



**ISONKYRÖN
SEURAKUNTA**

Talousarvio vuodelle 2025

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2025–2027

Kirkkoneuvosto 20.11.2024
Kirkkovaltuusto 4.12.2024

SISÄLLYSLUETTELO

Yleiskatsaus	3
Talouden yleiskatsaus	4
Yleishallinto	7
Seurakunnallinen toiminta	10
Hautaustoimi	20
Kiinteistötoimi	22
Tuloslaskelmaosa	24
Investointiosa	26
Talousarvion sitovuus	27
Henkilöstösuunnitelma	28
Erityiskatteinen rahasto	32

YLEISKATSAUS

Sinun hyvyytesesi ja rakkautesi ympäröi minut kaikkina elämäni päivinä
Psalmistista 23

Vuosi 2025 on alkamassa ja seurakunnan uusi strategia otetaan käyttöön. Strategian valmistelun edessä olen yhä uudelleen kysynyt itseltäni kysymyksen: Millainen seurakunta me olemme? Tuleva vuosi näyttää, miten me yhtenä seurakuntana asetumme sen peilin eteen, jota olemme jo pitkään valmistaneet.

Strategian todeksi elämisen aloittaminen on aina tärkeä hetki. Usein arjessa me seurakunnan työntekijät, luottamushenkilöt ja seurakuntalaiset olemme läsnä toteuttajina ja kriitikkoina. Työn ja monenlaisen touhun keskellä, unohdamme kuitenkin usein unelmoida. Strategian valmistelun aikana mielessä liikkuvat toiveet, odotukset, pelot ja mahdollisuudet konkretisoituvat strategiassa unelmiksi ja yhteiseksi suunnaksi. Strategia kertoo, keitä me olemme ja mitä me tahdomme tehdä.

Uusi strategia liittyy osaltaan koko kirkon strategiaan. Nimi on sama: *Ovet auki*. Isonkyrön seurakunta liittyy otsikkoon kuitenkin myös kolme tärkeää sanaa: *kutsu, yhteys ja rohkeus*. Kutsumme seurakuntaa koolle kirkkoon, vahvistamme yhteyttä koteihin ja kuljemme yhdessä rohkeasti kohti tulevaa.

Taiteilija Tarja Rinta on tehnyt seurakunnan uuden strategian pohjalta maalauksen. Valmis maalaus on juuri sitä, mitä strategian ohjausryhmä taiteilijalta tehtävänannossa toivoikin. Siinä on väriä, syvyyttä ja elämää. Maalauksessa on paljon yksityiskohtia ja jokaisella katsomiskerralla huomaa siinä aina jotakin uutta. Katseeni on viime aikoina pysähtynyt kuitenkin yhteen tiettyyn esineeseen maalauksen vasemmassa ylänurkassa. Kuvassa kerhotuvan lattialta löytyy pääkirkkoa muistuttavan kirkon pienoismalli, joka on kesken. Millainen seurakunta me siis olemme? Niin kuin aina ja joka paikassa, me olemme kesken. Tulevanakin vuonna työ jatkuu yhdessä, samaa tietä kulkien.

Vuonna 2025 Isonkyrön seurakunnassa suoritetaan myös piispantarkastus 11.-13. huhtikuuta Lapuan piispa Matti Salomäen toimesta. Piispantarkastus on seurakunnassa tärkeä pysähtymisen hetki, joka toteutuu kymmenen vuoden välein. Seurakunnan strategian tavoitteeksi on kirjattu: *Isonkyrön seurakunta tuo sanoman uskosta, toivosta ja rakkaudesta keskelle elämää*. Toivottavasti piispan kanssa saamme yhdessä pohtia, miten tämä ajatus voisi konkreettisesti olla osana Isonkyrön seurakunnan arkea seuraavien vuosien aikana.

Raamatusta mukaan on valittu psalmin 23 sanat: ”Sinun hyvyytesesi ja rakkautesi ympäröi minut kaikkina elämäni päivinä.” Millaisista ovista sitten tulemmekaan kulkemaan, on kanssamme Jumala, joka hyvyytensä ja rakkautensa kautta on läsnä ihmisen elämässä syntymämme hetkestä aina siihen hetkeen, jona kuolemme. Isä Jumala pitää omistaan huolen.

Satu Linko
kirkkoherra

TALOUDEN YLEISKATSAUS

Kirkkohallitus on antanut oman ohjeistuksensa ja arvionsa talouden nykytilasta ja kehityksestä lähivuosina yleiskirjeellään 23/2024. Yleiskirjeen mukaan kuluvana vuonna talouskasvu on ollut heikkoa. Suomen pankin (13.8.2024) arvion mukaan taantumien pohja on nyt käsillä ja talous virkkoa vähitellen taantumasta. Lyhyen aikavälin ennusteet ennakoivat vaisua talouskehitystä. Inflaatio on kuluvan vuoden aikana hidastunut laaja-alaisesti ja koronlasku tukee elpymistä. Kuluttajien luottamus talouden kehitykseen on kasvaneesta ostovoimasta huolimatta kuitenkin edelleen haurasta, mikä ennakoi vaatimatonta yksityisen kulutuksen kehitystä.

Vienti on pysynyt samantasoisena alkuvuoteen verrattuna ja rakennusallalla on havaittavissa positiivisiakin merkkejä. Työllisyysasteen trendi on edelleen korkealla tasolla, vaikka työmarkkinat ovatkin heikentyneet selkeästi kuluvan vuoden aikana. Työllisyysasteen ennakoidaan kuitenkin talouden elpymässä paranevan jo vuonna 2025. Julkinen talous pysyy lähivuosina alijäämäisenä, ja julkinen velkasuhde kasvaa edelleen hallituksen sopeutustoimista huolimatta. Heikko suhdanne ja yhä kasvavat julkisen velan korkomenot vaikeuttavat julkisen talouden tasapainottamista.

Inflaation on hidastunut vuonna 2024, mutta veromuutokset, kuten arvonlisäveron nosto, nostavat kuluttajahintoja, ja niiden vaikutus kuluttajahintoihin on suurimmillaan vuonna 2025. Hinnannousupaineet kasvavat myös paranevan suhdanteen myötä (Suomen pankki, 11.6.2024). Vuoden 2025 inflaatioksi valtionvarainministeriö ennusti kesäkuussa keskimäärin 1,6 prosenttia (VM 17.6.2024) ja Suomen pankki 2,0 % (11.6.2024). Tuoreimmissa pankkien ennusteissa inflaation ennustetaan olevan hieman korkeampi 2,2 % (OP, 20.8.2024) ja 1,6 % (Säästöpankkiryhmä, 7.8.2024).

Isonkyrön seurakunnan kannalta inflaatiolla on erityisen suuri merkitys. Seurakunnan lähivuosien menorakenne muodostuu totuttuun tapaan valtaosin henkilöstömenoista ja kiinteistöjen ylläpitämisestä ja rakentamisesta koostuvista menoista. Palkankorotusprosentit ovat korkean inflaation seurauksena olleet suuria. Isonkyrön seurakunnassa henkilöstömenojen kasvuun vaikuttaa talouspäällikön virka, joka saatiin täytettyä 1.1.2024 alkaen. Myös kiinteistö- ja hautausmaatyöhön on nyt saatu kokoaikainen työntekijä. Vuonna 2025 henkilöstömenot tulevat kasvamaan arviolta 2 % kuluvaan vuoteen verrattuna. Kirkon 1.3.2023 voimaan tullut virka- ja työehtosopimus on voimassa 28.2.2025 saakka ja näin ollen vuoden 2025 korotuksista ei ole kuitenkaan vielä tässä vaiheessa tarkkaa tietoa.

Seurakunnan kiinteistöjen ylläpitoon liittyvät menot ovat kasvaneet vuoden 2024 aikana maltillisesti. Vuonna 2025 huomio kiinnittyy erityisesti rakennuskustannuksiin, joiden kehityksellä on seurakunnan meneillään olevien investointien kannalta iso merkitys. Rakennusten osalta taloudelle painetta luovat käyttömenot enemmän lähivuosien investointitarpeet. Vanhan kirkon korjaustyöt, seurakuntatalon korjaukset ja muut pienemmät korjaustarpeet tulevat vaatimaan varovasti arvioiden 200.000–300.000 euron panostuksen.

Kirkon keskusrahastolle tilitettävät maksut pysyvät ennallaan myös vuonna 2025. Laskennallisen kirkollisveron perusteella määräytyvän Kirkon keskusrahaston perusmaksu on siten edelleen 6,5 prosenttia ja kirkollisverojen perusteella määräytyvä eläkerahastomaksu on viisi prosenttia.

Kirkkohallitus on tilannut aiempien vuosien tapaan verotuloennusteen FCG:ltä. Kirkollisveron kasvun suhteen vuosi 2023 oli aiempiin vuosiin verrattuna poikkeuksellinen. Lähes kaikkien seurakuntien (97 %) verotulot kasvoivat vuonna 2023. Poikkeuksellisen verotulokasvun taustalla oli vuoden 2023 alussa voimaan tulleen soteuudistuksen vuoksi toteutettu verotusuudistus, joka paransi kirkollisveron reaalituottoa. Seurakuntakohtaiseen verotulojen kasvuun vaikutti kunnan veropohja, korkean inflaation seurauksena tehdyt palkkaratkaisut ja pääsääntöisesti inflaatioon sidottujen eläketulojen kasvu sekä seurakuntatalouksissa tehdyt päätökset kirkollisveron suhteen.

Kirkollisverotuottojen kehitykseen vuonna 2025 vaikuttaa hallituksen sopeutustoimenpiteinä tekemät tuloverolain ja eräiden muiden verolakien muutokset sekä ns. kanavointiratkaisu, joiden tarkoituksena on lisätä kuntien verotuloja. Kirkollisvero määräytyy saman veropohjan perusteella kuin kunnallisvero, joten kirkollisverotulojen arvioidaan kasvavan merkittävästi. FCG:n kirkollisveroennuste ei ole inflaatiokorjattu. Vaikka kirkollisverotuotot euromääräisesti nousisivatkin, ne eivät reaalisesti monenkaan seurakunnan kohdalla nouse korkean inflaation vuoksi. Seurakuntien toimintakulut ovat nousseet ja nousevat hintojen nousun myötä edelleen.

Vuoden 2024 syyskuun loppuun mennessä seurakunnalle on tilitetty verotuloja yli 840.000 euroa. Tämä on noin 1,7 prosenttia enemmän kuin vuonna 2023 vastaavalla ajanjaksolla. Verotulojen kasvuun on osaltaan vaikuttanut kirkkovaltuuston päätös olla laskematta veroprosenttia verotuksessa tapahtuneista muutoksista huolimatta. Päätöksellä valmistauduttiin tiedossa oleviin investointeihin. Kirkkohallitus on julkaissut elokuussa 2024 FCG:n laatimaan uuden ennusteen verotulojen kertymisestä seurakuntakohtaisesti. Arvio on esitetty seurakunnan nykyisellä veroprosentilla. Arvion mukaisesti verotulot kasvaisivat vuonna 2024 hieman alle 8 prosenttia, mutta sen jälkeen vuosittainen kasvu jäisi 2 prosentin tasolle.

Investoinnit näyttelevät lähivuosien aikana suurta osaa seurakunnan rahavirroista. Vanhan kirkon kunnostamista ja restaurointia on jatkettu ja työ jatkuu edelleen. Seurakuntatalon osalta edessä on syksyn 2024 aikana havaittujen kosteusvaurioiden korjaaminen.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit

Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti seurakuntien tulisi vuosittain tilinpäätöksessä tehdä arvio siitä, toteutuvatko toiminnan, hallinnon ja talouden kriisiytyvän seurakunnan mittarit ja ryhtyä asiassa tarvittaviin toimenpiteisiin mahdollisen rakennemuutoksen valmistelun suhteen. Isonkyrön seurakunnalla on menossa ja tulossa investointeja, joten talouden mittareita on tarkoituksenmukaista tarkastella myös suunnittelun yhteydessä.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP2023	TA2024	TA2025
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 (tai korkeampi).	Vuosikate oli yli 130.000 euroa positiivinen. Tämä riitti selvästi poistosuunnitelman mukaisiin poistoihin. Tilikauden ylijäämä oli noin 77.000 euroa. Kirkollisveroprosentti on 1,75.	Talousarvio on noin 50.000 euroa alijäämäinen. Tilikauden tuloksen arvioidaan olevan positiivinen. Kirkollisveroprosentti on 1,75.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on ylijäämäinen noin 14.000 euroa. Kirkollisveroprosentti on 1,75.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää yli 900.000 euroa.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää yli 900.000 euroa.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää noin 900.000 euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Seurakunnan maksuvalmius on vahva, rahavarojen riittävyys lähes kaksi vuotta	Seurakunnan maksuvalmius on vahva, rahavarojen riittävyys reilusti yli 1,5 vuotta.	Seurakunnan maksuvalmius on vahva, rahavarojen riittävyys reilusti yli 1,5 vuotta.
4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulut kasvoivat hieman uudesta kasvatuksen virasta johtuen	Henkilöstökulut kasvavat talouspäällikön tehtävän täyttämisestä johtuen	Henkilöstökulut kasvavat hieman palkkojen yleiskorotuksista johtuen

YLEISHALLINTO

KIRKOLLISET VAALIT, KIRKKOVALTUUSTO, TILINTARKASTUS JA VALVONTA, KIRKKONEUVOSTO

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Seurakunta toteuttaa kirkon tehtävää huolehtimalla jumalanpalvelusten pitämisestä, sakramenttien toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta, lähetystyöstä ja muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä. (KL 3 :1§)

Seurakunnan hallintoa hoitavat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto ja niiden jaostot, johtokunnat sekä seurakunnan viranhaltijat. (KL 3:4§)

Kirkkovaltuusto käyttää seurakunnan päätösvaltaa, jollei toisin säädetä tai määrätä. Kirkkovaltuuston toimikausi on neljä kalenterivuotta. (KL 3:5§). Seurakuntavaalit on toimitettu marraskuussa 2022. Kirkkovaltuuston toimikausi käsittää vuodet 2023–2026.

Kirkkoneuvosto valmistelee asiat valtuustolle, valvoo tämän päätösten laillisuutta ja panee ne täytäntöön.

Vuonna 2025 erityiset päätavoitteet ovat:

- Piispantarkastus 11.-13.4.2025 ja erityisesti seurakuntaillan toteuttaminen piispantarkastuksen yhteydessä,
- tukea hallinnon kautta uuden strategian käyttöönottoa sekä
- tukea työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteistyötä.

TOTEUTUS

Kirkkovaltuusto kokoontuu neljä-viisi kertaa vuoden aikana. Kirkkoneuvosto valmistelee ja panee täytäntöön kirkkovaltuuston päätökset sekä mahdolliset valtuutettujen aloitteet. Kirkkovaltuuston kutsu tarvittaessa koolle kirkkovaltuuston puheenjohtaja.

Kirkkoneuvosto kokoontuu puheenjohtajan kutsusta 7–12 kertaa vuodessa. Kokouksissa esittelijöinä toimivat kirkkoherra ja talouspäällikkö. Tarvittaessa kokouksiin voidaan kutsua myös muita seurakunnan työntekijöitä tai asiantuntijoita.

Tilintarkastaja laatii vuosittain tilintarkastussuunnitelman ja tilintarkastuskertomuksen. Tilintarkastukset suoritetaan keväällä tilinpäätöksen valmistuttua ja syyskaudella talousarviovalmistelun yhteydessä. Lisäksi kirjapitotositteita tarkastetaan vuoden aikana tarpeelliseksi katsottava määrä. Kirkkovaltuusto valitsi kokouksessaan 14.6.2023 seurakunnan tilintarkastajaksi toimikaudelleen 2023–2026 Oy SK-Reviisorit Ab:n, josta vastuullisena tarkastajana toimii JHT, HT Ilari Karhu ja päävastuullisen tarkastajan varahenkilönä JHT, HT Petteri Myllymäki.

Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteistyötä tuetaan järjestämällä mahdollisuuksia yhteiseen suunnitteluun ja keskusteluun. Työntekijät ja luottamushenkilöt kokoontuvat toukokuussa 2025 vuoden 2026 suunnittelua varten. Lisäksi järjestetään tarvittaessa hallinnon iltakouluja luottamushenkilöille ja työntekijöille.

TALOUSHALLINTO

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Taloushallinnon rutiinitehtävien hoitaminen on vakiintunut Kirkon palvelukeskuksen hoidettavaksi. Seurakunnassa tehdään valmistelevia tehtäviä.

Taloushallinnosta Isonkyrön seurakunnasta vastaa seurakunnan talouspäällikkö.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- seurakunnan taloussuunnitelman ja talousarvion laatiminen,
- kiinteistö- ja henkilöstöhallinto, virka- ja työehtosopimusasiat,
- henkilöstö- ja asiakaspalvelu,
- hautainhoito,
- talousseuranta ja raportointi kirkkoneuvostolle ja kirkkovaltuustolle,
- taloudellisten puitteiden luominen seurakunnan tehtävien toteuttamista varten.

TOTEUTUS

Taloushallinnon rutiinitehtävät hoidetaan suurimmaksi osaksi kirkon palvelukeskuksessa. Seurakunnassa taloushallinnon tehtäviä hoitaa talouspäällikkö. Virkaa hoitaa tällä hetkellä Maria Tirkkonen.

Taloushallinnon määrärahat koostuvat suurimmaksi osaksi palvelukeskusmaksuista ja työntekijöiden palkkamennoista.

KIRKKOHERRANVIRASTO JA KIRKONKIRJOJEN PITO

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Isonkyrön seurakunnan kirkonkirjojen pidon tarkoituksena on tuottaa väestörekisteripalveluja lakien ja asetusten mukaisesti. Viranomaistehtävät hoitaa Lapuan hiippakunnan aluekeskusrekisteri.

Kirkkoherranviraston tehtävänä on toimia seurakunnan palvelupisteenä, tila- ja muiden varausten vastaanottajana, informaation kokoajana ja välittäjänä. Kirkkoherranviraston palveluajat ovat maanantai ja torstai klo 9-16. Asiakkaita virastossa käy 4-8 viikossa. Merkittävän osan palvelusta muodostaa hautausasiakkaiden kohtaaminen. Puhelimitse yhteydenottoja seurakuntalaisilta tulee 10–15 viikossa ja näistä suuri osa liittyy hautauksiin liittyviin järjestelyihin sekä tila- ja työntekijävarauksiin. Muuna kuin palveluaikana saapuviin puheluihin soitetaan takaisin palveluaikana. Virasto vastaa seurakunnan yleiseen sähköpostiosoitteeseen saapuvaan posttiin.

Vuoden 2025 päätavoite on sijaiskäytäntöjen ja tavoitettavuuden varmistaminen.

TOTEUTUS

Kirkkoherranviraston asiakaspalvelun luonne ja tehtävät ovat muuttuneet seurakunnan siirryttyä alueellisen keskusrekisterin asiakkaaksi. Asiakaspalveluun ei kuulu enää aikaisemman tavan mukaisesti viranomaistehtävät. Hautausasiakkaiden palveleminen on työn haasteellisin ja vaikein hallittava kokonaisuus, joka vaatii erityisosaamista ja yhteistyötä kirkkoherranviraston ja hautaustoimen välillä. Erityisesti työn organisoinnissa kiinnitetään huomiota työntekijöiden roolien, vastuiden ja käytäntöjen kehittämiseen sekä teknisen järjestelmän läpikäymiseen ja ajanmukaistamiseen.

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
1 - Hallinto					
Toimintatuotot	25,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
Tuet ja avustukset	0,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
Muut toimintatuotot	25,00				
Toimintakulut	-116 024,40	-153 460,00	-159 300,00	-159 720,00	-160 140,00
Henkilöstökulut	-29 308,96	-88 650,00	-92 490,00	-92 910,00	-93 330,00
Palkat ja palkkiot	-25 654,18	-70 630,00	-74 790,00	-75 210,00	-75 630,00
Henkilösivukulut	-5 337,12	-18 020,00	-17 700,00	-17 700,00	-17 700,00
Henkilökulujen oikaisuerät	1 682,34				
Palvelujen ostot	-73 111,26	-46 400,00	-48 200,00	-48 200,00	-48 200,00
Vuokrakulut	-10 035,42	-10 300,00	-10 500,00	-10 500,00	-10 500,00
Aineet ja tarvikkeet	-3 293,85	-7 800,00	-7 800,00	-7 800,00	-7 800,00
Ostot tilikauden aikana	-3 293,85	-7 800,00	-7 800,00	-7 800,00	-7 800,00
Muut toimintakulut	-274,91	-310,00	-310,00	-310,00	-310,00
TOIMINTAKATE	-115 999,40	-152 460,00	-158 300,00	-158 720,00	-159 140,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-24,72				
Korkokulut	-24,72				
VUOSIKATE	-116 024,12	-152 460,00	-158 300,00	-158 720,00	-159 140,00
TILIKAUDEN TULOS	-116 024,12	-152 460,00	-158 300,00	-158 720,00	-159 140,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-116 024,12	-152 460,00	-158 300,00	-158 720,00	-159 140,00

SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA

JUMALANPALVELUSELÄMÄ

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Jumalanpalveluselämä on kirkon tunnusmerkki ja seurakunnan elämän sydän. Jumalanpalvelustyön tehtävänä on luoda mahdollisuudet jumalanpalvelus- ja hartauselämälle koko sen rikkaudessaan.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- nostaa esille vapaaehtoisuutta ja ottaa edelleen mukaan eri työalojen työntekijöitä ja vapaaehtoisia jumalanpalveluselämän toteuttamiseen,
- tehdään strategisia nostoja seurakunnan voimassa olevasta strategiasta,
- kehittää pääkirkon lastentilaa yhdessä perhetyöstä vastaavan nuorisotyönohjaajan Päivi Väkiparran kanssa.

TOTEUTUS

Kehitetään jumalanpalveluselämää vuonna 2025 vuorovaikutuksessa eri työalojen ja vapaaehtoisten kanssa.

Kutsutaan vapaaehtoisia mukaan ja jatketaan käytäntöjä kuten kirkkokahvit pääkirkon kahvilassa jumalanpalveluksien jälkeen ja vapaaehtoisten kutsuminen mukaan palvelutehtäviin.

Järjestetään ehtoollisavustajakoulutus.

Suunnitellaan yhdessä kaikkien työalojen kanssa Vanhan kirkon uudelleen käyttöönottoon liittyviä tilaisuuksia.

Pääsiäisenä keskitytään erityisesti piispantarkastukseen liittyviin tilaisuuksiin ja piispanmessuun 11.-13.4.2025.

Hankitaan pääkirkon lastentilaan lastenalboja ja tarkastellaan erityisesti sitä, miten lastentila voisi tukea lasten osallisuutta jumalanpalveluksissa ja toimia paitsi leikin, myös rauhoittumisen ja lepäämisen tilana antaen näin mahdollisuuden myös Pyhän kohtaamiseen.

Tarkistetaan messussa käytössä olevien liturgisten välineiden kunto ja tarvittaessa korjataan tai hankitaan uutta välineistöä.

HAUTAANSIUNAAMINEN

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Hautaan siunaaminen on jumalanpalvelus, joka liittyy kuolemaan, suruun ja elämän katoavaisuuden kohtaamiseen. Hautaan siunaamisessa seurakunta yhteisönä hoitaa surevia niin, että asianomaiset "voisivat elää luottavaisin mielin ja hyvällä omallatunnolla. Ja etteivät he arjen huolten keskellä kadottaisi iankaikkista päämääräämme". (Kasuaalitoimitukset / Hautaus)

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- keskittyä yhteistyöhön kirkkoherranviraston, toimituksen toteuttajien ja hautaustoimen välillä,
- kohdata ja tukea surevia,
- toteuttaa hautaan siunaamiset paikallaolevien surua kunnioittaen ja hoitaen.

TOTEUTUS

Otetaan uusi suntion tehtävään valittu työntekijä mukaan perehdytyksen kautta työyhteisöön ja vahvistetaan ajatusta yhdessä tekemisestä hautaan siunaamisissa eri työalojen kanssa.

Siunaava pappi käy ennen hautaan siunaamista toimituskeskustelun omaisten kanssa. Siunaavalle papille varataan myös aikaa osallistua pyydettyä hautaan siunaamisen jälkeiseen muistotilaisuuteen. Omaisia kutsutaan jumalanpalvelukseen, jossa vainajalle sytytetään kynttilä. Kutsutaan omaiset pyhäinpäivän iltakirkkoon. Tarjotaan mahdollisuutta sururyhmään. Tehdään yhteistyötä seurakunnan diakoniatyön kanssa.

Toteutetaan hautaan siunaamiset omaisten toiveita kuunnellen ja ammattitaitoisesti. Vahvistetaan ajatusta kuoleman, surun ja elämän katoavaisuuden kohtaamisesta ja kristityn toivosta.

MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Pyhät toimitukset ovat jumalanpalveluksia, jotka liittyvät erilaisiin elämäntilanteisiin. Työalan tavoite on kirkollisten toimitusten mm. kasteiden, konfirmaatioiden ja vihkimisten sekä kodin siunaamisen toimittamiset kirkkokäsikirjan mukaan.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- luoda uusia käytäntöjä toimitusperheiden kohtaamiseen yhteistyössä kasvatustyön kanssa,
- huomioida erilaiset perhetilanteet,
- konfirmaatio – rippikoulun huippu ja nuoren juhla.

TOTEUTUS

Vahvistetaan pariskuntien ja lapsiperheiden kohtaamista perhetyöstä vastaavan nuorisotyöntekijän kanssa Polku-toimintamallin kautta. Kehitetään erityisesti kirkon lastentilaa osaksi elämänkaarta korostavaa Polku-toimintamallia yhdessä perhetyöstä vastaavan nuorisotyönohjaajan kanssa.

Tuetaan erityisesti toimituskeskusteluissa erilaisissa perhetilanteissa eläviä ihmisiä ja rohkaistaan heitä oman arkensa keskellä. Tarjotaan tarvittaessa mahdollisuutta rukoukseen ja siunaukseen.

Toteutetaan ja suunnitellaan konfirmaatiojumalanpalveluksia yhdessä rippikoululaisten kanssa. Pyritään siihen, että konfirmaatiojumalanpalveluksen kesto on osallistujille mielekäs. Osallistutaan perheiden yhteiseen juhlaan iloiten, rukoillen ja nuoresta kiittäen.

MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Muut seurakuntatilaisuudet -tehtäväalueen piiriin kuuluu kirkkohallituksen ohjeen mukaan mm. muu julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa. Tällaisia ovat mm. kinkerit, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurakuntat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

Seurakunnan aikuistyö käsittää aikuisväestön parissa tehtävää työtä, pienryhmätoimintaa ja perhetyötä. Työtä tehdään yhteistyössä seurakunnan muiden työmuotojen kanssa. Tavoitteena on tukea seurakuntalaisten elämää ja kasvua kristittyinä.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- Huomioida seurakunnan uusi strategia työalan toiminnassa: vahvistaa vapaaehtoisuutta, avata seurakunnan tilojen käyttöä enemmän vapaaehtoisten järjestämää toimintaa varten,
- tehdä yhteistyötä muiden työalojen kanssa ja järjestää myös uudenlaista toimintaa
- jatkaa hyväksi koettua yhteistyötä lähiseurakuntien kanssa.

TOTEUTUS

Kutsutaan vapaaehtoisia mukaan seurakunnan yhteiseen joulujuhlaan. Nostetaan näiden tilaisuuksien ja jumalanpalveluselämän kautta esille erilaisia vapaaehtoistehtäviä. Tuetaan toimivia pienpiirejä.

Ollaan mukana torstailounaiden järjestämisessä, musiikkityön konserteissa sekä diakoniatyön ja lähetystyön tempauksissa. Osallistutaan muiden työalojen kanssa piispanarkstuksen yhteydessä järjestettävien tilaisuuksien suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Pidetään yhteyksiä yllä lähialueen seurakuntiin ja ollaan mukana järjestämässä yhteisiä, hyviksi koettuja tapahtumia.

TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Seurakunnan tiedottaminen ja viestintä palvelee seurakuntalaisia, mediaa ja seurakunnan työntekijöitä.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- ohjata työntekijöitä viestinnän koulutuksiin,
- valmistella viestinnän vastuuryhmässä Isonkyrön seurakunnan viestinnän periaatteet,
- auttaa viestinnän keinoin seurakuntalaisia ottamaan uusi strategia omakseen,
- jakaa viestinnän eri vastuualueita työntekijöille ja kehittää työalojen välistä yhteistyötä.

TOTEUTUS

Kannustetaan seurakunnan työntekijöitä osallistumaan viestinnän koulutuksiin. Osallistutaan hiippakunnan viestintäpäivään, jos sellainen järjestetään vuonna 2025.

Annetaan uuden strategian näkyä seurakunnan viestinnässä. Lisätään viestinnän keinoin seurakuntalaisten yhteenkuuluvuutta.

Valmistellaan viestinnän periaatteet voimassa olevan Suomen evankelis-luterilaisen kirkon viestintä- ja vuorovaikutusohjelman pohjalta.

Tarkastellaan työntekijöille jaettuja eri vastuualueita viestinnässä. Pyritään selkeään ja yhdenmukaiseen ilmeeseen. Kehitetään edelleen sisäistä viestintää sopimalla selkeämmin työyhteisön toimintatavoista sekä pitämällä niistä kiinni. Varmistetaan oikea-aikainen ja avoin tiedonkulku.

MUSIIKKITYÖ

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Musiikkityön tavoitteena on kaiken musiikkitoiminnan, erityisesti jumalanpalveluksien ja kirkollisten toimitusten musiikin, toteuttaminen ja tukeminen palvelemaan seurakuntalaisia yhdessä toisten työmuotojen ja ulkopuolisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Kanttorin tehtävänä on edistää eri-ikäisten musiikkikasvatustyötä sekä musiikin laajaa käyttöä seurakunnan eri toiminnoissa, saattaa Sana soimaan. Musiikkityö liittyy lähes kaikkeen seurakunnan toimintaan, joten yhteistyö muiden työmuotojen välillä on oleellista. Tehtävänä on konserttien ja muiden musiikkitilaisuuksien toteuttaminen seurakunnassa.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- Jumalanpalvelusten kehittäminen
- Kuorotoiminnan ylläpitäminen
- Konserttien järjestäminen ja musiikkielämän kehittäminen

TOTEUTUS

Musiikkityön ensimmäinen päätavoite on kehittää ja rikastuttaa jumalanpalveluselämää. Seurakunnan kuorot ja musiikkiryhmät ovat olennainen osa tätä. Kutsutaan paikkakunnan soittajia ja yksittäisiä laulajia rohkeammin käyttämään musiikillisia lahjojaan muiden iloksi. Kutsutaan myös muita paikkakunnan kuoroja ja musiikkiryhmiä jumalanpalveluksiin ja pyritään näillä tavoin lisäämään myös yhteisöllisyyttä.

Musiikkityön toinen päätavoite on pitää yllä monipuolista kuorotoimintaa ja saada mukaan uusia sitoutuneita kuorolaisia. Järjestetään resurssien mukaan kuoroille retkiä ja laululeirejä yhteisöllisyyden ja kehittymisen lisäämiseksi. Kirkkokuorolle annetaan 2.300,00 € avustus, jolla pyritään edesauttamaan kirkkokuoron toiminnan ylläpitämistä ja kehittämistä.

Musiikkityön kolmas päätavoite on järjestää korkeatasoista konserttitoimintaa sekä matalan kynnyksen musiikkitoimintaa ympäri vuoden. Suunnitellaan yhteistyössä muiden työalojen kanssa avajaistahtumaa, kun Vanha kirkko aikanaan remontin jälkeen avataan jälleen yleisölle.

PYHÄKOULU- JA LAPSITYÖ

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Pyhäkoulu on lasten kristillistä kasvatusta, jossa tutustutaan Raamatun kertomuksiin erilaisin toiminnallisilla tavoin ja opetellaan rukoilemaan. Pyhäkoulu pyrkii ohjaamaan lapsiperheitä osaksi jumalanpalvelusyhteisöä.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- Ylläpitää Kirjepyhäkoulua ja saada sille lisää tilaajia
- Kirjepyhäkoulun kautta kutsua perheitä esimerkiksi perhemessuihin
- Kehittää pyhäkoulutoimintaa.

TOTEUTUS

Kirjepyhäkoulua pidetään esillä säännöllisesti sosiaalisessa mediassa ja sitä voidaan mainostaa myös esimerkiksi vierailuilla varhaiskasvatyksiköihin ja koulujen aamunavauksissa. Nuorisotyönohjaaja pitää huolta, että materiaalia on riittävästi pyhäkoulun pitämiseen, ja pitää postituslistan ajan tasalla. Nuorisotyönohjaaja tukee tarvittaessa Valtaalan pyhäkoulua.

PERHETYÖ

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Isonkyrön seurakunnan perhetyö on toimintaa, jossa pyritään kohtaamaan erilaisia ja eri ikäisiä perheenjäseniä eri tavoin ja monipuolisesti.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- Kohdata erilaisissa elämäntilanteissa olevia perheitä ja tukea kristillistä kasvatusta.
- Jatkaa jo aloitettua parisuhde/avioliittotyötä
- Tukea vanhemmuutta sen eri vaiheissa
- Tavoittaa perheen isovanhempia, ja kummeja

TOTEUTUS

- Parisuhde/avioliittotyö toteutuu kolme kertaa vuodessa
- Perhekerho, Iltaperhekerho, luontokerho
- Vierailut varhaiskasvatukseen
- Rippikoulussa ja koulutyössä näkyminen sekä mukana oleminen
- Perhemessut

VARHAISNUORISOTYÖ

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Varhaisnuorisotyö on kouluikäisille (6-14-vuotiaille) suunnattua kristillistä kasvatustoimintaa, joka pitää sisällään myös perheiden kohtaamista ja heidän kristillisen kasvatustyönsä tukemista. Varhaisnuorisotyössä tehdään yhteistyötä niin koulujen kuin kunnan nuorisotoimenkin kanssa. Varhaisnuorisotyö on myös seurakunnan sisällä työalat ylittävää toimintaa. Varhaisnuorisotyö toteutuu käytännössä esimerkiksi kerhotoimintana, kouluyhteistyönä sekä leiri- ja retkitoimintana.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- Tavoittaa alakouluikäisiä kerhotoiminnan kautta
- Kehittää kouluikäisten leiri- ja retkitoimintaa sekä järjestää erilaisia tapahtumia alakouluikäisille
- Kehittää yhteistyötä alakoulujen kanssa
- Tuetaan aktiivisesti toimivaa partiolippukuntaa Vainion Vesoja

TOTEUTUS

Panostetaan rippikoulun käyneiden nuorten rekrytoimiseen kerhonohjaajiksi ja kerhojen mainostamiseen alakoululaisille, jotta saadaan kerhotoiminta elpymään.

Leiritoimintaan varataan riittävästi määrärahoja. Järjestetään myös leiripäiviä, joissa ei yöpymistä. Kirjallisuuteen ja muun materiaalin päivittämiseen varataan riittävästi määrärahoja (mm. virsikirjat kaikille 1.-luokkalaisille).

Tehdään yhteistyötä alakoulujen kanssa; esim. aamunavaukset, ryhmätykset ja K12 –kurssin järjestäminen 12-vuotiaille. Mm. vuorovaikutustaitojen ja tunteita käsittelevää kurssia tarjotaan kaikille alakouluille.

Seurakunnan partiotyöntekijänä (=seppo) nuorisotyönohjaaja osallistuu lippukunnan toimintaan ja auttaa katsomuskasvatuksen toteuttamisessa. Nuorisotyönohjaaja osallistuu lippukunnan kanssa heinäkuussa 2025 järjestettävälle Pohjanmaan Partiolaisten piirileirille. Partiolippukunta Vainion vesoille varataan vuoden 2025 budjettiin 1.300,00 € avustussumma.

NUORISOTYÖ

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Nuorisotyön tehtävänä on tukea nuoren kristillistä kasvua tarjoamalla heille mahdollisuuksia tavata nuorisotyöntekijää arjessa (koulussa), saada hyvää opetusta kristinuskosta nuortenilloissa, ja avata nuorille mahdollisuuksia löytää paikkansa seurakunnasta esim. isostoiminnan kautta.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- Monipuolinen ja mielekäs toiminta niin että mahdollisimman moni nuori voisi löytää paikkansa seurakunnasta osallistujana tai vastuunkantajana
- Kehittää isokoulutusta yhä enemmän nuoria innostavammaksi toiminnaksi
- Jatkaa hyvää yhteistyötä eri verkostojen kanssa
- Kehittää nuorten vaikuttajaryhmän toimintaa

TOTEUTUS

Nuorten vaikuttajaryhmän toiminnan kehittäminen. Nuorten toiveita ja ideoita otetaan huomioon toimintaa suunniteltaessa ja toteutettaessa. Mahdollistetaan kahdelle vaikuttajaryhmän nuorelle osallistuminen Nuorten Tulevaisuusseminaariin. Pidetään esillä nuorisotyön kummilasta ja tuetaan hänen opiskeluaan Länsi-Keniassa.

Tehdään yhteistyötä koulun ja kunnan nuorisotyön kanssa (mm. aamunavaukset, koulupäivystys ja ryhmätykset).

Osallistutaan erilaisiin kristillisiin nuorten tapahtumiin ja rovastikunnallisiin yhteistyömuotoihin kuten Maata Näkyvissä-festarit ja rovastikunnallinen nuortenleiri. Järjestetään yhteistä nuorten toimintaa naapuriseurakuntien kanssa.

Isonkyrön seurakunnan nuoret tukevat lukioikäistä Länsi-Keniassa asuvaa Ruthia 30 € tukisummalla kuukaudessa.

RIPPIKOULUTYÖ

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Rippikoulu antaa nuorelle opetusta siitä uskosta, johon hänet on kastettu. Rippikoulun päätavoitteena on opetuksen lisäksi kohdata nuoret ja heidän perheensä. Rippikoulussa nuori pääsee pohtimaan uskoon ja elämään liittyviä kysymyksiään. Rippikoulun aikana ja sen jälkeen nuorta kutsutaan osallistumaan seurakunnan toimintaan ja löytämään oma tapansa elää evankeliumi todeksi.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- Osallistaa nuoria rippikoulun toteuttamiseen heidän toiveitaan kuuntelemalla
- Eri työntekijät ja työalat mukana rippikoulun toteuttamisessa
- Innostaa nuoria osallistumaan rippikoulun jälkeen nuorisotyön toimintaan

TOTEUTUS

Osallistetaan isokset mukaan valmisteluihin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Järjestetään leiri-kohtaisia tapaamisia ennen leirijaksoa. Perheitä pyritään kohtaamaan rippikouluprosessissa ja heitä kutsutaan mukaan rippikoulutilaisuuksiin. Pyritään välittömään ja positiiviseen vuorovaikutukseen heidän kanssaan mm. vanhempainvarttien keskusteluissa. Tehdään hyvää yhteistyötä koulun kanssa.

Vuonna 2025 järjestetään kaksi rippikoululeiriä sekä päivärippikoulu.

Osallistutaan erilaisiin kristillisiin nuorten tapahtumiin ja rovastikunnallisiin yhteistyömuotoihin kuten Maata Näkyvissä-festarit ja rovastikunnallinen nuortenleiri. Järjestetään yhteistä nuorten toimintaa naapuriseurakuntien kanssa.

DIAKONIATYÖ

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Diakoniatyö on konkreettista jumalanpalvelusta. Diakoniatyön tehtävä on auttaa lähimmäistä hengellisissä, henkisissä, terveydellisissä ja taloudellisissa kysymyksissä. ”Totisesti: kaiken, mitä te olette tehneet yhdelle näistä vähäisimmistä veljistäni, sen te olette tehneet minulle.” Matt.25.40

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- Diakoniatyön sielunhoitoluonteen korostaminen
- Pyrkimys vaikuttaa kaikkeen seurakuntatyöhön auttaen ja palvellen
- Seurakunnan diakonian palvelumahdollisuuksista tiedotetaan
- Teemana: ulkopuolisuuden ehkäisy
- Yhteisvastuun 75. juhlavuoden huomioiminen

TOTEUTUS

Ihmisen köyhyys on varattomuutta, mutta myös yksinäisyyttä, syrjäytymistä, elämän merkityksen kadottamista. Diakoniassa jokainen voi kokea olevansa arvokas, olla vuoroin autettu ja vuoroin auttamassa.

Tiedotetaan diakoniatyön palvelumahdollisuuksista, nostetaan kansainvälisen diakoniatyön tarpeita esille yhteisvastuukeräyksen yhteydessä.

Etsitään yksinäisiä ja niitä, jotka kokevat ahdistusta ja vieraillaan heidän luonaan. Luodaan kotikäyneillä läsnäolon ilmapiiriä. Tarjotaan henkistä tukea sekä mahdollisuus kokea Pyhä.

Kohdataan lähimmäisiä laitoksissa, ryhmissä, juhlissa, työpaikoilla ja retkillä.

Kutsumme kaikkia mukaan yhteiselle matkalle ja pidämme yllä toivoa.

Seurakunnan diakoniatyö verkostoituu muiden toimijoiden kanssa ja huolehtii, että avustustyö toteutuu ja siihen on käytettävissä riittävät taloudelliset resurssit.

LÄHETYSTYÖ

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Lähetystyö on olennainen osa seurakuntamme olemusta, uskoa ja seurakuntaelämää. Lähetystyö perustuu ylösnousseen Jeesuksen Kristuksen antamaan kaste- ja lähetyskäskyyn.

Lähetystyön johtokunnan päätavoitteet vuonna 2025 ovat

- Nimikkokohteiden tuominen tutummaksi.
- Ulko- ja sisälähetysten tukeminen varoja hankkimalla.
- Ihmisten innostaminen lähetystyöhön ja lähetystyön tukemiseen.

TOTEUTUS

Olemme aktiivisemmin yhteydessä lähetyskohteisiimme ja tutustumme niihin itse. Tilaisuuksissa ja asiaankuuluvissa jumalanpalveluksissa avaamme lähetyskohteita osallistujille. Esittelemme lähetystyön kolehtikohteet hyvin. Lisäämme nimikkokohteidemme somenäkyvyyttä.

Järjestämme perinteisiä varainkeruukampanjoita ja tilaisuuksia ja kehitämme uusia.

Kutsumme lähetysjärjestöjä ja lähettejä toimimaan alueellamme, että lähetystyö tulisi konkreettisemmaksi isokyröläisten elämässä. Mainostamme tilaisuuksia myös naapuriseurakuntiin ja mahdollisuuksien mukaan järjestämme tilaisuuksia yhdessä heidän kanssaan.

Voimassa olevat Isonkyrön seurakunnan lähetystyön sopimuskohteet:

- Perhe- ja pienryhmätyötä sekä nuorisomusiikki- ja tavoittavaa työtä Evankelinen lähetysyhdistys ELY ry:n kautta. Lähetteinä Pia ja Tero Ruotsala, keskuspaikkanaan Viro.
- Lasten ja nuorten kristillisen uskon vahvistaminen Angolassa kehittämällä ja tukemalla pyhäkoulutyötä Suomen Lähetysseuran kautta.
- Lasten oikeus koulutukseen -projekti Boliviassa Suomen Lähetysseuran kautta.
- Keski-Aasian alueen mielenterveystyö Suomen ev.lut. Kansanlähetysten kautta.
- Lasten päiväkeskuksen tukeminen Ginnirin kaupungissa Etiopiassa lähetysyhdistys Kylväjän kautta. Lisäksi Isonkyrön seurakunnan nuoret tukevat kummilasta Keniassa SLEYN kautta.

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
2 - Seurakunnallinen toiminta					
Toimintatuotot	17 159,39	10 900,00	13 000,00	13 000,00	13 000,00
Myyntituotot	694,25		100,00	100,00	100,00
Maksutuotot	7 738,66	5 900,00	8 200,00	8 200,00	8 200,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	8 726,48	5 000,00	4 700,00	4 700,00	4 700,00
Toimintakulut	-525 134,39	-554 930,00	-580 827,00	-587 055,60	-593 354,20
Henkilöstökulut	-367 203,53	-388 020,00	-406 140,00	-412 368,60	-418 667,20
Palkat ja palkkiot	-298 752,73	-306 720,00	-324 520,00	-330 748,60	-337 047,20
Henkilösivukulut	-73 947,22	-81 300,00	-81 620,00	-81 620,00	-81 620,00
Henkilökulujen oikaisuerät	5 496,42				
Palvelujen ostot	-114 826,00	-112 990,00	-121 887,00	-121 887,00	-121 887,00
Vuokrakulut	-150,00				
Aineet ja tarvikkeet	-18 563,56	-29 570,00	-27 350,00	-27 350,00	-27 350,00
Ostot tilikauden aikana	-18 563,56	-29 570,00	-27 350,00	-27 350,00	-27 350,00
Annetut avustukset	-24 254,03	-23 100,00	-24 200,00	-24 200,00	-24 200,00
Muut toimintakulut	-137,27	-1 250,00	-1 250,00	-1 250,00	-1 250,00
TOIMINTAKATE	-507 975,00	-544 030,00	-567 827,00	-574 055,60	-580 354,20
VUOSIKATE	-507 975,00	-544 030,00	-567 827,00	-574 055,60	-580 354,20
TILIKAUDEN TULOS	-507 975,00	-544 030,00	-567 827,00	-574 055,60	-580 354,20
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-507 975,00	-544 030,00	-567 827,00	-574 055,60	-580 354,20

HAUTAUSTOIMI

HAUTAUSMAAHALLINTO, HAUTAUSMAAN RAKENNUKSET JA HAUTAUSMAA

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Varsinaisen hautaustoimen tehtävänä on huolehtia hautaus toimintaan liittyvien palvelujen tarjoamisesta kirkkolain ja järjestyksen, hautaus toimilain, hautaus toimen ohjesäännön ja muiden säännösten ja päätösten perusteella kunnioittaen vainajia ja tukien omaisten surutyötä.

Hautausmaan rakennukset palvelevat hautausmaan käyttäjiä ja työntekijöitä. Hautausmaan taukotuvalla sijaitsevat henkilökunnan sosiaalitilat, tarvike ja välinevarastot sekä työtilat. Hautausmaan rakennuksiin luetaan myös siunauskappeli.

Vuonna 2025 päätavoitteet ovat:

- hautamaiden käyttösuunnitelman päivittäminen,
- hautaus toimen ohjesäännön laatiminen,
- hautausmaan hallinto ja asiakaspalvelu,
- hautaus toimeen ja hautojen hoitoon liittyvät tehtävät sekä
- hautausmaan palvelutehtävien hoitaminen.

Lisäksi huolehditaan hautausmaan yleishoidosta, hautauksista, kaluston hankinnasta ja huollosta. Yksityisiä hautoja hoidetaan erillisillä sopimuksilla. Hautausmaan yleisvaikutelmasta huolehditaan suunnitelmallisella hoitotyöllä ja istutuksista huolehtimisella. Tavoitteena on kehittää työtä niin, että hautausmaiden yleisilme pystytään säilyttämään vähintään nykyisellä tasolla kustannustehokkaasti.

Hautaus toimen hinnoittelu muutetaan vastaamaan paremmin syntyviä kustannuksia.

TOTEUTUS

Käytännön tehtäviä hoidetaan kiinteistötyöntekijän johdolla. Asiakkaita palvellaan pääsääntöisesti kaikkina arkipäivinä. Hautausmaalle palkataan myös kausityöntekijä yleisilmeen ylläpitämiseksi.

Yleisilmeen siisteyteen vaikutetaan korjaamalla hautausmaakatselmuksessa esille nousseita kehityskohteita. Tyhjän sylin muistomerkin yhteyteen teetetään laatta. Kallellaan olevien hautakivien omistajille ilmoitetaan velvollisuudesta oikaista hautakivi.

Talousarvioon sisältyvät normaalit käyttömenot, joista suurimman osan muodostuvat henkilöstö- ja toimistomenot. Hautausmaan menot syntyvät lähinnä palkkamenoista ja hautausmaalle kesäkaudella hankittavista hoitotarvikkeista.

Hautausmaan tulot ovat hautauspalveluista ja hautasijoista perittäviä maksuja.

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
4 – Hautaustoimi					
Toimintatuotot	18 146,80	22 000,00	22 000,00	22 000,00	22 000,00
Maksutuotot	18 146,80	22 000,00	22 000,00	22 000,00	22 000,00
Toimintakulut	-148 171,42	-150 800,00	-146 680,00	-147 959,20	-149 238,40
Henkilöstökulut	-67 737,35	-76 250,00	-80 130,00	-81 409,20	-82 688,40
Palkat ja palkkiot	-58 434,61	-60 720,00	-63 960,00	-65 239,20	-66 518,40
Henkilösivukulut	-14 632,56	-15 530,00	-16 170,00	-16 170,00	-16 170,00
Henkilökulujen oikaisuerät	5 329,82				
Palvelujen ostot	-35 167,17	-45 650,00	-37 650,00	-37 650,00	-37 650,00
Investointi	0,00				
Vuokrakulut	-2 796,00				
Aineet ja tarvikkeet	-42 470,90	-28 900,00	-28 900,00	-28 900,00	-28 900,00
Ostot tilikauden aikana	-42 470,90	-28 900,00	-28 900,00	-28 900,00	-28 900,00
TOIMINTAKATE	-130 024,62	-128 800,00	-124 680,00	-125 959,20	-127 238,40
VUOSIKATE	-130 024,62	-128 800,00	-124 680,00	-125 959,20	-127 238,40
Poistot ja arvonalentumiset	-6 878,21	-6 800,00	-6 800,00	-6 800,00	-6 800,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-6 878,21	-6 800,00	-6 800,00	-6 800,00	-6 800,00
TILIKAUDEN TULOS	-136 902,83	-135 600,00	-131 480,00	-132 759,20	-134 038,40
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-136 902,83	-135 600,00	-131 480,00	-132 759,20	-134 038,40

KIINTEISTÖTOIMI

KIINTEISTÖT

TOIMINTA-AJATUS JA PÄÄTAVOITTEET

Kiinteistötoimen tavoitteena on ylläpitää ja hoitaa seurakunnan kiinteistöjä niin, että ne palvelevat toimintaa mahdollisimman hyvin ja tehokkaasti. Kiinteistötoimen menot muodostuvat pienistä korjaus- ja huoltotöistä, sekä kiinteistöjen ylläpitoon liittyvistä kuluista, kuten lämmitys- ja sähkömenoista. Myös kiinteistötyöntekijöiden palkkamenoja maksetaan kiinteistötoimen talousarviosta.

Yksittäisten kiinteistöjen lisäksi kiinteistötoimen talousarvioon sisältyvät kiinteistöhallinnon menot. Kiinteistöhallinnon menot koostuvat lähinnä työntekijöiden palkkamenosta. Kiinteistöille yhteiseksi hankittava omaisuus, kuten huoltoa varten hankittavat koneet, laitteet ja työkalut, ovat kiinteistöhallinnon menoja. Sisäisesti kiinteistöhallinnon menot vyörytetään tilinpäätöksessä eri kiinteistöille niiden pinta-alojen suhteessa.

Kiinteistötoimen tärkeimpiä tavoitteita vuodelle 2025 ovat:

- Suunnitteilla olevien kiinteistöihin liittyvien investointien toteuttaminen kiinteistötyöryhmän johtamana.
- Kiinteistöstrategian päivittäminen
- Etsitään uusia toimintamalleja niin, että työt kiinteistöillä voidaan toteuttaa laadukkaasti ja tehokkaasti.
- Kiinteistöjen hoidossa hyödynnetään aikaisempaa enemmän palveluiden ostamista.
- Laaditaan jokaisesta kiinteöstä sähköinen huoltokirja.
- Pidetään yllä päivittyvää irtaimistorekisteriä.
- Jatketaan Basis-järjestelmän käyttöönottoa ja lisätään sinne myös esinerekisteri. Avustusten hakeminen tapahtuu jatkossa Basiksen kautta.

Pääkirkko on kirkollisten toimitusten ja jumalanpalveluselämän keskuspaikka. Kellotapuli on sähköisesti toimivien kirkonkellojen soittopaikka. Kirkonkellojen ja avautuvien luukkujen toimintavarmuudesta huolehditaan säännöllisesti tehtävillä huoltotöillä ja tarkastuksilla. Kirkon menoihin on varattu tarpeelliset määrärahat pieniä korjaustöitä ja laitteiden uusimista varten. Suurimmat osan määrärahatarpeesta muodostavat lämmitys- ja sähkökulut sekä suntion palkkamenot. Vanhan kirkon korjaushanketta jatketaan investointimäärärahan turvin.

Nuorten ja lasten toiminnot ovat siirtyneet kerhotuvalle. Kerhotuvan parannusta jatketaan.

Hautausmaatyöntekijöiden taukotilat sijaitsevat taukotuvalla. Asennetaan rakennukseen ilmalämpöpumppu, joka mahdollistaa tilan viilentämisen kesällä ja lämmittämisen talviaikaan.

Seurakuntatalolla järjestetään paljon yksityisten ja yhteisöjen tilaisuuksia, jotka ovat sopusoinnussa seurakunnan toiminnan kanssa. Tiloissa on paljon myös seurakunnan omia tilaisuuksia.

Seurakunta ostaa tarvitsemiaan palveluita palveluntarjoajalta. Myös tilojen siistimisestä vastaa ulkopuolinen palveluntarjoaja.

Selvitetään Pappilan ulkomaalauksen toteuttamista.

Seurakunnan metsätaloutta hoidetaan asianmukaisesti ja hakkuita suoritetaan metsänhoitoyhdistyksen laatiman metsänhoitosuunnitelman mukaisesti. Uusi metsäsuunnitelma laaditaan kevään 2025 aikana.

TOTEUTUS

Kiinteistöihin suunniteltavat investoinnit toteutetaan kiinteistö- ja hautausmaatyöryhmän johdolla. Vuoden 2025 alkaessa seurakuntatalon vesivahingon korjaustyöt jatkuvat.

Metsien hakkuu- ja hoitotehtävät tehdään yhdessä paikallisen metsänhoitoyhdistyksen asiantuntijan kanssa. Tarvittavat hakkuut ja harvennukset hoidetaan ajallaan parhaan mahdollisen metsätalouden tuoton turvaamiseksi. Myös metsäsuunnitelman mukaisiin hoitotöihin panostetaan.

Metsätalouden tuotot ovat seurakunnan metsistä metsänhoitosuunnitelman mukaisesti hakattavan puutavaran myyntituottoja. Tällä hetkellä suurempia hakkuita ei ole suunnitteilla.

Metsänhoitomenot ovat lähinnä taimikkojen hoidosta ja ojituksista syntyviä menoja. Seurakunnan omistamat vuokrattavat maatalousmaat on vuokrattu kunnalle.

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
5 - Kiinteistötoimi					
Toimintatuotot	18 007,59	25 500,00	22 500,00	22 500,00	22 500,00
Vuokratuotot	18 007,59	25 500,00	22 500,00	22 500,00	22 500,00
Toimintakulut	-203 488,64	-250 180,00	-256 920,00	-256 920,00	-256 920,00
Henkilöstökulut	774,37	-6 340,00	-11 280,00	-11 280,00	-11 280,00
Palkat ja palkkiot	-1 635,09	-5 000,00	-9 000,00	-9 000,00	-9 000,00
Henkilösivukulut	-85,78	-1 340,00	-2 280,00	-2 280,00	-2 280,00
Henkilökulujen oikaisuerät	2 495,24				
Palvelujen ostot	-73 362,32	-91 840,00	-93 640,00	-93 640,00	-93 640,00
Investointi	0,00				
Vuokrakulut	-6 157,92	-5 400,00	-5 400,00	-5 400,00	-5 400,00
Aineet ja tarvikkeet	-111 791,85	-133 150,00	-133 150,00	-133 150,00	-133 150,00
Ostot tilikauden aikana	-111 791,85	-133 150,00	-133 150,00	-133 150,00	-133 150,00
Muut toimintakulut	-12 950,92	-13 450,00	-13 450,00	-13 450,00	-13 450,00
TOIMINTAKATE	-185 481,05	-224 680,00	-234 420,00	-234 420,00	-234 420,00
VUOSIKATE	-185 481,05	-224 680,00	-234 420,00	-234 420,00	-234 420,00
Poistot ja arvonalentumiset	-48 294,36	-66 300,00	-66 300,00	-66 300,00	-66 300,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-48 294,36	-66 300,00	-66 300,00	-66 300,00	-66 300,00
TILIKAUDEN TULOS	-233 775,41	-290 980,00	-300 720,00	-300 720,00	-300 720,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-233 775,41	-290 980,00	-300 720,00	-300 720,00	-300 720,00

TULOSLASKELMAOSA

PERUSTELUT

Kirkollisvero: Vuonna 2025 kirkollisveroa arvioidaan kertyvän 1.160.000,00 euroa.

Osuus valtionrahoituksesta: Seurakunnat saavat valtiolta 105 miljoonan euron valtionrahoituksen vuonna 2025. Valtion vuoden 2025 talousarvioesityksessä esitetään valtion rahoitukseen kirkolle sen hoitamiin yhteiskunnallisiin tehtäviin 19,6 milj. euron leikkausta. Leikkaus liittyy kunnallisverotuksen ansiotulovähennyksen poistamiseen ja työttömyysvakuutusmaksujen alentamisesta aiheutuvaan kirkollisverotuottojen kasvuun. Kirkkohallitus on antanut leikkausta vastustavan lausunnon opetus- ja kulttuuriministeriölle elokuussa 2024. Isonkyrön seurakunnassa valtionrahoituksen osuus kasvaa johtuen muuttuneista maksuperusteista ja on vuonna 2025 noin 112.800,00 euroa.

Osuus verotuskuluista: Seurakunnan osuus on saadun ennakkotiedon mukaan vuonna 2025 noin 13.720,00 euroa.

Kirkon keskusrahastolle maksettava osuus: Vuoden 2023 laskennallisesta verotulosta 6,5 %. Maksetaan kuutena eränä, maksut yhteensä noin 39.890 euroa. Tulevina vuosina maksut nousevat hitaasti verotulojen kasvusta johtuen. Lisäksi keskusrahastomaksuun varataan määräraha eläkerahastomaksun maksamista varten. Vuonna 2025 eläkerahastomaksun suuruus on 5% vuoden 2023 verotuloista, eli noin 53.700,00 euroa.

Korkotuotot: Korkotulot sijoituksista ja talletuksista ja maksujen viivästyksistä

Tuloslaskelmaosa talousarvio

Yhteensä	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	53 338,78	59 400,00	58 500,00	58 500,00	58 500,00
Myyntituotot	694,25		100,00	100,00	100,00
Maksutuotot	25 885,46	27 900,00	30 200,00	30 200,00	30 200,00
Vuokratuotot	18 007,59	25 500,00	22 500,00	22 500,00	22 500,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	8 726,48	5 000,00	4 700,00	4 700,00	4 700,00
Tuet ja avustukset	0,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
Muut toimintatuotot	25,00				
Toimintakulut	-992 818,85	-1 109 370,00	-1 143 727,00	-1 151 654,80	-1 159 652,60
Henkilöstökulut	-463 475,47	-559 260,00	-590 040,00	-597 967,80	-605 965,60
Palkat ja palkkiot	-384 476,61	-443 070,00	-472 270,00	-480 197,80	-488 195,60
Henkilösivukulut	-94 002,68	-116 190,00	-117 770,00	-117 770,00	-117 770,00
Henkilökulujen oikaisuerät	15 003,82				
Palvelujen ostot	-296 466,75	-296 880,00	-301 377,00	-301 377,00	-301 377,00
Investointi	0,00				
Vuokrakulut	-19 139,34	-15 700,00	-15 900,00	-15 900,00	-15 900,00
Aineet ja tarvikkeet	-176 120,16	-199 420,00	-197 200,00	-197 200,00	-197 200,00
Ostot tilikauden aikana	-176 120,16	-199 420,00	-197 200,00	-197 200,00	-197 200,00
Annetut avustukset	-24 254,03	-23 100,00	-24 200,00	-24 200,00	-24 200,00
Muut toimintakulut	-13 363,10	-15 010,00	-15 010,00	-15 010,00	-15 010,00
TOIMINTAKATE	-939 480,07	-1 049 970,00	-1 085 227,00	-1 093 154,80	-1 101 152,60
Kirkollisverotulot	1 073 978,74	1 080 000,00	1 160 000,00	1 183 200,00	1 206 400,00
Valtionrahoitus	90 825,96	88 300,00	112 800,00	110 000,00	108 000,00
Verotuskulut	-13 350,78	-14 420,00	-13 720,00	-14 000,00	-14 280,00
Kirkon rahastomaksut	-84 306,00	-86 410,00	-93 590,00	-97 090,00	-101 950,00
Rahoitustuotot ja -kulut	4 972,07	6 000,00	6 800,00	6 800,00	6 800,00
Korkotuotot	3 912,80	6 000,00	6 800,00	6 800,00	6 800,00
Muut rahoitustuotot	1 345,00				
Korkokulut	-285,73				
VUOSIKATE	132 639,92	23 500,00	87 063,00	95 755,20	103 817,40
Poistot ja arvonalentumiset	-55 172,57	-73 100,00	-73 100,00	-73 100,00	-73 100,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-55 172,57	-73 100,00	-73 100,00	-73 100,00	-73 100,00
TILIKAUDEN TULOS	77 467,35	-49 600,00	13 963,00	22 655,20	30 717,40
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	77 467,35	-49 600,00	13 963,00	22 655,20	30 717,40

INVESTOINTIOSA

Investointiosassa kirkkovaltuusto hyväksyy määrärahat ja tuloarviot investointihankkeille tai hanke-ryhmille. Investointiosaan otetaan määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin. Aktivoitavalla hankintamenolla tarkoitetaan menoa, joka on tarkoitus kirjata taaseen pysyviin vastaaviin.

Kirkkovaltuuston hyväksymän poistosuunnitelman mukaiset pienhankinnat kirjataan suoraan kuluksi. Investointien aktivointiraja on 8.000 euroa. Myös tätä suuremmat hankinnat voivat olla tilikauden toimintamenoina, jos ne ovat luonteeltaan sellaisia korjaus- ja huoltomenoja, joiden seurauksena hyödykkeen tulojen tai palvelujen tuottamiskyky voidaan säilyttää ennallaan.

SEURAKUNTATALON KORJAUSTYÖT

Seurakuntatalon muutostöiden toteutukseen on saatu vuoden 2024 aikana uutta tietoa, jonka perusteella tilamuutoshankkeen toteuttaminen on epätodennäköinen. Kiinteistössä on havaittu kosteusvaurio, jonka laajuutta tutkitaan parhaillaan. Vakuutusyhtiölle on tehty vahinkoilmoitus, mutta korvauspäätöstä ei ole vielä saatu. Varaudutaan seurakunnan talousarviossa kosteusvaurion korjaustoimenpiteisiin 30.000 euron summalla. Suunnittelu- ja valvontakuluihin sekä muihin hankkeen edessä eteen tuleviin kuluihin varataan lisäksi 20.000 euroa.

Rakennuksesta laaditun rakennustekniikan PTS-suunnitelman mukaan seuraavia tärkeitä korjaustoimenpiteitä ovat kattokupujen uusinta, salin takana olevan vesikatteen uusinta, ikkunoiden ulkopuolen huoltomaalaus sekä ulko-ovien uudelleen käsittely ja kynnyspelttien lisääminen. Räystäiden alalautojen ja otsalautojen huoltokäsittely on myös ajankohtainen. Suunnitelmassa näille toimille on arvioitu kustannukseksi yhteensä noin 40.000 euroa. Syksyllä 2024 on tutkittu ja huollettu ilmanvaihtoa. Ilmanvaihdon tehostamiseen ja lämmityksen kustannustehokkuuden parantamiseen varataan talousarvioon 10.000 euroa.

VANHAN KIRKON LATTIAN KORJAUS JA MUUT KORJAUSTOIMENPITEET

Korjauksen toteutus jatkuu suunnitelmien mukaan sokkelin ulkopuolisella vedeneristyksellä. Kirkon seinärakenteisiin tehdään tuuletusaukkoja ilmanvaihdon parantamiseksi. Tämän jälkeen tehdään lopulliset suunnitelmat kirkkosalin rakenneratkaisuille, jonka jälkeen työ jatkuu lankkulattian rakentamisella. Korjauksen toteuttamisessa on useita muuttuvia tekijöitä, joten vuoden 2025 kustannuksina on esitetty neliömäärään perustuva arvio 200.000 euroa kirkkohallituksen avustus huomioiden. Hankkeelle myönnettiin avustusta vuonna 2022 säilymiseen tähtääviin korjauksiin 154.400 euroa, avustusprosentti 70 % sekä suunnitteluun 15.500 euroa, avustusprosentti 50 %. Avustuksen ehtona oli, että korjaustyöt tulee tehdä ja suunnitella huolellisesti yhteistyössä Museoviraston kanssa.

Investointimeno, seurakuntatalon korjaustyöt	100.000,00 euroa
Investointimeno, vanhan kirkon lattiaremontti	200.000,00 euroa

INVESTOINNIT YHTEENSÄ	300.000,00 euroa
-----------------------	------------------

TALOUSARVION SITOVUUS

TALOUSARVION SITOVUUS

Talousarvio on sitova kirkkohallituksen antamien taloushallinnon ohjeiden mukaisella pääluokka tasolla. Investointiosa on sitova hankekohtaisesti.

HALLINTOSÄÄNTÖÖN LIITTYVÄT VALTUUDET

Kirkkoneuvosto voi:

- päättää hankinnasta ja urakkasopimuksen solmimisesta 500.000 euroon saakka silloin, kun kirkkovaltuusto on talousarviossa varannut kyseiseen asiaan määrärahan.
- hyväksyä seurakunnan rakennusten rakennuspiirustukset, jos kustannusarvio ei ylitä kirkkovaltuuston vahvistamaa määrää, joka on 50.000 € vuonna 2025, eikä kirkkovaltuusto ole pidättänyt määrätyn rakennuksen tai rakennusryhmän piirustusten hyväksymistä itsellään.
- myydä srk:n irtainta omaisuutta, jos omaisuuden arvo ei ylitä kirkkovaltuuston vahvistamaa määrää, joka on 20.000 € vuonna 2025.
- päättää seurakunnan varojen sijoittamisesta.

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

LÄHTÖKOHDAT

Tässä henkilöstösuunnitelmassa kerrotaan Isonkyrön seurakunnan käytännöistä ja toimenpiteistä. Henkilöstösuunnitelma liitetään osaksi vuosittaista toiminta- ja taloussuunnitelmaa. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tukea työyhteisön toimintaa.

Johtaminen

Kirkkoherra johtaa seurakuntaa. Kirkkoherra on seurakunnan toiminnallisten työntekijöiden esihenkilö ja vastaa kirkkoherranvirastosta. Talouspäällikkö on kiinteistötoimen ja hautaustoimen työntekijöiden esihenkilö.

Johtamisen tarkoituksena on mahdollistaa seurakunnan perustehtävän toteutuminen. Onnistunut johtaminen edellyttää esimiesten sitoutumista johtamistyöhön, jatkuvaa esimieskoulutusta, säännöllisiä kokous- ja keskustelukäytäntöjä, henkilöstön tasapuolista kohtelua ja nopeaa puuttumista ongelmatilanteisiin työyhteisön sisällä.

Henkilöstö

Vuoden 2025 alussa Isonkyrön seurakunnan työntekijöitä ovat

kirkkoherra	Satu Linko
vt. talouspäällikkö	Maria Tirkkonen
seurakuntapastori	Vihtori Leskelä
Diakoni	Armin Krueger
kanttori	Suvi Koivisto
nuorisotyönohjaaja	Maria Pirttinen
nuorisotyönohjaaja, perhetyö	Päivi Väkiparta
suntio	Tiina Kankaanpää
Kiinteistötyöntekijä	Mikko Jutila

Kokoukset

Kokousten tarkoituksena on edistää yhteistoimintaa, tiedottaa ja toimia tulevia asioita varten suunnitteluelimenä. Henkilöstöä koskevia asioita tuodaan yhteisten työneuvotteluiden käsiteltäviksi. Kaikille työntekijöille yhteinen kokous pidetään kerran kuukaudessa. Kokouksen sihteeri laatii kokoukselle esityslistan ja muistion kokouksen kulusta.

Lisäksi kirkkoherra, seurakuntapastori ja kanttori kokoontuvat noin kerran kuukaudessa virsipalaveriin, jossa suunnitellaan jumalanpalveluksia ja valitaan jumalanpalvelusten virret. Perhemessuista

järjestetään erilliset kokoukset, joissa mukana ovat myös kaikki kasvatustyön työntekijät. Kolme kertaa vuodessa on lisäksi kaikkien työntekijöiden kausisuunnittelukokous.

Työ- ja tehtäväalojen sisäisiä kokouksia pidetään tarvittaessa.

Kerran vuodessa pidetään luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteinen suunnittelupäivä, jossa luodaan pohjaa tulevien vuosien toiminnan ja talouden suunnittelua varten.

Palkitseminen

Kannustavan ja avoimen palautteen antamiseen rohkaistaan. Esimiehillä on erityinen vastuu palautteen antamisesta tilanteen edellyttämällä tavalla. Vähintään kerran vuodessa käytävissä kehityskeskusteluissa palautetta annetaan yleisemmin.

Palkkauksen osalta noudatetaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä. Palkkauksen tulee perustua ajan tasalla oleviin tehtäväkuvauksiin. Tehtäväkuvaukset päivitetään Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Palkkauksen muita perusteita määritettäessä noudatetaan Kirkon työmarkkinalaitoksen antamaa ohjeistusta.

Jouluna työntekijöitä muistetaan joululahjalla.

Palkitsemisen tavoitteena on oikeudenmukainen, työtehtävät huomioiva palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmä. Palkitsemisella motivoidaan henkilöstöä osaltaan mahdollisimman hyvään työsuoritukseen. Suorituslisää varten tehtyä järjestelmää kehitetään siitä saatavien kokemusten perusteella.

Yhteistoiminta

Yhteistoiminta on työntekijöiden ja työnantajan välistä yhteistyötä, jonka tarkoituksena on työyhteisön ja työympäristön suunnitelmallinen kehittäminen. Yhteistoiminta antaa työntekijöille mahdollisuuden vaikuttaa heitä koskeviin asioihin. Työnantajalla on laissa säädetty velvollisuus kuulla työntekijöitä heitä koskevissa asioissa ja neuvotella ennen asioiden ratkaisua työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Neuvottelujen kautta työnantajan käyttöön saadaan henkilöstön asiantuntemus ja osaaminen heidän omaa työtään ja toimintaa koskevissa asioissa. Hyvän yhteistoiminnan seurauksena yhteisöllisyys ja työn tuloksellisuus paranee. Yhteistoiminnasta saatava hyöty edellyttää sekä työntekijän että työnantajan sitoutumista asiaan.

Isonkyrön seurakunta työllistää säännöllisesti alle 10 henkilöä, joten työsuojelun rakenne noudattaa pienen työpaikan yhteistoimintakokousmallia. Kirkkoherra, työsuojelupäällikkö ja koko seurakunnan henkilöstö kokoontuvat 2 kertaa vuodessa yhteistoiminta-asioiden äärelle. Erillistä työsuojeluvaltuutettua työntekijöiden edustajana ei tässä mallissa ole. Tarvittaessa yksittäisen työntekijän tai työntekijöiden asiaa voivat kokouksessa edustaa kirkon luottamusmiessopimuksen mukaisesti asetetut luottamusmiehet.

Kokouksen koollekutsujana ja puheenjohtajana toimii kirkkoherra. Isonkyrön seurakunnan työsuojelupäällikkönä toimii vt. talouspäällikkö Maria Tirkkonen. Kokous kutsutaan koolle vähintään viisi

kalenteripäivää ennen kokousta tai niin pian kuin se on mahdollista. Yhteistoimintakokous on kutsuttava koolle myös, jos vähintään puolet työntekijöistä sitä ilmoittamaansa asiaa varten pyytää. Kokouksesta laaditaan pöytäkirja. Tarvittaessa työsuojelun yhteistoiminnan asioita käsitellään myös koko työntekijäkokouksissa.

Työssä jaksaminen

Työntekijöitä kannustetaan omaehtoiseen liikkumiseen. Talousarvioon varatun määrärahan turvin kulttuuri- tai liikuntaharrastusta tuetaan 70 eurolla/työntekijä. Työtehtävien tasapuoliseen jakamiseen kiinnitetään huomiota esimiesten toimesta.

Työhyvinvointia edistetään oikeuden mukaisella ja avoimella johtamisella, palkitsemisella ja oikein mitoitetuilla henkilöstöresursseilla.

Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelujen tulee olla säännöllisesti toistuvia. Niitä pidetään jokaisen työntekijän kanssa vähintään kerran vuodessa. Kehityskeskustelu on ennalta sovittu esimiehen ja työntekijän välinen keskustelu, jossa käsitellään työntekijän työtä, hyvinvointia, koulutustarpeita, tulevaisuutta koskevia asioita. Kehityskeskustelussa sovitaan yhteisesti kehitystavoitteita tulevalle kaudelle. Kehityskeskustelu on aina luottamuksellinen keskustelu, joka antaa työntekijälle mahdollisuuden tulla kuulluksi. Kehityskeskustelussa työntekijälle annetaan mahdollisuus avoimen palautteen antamiseen omalle esimiehelleen.

Kehityskeskustelujen rungoksi laaditaan selkeä kehityskeskustelulomake. Lomakkeita voi olla seurakunnassa käytössä useita. Kehityskeskustelut käydään oman esihenkilön kanssa.

Perehdyttäminen

Työhön perehdyttämisen aikana perehdyttävä ja perehdytettävä käyvät yhdessä suunnitelmallisesti läpi yhteisesti sovitun ohjelman, jossa uusi työntekijä tutustuu työtehtäviinsä, työympäristöönsä ja työskentelytapoihin. Perehdyttämisen tarkoituksena on helpottaa työntekijän työuran aloitusta, kehittää työntekijän ammattitaitoa ja sitouttaa työntekijä osaksi seurakunnan työyhteisöä.

Perehdyttämiskansion päivittäminen on aloitettu vuonna 2024 ja sitä jatketaan vuonna 2025. Perehdytyskansio on kaikki työalat käsittävä yleinen kansio, johon kerätään oleellinen tieto uutta työntekijää helpottamaan työuransa alussa. Perehdyttämiskansio tulee päivityksen jälkeen sisältämään myös ohjeita käytännön työjärjestelyistä työntekijän ollessa virka- tai työvapaalla sekä ohjeita mahdolliselle sijaiselle.

Jos työyhteisössä tapahtuu muutoksia, on huolehdittava siitä, että vuosien aikana kertynyt hiljainen tieto saadaan siirrettyä työtä jatkavalle työntekijälle. Tämä edellyttää vanhan ja uuden työntekijän läsnäoloa samanaikaisesti seurakunnan palveluksessa. Muulloin vastuu uuden työntekijän perehdyttämisestä on esihenkilöllä.

Perehdyttämisessä käytettyjä menetelmiä arvioidaan vuosittain henkilöstösuunnitelman päivittämisen yhteydessä.

Henkilöstökoulutus ja osaaminen

Henkilöstöä kannustetaan lisäämään osaamistaan koulutusten avulla. Koulutusten tarvetta kartoitetaan kehityskeskusteluissa ja yhteisissä kokouksissa. Koulutukset suunnitellaan siten, että yksilön osaamisen karttumisen lisäksi seurakunta hyötyy hankitusta osaamisesta. Suunnitellussa otetaan huomioon myös koko työyhteisön osalta koulutuksen monipuolisuus ja talouden ja toiminnan suunnittelussa asetetut tavoitteet.

Osaamisen lisäämisen, työssä jaksamisen ja kehittymisen välineenä on myös työnohjaus. Työntekijä voi osallistua työnohjaukseen työajalla. Tarvittaessa työntekijäryhmille järjestetään mahdollisuuksien mukaan ryhmätyönohjausta.

Henkilöstön kouluttamisen tarkoituksen tulee olla seurakunnan perustehtävän toteuttamisessa. Eri-laisten hankkeiden ja muiden organisaatiossa tapahtuvien muutosten mukanaan tuomat haasteet huomioidaan kouluttautumisen valmistelussa. Koulutussuunnitelma laaditaan vuodeksi kerrallaan, mutta sen tulee perustua pitkäjänteiseen ja systemaattiseen organisaation tarpeet huomioivaan suunnitteluun. Kehityskeskustelun lisäksi osaamistarpeita kartoitetaan päivittäisen esimiestyön yhteydessä. Toiminnassa ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset huomioidaan tarvittavaa osaamista kartoitettaessa.

Vuosittainen koulutussuunnitelma laaditaan talousarvion valmistelun yhteydessä. Koulutussuunnitelman hyväksyy kirkkoneuvosto.

Työmenetelmiä ja työtehtäviä arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti. Vastuu kehittämisestä on koko työyhteisöllä. Havaitut parannusehdotukset tuodaan yhteiseen keskusteluun koko työyhteisön kokoukseen tai annetaan asian luonteesta johtuen yhteistoimintakokoukseen valmisteltaviksi.

Henkilöstösuunnitelma päivitetään vuosittain talouden ja toiminnan suunnittelun yhteydessä.

ERITYISKATTEINEN RAHASTO

PERUSTIEDOT

Isonkyrön seurakunta on saanut vuoden 2024 aikana testamentin, johon liittyy käyttöehto. Seurakunnan voimassa olevan taloussäännön mukaisesti kirkkovaltuusto perusti erityiskatteisen rahaston ja vahvisti rahaston säännöt kokouksessaan 7.11.2024, 32 §. Rahasto on nimetty lahjoittajan mukaan Jaakko Valtarin rahastoksi. Seurakunnalle testamentattu osuus on 8.409,40 euroa. Summa on vastaanotettu 11.7.2024. Rahaston kirjanpito hoidetaan seurakunnan kirjanpidon yhteydessä erityiskatteisena rahastona.

RAHASTON KÄYTTÖTARKOITUS

Isonkyrön seurakunta on sitoutunut pitämään testamentintekijän haudasta huolta 10 vuotta siitä, kun summa on vastaanotettu. Lahjoittajan haudanhoidon lisäksi rahaston varoja voidaan käyttää oman seurakunnan toiminnallisille työaloille ja rahaston varallisuuden hoitoon.

RAHASTON KÄYTTÖ TARKOITUKSEENSA

Viranhaltijat päättävät rahaston varojen käytöstä rahastosäännön käyttötarkoituksen mukaisesti ja tekevät rahaston käytöstä aina kirjallisen viranhaltijapäätöksen. Tehdyistä päätöksistä ilmoitetaan kirkkoneuvostolle voimassa olevan ohjeistuksen mukaisesti. Kirkkoherra / taloudesta vastaava viranhaltija tai heidän poissa ollessaan heidän sijaisensa hyväksyy rahastoon liittyvät tulo- ja menotositteet, mahdolliset sopimukset jne.

TOTEUTUS

Viranhaltijat päättävät rahaston varojen käytöstä rahastosäännön käyttötarkoituksen mukaisesti ja tekevät rahaston käytöstä aina kirjallisen viranhaltijapäätöksen. Mikäli käytettävissä olevia varoja ei käytetä talousarviovuoden aikana, käyttämättä jääneet varat siirtyvät käytettäväksi seuraavalle vuodelle mahdollistamaan esimerkiksi suuremman tapahtuman toteuttamisen.