



**ISONKYRÖN
SEURAKUNTA**

**TASEKIRJA,
TILINPÄÄTÖS JA
TOIMINTAKERTOMUS 2018**

KIRKKOLAKI

Kirkon tunnustus ja tehtävä

Suomen evankelis-luterilainen kirkko tunnustaa sitä Raamattuun perustuvaa kristillistä uskoa, joka on lausuttu kolmessa vanhan kirkon uskontunnustuksessa sekä luterilaisissa tunnustuskirjoissa. Kirkon tunnustus ilmaistaan lähemmin kirkkojärjestyksessä.

Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramenteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi.

1. TOIMINTAKERTOMUS

1.1. YLEISKATSAUS

Hallinnollinen asema

- * Kirkollista hallintoa varten maa on jaettu hiippakuntiin. Isokyrö kuuluu Lapuan hiippakuntaan, johon kuuluu kaikkiaan 46 seurakuntaa. Tuomiokapitulin tiloja on Seinäjoella, Lapualla, Jyväskylässä ja Kuortaneella.
- * Hiippakunnat on alueellisesti jaettu rovastikuntiin. Isonkyrön rovastikuntaan kuuluu: Vaasa, Mustasaari, Laihia, Vähäkyrö ja Isokyrö.

1.1.1. SEURAKUNTATYÖN KEHITYKSEN OLENNAISIMMAT MUUTOKSET JA TAPAHTUMAT

"Ihminen tekee työnsä, täyttää tehtävänsä, saa osansa onnesta ja kärsimyksestä. Ja unohtuu. Mutta jäljet jäävät, valo jää."

Elokuun 1. päivä 2019 saa kantaesityksensä Isonkyrön vanhassa kirkossa kirkko-ooppera Elämänkuvat. Säveltäjä Olli Kortekangas ja libretisti Pia Perkiö ovat saaneet inspiraationsa teokseen kirkon maalauksista. Lainausta on teoksen libretosta.

Vaikka ensiesitys on vasta edessäpäin, sopivat sanat hyvin kuluneeseen vuoteen Isonkyrön seurakunnassa. Seurakunta on vuoroin hyvästellyt, vuoroin ottanut vastaan uusia työn tekijöitä. Uskon ja toivon varaan on tällä hetkellä jätettävä, miten vuoden aikana kylvetyt siemenet alkavat itää. Samalla seurakunta elää kiitollisina niistä jäljistä ja valosta, jota eteenpäin siirtyneet työtoverit jälkeensä ovat jättäneet.

Vuosi 2018 oli muutosten vuosi. Kirkkoherran tehtävissä toimivat kirkkoherra Artturi Kivinevan siirrettyä johtavaksi sairaalapastoriksi ensin Eero Holma. Eero Holman eläköityessä kirkkoherran sijaisuudessa jatkoi Vihtori Leskelä. Myös varhaiskasvatustyö sai uusia työntekijöitä. Outi Kultti aloitti elokuussa 2018 ja Suvi-Maria Koskinen tuli Tiina Kortelaisen sijaiseksi syksyllä 80% lastenohjaajan tehtävään. Niin ikään hallintosihteerin tehtävänkuvaa tehtiin muutoksia. Kirkkoherravaihdosten lisäksi oman haasteensa toi syksyllä 2018 todetut kosteusvaurio- ja mikrobihavainnot Pappilassa.

Muutosten keskellä seurakunnan työntekijät keskittyivät perustyön tekemiseen. Tutut, perinteiset seurakunnan tapahtumat saatiin toteutettua. Yksi yhteistyökumppani on syytä mainita. Seurakunta on jo pitkään tehnyt yhteistyötä Korsholman musiikkijuhlien kanssa. Vuonna 2018 sekä toteutettiin, että alettiin jo suunnitella seuraavan vuoden yhteistä projektia. Vuosi 2018 oli muutenkin konserttien vuosi. Nämä tapahtumat, juhla-aikojen tapahtumien järjestämisen ohessa, ovat osoitus seurakunnan venymisestä muutosten keskellä.

Kasvatustyössä huomiota kiinnitettiin perhelähtöisyyteen. Perhejumalanpalvelukset järjestettiin syksyllä 2018 klo 16. Tämä ei kuitenkaan lisännyt perhekirkkojen osallistujamääriä. Lasten Sulosoinnut ryhmä aloitti toimintansa syksyllä 2018. Musiikkipainotus jatkuu vuonna 2019, kun perhemuskari alkaa. Musiikkityö ja nuorisotyö löysivät uuden työalojen leikkauspisteen, kun työntekijät osallistuivat ukulele-kurssille. Tämänkin yhteistyön tulokset näkyvät vasta vuonna 2019, kun ensimmäinen seurakunnan oma ukulele-kurssi toteutuu.

Edelleen 2018 oli seurakuntavaalien vuosi. Seurakunta valitsi itselleen uudet luottamushenkilöt neljäksi seuraavaksi vuodeksi. Kirkkovaltuusto päätti istuntokautensa 12.12.2018. Viimeisessä kokouksessa hyväksyttiin päivitetty henkilöstösuunnitelma.

Vuonna 2018 toimitettiin Isonkyrön seurakunnan kirkkoherranvaali. Hakijoita virkaan oli kaksi Ylihärman kappalainen Satu Linko ja Lahden seurakuntayhtymän kasvatustyön teologi Jari Laulainen. Piispa Simo Peura asetti 1. adventtina virkaan Isonkyrön seurakunnan uuden kirkkoherran Satu Lingon. Samalla seurakunnan työntekijöistä omiin tehtäviinsä siunattiin seurakuntapastori Vihtori Leskelä sekä lastenohjaajat Outi Kultti ja

Suvi-Maria Koskinen. Vaikka seurakunta eli monenlaisessa muutoksessa vuonna 2018, ei vuotta voida kuitenkaan pitää erityisenä murroskohtana. Kompleksiseksi muuttuneiden sisäisten ja ulkoisten toimintaympäristöjen kohtaaminen vaatii organisaatioiden jatkuvaa uusiutumista. Vuoden 2018 muutosten sarja on lopulta tämän ajan hengen todeksi elämistä.

Olellaisena muutoksena vuoden 2018 aikana on myös mainittava seurakunnista kerättävän tilastointitavan muutos. Kirkon tilastopalvelun internet-osoite on www.kirkontilastot.fi. Tilastoraportit on jaettu neljään ryhmään: jäsentilastot, taloustilastot, toimintatilastot ja muut tilastot. Kunkin ryhmän alla raportit on vielä ryhmitelty tilastovuoden mukaan. Myös tilastopalvelun etusivulla on linkki tuoreimpiin tilastoraportteihin. Tilastopalvelu on ollut käytössä vuoden 2017 alusta, mutta tilastointitavan vakiintuminen on käytännössä tapahtunut vuoden 2018 aikana. Tästä johtuen toiminnallisten työalojen tunnusluvut eivät ole vielä vertailukelpoisia edellisten vuosien kanssa.

Eri prosesseissa on tarvittu luovuutta, uusiutumista ja intuitiota. Kiitollisena seurakunta saa todeta näitä tarpeen vaatiessa löytyneen. Tässä seurakunnan jokainen työntekijä, luottamushenkilö ja seurakuntalainen on toiminut tärkeällä paikalla vuoden 2018 aikana. Haasteena on ollut, ja on yhä muutosprosessien jatkuessa, fokuksen kääntäminen takaisin seurakunnassa tehtävään työhön. Seurakunnan toimintakyvyn ja vaikuttavuuden ylläpitäminen edelleen yhä muuttuvien resurssien, tilanteiden ja toimintaympäristöjen keskellä on suuri haaste. Organisaatiossa vastaavilta henkilöiltä tämä on vaatinut, ja vaatii edelleen, omassa ympäristössä toimivia sekä ajattelun ja hahmottamisen että toiminnan ja johtamisen valmiuksia ja taitoja.

"Valo siirtyy ajasta aikaan, piirtää jäljet ihmiseen, kulumattomat kuvat, elämäkuvat sydämeen."

Seurakunnan perustehtävä on ollut vuoden 2018 aikana, ja on aina, toivon johtaminen. Seurakunnan toiminnan, työn ja sen tekijöiden taakse, piirtyy jälki. Siinä jäljessä Jumala kohtaa ihmisen ja iankaikkisuus ajan. Isonkyrön vanhan kirkon elämäkuvat puhuvat meille edelleen valona sydämissämme. Tuo valo leviää yhä ja kantaa seurakuntaa eteenpäin. Ja se lähde, josta saamme valomme vastaan ottaa, on kulumaton. Mitä kauemmas seurakunta katsoo, sitä selkeämpi kuva on. Tämän on riitettävä ja tämä riittää, kunnes seurakunta saa katsoa kasvoista kasvoihin itse Kristusta. Silloin kuvia ei enää tarvita.

Satu Linko
kirkkoherra

1.1.2. KATSAUS TALOUTEEN

OLENNAISIMMAT TAPAHTUMAT SEURAKUNNAN TALOUDESSA TILIKAUDELLA JA SEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Tilinpäätöksen kokonaissummaa seuraavassa eriteltyinä usealta vuodelta ja ennusteita tulevasta.

VERTAILUTIEDOT, luvut 1000 euroina

	TP 2013	TP 2014	TP 2015	TP 2016	TP 2017	TP 2018	ennus- te TA 2019
veroäyri/-prosentti	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75
toimintatuotot	231,5	103,8	118	144,6	129,8	149,0	191
toimintakulut	-1066,2	-1039,8	-1068	-1083	-970,9	-976,3	-1056
TOIMINTAKATE	-834,7	-936	-950	-938,4	-841,2	-827,3	-865
verotulot	1087,5	1080,9	1088,6	1083	1031	979,6	1031
Keskusrah.maks.ja ver.kust.	-78,4	-79,5	-80,3	-98,9	-96,9	-97,3	-102
korkotuotot - kulut, netto	16,1	25,3	19,4	19	4,4	48,5	4
VUOSIKATE	190,5	90,7	78,2	64,7	109	111,9	84
poistot	-100,1	99,2	-114,5	107,8	-95,7	-87,8	-90
satunn.erät	30,4	25,4	113	78			
TILIK. TULOS	120,8	16,3	76,7	34,9	13,3	24,0	-5
investoinnit	66,7	38,6	229	129	75	10	75

Kirkollisverotulojen tilitykset painuivat vuonna 2018 hieman yli 5 prosenttia vuoden 2017 tasosta. Euromääräisesti miinusta kertyi noin 135.000 euroa. Vielä marraskuussa verotulojen määrä näytti saavuttavan vuoden 2017 tason, mutta joulukuussa toteutettu seurakuntien jako-osuuden muutos romahdutti tilitykset selvästi miinukselle. Seurakunnan tilinpäätös muodostuu kuitenkin hieman ylijäämäiseksi, koska vuodelle 2018 tuloutuu useamman vuoden aikana kertyneitä sijoitustoiminnan tuottoja. Kulunut vuosi osoittaa kuitenkin sen, että pienenä taloutena seurakunta on haavoittuvainen tulorakenteessa nopeasti tapahtuvista muutoksista. Myös seurakunnan osuus valtionrahoituksesta laskee hitaasti, koska Isonkyrön kunnan väkiluku suhteessa koko Suomen väkilukuun pienentyy.

Seurakunnan palkkamenot laskivat vuoden aikana hieman. Lasku johtui lähinnä papiston palkkamenojen väliaikaisesta pienentymisestä. Tämän lisäksi talouspäällikön aikaisemmat palkkamenot poistuivat. Talousjohtajan työstä Ilmajoen seurakunnalle maksettava korvaus kirjautuu palvelu ostoihin. Voimassa olevan virkaehtosopimuksen mukaisesti lomarahoja vähennettiin edelleen 30 prosentilla. Tällä saavutettiin palkkamenoissa lähes 10.000 euron säästö. Henkilökunnan määrässä ei tapahtunut vuoden aikana suuria muutoksia.

Taloushallinnon yhteistyösopimusta muutettiin vuoden 2018 aikana siten, että Ilmajoen seurakunnan talousjohtaja kantaa päävastuun Ilmajoen ja Isonkyrön hallinnollista tehtävistä ja Alavuden seurakunnan hallintojohtaja vastaa Alavuden ja Kuortaneen seurakuntien hallinnollisista tehtävistä. Isonkyrön seurakunnassa muutos on näkynyt käytännössä vain vähän. Kesäkuusta alkaen myös kirjanpidon tehtäviä on hoidettu taloushallinnon yhteistyöalueen toimesta.

Vuoden 2018 investointiohjelman mukaisesti seurakuntatalolle hankittiin uusi uuni. Lisäksi valmisteltiin kirkon urkujen huoltoon ja uudelleen virittämiseen liittyvää investointia, joka toteutuu vuoden 2019 kevätkaudella.

Käsillä oleva tilinpäätös osoittaa, että seurakunnan taloudellinen asema on taseen näkökulmasta edelleen vahva. Kassavarat riittävät hyvin kattamaan sekä toiminnasta että investoinneista koostuvat menot. Samalla olemme kuitenkin siten uuden edessä, että joudumme jatkossa yhä tarkemmin ottamaan huomioon jäsenmäärän pienentymisen ja verotulojen kasvun pysähtymisen mukanaan tuomat haasteet. Huolenaiheeksi on nousemassa käyttötalous, joka ei nykyisellä menorakenteella ole kestävässä tilanteessa. Menojen sopeuttaminen tuloihin on edellytys kestäväälle pohjalle rakentuvalle toiminnalle. On löydettävä tehokkaita ja järkeviä tapoja toimia sekä sisäisesti Isonkyrön seurakunnassa että myös yhdessä meitä ympäröivien seurakuntien kanssa.

1.2. HALLINTO

1.2.1. HALLINTOELINTEN KOKOONPANO JA TOIMINTA

1.2.1.1. HALLINTOMALLI

KIRKOLLISVAALIT, joka neljäs vuosi	
KIRKKOVALTUUSTO, 19 jäsentä	
KIRKKONEUVOSTO, 11 jäsentä, lisäksi kirkkoherra puheenjohtajana	
JOHTORYHMÄ puheenjohtajat, kirkkoherra, talousjohtaja ja neuvoston valitsema edustaja	JOHTOKUNNAT 4 johtokuntaa valtuusto valitsee

1.2.1.2. KIRKKOVALTUUSTO

Isonkyrön seurakuntalaiset ovat kirkollisvaaleissa valinneet kirkkovaltuustoon seuraavat jäsenet ja ryhmäkohtaiset varajäsenet vuosiksi 2015-2018. Vuosiksi 2017-2018 on valtuuston puheenjohtajaksi valittu Sirkku Rinnekari ja varapuheenjohtajaksi Ullamaija Tiitinen.

Varsinaiset jäsenet:

1. ryhmä

Tiitinen Ullamaija, Leskelä Juhani, Myllyniemi Pasi, Korvola Juha, Erkkilä Leila ja Haapala Ilmo.

2. ryhmä

Salonen Esko, Petäjä Esko, Jouppi Kaisa ja Nuuja Aulis.

3. ryhmä

ei valittu

4. ryhmä

Rinnekari Sirkku, Pollari Väinö, Karhu Miira, Romu Antti, Yliviitala Johanna, Ojala Heikki, Kauppinen Eeva-Leena, Ala-Reini Marjo ja Hänninen Pentti.

Varajäsenet:

1. ryhmän varajäsenet

Uuttu Raija, Vaismaa Marja, Toikkanen Eetu, Heinonen Esa-Matias ja Uusihaka Arto.

2. ryhmän varajäsenet

Hölsö Mauno, Mäki Marika, Arola Juha-Matti, Tulisalo Erkki, Alanne Soili, Kujanpää Mika ja Engman-Satamo Helli.

3. ryhmän varajäsenet

ei valittu

4. ryhmän varajäsenet

Knaapi Elina, Rantala Eila, Ojala Aila, Rinta-Jaskari Petri ja Tirkkonen Maria.

Valtuuston kokouksiin kutsutaan neuvosto, mutta varsinaisesti ovat neuvostoa edustaneet puheenjohtaja Eero Holma ja Vihtori Leskelä sekä 1.12.2018 lähtien Satu Linko ja varapuheenjohtaja Heikki Ojala. Valtuuston pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintosihteeri Paula Loukola ja kesästä lähtien talousjohtaja Antti Viita.

1.2.1.3. KIRKKONEUVOSTO

Kirkkovaltuusto valitsi 31.1.2017 neuvoston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2017-2018. Neuvoston puheenjohtajana toimi virkansa puolesta Eero Holma, Vihtori Leskelä ja Satu Linko. Kirkkoneuvoston pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintosihteeri Paula Loukola ja kesästä lähtien talousjohtaja Antti Viita.

Neuvoston varsinaiset jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet (varajäsenet suluissa)

Puh. joht. Eero Holma, Vihtori Leskelä ja Satu Linko sekä jäsenet: varapj. Ojala Heikki (Saari Sami), Ala-Reini Marjo (Yliviitala Johanna), Erkkilä Leila (Assinen Ulpu), Hänninen Pentti (Varpula Tapani), Hölsö Mauno (Petäjä Esko), Jouppi Kaisa (Soini Tarja), Leskelä Juhani (Korvola Juha), Myllyniemi Pasi (Heinonen Esa-Matias), Ojala Aila (Karhu Miira), Pollari Väinö (Jouppila Raimo), Uuttu Raija (Vaismaa Marja).

Johtoryhmä

Kirkkoherra ja talousjohtaja, luottamushenkilöjohto eli kirkkovaltuuston puheenjohtaja, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja kirkkoneuvoston valitsema edustaja Mauno Hölsö.

1.2.1.4. TILINTARKASTUS

Vuosien 2015-2018 tiliä tarkastaa tilintarkastusyhteisö KPMG Julkishallinnon Palvelut Oy ja sieltä päävastuullisena tilintarkastajana Esko Säilä.

1.2.1.5 JOHTOKUNTIEN JÄSENET JA VARAJÄSENET

KIRKKOVALTUUSTO VALITSI KOKOUKSESSAAN 31.1.2017 JOHTOKUNTIEN JÄSENET JA VARAJÄSENET SEKÄ MÄÄRÄSI PUHEENJOHTAJAT VUOSIKSI 2017-2018

JUMALANPALVELUS-, JULISTUS- JA MUSIIKKITYÖN JOHTOKUNTA (9 + 3)

JÄSENET

Yliviitala Johanna, puheenjohtaja, livari Antti, Kujala Anne, Myllyniemi Pasi, Mäkelä Timo, Petäjä Esko, Romu Antti, Tiitinen Ullamaija ja Tirkkonen Maria.

VARAJÄSENET

1. Pakka Hanna-Mari, 2. Maunuksela Heikki, 3. Ristimäki Matti

Neuvoston edustajana Kaisa Jouppi ja työalan teologi Eero Holma ja kanttori Suvi Koivisto.

KASVATUS- JA OPETUSTYÖN JOHTOKUNTA (8 + 3)

JÄSENET

Salonen Esko, puheenjohtaja, Hangassalo Juha, Knaapi Elina, Korvola Marja-Leena, Rinta-Jaskari Petri, Silvennoinen Iris, Soini Anne, Toikkanen Eetu

VARAJÄSENET

1. Rinnekari Juha, 2. Raunio Heli, 3. Varo Raili

Neuvoston edustajana Pentti Hänninen, työalan teologi Eero Holma (Vihtori Leskelä) ja nuorisotyönohjaaja Päivi Väkiparta.

DIAKONIATYÖN JOHTOKUNTA (9 + 3)

JÄSENET

Kauppinen Eeva-Leena, puheenjohtaja, Engman-Satamo Helli, Hänninen Pentti, Klankki Juhani, Nuuja Aulis, Rantala Eila, Uusihaka Arto, Uuttu Raija, Vaismaa Marja

VARAJÄSENET

1. Hangassalo Satu, 2. Nikula Marja, 3. Erkkilä Leila

Neuvoston edustajana Pasi Myllyniemi, työalan teologi Vihtori Leskelä, diakoni Armin Krueger

LÄHETYSTYÖN JOHTOKUNTA (11 + 3)

JÄSENET

Heinonen Esa-Matias, puheenjohtaja, Assinen Ulpu, Haapala Ilmo, Jouppi Mauno, Kauppinen Eeva-Leena, Kleemola Hilka, Laukkanen Liisa, Mourujärvi Paula, Mäki Kari (Palhojainen), Mäki-Reini Jorma ja Sandhu Anneli.

VARAJÄSENET:

1. Nurmela Eero, 2. Loukola Eeva, 3. Keltto Risto

Neuvoston edustajana Väinö Pollari, työalan teologi Eero Holma (Satu Linko).

1.2.1.6. EDUSTUS MUUALLA

Rovastikuntaneuvostossa on seurakuntaa edustanut Antti Romu (varalla Ullamaija Tiitinen), valittu vuosiksi 2015-2018. Edustajina rovastikunnallisessa maallikkotyöryhmässä Tapani Mäki-Reini (Sirkku Rinnekari). Sairaalasielunhoidon hallinnossa edustajana on Eero Holma. E-P:n erityshuoltopiirin hallinnossa edustajana on Armin Krueger ja varalla Vuokko Ovaska. Pappisasessorina on Lapuan tuomiokapitulissa jatkanut Eero Holma. Kiinteistö Oy Tervajoen liikekeskuksen yhtiökokouksessa seurakunnan edustajana on toiminut Juhani Leskelä ja varajäsenenä Heikki Ojala.

1.2.1.7. ERILAISIA TOIMIKUNTIA JA TYÖRYHMIÄ

SUHTEELLISTEN VAALIEN VAALILAUTAKUNTA

Kirkkovaltuusto valitsi vaalilautakunnan jäsenet ja varajäsenet seuraavasti:

Kokoonpano on seuraava:

Heikki Ojala (Marjo Ala-Reini), Ullamaija Tiitinen (Pasi Myllyniemi), Esko Salonen (Kaisa Jouppi)

STRATEGIAOHJAUSRYHMÄ

Ohjausryhmässä ovat toimineet (suluissa varajäsenet):

- työntekijöistä vs. kirkkoherra Eero Holma (varapi), kappalainen Vihtori Leskelä, talousjohtaja Antti Viita, kanttori Suvi Koivisto (nuorisotyönohjaaja Päivi Väkiparta)
- luottamushenkilöistä Sirkku Rinnekari (puheenjohtaja), Kaisa Jouppi (Mauno Hölsö), Eeva-Leena Kauppinen (Johanna Yliviitala), Ullamaija Tiitinen (Pasi Myllyniemi)

KIINTEISTÖSTRATEGINEN TYÖRYHMÄ

Työryhmän jäsenet: Heikki Ojala, Veikko Hakala ja Juhani Leskelä. Valittiin heille samassa järjestyksessä varajäseniksi: Pentti Hänninen, Esko Petäjä ja Pasi Myllyniemi. Työntekijöiden edustajat: Eero Holma, Antti Viita, Jaakko Karhu tai Jukka Hakamaa.

KIRKON KORJAUSTOIMIKUNTA

Eero Holma, Arkkola Juhani, Leskelä Juhani, Ojala Heikki, Hölsö Mauno, Lintala Hannu, Paula Loukola, Karhu Jaakko.

KIINTEISTÖ- JA HAUTAUSMAATYÖRYHMÄ

Juhani Leskelä (Ilmo Haapala), Juha Mantila (Heikki Ojala), Pauli Kytöharju (Mauno Hölsö). Työntekijöistä seurakuntamestari ja/tai hautausmaanhoitaja, ja talousjohtaja tai hallintosihteeri.

SIIJOITUSTOIMIKUNTA

Heikki Ojala, Tapani Varpula, Aulis Nuuja, Pasi Myllyniemi, Eero Holma ja Antti Viita.

YSTÄVYYDENKULMAN VASTUUTYÖRYHMÄ

Juhani Rinta, Paavo Luoma ja Aila Ojala.

VIESTINNÄN VASTUURYHMÄ

Esko Salonen, Hanna Hannuksela, Elina Jacklin, kirkkoneuvoston edustajana Pasi Myllyniemi, kirkkoherra ja hallintosihteeri.

1.3. HENKILÖSTÖ

Seurakunnan virat ja viranhaltijat

VIRANHALTIJA

Artturi Kivineva

Satu Linko

Eero Holma

Vihtori Leskelä

Suvi Koivisto

Armin Krueger

Päivi Väkiparta

Paula Loukola

Jaakko Karhu

Anna-Maija Arkkola

VIRKA

kirkkoherra 1.6.2011-31.1.2018, virkavapaalla 1.10.2017-31.1.2018

kirkkoherra 1.12.2018 -

kappalainen 1.7.2011- 28.2.2019

vs. kirkkoherra 1.10.2017-30.11.2018

seurakuntapastori 1.3.2019

vs. kappalainen 1.10.2017-28.2.2019

vs. kirkkoherra 1.10.2018-30.11.2018

kanttori 1.11.2008-

diakoni 1.6.1986-

nuorisotyönohjaaja 2.9.2013-

toimistosihteeri 11.8.1993- 31.10.2016

hallintosihteeri 1.11.2016-

srk-mestari 1.8.2008-

emäntä 1.1.1979-

Seurakunnan työsuhteiset työntekijät

Aleksandra Riihimäki

lastenohjaajan sijainen 7.1.2014- 31.7.2016

lastenohjaaja 1.8.2016-31.1.2018

Johanna Södergård

lastenohjaajan sijainen 4.12.2017- 31.5.2018

Outi Kultti

lastenohjaaja 1.8.2018 -

Tiina Kortelainen

lastenohjaaja (80%) 1.8.2018 -, työlomalla 6.9.2018 -

Suvi-Maria Koskinen

lastenohjaajan sijainen (80%) 1.11.2018 -

Anne Hanka

lastenohjaajan sijainen 22.1.2018 - 20.7.2018

Jukka Hakamaa

hautausmaan hoitajana 1.6.2008- (ts. 13.6.2001-)

Ritva-Liisa Talso

siivooja-hautausmaan työntekijä 1.1.2009- (ts. 1.6.2006)-30.11.2016 tuntipalkkaisena

osa-aikaisena kuukausipalkkaisena jatkettu 1.12.2016 lähtien

Hilkka Lehtonen

srk-talon emännän sijainen ja apuemäntä 29.7.2002-

Helena Riihimäki

srk-talon apuemäntä 6.2.1988-

Vakituisia sijaisia ja kausityöntekijöitä

Janne Kiltilä	srk-mestarin lomittaja ja sijaisuuksia 2018
Aimo Uuttu	srk-mestarin lomittaja ja sijaisuuksia 2018
Liisa Kaukonen	hautausmaan kesätyöntek. 2.5.- 31.10.2018 (alk. v.1999-)
Sasja Jantunen	vanhan kirkon opas 5.6.-27.7.2018, kanttorin sijaisuuksia
Venla Kantonen	vanhan kirkon opas 30.7.-12.8.2018
Jussi Suorauha	1.6.-31.8. ulkotyöt viheralueilla

Hautausmaalla ovat kesällä työskennelleet Eemeli Rinta-Koski, Tatu Assinen, Anni Vaismaa, Heini Laine, haudankaivajan sijaisena on ollut Arto Uusihaka

- * kanttorin vuosiloman ja viikkovapaiden sijaisina oli mm. Katariina Korkman, Johanna Tuurinkoski, Jonna Aho
- * seurakuntatalon tai pappilan keittiössä ja siivoustöissä olivat lisäksi tarpeen mukaan Raija Uuttu ja Maria Hyvärinen.
- * päiväkerhossa ovat sijaisena ollut Anneli Ojanen ja perhekerhossa vapaaehtoistyöntekijänä on ollut Jaana Uuttu
- * suntiotutkintoa suorittava Janne Viinamäki

Näiden lisäksi on lumienaurauksessa Vesa Mullola ja hiekoituksessa Juha Jaurila.

Henkilöstöasioita:

- * Kaikille työntekijöille on pidetty vuoden aikana noin kerran kuukaudessa iso palaveri. Toiminnalliset työntekijät kokoontuvat kerran kuukaudessa ja pappien ja kanttorin virsipalaveri järjestetään tarvittaessa.
- * vapaamuotoisempaa toimintana työ-toiminnan puitteissa järjestettiin vuorottain toimintaa seuraavasti
 - * jouluaateria Villa Sandviken, Vaasa.
- * Työpaikkaruokailukäytäntönä on ollut mahdollista ruokailla Tarjantissa. Seurakunta on kustantanut 1,80 € ja työntekijä on maksanut erotuksen. Seurakunta hankkii työpaikan kahvihetkiin kahvin ja teen.
- * Työntekijöiden edustajana palkkaneuvotteluissa on työntekijäkokouksen valitsemana Jukka Hakamaa

1.4. JÄSENMÄÄRÄ

Seurakunnan jäsenmäärä laski vuoden 2018 aikana 94 hengellä ja oli vuoden lopussa 4005 henkeä.

	2018	2017
seurakuntaan liittyi	6	14
seurakunnasta erosi	24	33
seurakuntaan muutti	108	163
seurakunnasta muutti	154	158
avioliittoja solmittiin	16	11

5 vuoden tilasto	2018	2017	2016	2015	2014
seurakunnan väkiluku 31.12.	4005	4099	4137	4228	4281
kastetut	25	34	43	37	49
kuolleet	55	58	57	48	55
kuntien väliset muutot	-46	+5	-44	-36	-12

1.5. TALOUSARVIOSSA HYVÄKSYTTYJEN TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

1.5.1. YLEISHALLINTO

Toimintasuunnitelmien toteutuminen kustannuspaikoittain: toiminta-ajatus, keskeiset painopistealueet ja toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutumisen arviointi. Toiminnan perustelut ja toimintasuunnitelmat ovat kustannuspaikoittain seuraavassa alla olevan mukaisessa järjestyksessä.

1. Toiminta-ajatus / tehtävä: (laatikkoon tarvittava, lyhyt kuvaus työalasta ja sen perustehtävästä)
2. Keskeiset painopistealueet
3. Toiminnalliset tavoitteet
4. Tavoitteiden toteutumisen arviointi

101-108 Yleishallinto ja virastot

102 Kirkkovaltuusto

Toiminta-ajatus / tehtävä: (laatikkoon tarvittava, lyhyt kuvaus työalasta ja sen perustehtävästä)

• Käyttää seurakunnan ylintä päätösvaltaa ohje- ja johtosääntöjen mukaisesti. • Kirkkovaltuusto määrää kirkollisveroprosentin, hyväksyy talousarvion ja toimintasuunnitelman, hyväksyy toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Toiminnalliset tavoitteet:	VUOSIAIKATAULU TAMMIKUU Valitsee kirkkoneuvoston ja johtokunnat joka toinen vuosi. Valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan joka toinen vuosi. Valitsee toimikauden alussa tilintarkastajat. TOUKO - KESÄKUU • Hyväksyy edellisen vuoden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen. SYYS - LOKAKUU • Määrää kirkollisveroprosentin. MARRAS- JOULUKUU • Hyväksyy toimintasuunnitelman ja talousarvion. Vuoden 2018 aikana kirkkovaltuusto tulee päättämään myös kirkkoherran vaalitavasta. Syksyllä 2018 järjestetään myös seurakuntavaalit	- hyväksytty vuoden 2017 toimintakertomus ja tilinpäätös - tuloveroprosentiksi vuodelle 2019 päätettiin 1,75 - hautausmaan katselmuspöytäkirjan hyväksyminen - talousarvion hyväksyminen vuodelle 2019 ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen vuosille 2019-2021 sisältäen päivitetyn henkilöstösuunnitelman - jatkettiin talouden tasapainottamisohjelman toteutusta vuosille 2019-2020 - päätettiin kirkkoherranvaalin toteutustavaksi välillinen vaali - kirkkoherran välillinen vaali, jossa äänioikeutettuja olivat kirkkovaltuuston jäsenet, toimitettiin kesäkuussa. Seurakunnan kirkkoherraksi valittiin Satu Linko - seurakuntavaalit toimitettiin marraskuussa 2018

103 Tilintarkastus ja sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Lakisääteiset tehtävät.

Ulkoinen tilintarkastus valvoo lakien ja sääntöjen noudattamista lähinnä menneisyydestä nykyhetkeen. sisäiseksi valvonnaksi voidaan luokitella kaikki toimenpiteet, jotka edistävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen. Tarkemmin kertomuksen lopussa.

104 Kirkkoneuvosto

• TEHTÄVÄT • Johtaa yleisesti seurakunnan toimintaa, edistää hengellistä elämää ja toimii muutoinkin seurakunnan tehtävän toteuttamiseksi. • Johtaa seurakunnan hallintoa sekä seurakunnan talouden ja omaisuuden hoitoa. • Huolehtii kirkkovaltuuston päätösten toimeenpanosta. • Valvoo seurakunnan etua, edustaa seurakuntaa sekä tekee sen puolesta sopimukset ja muut oikeustoimet. • Valmistelee kirkkovaltuustossa käsiteltävät asiat. • KL 10: 1§.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Toiminnalliset tavoitteet:	VUOSIAIKATAULU TAMMI-MAALISKUU - Valmistella toimintakertomus ja tilinpäätös kirkkovaltuustolle.	- Neuvosto on valmistellut valtuustolle menevät asiat - hyväksynyt kolehtisuunnitelmat, vuosilomasuunnitelman, koulutussuunnitelmat, avustusanomuksia, merkitty tiedoksi johtokuntien päätökset yms. - Kirkkoneuvosto on valmistellut seurakunnan henkilöstösuunnitelman päivittämistä

TOUKO-MARRASKUU - Valmistella toimintasuunnitelma ja talousarvio kirkkovaltuustolle. KOKO VUOSI - Toimia johtosäännön ja muiden säännösten mukaisesti valmistellen kirkkovaltuustolle tulevat asiat ja toimeenpanna kirkkovaltuuston päätökset.	- Kirkkoneuvosto on valmistellut Kyröönranan ja pappilan myyntiä - Johtoryhmä on valmistellut neuvostolle menevät talous- ja kiinteistöasiat. Näiden lisäksi on käsitelty mm, erilaisia hankintoja, avustusanomuksia, laskujen hyväksymisiä, haudanhoitosopimuksia ym. - talouden tasapainottamisohjelmaa on käsitelty monella tavalla ja keinoja on yritetty löytää
---	--

TUNNUSLUVUT	kokouksia	pykälä
Kirkkovaltuusto	5	53
Kirkkoneuvosto	7	124

Kirkkoherra ja talousjohtaja ovat tehneet virkamiespäätöksiä, lähinnä vuosilomiin, vapaapäiviin, sairauslomiin, sijaisiin, kokemuslisiin, kesätyöntekijöihin ja hankintoihin liittyviä, jotka on saatettu neuvostolle tiedoksi. Kirkkoherra tekee lisäksi diakoniatyöhön liittyviä avustuspäätöksiä yhteistyössä diakonin kanssa.

105 Talous- ja henkilöstöhallinto

TALOUSHALLINNON TEHTÄVÄT:		
	- hoidetaan yhteistyössä muiden seurakuntien ja kirkon palvelukeskuksen kanssa - seurakunnan taloussuunnitelman ja talousarvion laatiminen, kiinteistö- ja henkilöstöhallinto, virka- ja työehtosopimusasiat, henkilöstö- ja asiakaspalvelu, hautainhoitorahasto. Talousseuranta ja raportointi kirkkoneuvostolle. - Taloudellisten puitteiden luominen seurakunnan tehtävien toteuttamista varten. - Hallinto: asioiden valmistelua hallintoelimille yhdessä muiden kanssa, esityslistojen tekoa, pöytäkirjat ja päätösten täytäntöönpanoa - Hautainhoitorahaston tarjoukset, sopimukset, kirjanpito ja hoitolistat.	
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Talouden tasapainottaminen pitkällä aikavälillä.	Talousyhteistyön kautta on saatu säästöä. Hallinto on käsitellyt useita talouden tasapainottamiseen liittyviä asioita, kuten kiinteistöistä luopumista ja henkilöstösuunnitelman päivitystä
Resurssit	taloustoimistossa yksi työntekijä - korjaussuunnitelmien, kustannuslaskelmien, urakkasopimusten teossa ja korjaustöiden valvonnassa käytetään apuna asiantuntijoita. - kiinteistötoimi: asioita hoidetaan yhteistyössä muiden työntekijöiden ja kiinteistö- ja hautausmaatyöryhmän kanssa - kirkon palvelukeskus - yhteistyöseurakuntien asiantuntijat.	- talousyhteistyö Alavuden, Ilmajoen ja Kuortaneen seurakuntien kanssa alkoi 1.4.2017. Sopimukseen tehtiin vuoden 2018 aikana pieniä täsmennyksiä. - hallintosihteerin toimenkuvaa muutettiin siten, että hän keskittyy aikaisempaa enemmän asiakaspalveluun ja kirkkoherranviraston tehtäviin. - talousjohtajalla suuremmat linjat, tilinpäätös, veroilmoitus yms. sekä hallinnon tehtäviä - hautakirjanpito-ohjelmaa käytetään - Kirkon palvelukeskuksen kanssa toimiminen alkaa olemaa rutiinia. Kesän aikana ongelmia oli palkkojen maksamisessa, ongelmat ratkesivat syyskaudella
Toiminnalliset tavoitteet:	- yhteistyön ja kipa-asiakkuuden mukanaan tuomien uusien toimintatapojen jalkauttaminen	- Kipan kautta asioiden hoitaminen on osana päivittäistä tekemistä.

	- henkilöstöstrategia ja tarpeettomien kiinteistöjen myynti	- henkilöstösuunnitelma päivitetty ja Kyröönrannan myynti eteni jo kirkkohallituksen vahvistettavaksi. Kirkkovaltuusto linjasi lisäksi, että pappilan myyntiä lähdetään valmistelevaan
--	---	--

Isonkyrön seurakunta liittyi 1.1.2017 valtakunnalliseen Kirkon palvelukeskukseen (Kipa). Sen tavoitteena on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon talousyksiköiden kirjanpidon ja palkanlaskennan hoidon uudelleenjärjestäminen. Palvelukeskus ei vaikuta kirkon talousyksiköiden päätösvaltaan. Seurakuntatalous tulee edelleen olemaan talous- ja työnantajayksikkö, jolle jäävät esimerkiksi työnantajavastuut, rekrytointi, oman budjetin valmistelu ja sen sisällöstä päättäminen.

Kipa on sujunut seurakunnassamme. Henkilöstö työskentelee käyttäen Kipaa mm. matka- ja kululaskujen tekemiseen, laskujen tiliöintiin sekä lomien ja poissaolojen ilmoittamiseen. Kappalainen, kanttori ja nuorisohjaaja maksoivat mm. oman työalan palkkioita ohjelman kautta.

108 Kirkkoherranvirasto

Väestökirjanpidossa päävastuu on 1.10.1999 lähtien maistraatilla. Seurakunnat antavat entiseen tapaan virkatodistuksia ja sukuselvityksiä käyttäen ohjelmana valtakunnallista Kirjuri-jäsentietojärjestelmää ja toimivat monipuolisina palvelupisteinä seurakuntalaisille.

Monipuolinen seurakuntalaisten palvelutoiminta, seurakunnan keskustoimisto. Seurakunnan puhelinkeskus ja ajanvarauspaikka. Virastossa hoidetaan myös taloushallintoon, tiedotukseen ja hautatoimeen liittyviä toimistotöitä.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Seurakuntalaisten palveleminen monin eri tavoin puhelimitse, sähköisesti ja kohdaten.	-seurakuntalaisia on pyritty palvelemaan mahdollisimman hyvin, lisääntynyt työkenttä talouspuolelle on vienyt paljon aikaa kirkkoherranviraston työltä ja töitä onkin pyritty jakamaan
Resurssit	- virastossa toimii hallintosihteeri	-hallintosihteerin toimenkuvaa muutettiin siten, että se painottuu aikaisempaa enemmän kirkkoherranviraston tehtäviin. Näin voidaan varmistaa viraston asiakaspalvelun sujuvuus.
Toiminnalliset tavoitteet:	- uusien nettisivujen täydentämistä - kirkonkirjojen digiaineiston tarkistus ja valmistautuminen keskusrekisteriin siirtymiseen	- nettisivujen päivittäminen tapahtumien osalta Katriina-ohjelmiston avulla toimii hyvin

Virkatodistusten maksut ovat Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaiset ja ovat yhtenäiset kaikissa seurakunnissa. Järjestelmän kehittyessä ja päästessä yhteisiin tietokantoihin maksut tasaantuvat, kun tullaan saamaan virkatodistukset keskitetympin. Tähän ollaan siirtymässä 2020, mikäli keskusrekisterihanke etenee suunnitellusti ja kun kaikkien seurakuntien vanhat digitoidut kirkonkirjat saadaan yhteiseen kantaan. Virkatodistusten ohjeistus kehittyy jatkuvasti. Virkatodistukset tehdään nykyisin toisin kuin ennen ja sukuselvitysten teossa henkilön viimeinen väestökirjanpitäjä antaa todistukset 1.10.1999 lähtien Kirjuri-järjestelmästä.

1.5.2. SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA

JUMALANPALVELUS-, JULISTUS- JA MUSIIKKITYÖ

201 Jumalanpalveluselämä

Jumalanpalvelus on seurakunnan olemuksen ja toiminnan keskus. Viikoittainen pää- eli päiväjumalanpalvelus on seurakunnan päätapahtuma, johon seurakuntalaisia kutsutaan ja ohjataan osallistumaan. Jumalanpalvelustyön tavoitteena on julistaa Jumalan sanaa ja toimittaa sakramentit oikein ja näin tukea seurakuntalaisten elämää ja kasvua kristittyinä.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Jumalanpalveluselämän kehittäminen: - monipuolistetaan musiikin ja muiden keinojen (tarkoittaa sekä pääjumalanpalveluksien toteutusta että erityismessujen järjestämistä) - seurakuntalaisten osallisuutta jumalanpalveluksien toteutuksessa lisätään	Jumalanpalveluselämän kehittäminen vaatii kokonaisvaltaisempaa näkökulmaa, jossa kaikkia työaloja kutsutaan yhteiseen työhön. Seurakuntalaisia oli mukana jumalanpalvelusten toteuttajissa, mutta osallisuutta voi lisätä vielä enemmän.
Resurssit:	1. Työpanos/palkan kohdistaminen: 15 % vt. khra, 20 % vs. kappalainen, 20 % kanttori, 15 % srk-mestari 2. Vapaaehtoiset seurakuntalaiset: jumalanpalvelusryhmien vetäjät ja jäsenet, ehtoollisavustajat, muut avustajat, muusikot 3. Tilat: pääkirkko, srk-talo, Vanha kirkko, Pappila, laitokset, luonto	Resurssit toteutuivat. Jumalanpalvelusryhmät eivät toimineet aktiivisesti. Tulevina vuosina on pohdittava, mikä on paras keino seurakuntalaisten osallisuuden lisäämiseksi.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Seurakuntalaiset ja luottamushenkilöt palvelevat ja toteuttavat jumalanpalveluksia jumalanpalvelusryhmissä - Messuja vietetään 2-3 kertaa kuukaudessa; nuoria koulutetaan ehtoollisavustajiksi Seko-koulutuksessa - Perhejumalanpalveluksia pidetään vuoden aikana 4-6 kertaa, joista ainakin kaksi on perhemessuja. Perhejumalanpalveluksien yhteydessä järjestetään ruokailu ja muuta ohjelmaa eri työmuotojen tai yhteistyötahojen kanssa. - Hiljaisella viikolla: - Palmusunnuntain perhejumalanpalveluksessa luetaan vuoden aikana kastettujen lasten nimet ja annetaan kastelahjat ja kastepuun lehdet - ti ahti-illan jumalanpalvelus, ke kirkkovaellus, torstaina ehtoollisenvietot Laurilanmäellä, Kyrön Tuvalla ja kiirastorstain messu ja pe pitkänperjantain jumalanpalvelus.	Jumalanpalvelusryhmät eivät toimineet aktiivisesti. Vuonna 2018 messuja vietettiin 39 (vuonna 2017 messuja oli 37). Seko-ryhmästä koulutettiin yksi uusi ehtoollisavustaja. Perhejumalanpalveluksia järjestettiin viisi, kaikkien jumalanpalvelusten yhteydessä ei ollut ruokailua. Syksyllä kokeiltiin uutta perhekirkkojen alkamisaikaa, klo 16. Uusi aika ei lisännyt osallistujamääriä. Hiljaisen viikon tilaisuuksista kirkkovaellus ei toteutunut. Sen tilalla oli nuorten messu.

	- Koulujen pääsiäishartaudet - Toteutetaan erityisjumalanpalveluksia, kuten blues- ym. messut, hölkkäkirkko; Vanha kirkko: - Käytetään jumalanpalveluksien pitämiseen 23.6. – 2.9.2018 välisenä aikana - Perinnejumalanpalvelus 12.8. 1700-luvun markkinaviikonloppuna	Toteutettiin mm. Gospelmessu, kansanlaulukirkko ja hölkkäkirkko. Vanhan kirkon käyttäminen toteutui suunnitelmien mukaisesti. Uuden kirkkoherran virkaanasettaminen oli 2.12.2018.
--	--	--

Tunnusluvut:

	Tilaisuuksia 2017	Osallistujia 2017	Tilaisuuksia 2018	Osallistujia 2018
Messu	37	4208	39	4176
Viikkomessu	3	132	6	267
Sanajumalanpalvelus	26	2947	23	2883
Kaste	23	540	21	506
Avioliittoon vihkiminen	11	652	10	821
Hautaan siunaaminen	45	2486	52	3590
Kodin siunaaminen			1	4
yht.	145	10965	152	12247

202 Hautaansiunaaminen

Hautaan siunaaminen kuten myös muut kirkolliset toimitukset ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää. Hautaan siunaamisessa seurakunta yhteisönä hoitaa surevia niin, että asianomaiset "voisivat elää luottavaisin mielin ja hyvällä omallatunnolla. Ja etteivät he arjen huolten keskellä kadottaisi iankaikkista päämääräämme". (Kasuaalitoimitukset/Hautaus)

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopiste-alueet:	Läsnaolo ja tukeminen surussa. Omaisten laadukas kohtaaminen ennen siunausta, siunauksessa ja mahdollisuuksien mukaan hautajaisten jälkeen.	Tavoitteet toteutuivat
Resurssit:	1. Työpanos/palkan kohdistaminen: 15 %vt. khra, 15 % vs. kappalainen, 25 % kanttori, 15 % srk-mestari 2. Tilat: pääkirkko, siunauskappeli, kirkkohautausmaa, Maijalan hautausmaa 3. Seurakuntalaiset apuna ohjelman suorittamisessa	Osuudet kohdallaan. Resurssit pysyivät samoina. Seurakuntalaiset olivat mukana ohjelmansuorittajina.

Toiminnalliset tavoitteet:	- Hautaan siunaamisia toteutetaan pääkirkossa, siunauskappelissa ja haluttaessa haudalla. - Muistotilaisuuksia pidetään seurakuntatalolla, kirkossa/siunauskappelissa tai osallistutaan muistotilaisuuksiin omaisten valitsemissa paikoissa. - Osallistutaan muistotilaisuuksiin omaisten toiveiden mukaisesti. - Sururyhmiä (max. 8 henkeä/ryhmä) järjestetään 1-2 kertaa vuodessa tarpeen mukaan yhdessä diakoniatyön kanssa.	Toiminnalliset tavoitteet toteutuivat. Sururyhmä toteutui keväällä 2018.
-----------------------------------	---	--

203 Muut kirkolliset toimitukset

Kirkolliset toimitukset ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää. Kirkollisten toimitusten, mm. kasteiden, konfirmaatioiden ja vihkimisten sekä kodin siunaamisen, toimittamiset kirkkokäsikirjan mukaan.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopiste-alueet:	Toimitukset suunnitellaan ja hoidetaan huolella ja seurakuntalaisten kohtaamiseen varataan aikaa. Toimituksissa julistetaan evankeliumia ja osallistutaan seurakuntalaisten elämän tärkeisiin käännekohtiin.	Tavoitteet toteutuivat.
Resurssit:	1. Työpanos/palkan kohdistaminen: 10 % vt. khra, 10 % vs. kappalainen, 5 % kanttori, 10 % srk-mestari 2. Tilat: pääkirkko, Vanha kirkko, srk-talo, Pappila, seurakuntalaisten kodit, Ystävyysdenkulma, pitopalvelupaikat 3. Hallintosihteeri hoitaa varaukset ja tekee väestökirjanpidolliset tehtävät 4. Oman seurakunnan vihkipeille lahjoitetaan vihkiraamatut, kastettaville kastekeynttilä ja virsikirja. Kodin siunaamisissa annetaan Katekismus. 5. Kirkossa käytössä kastepuu, käsityökökkäläiset valmistavat kaste-enkelit	1. Kohdallaan 2. Entisellään 3. Käytössä olivat Kirjuri- ja Katrina-varausohjelmat 4. Seurakunnan lahjat pysyneet samoina. 5. Käsityökökkäläisten kanssa ideoitiin uusia lahjoja.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Kirkollisia toimituksia edeltää aina toimituskeskustelu seurakuntalaisen kotona tai seurakunnan tiloissa. - Konfirmaatiot toteutetaan noin viikko leirijakson päättymisen jälkeen. Varataan riittävät työntekijäresurssit myös konfirmaatioihin.	Toiminnalliset tavoitteet toteutuivat.

205 Muut seurakuntatilaisuudet

Muut seurakuntatilaisuudet -tehtäväalueen piiriin kuuluu kirkkohallituksen ohjeen mukaan mm. muu julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa. Tällaisia ovat mm. kinkerit, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurakunnat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset Painopistealueet:	Toteutetaan erilaisille kohderyhmille suunnattuja seurakuntatilaisuuksia painottaen yhteyttä jumalanpalveluselämään. - Yhteistyötä tehdään eri herätysliikkeiden kanssa kirkkomme yhteisten linjausten ja seurakuntamme käytäntöjen ja periaatteiden mukaisesti. Myös rovastikunnallista yhteistyötä tapahtumien järjestämisessä. - Autetaan erityisesti nuoria aikuisia ja työikäisiä löytämään paikka ja tehtävä seurakunnan parissa. - Tuetaan parisuhteita.	Kaikkiin tavoitteisiin kiinnitettiin huomiota vuoden 2018 aikana, nuorten aikuisten ja työikäisten tavoittaminen koettiin haasteellisena. Rovastikunnan sisällä toteutettava yhteistyö on vakiintunutta. Pariskuntia kohdattiin eri tilaisuuksissa ja tilanteissa, kohtaaminen tapahtuu parhaiten solmukohdissa (kasteet, konfirmaatio jne.) ja näissä tilanteissa yhteys perheisiin on luontevaa.
Resurssit	1. Työpanos: 20 % vt. khra, 20 % vs kappalainen, 10 % kanttori, 5 % srk-mestari 2. Vapaaehtoiset seurakuntalaiset: raamattu- ja rukouspiirien vetäjät, ohjaajat, eri tiimien jäsenet 3. Tilat: kirkko, srk-talo, Pappila, kodit, ystävyysdenkulma 4. Pienryhmäkirjallisuus, lahjakirjallisuus	1. Kohdallaan 2. Vielä löytyy vastuunkantajia. 3. Kaikki monipuolisessa käytössä.
Toiminnalliset tavoitteet	Kyllä toteutetaan vuoden mittaan kyläseuroja /järjestetään kinkereitä - Yhteistyötä tehdään eri työmuotojen ja sidosryhmien kanssa - Naisten iltapäivätilaisuudet Pappilassa (n. 4 krt/v) - Miesten aamukahvit Tarjantissa (n. 4 krt/v) - metsäkirkot (n. 3 krt/v) - Sohvakirkot (n. 4 krt/v) - Majataloillat (n. 4 krt/v) (lastenhoito/pyhäkoulu järjestetään; kohderyhmänä perheet ja työikäiset) - 70- ja 75-vuotiaiden juhla 18.3. yhteistyössä diakoniatyön kanssa - Kauneimmat joululaulut järjestetään 1 tai 8.12. (Kyrö Distillery Company) ja kirkossa 9.12. ja 16.12. (Lasten KJL) Pienryhmätoiminta:	Eläkeliitto järjesti kinkerit. Yhteistyö eri työmuotojen ja sidosryhmien kanssa toteutui. Sohvakirkkotoiminnan rinnalle tuli majataloiloja.

	- raamattu- ja keskusteluryhmät kokoontuvat kodeissa ja seurakunnan tiloissa (vapaaehtoiset ja papit vetäjinä) - työskentelyissä tarvittavaa apukirjallisuutta päivitetään tarpeen mukaan Tapahtumat, tiedotus: - aikuiskatekumenaatin / hengellisen kasvun ryhmän toteuttaminen - Ystävänäpäiväillallinen rippikoululaisten vanhemmille la 10.2. (leima riparilaiselle) yht.työssä rpk-työn kanssa - tiedotetaan monipuolisemmin perheneuvontapalveluista (esim. esitteet, kotisivut, parisuhdeillassa alustus perheasianeuvottelukeskukseen asiantuntijalta) Retket: - perhevaellus elo-syyskuussa - rovastikunnallisiin naisten- ja miestenpäiviin osallistuminen	Pienryhmätoiminta pyöri totutusti. Aikuiskatekumenaattityö ei toteutunut. Ystävänäpäiväillallinen toteutui. Perheneuvontapalveluista ei tiedotettu monipuolisemmin. Perhevaellusta ei ollut. Miesten- ja naistenpäiville osallistuttiin.
--	---	--

Tunnusluvut:

Muut tilaisuudet	Tilaisuuksia 2017	Osallistujia 2017	Tilaisuuksia 2018	Osallistujia 2018
Hartaus	77	5384	40	2468
Juhla	8	439	8	393
Tapahtuma	21	1054	21	895
Musiikki	32	2626	22	3396
Koulutus/luento /keskustelu	6	174	13	436
Ateria/ruokailu	3	184	2	570
Muu tilaisuus	63	3327	61	3693
Yksityinen ehtoollisenviikko	7	24	6	65
yht.	217	13212	173	11916

Muut tilaisuudet ikäluokittain	Tilaisuuksia 2017	Osallistujia 2017	Tilaisuuksia 2018	Osallistujia 2018
Lapset (0-6)	26	688	2	45
Tytöt ja pojat (7-14)	24	2692	13	1602
Nuoret (15-18)	35	3093	27	1615
Nuoret aikuiset (19-29)	1	38	1	459
Aikuiset	27	803	22	1877
Parisuhde			1	30

Perheet	6	257	2	362
Ikääntyneet (yli 75)	27	900	18	600
Useampi kohderyhmä	71	4741	87	5326
yht.	217	13212	173	11916

Retket ja leirit	Retkiä ja leirejä 2017	Osallistujia 2017	Retkiä ja leirejä 2018	Osallistujia 2018
Lapset (0-6)			1	28
Tytöt ja pojat (7-14)	4	103	3	95
Nuoret (15-18)	6	65	3	65
Isostoiminta	1	9	1	17
Aikuiset			1	24
Useampi kohderyhmä			1	14
yht.	11	177	10	243

Ryhmätoiminta	Ryhmiä 2017	Osallistujia 2017	Ryhmiä 2018	Osallistujia 2018
Aikuiset	25	395	23	110
Ikääntyneet (yli 75)	25	607	9	118
lapset (0-6)	160	1193	46	218
Nuoret (15-18)	22	622	29	985
nuoret aikuiset (19-29)	1	7	17	10
Perheet	36	753	33	545
tytöt ja pojat (7-14)	56	664	66	622
Useampi kohderyhmä	7	152	26	365
yht.	347	4516	249	2973

210 Tiedotus ja viestintä

Tehtävänä on tiedottaa seurakunnan sanomasta ja toiminnasta Isonkyrön ja Kyrönmaan alueella asuville. Tehtävänä on myös kuunnella seurakunnan, kunnan ja yhteiskunnan viestejä ja reagoida niihin. Lisäksi tehtävänä on hoitaa myös seurakunnan sisäistä viestintää.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Viestinnän kehittäminen ja monipuolistaminen: jatkuvaa arviointia, millä keinoilla tavoitetaan seurakuntalaiset mahdollisimman laajasti? Viestinnän kokonaisvaltaisuuden hahmottaminen: viestintä myös tunneviestintää.	Viestintää on tehty eri tavoin, kehittäminen ja monipuolistaminen sekä jatkuva viestinnän arviointi toteutui osittain. Viestintä on tärkeä osa seurakunnassa tehtävää työtä, mutta ajan löytäminen ja keskittyminen viestintään on haasteellista. Viestintä välittää paitsi tietoa tulevista tapahtumista, myös kertoo siitä yhteisöstä joka viestii. Viestintään olisi pystyttävä lisäämään resursseja ja henkilöstöä tulisi ohjata

	Vapaaehtoisuuden ja talkootyön lisääminen seurakunnan toiminnassa ja tiedottamisessa. Muutosviestintä (oman srk:n ja kaikkien srk:ien rakennemuutos, seurakuntalaisten tukeminen ja rohkaiseminen muuttuvassa yhteiskunnassa).	kouluttautumaan viestimisessä. Oman haasteensa tuo pienessä seurakunnassa viestinnän kentän pirstaloituminen. Viestinnän kanavia on monia ja ne tavoittavat hyvin erilaisia ihmisryhmiä. Talkoovoiman lisääminen viestinnässä ei toteutunut. Vuosi 2018 osoitti, että viestintään muutostilanteissa tulisi kiinnittää enemmän huomiota. Oma haasteensa on myös oikea-aikainen, nopea reagointi yllättävissä tilanteissa.
Resurssit:	1. Kirkkoherra päävastuussa, hallintosihteeri keskeinen tiedottaja; kaikki työntekijät vastaavat tiedottamisesta omilla työaloillaan 2. Kirkolliset ilmoitukset ja puffit, kotisivut, sosiaalinen media, ilmoitustaulut, julisteet ja flyerit, kirjeet. 3. Viestinnän vastuuryhmä	Päävastuuta jaettiin vuonna 2018 työntekijävaihdosten vuoksi, erityisesti kanttori ja nuorisotyönohjaaja ottivat vastuuta viestinnästä.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Nykyistä visuaalista ilmettä käytetään monipuolisesti toiminnasta tiedottamisessa; yhtenäinen ilme esitteissä ja todistuksissa (kirkolliset toimitukset) - Seurakunnan kotisivujen monipuolinen käyttö (videoesittelyt, blogit, kuvat jne.); kirkon yhteinen kotisivujen julkaisujärjestelmä on Lukkari - Sosiaalisen median (FB, Instagram) kautta tapahtuvan viestinnän kehittämistä ja organisointia - Koulutetaan Seko-koulutuksessa olevia nuoria avustamaan seurakunnan viestinnässä	Viestinnän osalta on todettava, että toiminnallisiin tavoitteisiin ei kyetty keskittymään. Vuoden 2018 yllättävätkin muutostilanteet ja työntekijävaihdokset kuormittivat osaltaan työntekijöitä ja tämä näkyi erityisesti viestinnän tavoitteiden läpiviemiseen. Tärkein painopiste vuonna 2018 oli lopulta sosiaalisessa mediassa ja tämä työ tuotti kuitenkin tuloksia. Seurakunnan Facebook-sivulla on 258 seuraajaa. Kotisivujen monipuolinen käyttö ei toteutunut, mutta sosiaaliseen mediaan panostettiin Seko-ryhmäläisiä ei koulutettu.

220 Musiikkityö

Seurakunnan musiikkityötä johtaa kanttori. Hän vastaa seurakunnan jumalanpalveluksissa sekä kirkollisissa toimituksissa esitettävästä musiikista. Kanttorin tehtävänä on edistää musiikkikasvatustyötä sekä musiikin laajaa käyttöä seurakunnan eri toiminnoissa. Musiikkityön toimesta järjestetään konsertteja omin ja vierailevin voimin. Musiikkityö on seurakunnan kaikki työalat läpäisevää toimintaa.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Musiikkityön tavoite on toimia niin, että ihmisille välittyy armon, toivon ja ilon kokemuksia. Musiikin tekeminen rikkaasti ja seurakuntalaisten kanssa yhdessä, niin jumalanpalveluksissa kuin muissa tapahtumissa.	Vuoden aikana oli useita tilaisuuksia, joista musiikki on saanut erityistä kiitosta. Musiikkia toteutettiin kanttorin toimesta, vierailevien esiintyjien sekä yhdessä seurakuntalaisten/kuorojen/soittajien kanssa messuissa/muissa tilaisuuksissa/konserteissa resurssit huomioon ottaen erittäin monipuolisesti.
Resurssit	1. 40% kanttorin työajasta	1. Tämä vie työajasta ehkä enemmänkin kuin 40%.

	2. Soittimet: Urut (Heinrich-Virtanen), Yamaha-flyygeli, digiurut, srk-talon flyygeli, siunauskappelin piano, pappilan piano. 3. Seurakunnan musiikkiryhmät: Kirkkokuoro, Laurius, Kylkkälän kuoro, Malaika, Päiväkuoro, Vox Angelorum ja houseband. 4. Paikkakunnalla toimivat muut musiikkiryhmät: Kyrönmaan mieskuoro, Kansanlaulukuoro ja Kyrönmaan puhaltajat. 5. Muut resurssit: Yhteistyö kunnan kulttuuritoimen kanssa. Kuula-opisto, yksittäiset soittajat ja laulajat.	2. Soittimia on viritetty ja pidetty kunnossa. Urkuihin tehtiin remonttisopimus vuodelle 2019 Virtasen rakentamon kanssa. 3. Kuorolaisia noin 80 ja housebandissa 5 jäsentä. 4. Kaikkien paikkakunnan musiikkiryhmien kanssa tehty yhteistyötä (konsertti, messu tai muu tilaisuus) 5. Kulttuuritoimen kanssa on pidetty tiivistä yhteistyötä mm. yhteisiä konsertteja. Paikallisia soittajia ja laulajia (ei kuorolaisia) on ollut mukana soittamassa tai laulamassa tilaisuuksissa.
Toiminnalliset tavoitteet:	Musiikkityön toiminnallinen tavoite on pitää toiminta ihmistä lähellä. Toiminnan tulee olla nk. matalan kynnyksen toimintaa, jotta kaikilla olisi helppo tulla mukaan ja sitä kautta kokea yhteisöllisyyttä ja onnistumisen riemua. -Isonkyrön kuorojen yhteinen konsertti keväällä 2018 -Kuorojen painotus enemmän messuissa -Kuorojen ja bändin vierailut laitoksissa -Lounasmusiikit Vanhassa kirkossa kesätorstaisin -Konsertteja laadukkaasti ja monipuolisesti ympäri vuoden -Laurius-kuoro osallistuu helmikuussa 2018 Seinäjoella järjestettävään kirkkomusiikkiliiton lapsikuorotapahtumaan/kurssiin -Lauriuksen kevätretki -Kauneimmat joululaulut kouluilla	-Musiikki- ja konserttitilaisuuksia oli vuoden aikana 20 kpl, yht 3529 hlöä. ka. 176 hlöä. (Lounasmusiikkeja 7 krt) -Tilaisuuksien väkimäärän keskiarvo nousi viime vuodesta, vaikka tilaisuuksia oli huomattavasti vähemmän. -Toivo Kuulan juhluvuosi oli esillä useissa konserteissa ja kirkkokuoron ohjelmistossa. -Uudet virsikirjat otettiin käyttöön kirkossa, srk-talolla ja kappelissa joulukuussa. Vanhat vietiin vanhaan kirkkoon. -Kuorojen esiintymisiä messuissa lisättiin. Vierailivat myös laitoksissa. -Housebandilla esiintymisiä 10 kpl (messut, konsertit, vanhainkoti) -Lapsikuoron osallistuminen lapsikuorotapahtumaan valitettavasti peruuntui aikataulujen päällekkäisyyksien vuoksi, tarpeeksi kuorolaisia ei päässyt osallistumaan kurssille.

230-236 KASVATUS JA OPETUSTYÖ

230 PÄIVÄKERHOTYÖ

Päiväkerhot ovat luonnollinen jatkumo 3v. Vekkulikerhon jälkeen. Ihmeellinen syli –teema jatkuu päiväkerhossa. Vekkuleissa aloitetut pienet hartaushetket syvennämme ja laajennamme ikäkauteen sopivaksi. Kasteopetuksessa ja hartauksissa käytämme lasten raamattua. Seuraamme hartauksissa kirkkovuoden (vuodenaikojen) kulkua, johon myös laulut ja leikit liittyvät. Lapsen kunnioitus ja kuuleminen myös

kirkkohetkiin kuuluvissa asioissa on toiminta-ajatuksemme tälle vuodelle. Eli lapsille/lapsiperheille suunnattuja messuja ja kirkkoja.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet	- Vahvistamme lapsen uskoa armollisesta ja rakastavasta Jumalasta raamatunkertomusten avulla. -Kirkkovuoteen tutustuttaminen laulujen ja leikkien avulla. -Lapsen ja heidän vanhempiansa kuuleminen ja kuunteleminen. -vanhempien osallisuuden vahvistaminen esim. ehtoollisiin lapsen kanssa -Rovastikunnallisen spurttipäivän järjestäminen	Strategian mukaiset keskeiset painopistealueiden tavoitteet ovat toteutuneet hyvin.
Resurssit	-Työajasta käytämme noin 85-90 % päiväkerhojen pyörittämiseen. -Tilat eivät parhaat mahdolliset päiväkerhojen pitämiseen: esim. askarte-lujen kuivatus/ esille laittaminen (olisi lapselle tärkeää) -Pappilassa portaat vaikeakulkuiset ja hankalat lapsille -Tilat ahtaat eikä kovin lapsiystävälliset etenkin Orismalassa ja Tervajo-ella. - Pihaleikkeihin ei juurikaan mahdollisuutta...(kesäkerhoissa on hyvä kun voimme käyttää Kerhotuvan maastoa ja pihaleikki telineitä)	-Resursseissa olemme siirtäneet painopistettä takaisin perhetyön puolelle syksyllä 2018, joten päiväkerhojen pyörittämiseen käytämme noin 75-80% työajasta. -Tilat muuttuneet vuoden 2018 lopulla; lapsi- ja perhetyö muuttivat seurakuntatalon yhteydessä olevaan asuntolaan, joka noin 60 neliötä. Keittiö ja leikkihuone ja hartaushuone. Pienemmät tilat ovat rajoittaneet leikkejä sekä eväidensyöntiä ja askartelua. Ryhmien koot pitäisi pienentää, pappilassa mahtui 16 lasta, mutta nykyisiin tiloihin n.10 max. -Kesäkerhossa pystyimme hyödyntämään kerhontuvan takana olevaa pihaleikkipaikkaa. Muuta ulkoleikki mahdollisuutta ei ole. Päiväkerhon aikana ehdi kulkea matkaa kerhotuvalle ja takaisin. Myös ulkoleikki välineet olivat todella puutteelliset. Pyrimme hankkimaan niitä nyt pikkuhiljaa, että voisimme keväällä mennä kerhon loppuksi hetkeksi ulos.
Toiminnalliset tavoitteet	-Viikoittaiset kerhot; 3v ja 4-5v. +kesäkerhot alk. 4v-3lk.menevät -perhemessut / kirkot /srk. muut tilaisuudet (kouluun lähtevien siunaaminen, Mikkelinpv. Vanhusten päivän juhla ja 1. ad.-kirkko, lasten joululaulut (syyskauden päätös), osallistuminen joulunavaukseen esiintyen, Palmusunnuntai ja	- Kerhot kokoontuvat kerran viikossa. - Orismalaan emme saaneet perustettua ryhmää syksyllä 2018, lapsia ilmoittautui 4kpl. Tervajoelle kerhossa oli lapsia 6kpl. - - Kesäkerhot kokoontuivat kaksi viikko. Aamupäivällä pienemmät lapset, ja iltapäivällä koululaiset.

	kevätkirkko (eskarien siunaaminen/ kevätkauden päätös) -päiväkotivierailut Nuppula, Pikkutervakko -yhteistyö eri työalojen kanssa -yhteistyö eri srk. ja työntekijöiden kanssa -kyyditykset kerhoihin ryhmikistä keskustan alueelta -yhteinen vanhempain ilta /perheilta -valokuvaukset 2018 (joka toinen vuosi) -Uuteen Lape hankkeeseen osallistuminen -Kirjaston lapset	Kerhojen yhteinen päätösjuhla järjestettiin kirkossa. Syksyllä aloitettiin päiväkotivierailut Pilkkeessä ja Pikku tervakossa.Syksyllä Järjestettiin kouluun menevien siunaaminen. Mikkelinpäivänä järjestettiin perhemessu, yhteensä perhekerkkoja oli 5. Seurakunta järjesti kunnan kanssa yhteisen joulutapahtuman. Äitienilta järjestettiin kerran.
--	--	---

231 PERHEKERHO

Perhekerho on kerho, jossa luomme pohjan jatkumolle 3v. Vekkulikerhoon ja sitä kautta päiväkerhoihin. Pienet hartaushetket yksinkertaisine raamatunkertomuksineen, lauluineen ja leikkeineen kannustavat vanhempia lähtemään myös perhekerkkoihin ja pienten lasten muihin tilaisuuksiin seurakunnassa. Perheille on tärkeää kohdata muita samassa tilanteessa olevia aikuisia saadakseen tukea ja ymmärrystä toimiessaan pienten lasten vanhempina.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Kannustamme vanhempia rukoukseen, lukemaan lapsille esim. iltasadun sijaan pieniä raamatun kerto-muksia ja laulamaan lasten virsiä. Ne kantavat lasta eteenpäin elämässä. - Tarjoamme perhekerhon avulla vanhemmille yhdessäoloa, vertaistukea ja ymmärrystä pienten lasten vanhempina olemisessa.	Strategian mukaiset painopistealueet ovat toteutuneet suunniteltujen tavoitteiden mukaisesti.
Resurssit	-Perhekerhon kannalta Pappila on kodinomainen pienille lapsille sopiva tila. Työajasta kuluu noin 10 -15% perhekerhon pyörittämiseen. -Yhteistyö esim. Vähänkyrön srk:n perhekerhon kanssa yhteistyö on tärkeää meille työssäjaksamisessa ja ideoiden saamisessa. - Ystävyydenkulma toimii perhekerhojen pitopaikkana	-Resurssien kohdassa muutosta loppuvuodesta, kun lapsi- ja perhetyön tilat muuttuivat Pappilasta seurakuntatalon yhteydessä olevaan asuntolaan. Pinta-alaa n.60 neliötä, mikä tarkoittaa kahta huonetta ja keittiötä. Tilat ovat pienentyneet radikaalisti, mikä on hankaliottanut perhekerhon leikkien toteuttamista ja askartelujen tekemistä.
Toiminnalliset tavoitteet:	-Viikoittaiset kerhot (Pappilassa) -perhemessut/kirkot -perhetapahtumat srk:ssa -äitienillat ja tai perheillat -isovanhempien päivät kerhossa (isänpv. aikoihin) -toimintapäivät Orisbergissä -työntekijävierailut: esim. Kanttori tai nuorisotyön ohjaaja käy laulattamassa.	-Perhekerhoa on pidetty yksi viikossa syksystä 2018 lähtien. Keväällä 2018 oli vielä kaksi perhekerhoa, mutta osallistujia kahteen kerhoon ei riittänyt -Perheitä kutsuttiin erityisesti syksyllä 2018 osallistumaan seuraaviin tilaisuuksiin: mikkelinpäivän perhemessu, 1. adventin messu ja kirkkoherran

	-Myös pappi käy pitämässä hartauksia. -isien ja isovanhempien osallistuminen kerhoihin -kirjastonlapset	virkaan asettaminen, koko seurakunnan yhteinen joulujuhla ja kauneimmat joululaulut. -Äitien ilta toteutettiin keväällä 2018. Syksyllä suunnitelmassa ollut ilta peruttiin henkilökunnan sairastapausten vuoksi. Kesällä pidimme perinteisen Isovanhempi-lapsenlapsi päivät Orisbergissa. Osallistujia oli 30 henkilöä/pvä, eli yhteensä 60 henkilöä. -Lapsi-perhe ja nuorisotyö yritti järjestää koko perheen retkeä Vaasan Tropiclandiaan. Matka jouduttiin perumaan vähäisten osallistujien vuoksi.
--	---	--

232 Pyhäkoulu

Pyhäkoulu on lasten oma jumalanpalvelus, pieni kirkkohetki, jossa tutustutaan raamatunkertomuksiin kuunnellen, laulaen ja leikkien.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
A. Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Olemassa olevien pyhäkoulujen ja ohjaajien säilyttäminen - Uusien pyhäkoulujen perustaminen ja uusien ohjaajien löytäminen - Kirjepyhäkoulutoiminnan käynnistäminen	- Syksyllä 2018 ei enää jatkettu Lehmäjoen pyhäkoulua, koska tavoitettavien lasten määrä on kutistunut hyvin pieneksi. - Kesällä 2018 järjestettiin Iris Silvennoisen toimesta kesäpyhäkoulu. Valtaalan koululla on syksystä 2018 lähtien järjestetty pyhäkoulua iltapäiväkerhotoiminnan kaltaisena toimintona. - Kirjepyhäkoulua ei ole onnistuttu järjestämään.
B. Resurssit:	tilat: seurakuntatalo ja Lehmäjoen koulu käytössä; mahdollisuus käyttää pappilaa ja koteja, Ystävyydenkulma pyhäkoulunohjaajat: 4 ohjaajaa seurakuntatalolla, 4 ohjaajaa Lehmäjoella, yksi ohjaaja erilaisen pyhäkoulun toteuttajana (tarkentuu myöhemmin) pyhäkoulusihteeri: hoitaa lastenohjaajan töiden lisäksi pyhäkouluun liittyvät asiat, mukana erityispyhäkoulujen toteutuksessa ja kirjepyhäkoulussa materiaalit: lastenraamattuja ja muuta kirjallisuutta, askartelutarvikkeita ja -ohjeita sekä piensoittimia tarjotaan ohjaajien käyttöön	tilat: Lehmäjoen koululle ei ole enää tarvetta pyhäkoulutoimintaan. Valtaalan koululla järjestettiin pyhäkoulua perjantaisin. Kesäpyhäkoulu järjestettiin Iris Silvennoisen kotona. pyhäkoulunohjaajat: Lehmäjoen vastuunkantajat ovat jääneet pois toiminnasta. Seurakuntatalon pyhäkoulusta vastaavat Väinö Pollari sekä Satu ja Juha Hangassalo. Kesäpyhäkoulusta vastasi Iiris Silvennoinen. pyhäkoulusihteeri: tiedottaa ja resursoi pyhäkoulutyötä materiaalit: Kaikki tarvittava on löytynyt. koulutus:

	koulutus: pyhäkoulunohjaajien kouluttaminen ja rovastikunnallisiin spurttipäiviin lähettäminen	Rovastikunnallisia koulutuksia ei ole järjestetty.
C. Toiminnalliset tavoitteet:	- olemassa olevien pyhäkoulujen toiminnan säilyttäminen ennallaan - uusien pyhäkouluideoiden täytäntöönpano - kirjepyhäkoulun toteuttaminen yhdessä Vaasan suomalaisen seurakunnan kanssa; 30 isokyröläisen kirjepyhäkoululaisen tavoittaminen ensimmäisen toimintavuoden aikana - yhteiset palaverit ohjaajien kanssa alkuvuodesta ja syksyllä - pyhäkoulujen osallistuminen kirkkotapahtumiin päiväkerhojen ja Laurius-kuoron kanssa (laskiaissunnuntai, palmusunnuntai, mikkelinpäivä, ensimmäinen adventti) - kevätretki Orisbergiin 6.5.2018 - joulujuhla seurakuntatalolla ensimmäisenä adventtina; pyhäkoululaisten ja ohjaajien muistaminen 1- ja 4-vuotiaiden seurakuntalaisten onnittelukorttien lähettäminen - vanhusten ja lasten yhteisen pyhäkoulun kertaluonteinen kokeilu	Lehmäjoen pyhäkoulu lakkautettiin, kun tavoitettavaa ikäluokkaa ei Lehmäjoella juuri ole. Uutena järjestettiin kesäpyhäkoulu, samoin Valtaalan koulun iltapäivätoiminnan yhteydessä oleva Pyhäkoulu. Kirjepyhäkoulun järjestämiseen ei varattu riittävästi aikaa. Ohjaajien määrä on supistunut, joten keskeisistä asioista on sovittu puhelikeskusteluilla. Pyhäkoululaiset ovat mahdollisuuksien mukaan osallistuneet perhemessuihin. Kevätretki järjestettiin Pop-up puuhamaa -retkenä Orisbergiin, jolloin mainostettiin pyhäkouluja. Erillistä pyhäkoulutyön joulujuhlaa ei järjestetty, sen sijaan yhteinen isompi joulujuhla. 1- ja 4 -vuotiaiden korttien lähettämisessä tuli syksyllä katkos johtuen kirkkoherran eläköitymisestä ja siitä johtuvasta resurssipulasta, mutta lähettäminen jatkuu.

233 Varhaisnuorisotyö

Varhaisnuorisotyön keskeisenä tehtävänä on alakouluikäisten tyttöjen ja poikien kohtaaminen ja evankeliumin ilosanoman levittäminen heidän iälleen sopivilla tavoilla. Tarkoituksena on seurakuntayhteyden vahvistaminen pienestä pitäen ja luonnollisen jatkuvuuden turvaaminen siirryttäessä pois lapsityön piiristä. Varhaisnuorisotyö tavoittaa lasten lisäksi myös sekä vanhempia että isovanhempia erilaisten tapahtumien, retkien ja leirien kautta. Varhaisnuorisotyöhön kuuluu myös partiotointa, joka tavoittaa alakouluikäisiä lapsia ja heidän vanhempiaan.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Tyttöjen ja poikien ja heidän perheidensä laadukas kohtaaminen - Koulutyön arvossa pitäminen ja siihen panostaminen	asetetut tavoitteet toteutuivat

	- Tyttöjen ja poikien kristillisen kasvun tukeminen heidän iälleen sopivalla tavalla - Turvallisen kasvupaikan tarjoaminen jokaiselle - Antaa tilaa ja mahdollisuuksia lapsille toimia myös vastuutehtävissä	
Resurssit:	- Nuorisotyöntekijä jakaa työaikaansa nuorisotyön, varhaisnuorisotyön ja rippikoulutyön kesken - Kasvatustyön johtokunta. - Seurakuntakoulun käyneet - Kerhonoahjaajat - Vapaaehtoiset nuoret aikuiset	- Resurssit riittämättömät kesän lastenleireillä. - Nuorisotyönohjaaja hoiti leirit yksin, joka mm. turvallisuuden kannalta huono juttu.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Kerhojen vetäminen ja niiden määrän lisääminen - Perinteiset Wanhan Karhunmäen leirit - Uuden rovastikunnallisen lasten telttaleirin järjestäminen. - Rovastikunta- ja hiippakuntayhteistyöhön osallistuminen mm. kevätretki Powerparkiin. - Partiotoininnan kehittäminen ja uusien vapaaehtoisten aikuisten rekrytoiminen sekä uusien partiolaisten innostaminen. - Pitää esillä lähetystyötä ja kummilapsen tukemista kerhoissa ja päivänavauksissa. - Päivänavaukset kouluissa, sekä erilaiset tuntivierailut.	- Kokkikerho ja liikkakerho - Pienten lastenleirillä oli 11 osallistujaa, ja isompien 20 - Kerhonoahjaaja 3 - Nuorisotyönohjaaja vieraili sudenpentujen kokoontumisissa syksyllä. - Lippukunta toimii erittäin hyvin itsenäisesti, eikä tarvitse aktiivista tukea - Päivänavaukset toteutettiin kerran kuussa. - Järjestettiin rovastikunnallinen lastenleiri Orisbergissa.

234 Partiotoininta

Seurakunta on Partiolippukunta Vainion Vesojen taustayhteisö. Partio toimii ison pappilan vintin toimitilassa ja seurakuntatalolla. Partiot ovat kokoontuneet säännöllisesti viikoittain. Partiolaisilla on myös oma partiomaja seurakunnan maalla Mustikkamäessä.

Tapahtumia mm. itsenäisyyspäivän soihtukulkue, lippuvartio, Yrjöpäivän viettoa, Kauneimmat joululaulut, yhteisvastuukeräyksessä ja nälkäpäiväkeräyksessä mukana, pikkujoulu.

235 Rippikoulutyö

Rippikoulun tehtävänä on opettaa nuorelle keskeisimmät asiat siitä uskosta, johon hänet on kastettu tai tullaan mahdollisesti kastamaan. Rippikoulu vahvistaa nuoren tunnetta ja tietoisuutta omasta uskostaan ja Suomen evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuulumisesta. Rippikoulu kokoaa yhteen lähes koko ikäluokan. Rippikoulu mahdollistaa erilaisten oppijoiden mukana olemisen, ja tarjoaa nuorelle vapauden pohtia elämänsä tärkeitä kysymyksiä. Rippikoulussa kohdataan laadukkaasti sekä nuori, että hänen perheensä.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Rippikoulu tarjoaa nuorelle positiivisen kokemuksen seurakunnasta - Rippikoulu sisältää tärkeimmät opetukset kristinuskosta	- Rippikouluja toteutui kaksi: hiihtolomalla sekä kesäkuun alussa. - Rippikoulun kävi yhteensä 49 nuorta

	- Rippikoulun yhtenä tehtävänä on opettaa nuorta näkemään itsensä ja muut Jumalan kuvana ja sellaisenaan arvokkaana - Rippikoulu tarjoaa väylän seurakunnan muuhun toimintaan, ja vahvistaa nuoren seurakuntaan kuuluvuuden tunnetta. - Rippikoulun kautta kohdataan myös nuoren perhe, ja tarjotaan vanhemmille tukea kasvatustehtävässään.	- Hiihtolomarippikoulu pidettiin Viitasaarella ja kesärippikoulu Wanhassa Karhunmäessä
Resurssit:	- Nuorisotyöntekijä jakaa työaikaansa nuorisotyön, varhaisnuorisotyön ja rippikoulutyön kesken - Rippikouluissa mukana pappi - Mahdolliset harjoittelijat/kesätyöntekijät - Kasvatustyön johtokunta - Seurakuntakoulun käyneet - Vapaaehtoiset nuoret aikuiset	- Resurssit riittivät hyvin
Toiminnalliset tavoitteet:	- Rippikouluja järjestetään kaksi. Hiihtolomalla ja kesäkuussa. - Rippikoulun opetusmateriaalina käytetään Raamattua, Katekismusta ja virsikirjaa - Uusi rippikoulusuunnitelma otetaan käyttöön. - Järjestämme rippikoululaisten vanhemmille vanhempainillan sekä erikseen jotain ajankohtaisia aihetta käsittelevän illanvieton ystävänpäivän tienoilla. - Rippikoululaiset tutustuvat monipuolisesti seurakunnan toimintaan keräämällä rippikoulumerkkejä.	- Uusi rippikoulusuunnitelma otettiin käyttöön niin, että ehtoollista vietettiin kesärippileirillä ennen konfirmaatiota. Käyttöönotto jatkuu edelleen. - Ystävänpäivän illanvietossa esiintyjänä oli Sami ja Sara Asp. Osallistujia oli kolmisenkymmentä. - Järjestettiin vanhempien illallinen, osallistujia oli 30

236 Nuorisotyö

Seurakunnan nuorisotyö on kristillistä toimintaa, jonka keskiössä on evankeliumi ja sen levittäminen eri tavoin. Nuorisotyö on nuorelle paikka, jossa voi kokea hyväksyntää ja jonne tuntee kuuluvansa. Nuorisotyönohjaaja kulkee nuoren vierellä elämän ylä- ja alamäissä sekä tarjoaa turvallisen kasvupaikan nuorelle pohtia hänen elämänsä ajankohtaisia asioita ja kysymyksiä. Nuorisotyö tekee yhteistyötä kunnan eri tahojen kanssa, ja pyrkii kehittymään ajanhaasteiden mukaan perustehtävänsä kuitenkin unohtamatta.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Toiminnassa pyritään tukemaan nuoren hengellistä kasvua ja kristityn identiteettiä - Toiminnan tulee olla sellaista, jossa nuori kokee olevansa turvassa ja vapauden olla oma itsensä. - Nuori tulee kohdatuksi omana itsenään	- Yhteistyötä tehtiin kunnan kanssa muun muassa koulupäivystyksiin, 7lk ryhmätyksessä, ja aloittamalla lukiolaisten ryhmätyksen suunnittelu vuodelle 2019.

	- Nuorta tuetaan matkalla aikuisuuteen - Yhteistyötä yläasteen, lukion ja kunnan kanssa pidetään arvossa ja kehitetään mahdollisuuksien mukaan - Seurakuntakoulun eli SeKo:n kautta nuoret löytäisivät tiiviimmän yhteyden koko seurakuntaan - Annetaan nuorille tilaa toimia ja uskoa, sekä osoitetaan heitä kohtaan arvostusta	
Resurssit:	- Nuorisotyöntekijä jakaa työaikaansa nuorisotyön, varhaisnuorisotyön ja rippikoulutyön kesken - Kasvatustyön johtokunta. - Seurakuntakoulun käyneet - Vapaaehtoiset nuoret aikuiset	- Nuorisotyöntekijä toteutti toimintaa yhteistyössä seurakuntapastorin kanssa -
Toiminnalliset tavoitteet:	- Nuortenillat joka toinen perjantai, tai mahdollisesti kävijämäärän mukaan viikoittain. - Olemassa olevien erikoisnuorteniltojen kehitys/kävijäkartoitus - Seurakuntakoulu syyskuusta toukokuuhun - Nuorille suunnattua ja nuorten toteuttamaa jumalanpalvelustoimintaa - Nuorten retket ja leirit, esimerkiksi Maata Näkyvissä-festareille - Nuortentilan varustelu mahdollisuuksien mukaan - Nuorten ohjaaminen erilaisiin vastuunkantotehtäviin seurakunnassa ennakkoluulottomasti.	- Nuortenillat joka toinen perjantai pappilassa ja syksyllä Pohjankyrön talolla - Nuorten leffaillat keväällä ja syksyllä - Sekosta valmistui keväällä 10, ja syksyllä aloitti 20 - Maata Näkyvissä-festareilla oli 12 nuorta - Toiseksi Kauneimmat Joululaulut-projekti yhdessä musiikkityön kanssa - Nuortenilloissa nuoria vastuunkantajia

241 Diakoniatyö

Diakonia on seurakunnan palvelu- ja avustustyötä, se kuuluu kirkon perustehtäviin. Diakoniatyön tehtävä on auttaa lähimmäistä ihmiselämän henkisissä, hengellisissä, taloudellisissa ja terveyden kysymyksissä. Mitä te olette tehnyt minun vähimmille veljille sen te olette tehneet minulle. sanoi Kristus. Diakonia on konkreettinen Jumalanpalvelus		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet	Diakoniatoiminta tavoittaa ja auttaa mahdollisimman monia ja kaikenikäisiä ihmisiä.	Asiakaskontakteja kotikäyntejä 431 ikäryhmät 3 nuoria , 181 aikuisia ja 247vanhuksia

	Sielunhoidon merkitystä korostetaan. Tehtävänä on: • etsiä yksinäisiä • ehkäistä itsemurhia • minimoida perheväkivaltaa • puuttua päihderiippuvuuteen • tukea yksinhuoltajia • on läsnä laitoksissa • auttaa talousvaikeuksissa olevia lievittää vammaisuuden tai sairauden aiheuttamaa ahdistusta	Toimenpiteet: hengelliset kysymykset 56 , elämänkriisit ja surut 71 , ihmissuhdekysymykset 148 , taloudelliset kysymykset 30 , terveys/sairaus 124 , muut aiheet 2 . Myönnetty: 12 avustusta, yhteensä 2689,02 € 11kpl a 50 € sponsorilta saatu avustusta Käsityökökkäläiset ja miesten piiri toimivat erittäin hyvin lähetystyön ja diakonian hyväksi.
Resurssit	100% diakoniaviranhaltia ja 2 papit 10% työaika diakonia johtokunnan ja kökkä naiset/miehet vapaehtoisia, sponsorit, kyläyhteisöt ja järjestöt seurakuntalaisten esirukous talousarvio ja rahasto diakoniatyön tekeminen koskettaa kaikkia seurakunnan työntekijöitä	
Toiminnalliset tavoitteet	diakoniatyö on - toimistopäivystys - kotikäyntityössä - vierailut palvelukeskuksessa ja hoivaosastolla - hartauksia palvelukeskuksessa, hoivaosastolla, Kyrööntuvalla ja Tervajoen asuntolassa - syntymäpäiväkäynit tehdään 80v., 85v. ja 90v. lähtien joka vuosi. - Kesteriikin päiväpiiri - sururyhmät - HEHU toiminta - taloudellista avustustoimintaa - isänpäivälounas Yhteisvastuun hyväksi - erityiskirkkopyhiin osallistumista - mielenterveyskuntoutujien retki - omaishoitajien retki - erityisjoulujuhliin osallistumista - yhteistyö sosiaalialan, terveysalan ja kolmannen sektorin kanssa	Diakoniatyön johtokunta kokoontui 2 kertaa. Hartaudet ja piirit pidettiin pääosin diakonin voimin: Palvelukeskuksessa, Hoivaosastolla, Kyrööntuvassa ja Kyrönmaan palvelukodissa, miesten piiri, kökkänaiset. Ryhmät: Kesteriikin päiväpiiri, yksi sururyhmä, kuurojen lähetyspiiri ja AA-kerho. Vuosi 2018 jää muutosten ja uudistusten vuoksi muistiin. Retket: Rovastikunnallinen mielenterveysretki, Omaishoitajien retki ja Kökkäläisten retki. Erityiskirkkopyhiin osallistuminen: kehitysvammaisten, kuurojen ja omaishoitajien. 70- ja 75- vuotiaat syntymäpäiväjuhla. YV keräys: laskiaisrieha ja Isänpäivälounas ,lipas keräys . Joulujuhlat: mielenterveyskuntoutujien, kehitysvammaisten, Hevonkosken kylän joulu.

		ym.
--	--	-----

Tunnusluvut (mukana kaikki seurakunnan työntekijät):

Yksilön kohtaamiset	Kohtaamisia 2017		Kohtaamisia 2018	Kohdattuja seurakuntalaisia 2018
Seurakunnan tilat	545		50	216
koti	854		579	627
Toisen toimijan / organisaation tilat	1809		20	28
Puhelin- tai verkkokeskustelu	1		6	8
Muualla	5		1	1
yht.	3214		656	

242 Perheneuvontatyö

Perheasiain neuvottelukeskukseen perustehtävänä on auttaa kristilliseltä pohjalta toimien keskusteluavun ja terapian keinoin aikuisväestöön kuuluvia henkilöitä lähi- ja ihmissuhteiden ongelmassa ja elämän kriisitilanteissa sekä antaa työnohjausta ja koulutusta perheiden kanssa tekemisiin joutuvien ammattiryhmien työntekijöille.

	Toiminnan kuvaus
Resurssit	Perheasiain neuvottelukeskuksessa Seinäjoella on kuusi perheneuvojaa. Isokyröläiset käyttävät jonkin verran lisäksi Vaasan perheasiain neuvottelukeskuksen palveluja.
Toiminta	Perheasiain neuvottelukeskuksessa selvitetään parisuhteeseen, perheeseen ja ihmisen henkilökohtaiseen elämään liittyviä kysymyksiä. Asiakkaat voivat tulla joko yksin, parina tai perheenä. Useimmissa perheasiain neuvottelukeskuksissa suoritetaan myös perheasiain sovittelua. Neuvottelukeskuksessa odotusajat pysyvät pääosin kohtuullisina. Neuvotteluihin tullaan useimmiten parisuhteen ristiriitaisuuden takia tilanteessa, jossa vaihtoehtona on avioero. Perheasiain neuvottelukeskuksen toiminta on pisteytetty moduleiksi.

243 Sairaalsielunhoito

Sairaalsielunhoidon tehtävänä on kristillisen, kokonaisvaltaisen ihmiskäsityksen pohjalta nouseva, ihmisen henkinen ja hengellinen auttaminen, erityisesti sairauden synnyttämissä elämäkriiseissä. Tämä tapahtuu seurakuntien ylläpitämänä sairaalsielunhoidon toimintana potilaan ja asiakkaan ehdoilla liittyen kunnalliseen sairaanhoidon ja terveydenhuollon organisaatioon.

	Toiminnan kuvaus
Resurssit	Sairaalsielunhoidossa työskentelee neljä sairaalapastoria
Toiminta	Etelä-Pohjanmaalla sairaalsielunhoito toimii sairaanhoitopiirin toimialueella, Kivipuron sairaas ja kuntoutuskodissa sekä Härmän kuntokeskuksessa ja palvelukoti Pihapihlajassa. Sairaalsielunhoito toteuttaa tehtävänsä yhteistyössä sekä sairaanhoitopiirin laitos ja avohoidon organisaation, että paikallisseurakuntien kanssa.

260 Lähetystyö

Maailmaan lähetetyn kirkon tehtävä on osallistua pyhän kolmiyhteisen Jumalan toimintaan maailmassa. Lähetystyö on kirkon perustehtävä, sen olemusta, seurakuntaelämää ja kristillistä uskoa. Lähetystyö perustuu ylösnousseen Jeesuksen Kristuksen antamaan lähetys- ja kastekäskyyn.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	-Nimikkokohdesopimukset: Suomen Lähetysseura: Namibian työntekijäkoulutus, Botswanan vammaistyön keskus, Joshkar-Olan seurakuntatyö Marin tasavallassa Venäjällä. Suomen ev.lut Kansanlähetys: Keski-Aasian mielenterveystyö -Lähetyssojen toiminta Vaasassa -Lähetysrengas, uusien jäsenten hankkiminen -Nuorten lähetysvastuu; kummityttö Keniassa	-Nimikkosopimukset pysyneet entisinä -Nimikkolähetäjä Tiina Harju Botswana helmikuusta 2018, Suomen lähetysseura. -Toiminta entisenlaista -Lähetysrengas, uusi esite on ollut tekeillä. -Kummissopimus voimassa, vastuuhenkilö nuorityönohjaaja Päivi Väkiparta
Resurssit:	-Lähetystyön johtokunta, joka suunnittelee ja toteuttaa toimintaa -Lähetystyön johtokunnan puheenjohtaja ja lähetystyön pappi -Vapaaehtoiset tapahtumien toteuttamisessa -Rovastikunnallinen yhteistyö	- Johtokunta on kokoontunut 4 kertaa -Lähetystyön pappi Eero Holma syyskuun loppuun asti -Käsityökokkeilaiset -Kirkkopyhä
Toiminnalliset tavoitteet:	-Loppiainen 6.1.2018 -Hölkäkirjasto 29.4.2018 -Lähetysarpojen myynti keväällä ja ennen joulua -Äitienpäivälounas 13.5.2018 -Sirpistä puimuriin-tapahtuma -1700-luvun markkinat 10-12.8.2018 -Kynttiläkirjasto 9.9.2018 -Lähetysseminaari 29.9.2018 Haapaniemessä -Kauneimmat Joululaulut -Lähetysrengas -Myyntituotteet khranvirastossa. Pankeissa ja kukkakaupassa (kortit, adressit) ROVASTIKUNNALLISET TAPAHTUMAT -rovastikunnan seurakuntien lähetystyöstä vastaavien työntekijöiden kokous 15.2.2018 Vähässäkyrössä -Medialähetystapahtuma syksyllä 2018 Laihialla -elomarkkinat Vaasassa lokakuulla -Lähetyssojen Isonkyrön myyntivuoro on kuukauden neljäs torstai	-Kai Niemelä -Juha Mieto -Myynti maaliskoukokuussa 700 arpaa, ei jouluarpajaisia -Ruokailijoita yli 400 -28-29.7 käsityöiden myyntiä -Arpa- ja tuotemyynti, kahvila pappilassa 10.8 -Hilkka Kleemola osallistui tilaisuuksia 2, kolehti lähetystyölle -Kukkakauppa lopettanut, muut toimeet edelleen -6.10 osallistuttiin -Myyntivuorot sovittu johtokunnassa

1.5.3. HAUTAUSTOIMI

403 Hautausmaat, Vanhan kirkon puisto ja pappilan puistot, Pappilansaari, leiripaikan ranta-alue

Hautaustoimi

Hautausmaat, Vanhan kirkon puisto ja pappilan puistot, Pappilansaari

Hautausmaat Kuolleiden hautaaminen on kirkon ja seurakuntien yhteiskunnallinen tehtävä. Seurakunnalla tulee olla oma tai toisen seurakunnan tai seurakuntayhtymän kanssa yhteinen hautausmaa tai oikeus käyttää muuta vihittyä hautausmaata. KVJ 17 luku 1 §. Hautausmaakiinteistöjen tehtäväalueen tarkoituksena on seurakunnan omistamien hautausmaiden ja niillä olevien kiinteistöjen hoidosta ja ylläpidosta huolehtiminen kunnioittaen hautausmaiden kulttuuriperintöä ja vaalien hautausmaita puistomaisina rauhan tyysijoina.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Hautausmaa-alueiden ja niillä sijaitsevan rakennusten ja kaluston suunnitelmallinen kunnossapito - Ympäristöasioiden huomioon ottaminen kiinteistöjen ja alueiden hoidossa - Asiakkaiden palveleminen hyvin ja tasapuolisesti ja laadukkaasti	Koneiden kunnossapitoon panostettiin kesäkaudella.
Resurssit	- Hautausmaan hoitaja ja hautausmaiden ja eri kiinteistöjen puistoalueiden kesäajan hoidossa työllistetään touko-lokakuuksi 1 henkilö sekä toukokuuksi 1 opiskelija ja kesä-heinäkuuksi 7 opiskelijaa noin kuukauden mittaisiin työsuhteisiin - 1 työntekijä 2 kk:n ajaksi vakioväen avuksi kesän lomien ajaksi - lisäapua ainakin syksyksi työvoimatoimiston kautta mikäli on saatavissa	Työntekijöiksi on saatu vakituisen työntekijän lisäksi opiskelijoita (kesällä noin kuukauden jaksot) ja aikaisemmin seurakunnassa palvelleita määräaikaisia henkilöitä
Toiminnalliset tavoitteet:	- Hautausmaakiinteistöjen ja niihin kuuluvien kojeiden ja laitteiden vuosihuollot ja -korjaukset tehdään suunnitelmallisesti ja huoltokirjat joka koneesta - Työnkuvien ja tarjottavien palveluiden tarkistaminen - Jätteiden lajittelun ja kompostoinnin jatkaminen sinnikkäästi - uusi ajoleikkuri	- huolto-ohjelmia ei täysin pystytty noudattamaan muista työkiireistä johtuen - Työnkuvat tarkistettiin henkilösuunnittelun yhteydessä

Varsinainen hautaustoimi

Varsinaisen hautaustoimen tehtävänä huolehtia hautaustoimintaan liittyvien palvelujen tarjoamisesta kirkkolain ja -järjestyksen, hautaustoimilain, hautaustoimen ohjesäännön ja muiden säännösten ja päätösten perusteella kunnioittaen vainajia ja tukien omaisten surutyötä.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Hautaustoimen hinnoittelujen tarkistaminen kustannuksia vastaavaksi - Ympäristöasioiden huomioiminen hautaustoiminnassa - Työntekijöiden työnkuvien ja tarjottavien palveluiden kartoittaminen - Toimintojen ja vastuiden selkeyttäminen.	Hinnastojen tarkastelu jäi tulevalle vuodelle.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Palveluiden ja työntekijöiden määrän suhteuttaminen - Hautausmaan kunnossapito - Asiakkaiden palveleminen hyvin ja tasapuolisesti ja laadukkaasti.	Toimenkuvia selkeytettiin henkilöstösuunnittelun yhteydessä

Hautainhoito

Seurakunta hoitaa voimassa olevien sopimusten mukaisesti hautoja. Kirkkoneuvoston tekemän päätöksen mukaisesti uusia hoitosopimuksia ei solmita, vaan selvitetään mahdollisuutta hoitaa hautoja ulkoisen toimijan toimesta. Voimassa
--

olevat hoitosopimukset ovat joko 5, 10, 15 tai 20 vuoden mittaisia. Pelkästään yhden kesän ns. kesähoitoja ja kasteluja on myös runsaasti.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Hautainhoitorahastolla on kesäisin määräaikaisessa työsuhteessa yksi kokoaikainen hautausmaantyöntekijä ja siivooja-hautausmaantyöntekijä osallistuu niin paljon kuin jää aikaa muulta siivoustyöltä. Opiskelijoita palkataan 3 kukin kolmen viikon työsuhteeseen. Hyvä asiakaspalvelu hautojen hoidossa ja hoitosopimusten markkinoinnissa. Kalustohankintoja: kastelukannuja yms.	Hautainhoito toteutui aikaisempien vuosien mukaisesti. Toiminnan hankkimista ulkoiselta toimijalta selvitettiin

1.5.4. Kiinteistötoimi

- Kiinteistöhallinto vastaa kiinteistötoimesta, tilojen kunnosta, kalustuksesta ja työvoimajärjestelyistä erilaisia tilaisuuksia varten. - Kiinteistötoimi tarjoaa asianmukaiset tilat seurakuntatyölle. - Seurakunnalla on alla olevan luettelon mukaiset kiinteistöt mm. Pääkirkko ja Vanha kirkko. Lisäksi seurakunnalla on siunauskappeli, seurakuntatalo, pappila, Ystävyydenkulma ja kappalaisen pappila. - Kiinteistötoimen tehtävänä on pitää kiinteistöt toimintaa palvelevina yksikköinä. Kiinteistöt tulee pitää myös kunnossa siten, että niiden niin käyttö- kuin mahdollinen myyntiarvo säilyy. - Molemmat kirkot ovat peruskorjatut ja hyvässä kunnossa. - Seurakuntatalo, pappila ja Ystävyydenkulma ovat muun toiminnan keskipisteitä. - Leirikeskusmökki on huonossa kunnossa. - Kerhotuvan toiminta siirtynyt pappilaan. Kerhotuvan vuokrasopimus kunnan kanssa on päättynyt vuoden 2017 aikana.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Kiinteistötoimen tavoitteena on ylläpitää ja hoitaa seurakunnan kiinteistöjä niin, että palvelevat toimintaa mahdollisimman hyvin ja tehokkaasti. Kiinteistö-toimen menot muodostuvat pienistä korjaus- ja huoltotöistä, sekä kiinteistöjen ylläpitoon liittyvistä kuluista, kuten lämmitys- ja sähkömenoista. Myös kiinteistötyöntekijöiden ja keittiöhenkilökunnan palkkamenot maksetaan kiinteistötoimen talousarviosta. Suurempia hankkeita varten tehdään määrärahavaraus talousarvion investointiosaan. Kiinteistöjen huoltojen ja korjausten dokumentointia parannetaan huoltovihkojen ja kansiodien avulla (vedenkulutus, sähkö, ilmastoinnin seuranta, korjaukset). - kiinteistöjen tarkastuksen suorittanut rak.ins. Hannu Lintala. Tarkastusmuistion mukaisia toimenpiteitä suoritetaan kiinteistöillä vuoden mittaan.	- Painopiste muuttui vuoden kuluessa kiinteistöjen kuntokartoitusten laatimiseen seurakuntatalolle ja pappilaan. - Lokakuussa rakennusten kosteusteknistä tilannetta selvitettiin Juha Syrjämäeltä hankituilla kosteus- ja kuntokartoituksilla.

Seurakuntatalo/Keittiö

Toimia pääemäntänä seurakuntatalossa ja muissa srk- tiloissa järjestettävissä tilaisuuksissa. Omaisten tapaamiset muistotilaisuuteen liittyvissä asioissa. Yksityiset ja yleiset tilaisuudet. Ruokahuoltoon liittyvä työn suunnittelu ja toteutus. Ruoanvalmistuksen ja tarjoilutyöhön osallistuvan henkilöstön työn organisointi ja ohjaaminen . Hygienia ja siivouksesta vastaaminen. Tekstiilien huollosta ja hankinnasta vastaaminen. Koneiden ja kalustosta huollosta vastaaminen. Seurakuntatalon keittiö on vuokrattuna myös toiminimi Makumarialle joulukuun 2018 alusta alkaen.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Seurakuntalaisten palvelu yksityiset ja yleiset tilaisuudet. Kalustohankinnat minimiin.	-Seurakuntalaiset ovat edelleen järjestäneet

	Seurakunnan omissa tilaisuuksissa talkoolaisten käytön lisääminen saatavuuden mukaan.	aktiivisesti tilaisuuksia seurakuntatalolla -Seurakunnan keittiötä aloitettiin vuokraamaan vuonna 2018 Tmi MakuMarialle.
--	---	--

ISONKYRÖN SEURAKUNNAN RAKENNUKSET							
KUST.PAIKKA							
	RAKENNUS	VALM.	SISÄ M2	ULKO M2	LÄMMITYS	RAK.AINE	KATTO
KIRKOT							
521	Kirkko	1877	843	988	hake	tiili	kupari
	Siunauskappeli	1878	104	129	"	"	"
	ruumissuoja	1939	36				
	kellari, varasto, muu osa						
	Taukotupa (korj. -84)	1939		54	sähkö	lauta	pelti
	Palonkylän var.					lauta	pelti
	srk:n 2/3 + lisäosa						
	Uuden haut. varasto	1982		39		lauta	pelti
522	Vanha kirkko	1304	360	432		kivi	paanu
SRK-talot							
531	Srk-talo	1978	455	543	öljy	tiili	huopa
	asunto	1978	60	72			
	varasto	1984					
532	Kerhotupa (korj. -87)	1928		224	sähkö	hirsi	pelti
	ulkorakennus					lauta	varttil.
533	Ystävyydenkulma, osakk.1-228 ost.-93	1980	114		öljy	tiili	pelti
534	Pappila	1848	420	433	kaukolämpö	hirsi	pelti
	Lämpökeskus	1962		202		tiili	"
ASUINRAK							
541	Pikkupappila	1962	130	156	kaukolämpö	lauta	pelti
Leirialue							
551	Leiripaikan sauna	1983		38	sähkö	hirsi	pelti
	varasto, wc-rakenn.					lauta	pelti
	grillikatos						

Maa- ja metsätalous

Metsätalouden tehtävä on huolehtia seurakunnan metsäomaisuudesta niin, että se säilyy tuottavana sukupolvelta toiselle.

Isonkyrön seurakunnalle on laadittu metsänhoitosuunnitelma vuosiksi 2012-2021.

- Metsäasiantuntijana on toiminut Metsänhoitoyhdistys Etelä-Pohjanmaan Mika Saari.
- Metsätaloussuunnitelman mukaan seurakunnalla on metsätalousmaata 276,8 ha (myyty ELY-keskukselle 7,1 ha), josta kangasta 99,60 ha ja suota 85,7 ha, kitumaata 25,3 ha ja joutomaata 94,2 ha.

Lisäksi seurakunta on vuokrannut ulkopuolisille:

- Pappilainvainio 3,11 ha ja Maijalan hautausmaan tausta 0,8 ha vuosiksi 2016-19 Jukka Ojalalle
- Museon tontti n. 1,4 ha Isonkyrön kotiseutuyhdistykselle vuosiksi 1998-2027
- ns. Mummaluhta Isonkyrön Metsästy- ja ampumaseuralle 1,94 ha peltoa ja 3,84 ha suota ampumarata-aluetta varten vuosiksi 1968-2017

- Partiolippukunta Vainion Vesoille 0,8 ha tontti Mustikkamäestä on vuokrattu vuosiksi 2013-17 Ilmajoen puolella olevasta Marjametsä 6:50 -alueesta on 29 ha vuokrattuna turvealueeksi Vapolle 30 vuoden vuokrasopimuksella vuosiksi 2010-2039, vuosivuokra on 2500 € elinkustannusindeksiin sidottuna.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Luettelo maa-alueista ja toimenpiteistä.	- Luettelon ylläpito lopetettu
Toiminnalliset tavoitteet:	- Metsänhoitosuunnitelman toteuttaminen - Maa-alueet vuokrataan - hoidollisilla hakkuilla huolehditaan seurakunnan metsien kasvusta. Metsäsuunnitelman mukaiset, kasvua edistävät hakkuut toteutetaan suunnittelukaudella	-Tehtiin suurehko puukauppa Metsäliiton kanssa. Hakkuut ovat lähinnä hoidollisia harvennuksia

HAUTAINHOIDON SOPIMUSVASTUUT

Hautainhoidon sopimusvastuun sekä siihen liittyvän yli- tai alikatteisuuden laskeminen

Hautainhoitorahaston avulla seurakunta hoitaa korvauksesta seurakunnan hoitoon annetut haudat rahaston sääntöjen ja sopimusehtojen mukaisesti.

Tavoitteiden toteutuminen ja arviointi

Hautainhoitorahaston kirjanpito siirretty srk:n kirjanpidon yhteyteen.

Kirjanpidon menot ja tulot 2018 hautainhoidon kustannuspaikassa. 18.163,21

Varat ja pääomat ovat taseessa.

Pääoma vastattavassa tilillä Saadut ennakot määräaikaista haudanhoitosopimuksista 259.211,19

Hautainhoitorahaston taseen liitetiedoksi tehdään

1. laskelma rahaston hoitovastuiden määrästä tilinpäätöspäivänä
2. laskelma hautainhoitorahaston yli- tai alikatteisuudesta.

Hautainhoitorahastojen kuluiksi kirjataan vuosittain kaikki haudanhoitosopimuksista aiheutuneet menot. Kun tilivuoden menot jaetaan hoidettujen hautojen lukumäärällä, saadaan yhden hoidetun haudan menot keskimäärin vuoden aikana.

Määräaikaisten hoitosopimusten toteuttamiseen käytetään sekä rahaston tuotto että pääoma.

Hautainhoitorahastojen hoitovastuut saadaan kertomalla yhden hoidetun haudan menot jäljellä olevien hoitosopimushautojen ja -vuosien lukumäärällä.

1. hoitovastuita määräaikaissopimuksissa jäljellä 2212 vuotta.
2. hoitohaudan menot n. 87 €/hauta/vuosi (tavallinen hoitohauta). $87 \text{ €} \times 2212 \text{ v.} = 192.444 \text{ €}$. Määräaikaishoitosopimusten pääoma on 259.211,19 € eli pääoma on ylikatteinen.

JAAKKO RISTILUOMAN MUISTORAHASTO

Sinikka ja Toini Ristiluoman testamenttimääräyksen mukaan pesän varat tulivat Isonkyrön seurakunnalle haudan hoitoon ja diakoniarahaston yhteyteen perustettavaan Jaakko Ristiluoman muistorahastoon käytettäväksi sairaitten ja vähävaraisten vanhusten auttamiseksi. Siitä kirkkovaltuusto v. 2012 erotti 30.000 € Jaakko Ristiluoman muistorahastoa varten ja loput hautainhoitorahastoon Ristiluoman haudan 50 vuoden hoitoa varten. Ainaishoitosopimuksia ei enää nykyään tehdä.

SISÄINEN VALVONTA

Nykyisen kirkkojärjestyksen mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys hallinnosta, toiminnasta, taloudesta, sisäisestä valvonnasta sekä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Aikaisempaan säädökseen verrattuna muutos on siinä, että toimintakertomuksessa esitettäviin selvityksiin on sisällytetty velvoite antaa selvitys myös sisäisestä valvonnasta.

Koska seurakuntien tilinpäätösmalli on annettu ennen 1.1.2013 voimaan tullutta kirkkojärjestyksen muutosta, ei tilinpäätösmallissa ole erikseen otettu kantaa miten ja mitä tietoja sisäisen valvonnan osalta tilinpäätöksen toimintakertomuksessa tulee olla.

Sisäisen valvonnan tavoitteena on mm.

- varmistaa sujuva ja tarkoituksenmukainen toiminta sekä hyvin toimiva hallinto
- varmistaa seurakuntia koskevien lakien, säännösten ja ohjeiden noudattamisen
- edistää toimintojen säännönmukaisuutta, tuottavuutta, taloudellisuutta ja vaikuttavuutta sekä parantaa palveluiden laatua
- auttaa organisaatiota saavuttamaan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet
- antaa toimintamalli, kun työntekijä vaihtuu, sijaisuuksia hoidettaessa ja ongelmatilanteissa
- antaa oikeaa ja tosiasioihin perustuvaa tietoa toiminnasta ja taloudesta määräaikaissa raportoinneissa
- estää resurssien menetyksiä, jotka aiheutuvat asioiden huonosta hoidosta, virheistä,

väärinkäytöksistä tai tuhlauksesta

Hyvin toimiva sisäinen valvonta vähentää ja ehkäisee tahallisia ja tahattomia toimintavirheitä, epäjohtonmukaista toimintaa, taloudellisia menetyksiä ja asioiden huonoa hoitoa. Toiminnan dokumentoitu suunnittelu (toiminta- ja taloussuunnittelussa) varmistaa, että tavoitteet tulevat asetetuksi. Toiminnan säännönmukainen seuranta etukäteen sovituilla tavalla varmentaa, onko toiminta ollut tavoitteiden mukaista.

Sisäisen valvonnan tavoitteena on auttaa seurakunnan johtoa havaitsemaan seurakunnan toimintaan liittyvät riskit ja varmistaa, että ne pysyvät hyväksyttävällä tasolla.

Riskillä tarkoitetaan kaikkea odottamatonta, mitä voi tapahtua, kun organisaatiossa toimitaan, hallinnoidaan ja tehdään päätöksiä. Jos toimintaan, talouteen ja tavoitteisiin liittyviä riskejä ei tiedosteta, niihin ei osata etukäteen varautua.

Toteutuneen toiminnan vertailu suunnitelmiin sekä talousarvion toteutumisvertailu kohdistuvat menneisyyteen, mutta niiden avulla pystytään arvioimaan toiminnan ja talouden kehitystä tulevaisuudessa sekä havaitsemaan todennäköiset uhat ja mahdollisuudet.

Sisäisen valvonnan menetelmät

Kirkkojärjestyksen 15:11,1 mukaan tilintarkastajien on tarkastettava hyvän tilintarkastustavan mukaisesti mm., onko seurakunnan sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Taloussääntömallin 18:2 mukaan kirjanpitoa järjestettäessä tulee ottaa huomioon sisäisen valvonnan lähtökohdat. Taloussääntömallin 26 §:n mukaan seurakunnan hallinnon ja talouden valvonta järjestetään niin, että ulkoinen valvonta ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Sisäinen valvonta voidaan myös jakaa kolmeen osaan: sisäinen tarkkailu, sisäinen tarkastus ja luottamushenkilöiden suorittama seuranta.

Seurakuntien ulkoinen ja sisäinen valvonta jakautuu seuraaviin osa-alueisiin:

1. Seurakunnan järjestämä ulkoinen tarkastus-
 - vähintään yksi varsinainen tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja tai näiden sijasta tilintarkastusyhteisö valtuustokauden ajaksi kerrallaan (KJ 15:10,1)

Toteutus

- meillä yksi tilintarkastusyhteisö, vastuullisena Esko Säilä

2. Muu ulkoinen valvonta

- kirkkohallitus ja tuomiokapitulit
- valtion ja kunnan viranomaiset
- seurakuntalaiset ja muu paikkakunnan väestö
- EU-tarkastajat

Toteutus

- määräysten ja ohjeiden noudattaminen, mm. KL, KJ, taloussääntö, neuvoston ohjesääntö jne

3. Seurakunnan järjestämä sisäinen valvonta

- hallintoelinten ja luottamushenkilöiden sekä johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden suorittama sisäinen valvonta
- sisäiset tarkastukset, mm. hautausmaan ja kiinteistöjen katselmukset.

Toteutus

- Rahavarojen tarkastus (neuvoston jäsenet Väinö Pollari ja Leila Erkkilä), hautausmaan katselmus, kiinteistöjen katselmukset ja strategiaohjausryhmä.

Ulkoinen tilintarkastus valvoo lakien ja sääntöjen noudattamista lähinnä menneisyydestä nykyhetkeen. Sisäiseksi valvonnaksi voidaan luokitella kaikki toimenpiteet, jotka edistävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen.

Talousarvion toteutuminen pääluokittain

Hallinto	TP 2017	TA 2018	Toteuma 2018	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-6 235,10	-8 000,00	-4 958,57	-3 041,43	62,0
Myyntituotot	-25,00				
Maksutuotot	-5 020,10	-6 500,00	-3 958,50	-2 541,50	60,9
Tuet ja avustukset	-1 155,00	-1 500,00	-960,07	-539,93	64,0
Muut toimintatuotot	-35,00		-40,00	40,00	0,0
Toimintakulut	137 493,05	136 080,00	129 442,93	6 637,07	95,1
Henkilöstökulut	82 126,27	65 560,00	63 574,19	1 985,81	97,0
Palkat ja palkkiot	66 188,74	53 800,00	54 037,90	-237,90	100,4
Henkilösivukulut	16 486,43	11 760,00	11 990,37	-230,37	102,0
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-548,90		-2 454,08	2 454,08	0,0
Palvelujen ostot	48 664,76	56 140,00	62 337,99	-6 197,99	111,0
Vuokratulot			50,00	-50,00	0,0
Aineet ja tarvikkeet	6 395,57	14 070,00	3 176,61	10 893,39	22,6
Ostot tilikauden aikana	6 395,57	14 070,00	3 176,61	10 893,39	22,6
Muut toimintakulut	306,45	310,00	304,14	5,86	98,1
TOIMINTAKATE	131 257,95	128 080,00	124 484,36	3 595,64	97,2
VUOSIKATE	131 257,95	128 080,00	124 484,36	3 595,64	97,2
TILIKAUDEN TULOS	131 257,95	128 080,00	124 484,36	3 595,64	97,2
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	131 257,95	128 080,00	124 484,36	3 595,64	97,2

Seurakunnallinen toiminta	TP 2017	TA 2018	Toteuma 2018	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-43 875,35	-36 090,00	-55 790,63	19 700,63	154,6
Korvaukset	-9 375,90	-7 000,00	-8 675,90	1 675,90	123,9
Myyntituotot	-1 989,50	-1 800,00	-2 355,64	555,64	130,9
Maksutuotot	-10 492,85	-10 290,00	-10 949,90	659,90	106,4
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-21 229,58	-17 000,00	-33 809,19	16 809,19	198,9
Muut toimintatuotot	-787,52				
Toimintakulut	471 000,49	500 200,00	469 146,64	31 053,36	93,8
Henkilöstökulut	327 454,69	341 890,00	316 748,10	25 141,90	92,6
Palkat ja palkkiot	260 178,03	273 610,00	255 862,98	17 747,02	93,5
Henkilösivukulut	68 739,70	68 280,00	60 917,20	7 362,80	89,2
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-1 463,04		-32,08	32,08	0,0
Palvelujen ostot	69 388,15	86 600,00	75 748,89	10 851,11	87,5
Aineet ja tarvikkeet	29 866,01	30 060,00	39 465,24	-9 405,24	131,3
Ostot tilikauden aikana	29 866,01	30 060,00	39 465,24	-9 405,24	131,3
Annetut avustukset	31 488,65	37 300,00	23 400,72	13 899,28	62,7
Muut toimintakulut	12 802,99	4 350,00	13 783,69	-9 433,69	316,9
TOIMINTAKATE	427 125,14	464 110,00	413 356,01	50 753,99	89,1
VUOSIKATE	427 125,14	464 110,00	413 356,01	50 753,99	89,1
TILIKAUDEN TULOS	427 125,14	464 110,00	413 356,01	50 753,99	89,1
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	427 125,14	464 110,00	413 356,01	50 753,99	89,1

Hautaustoimi	TP 2017	TA 2018	Toteuma 2018	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-33 570,50	-37 800,00	-33 860,00	-3 940,00	89,6
Maksutuotot	-33 570,50	-37 800,00	-33 860,00	-3 940,00	89,6
Toimintakulut	103 349,87	128 085,00	104 805,25	23 279,75	81,8
Henkilöstökulut	82 818,93	95 510,00	82 273,74	13 236,26	86,1
Palkat ja palkkiot	65 559,70	76 470,00	66 661,46	9 808,54	87,2
Henkilösivukulut	17 259,23	19 040,00	15 612,28	3 427,72	82,0
Palvelujen ostot	10 272,27	16 100,00	11 204,60	4 895,40	69,6
Aineet ja tarvikkeet	10 258,67	16 475,00	11 326,91	5 148,09	68,8
Ostot tilikauden aikana	10 258,67	16 475,00	11 326,91	5 148,09	68,8
TOIMINTAKATE	69 779,37	90 285,00	70 945,25	19 339,75	78,6
Rahoitustuotot- ja kulut		-5 000,00		-5 000,00	
Korkotuotot		-5 000,00		-5 000,00	
VUOSIKATE	69 779,37	85 285,00	70 945,25	14 339,75	83,2
Poistot ja arvonalentumiset	8 032,16	6 650,00	6 422,04	227,96	96,6
Suunnitelman mukaiset poistot	8 032,16	6 650,00	6 422,04	227,96	96,6
TILIKAUDEN TULOS	77 811,53	91 935,00	77 367,29	14 567,71	84,2
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	77 811,53	91 935,00	77 367,29	14 567,71	84,2

Kiinteistötoimi	TP 2017	TA 2018	Toteuma 2018	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-46 073,12	-45 440,00	-54 382,13	8 942,13	119,7
Myyntituotot	-19 182,01	-18 000,00	-20 666,71	2 666,71	114,8
Maksutuotot	-327,00		-480,00	480,00	0,0
Vuokratuotot	-25 263,81	-19 940,00	-23 648,22	3 708,22	118,6
Metsätalouden tuotot		-7 500,00	-9 401,70	1 901,70	125,4
Tuet ja avustukset	-1 300,30		-185,50	185,50	0,0
Toimintakulut	259 094,96	318 490,00	272 909,17	45 580,83	85,7
Henkilöstökulut	116 863,39	128 110,00	103 767,14	24 342,86	81,0
Palkat ja palkkiot	93 075,07	103 890,00	84 214,23	19 675,77	81,1
Henkilösivukulut	23 788,32	24 220,00	19 552,91	4 667,09	80,7
Palvelujen ostot	45 037,45	72 650,00	63 647,98	9 002,02	87,6
Vuokratulot	6 167,86	6 100,00	695,36	5 404,64	11,4
Aineet ja tarvikkeet	80 144,12	99 880,00	93 821,78	6 058,22	93,9
Ostot tilikauden aikana	80 144,12	99 880,00	93 821,78	6 058,22	93,9
Muut toimintakulut	10 882,14	11 750,00	10 976,91	773,09	93,4
TOIMINTAKATE	213 021,84	273 050,00	218 527,04	54 522,96	80,0
VUOSIKATE	213 021,84	273 050,00	218 527,04	54 522,96	80,0
Poistot ja arvonalentumiset	87 668,43	90 780,00	81 432,59	9 347,41	89,7
Suunnitelman mukaiset poistot	87 668,43	90 780,00	81 432,59	9 347,41	89,7
TILIKAUDEN TULOS	300 690,27	363 830,00	299 959,63	63 870,37	82,4
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	300 690,27	363 830,00	299 959,63	63 870,37	82,4

Tuloslaskelman toteutuminen

Tuloslaskelman toteutumisvertailu	TP edellinen vuosi 2017	TA kuluva 2018	Toteuma 2018	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-429 082,23	-127 330,00	-464 263,08	336 933,08	364,6
Korvaukset	-9 375,90	-7 000,00	-8 675,90	1 675,90	123,9
Myyntituotot	-21 196,51	-19 800,00	-23 022,35	3 222,35	116,3
Maksutuotot	-49 410,45	-54 590,00	-49 248,40	-5 341,60	90,2
Vuokratuotot	-25 263,81	-19 940,00	-23 648,22	3 708,22	118,6
Metsätalouden tuotot		-7 500,00	-9 401,70	1 901,70	125,4
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-21 229,58	-17 000,00	-33 809,19	16 809,19	198,9
Tuet ja avustukset	-2 455,30	-1 500,00	-1 145,57	-354,43	76,4
Muut toimintatuotot	-822,52		-40,00	40,00	0,0
Sisäiset tuotot	-299 328,16	0,00	-315 271,75	315 271,75	0,0
Toimintakulut	1 270 266,53	1 085 065,00	1 291 575,74	-206 510,74	119,0
Henkilöstökulut	609 263,28	631 070,00	566 363,17	64 706,83	89,7
Palkat ja palkkiot	485 001,54	507 770,00	460 776,57	46 993,43	90,7
Henkilösivukulut	126 273,68	123 300,00	108 072,76	15 227,24	87,7
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-2 011,94		-2 486,16	2 486,16	0,0
Palvelujen ostot	173 362,63	231 490,00	212 939,46	18 550,54	92,0
Vuokrakulut	6 167,86	6 100,00	745,36	5 354,64	12,2
Sisäiset vuokrakulut	299 328,16	2 210,00	315 271,75	-313 061,75	14 265,7
Aineet ja tarvikkeet	126 664,37	160 485,00	147 790,54	12 694,46	92,1
Ostot tilikauden aikana	126 664,37	160 485,00	147 790,54	12 694,46	92,1
Annetut avustukset	31 488,65	37 300,00	23 400,72	13 899,28	62,7
Muut toimintakulut	23 991,58	16 410,00	25 064,74	-8 654,74	152,7
TOIMINTAKATE	841 184,30	957 735,00	827 312,66	130 422,34	86,4
Verotulot ja valtionrahoitus	-1 030 857,12	-1 026 620,00	-979 550,15	-47 069,85	95,4
Verotuskulut	14 310,83	13 200,00	12 572,41	627,59	95,2
Keskusrahastomaksut	82 608,00	88 900,00	84 756,00	4 144,00	95,3
Toimita-avustukset	-11 889,15		-8 916,86	8 916,86	0,0
Rahoitustuotot- ja kulut	-4 448,53	-20 000,00	-48 039,74	28 039,74	240,2
Korkotuotot	-4 621,44	-20 000,00	-2 369,96	-17 630,04	11,8
Muut rahoitustuotot			-46 160,93	46 160,93	0,0
Korkokulut	172,91		491,15	-491,15	0,0
VUOSIKATE	-109 091,67	13 215,00	-111 865,68	125 080,68	-846,5
Poistot ja arvonalentumiset	95 700,59	97 430,00	87 854,63	9 575,37	90,2
Suunnitelman mukaiset poistot	95 700,59	97 430,00	87 854,63	9 575,37	90,2
TILIKAUDEN TULOS	-13 391,08	110 645,00	-24 011,05	134 656,05	-21,7
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-13 391,08	110 645,00	-24 011,05	134 656,05	-21,7

Investointien toteutuminen

Investointi		Tilaus	Toteuma 2018
Seurakuntatalon uuni	Seurakuntatalo		10.359,29
	Seurakuntatalo	Tulos	10.359,29
Investointimenot			10.359,29

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut

	1.1. - 31.12.2018	1.1. - 31.12.2017
Toimintatuotot	464 263,08	429 082,23
Toimintakulut	-1 291 575,74	-1 270 266,53
Henkilöstökulut	-566 363,17	-609 263,28
Palkat ja palkkiot	-460 776,57	-485 001,54
Henkilösivukulut	-108 072,76	-126 273,68
Henkilökulujen oikaisuerät	2 486,16	2 011,94
Palvelujen osto	-212 939,46	-173 362,63
Vuokrakulut	-745,36	-6 167,86
Sisäiset vuokrakulut	-315 271,75	-299 328,16
Aineet ja tarvikkeet	-147 790,54	-126 664,37
Ostot tilikauden aikana	-147 790,54	-126 664,37
Annetut avustukset	-23 400,72	-31 488,65
Muut toimintakulut	-25 064,74	-23 991,58
TOIMINTAKATE	-827 312,66	-841 184,30
Verotulot ja valtionrahoitus	979 550,15	1 030 857,12
Verotuskulut	-12 572,41	-14 310,83
Keskusrahastomaksut	-84 756,00	-82 608,00
Toiminta-avustukset	8 916,86	11 889,15
Rahoitustuotot ja -kulut	48 039,74	4 448,53
VUOSIKATE	111 865,68	109 091,67
Poistot ja arvonalentumiset	-87 854,63	-95 700,59
Suunnitelman mukaiset poistot	-87 854,63	-95 700,59
TILIKAUDEN TULOS	24 011,05	13 391,08
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	24 011,05	13 391,08

	2018	2017
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %	15,26	13,36
Vuosikatteen osuus poistoista, %	127,33	113,99
Vuosikate, euroa/jäsen	27,93	26,61

Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	1.1. - 31.12.2018	1.1. - 31.12.2017
Tulorahoitus	111 865,68	109 091,67
Vuosikate	111 865,68	109 091,67
Investoinnit	35 640,71	13 465,44
Investointimenot	-10 359,29	-75 334,56
Rahoitusosuudet investointimenoihin	46 000,00	88 800,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	147 506,39	122 557,11
Muut maksuvalmiuden muutokset	22 835,30	36 422,82
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	4 347,64	2 718,84
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-18 174,21	-955,77
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	36 661,87	34 659,75
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	22 835,30	36 422,82
Rahavarojen muutos	170 341,69	158 979,93
Rahavarojen muutos (tase)	170 341,69	152 829,93

	2018	2017
Investointien tulorahoitusprosentti %	-313,87	-810,16
Rahavarojen riittävyys. pv	629,61	542,81
Lainanhoitokate	228,76	631,92

Tase ja sen tunnusluvut

VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	915 901,63	1 039 396,97
Aineettomat hyödykkeet	0,85	3 499,05
Aineelliset hyödykkeet	909 750,78	1 029 747,92
Sijoitukset	6 150,00	6 150,00
Osakkeet ja osuudet	6 150,00	6 150,00
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	1 844,13	1 308,73
Muut toimeksiantojen varat	1 844,13	1 308,73
VAIHTUVAT VASTAAVAT	1 905 182,98	1 716 667,08
VASTAAVAA YHTEENSÄ	2 822 928,74	2 757 372,78
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-2 310 096,54	-2 186 085,49
Peruspääoma	-1 451 238,53	-1 451 238,53
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-834 846,96	-721 455,88
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-24 011,05	-13 391,08
PAKOLLISET VARAUKSET	0,00	-100 000,00
Eläkevaraukset	0,00	-100 000,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-38 645,74	-33 762,70
Lahjoitusrahastojen pääomat	-33 074,68	-27 058,36
Muut toimeksiantojen pääomat	-5 571,06	-6 704,34
VIERAS PÄÄOMA	-474 186,46	-437 524,59
Pitkäaikainen vieras pääoma	-259 211,19	-278 321,19
Lyhytaikainen vieras pääoma	-214 975,27	-159 203,40
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-2 822 928,74	-2 757 372,78

	2018	2017
Omavaraisuusaste, %	91,49	89,40
Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen	422,02	379,96
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	18,90	13,58
Lainakanta, euroa/jäsen	0,00	0,00

TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2018	1.1. - 31.12.2017
Toimintatuotot	464 263,08	429 082,23
Korvaukset	8 675,90	9 375,90
Myyntituotot	23 022,35	21 196,51
Maksutuotot	49 248,40	49 410,45
Vuokratuotot	23 648,22	25 263,81
Metsätalouden tuotot	9 401,70	
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	33 809,19	21 229,58
Tuet ja avustukset	1 145,57	2 455,30
Muut toimintatuotot	40,00	822,52
Sisäiset tuotot	315 271,75	299 328,16
Toimintakulut	-1 291 575,74	-1 270 266,53
Henkilöstökulut	-566 363,17	-609 263,28
Palkat ja palkkiot	-460 776,57	-485 001,54
Henkilösivukulut	-108 072,76	-126 273,68
Henkilökulujen oikaisuerät	2 486,16	2 011,94
Palvelujen osto	-212 939,46	-173 362,63
Vuokrakulut	-745,36	-6 167,86
Sisäiset vuokrakulut	-315 271,75	-299 328,16
Aineet ja tarvikkeet	-147 790,54	-126 664,37
Ostot tilikauden aikana	-147 790,54	-126 664,37
Annetut avustukset	-23 400,72	-31 488,65
Muut toimintakulut	-25 064,74	-23 991,58
TOIMINTAKATE	-827 312,66	-841 184,30
Verotulot ja valtionrahoitus	979 550,15	1 030 857,12
Verotuskulut	-12 572,41	-14 310,83
Keskusrahastomaksut	-84 756,00	-82 608,00
Toiminta-avustukset	8 916,86	11 889,15
Rahoitustuotot ja -kulut	48 039,74	4 448,53
Korkotuotot	2 369,96	4 621,44
Muut rahoitustuotot	46 160,93	
Korkokulut	-491,15	-172,91
VUOSIKATE	111 865,68	109 091,67
Poistot ja arvonalentumiset	-87 854,63	-95 700,59
Suunnitelman mukaiset poistot	-87 854,63	-95 700,59
TILIKAUDEN TULOS	24 011,05	13 391,08
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	24 011,05	13 391,08

Rahoituslaskelma

	1.1. -31.12.2018	1.1. - 31.12.2017
Tulorahoitus	111 865,68	109 091,67
Vuosikate	111 865,68	109 091,67
Investoinnit	35 640,71	13 465,44
Investointimenot	-10 359,29	-75 334,56
Rahoitusosuudet investointimenoihin	46 000,00	88 800,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	147 506,39	122 557,11
Muut maksuvalmiuden muutokset	22 835,30	36 422,82
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	4 347,64	2 718,84
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-18 174,21	-955,77
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	36 661,87	34 659,75
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	22 835,30	36 422,82
Rahavarojen muutos	170 341,69	158 979,93
Rahavarojen muutos (tase)	170 341,69	152 829,93

	1.1 - 31. 12.2018	1.1 - 31. 12.2017
Rahavarojen muutos	170 341,69	152 829,93
Rahavarat kauden lopussa	1 870 696,10	1 700 354,41
Rahavarat kauden alussa	1 700 354,41	1 547 524,48

Tase

	31.12.2018	31.12.2017
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	915 901,63	1 039 396,97
Aineettomat hyödykkeet	0,85	3 499,05
Muut pitkävaikutteiset menot	0,85	3 499,05
Aineelliset hyödykkeet	909 750,78	1 029 747,92
Maa- ja vesialueet	67 605,18	67 605,18
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	28 033,11	33 874,93
Rakennukset	788 570,84	910 435,89
Kiinteät rakenteet ja laitteet	15 014,17	17 663,73
Koneet ja kalusto	10 359,29	
Muut aineelliset hyödykkeet	168,19	168,19
Sijoitukset	6 150,00	6 150,00
Osakkeet ja osuudet	6 150,00	6 150,00
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	1 844,13	1 308,73
Muut toimeksiantojen varat	1 844,13	1 308,73
VAIHTUVAT VASTAAVAT	1 905 182,98	1 716 667,08
Saamiset	34 486,88	16 312,67
Lyhytaikaiset saamiset	34 486,88	16 312,67
Myyntisaamiset	12 086,90	1 428,50
Muut saamiset	8 916,86	11 889,15
Siirtosaamiset	13 483,12	2 995,02
Rahoitusarvopaperit	551 328,87	505 167,94
Osakkeet ja osuudet	551 328,87	505 167,94
Rahat ja pankkisaamiset	1 319 367,23	1 195 186,47
VASTAAVAA YHTEENSÄ	2 822 928,74	2 757 372,78
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-2 310 096,54	-2 186 085,49
Peruspääoma	-1 451 238,53	-1 451 238,53
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-834 846,96	-721 455,88
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-24 011,05	-13 391,08
PAKOLLISET VARAUKSET	0,00	-100 000,00
Eläkevaraukset	0,00	-100 000,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-38 645,74	-33 762,70
Lahjoitusrahastojen pääomat	-33 074,68	-27 058,36
Muut toimeksiantojen pääomat	-5 571,06	-6 704,34
VIERAS PÄÄOMA	-474 186,46	-437 524,59
Pitkäaikainen vieras pääoma	-259 211,19	-278 321,19
Saadut ennakot	-259 211,19	-278 321,19
Lyhytaikainen vieras pääoma	-214 975,27	-159 203,40
Ostovelat	-50 162,44	-33 834,82
Muut velat	-16 478,22	-18 980,42
Siirtovelat	-148 334,61	-106 388,16
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-2 822 928,74	-2 757 372,78

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIETOJA

Pysyvien vastaavien arvonmuutokset tilikauden 1.1.–31.12.2018 aikana

	Arvo 31.12.2017	Lisäys	Invest.tuki	Vuoden poistot	Arvo 31.12.2018
Muut pitkävaikutteiset menot	3 499,05	0,00	0,00	-3 498,20	0,85
Maa- ja vesialueet	67 605,18	0,00	0,00	0,00	67 605,18
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	33 874,93	0,00	0,00	-5 841,82	28 033,11
Rakennukset	910 435,89	0,00	-46 000,00	-75 865,05	788 570,84
Kiinteät rakenteet ja laitteet	17 663,73	0,00	0,00	-2 649,56	15 014,17
Koneet ja kalusto	0,00	10 359,29	0,00	0,00	10 359,29
Muut aineelliset hyödykkeet	168,19	0,00	0,00	0,00	168,19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Osakkeet ja osuudet	6 150,00	0,00	0,00	0,00	6 150,00
Yhteensä	1039396,97	10359,29	-46000	-87854,63	915901,63

Merkittävimmät muutokset tasearvoissa

Pitkävaikutteisista menoista on tehty suunnitelman mukaisesti poistot. Investointina valmistuneet hankkeet on lisätty taseeseen luonteensa mukaiselle tilille. Lisäyksenä on merkitty seurakuntatalon uunin hankkiminen.

Siirtovelat

Seurakunnan taseessa 31.12.2018 olevat olennaiset siirtovelkojen erät:

Lomapalkkajaksotus	-80.847,57
Verotilitykseen liittyvä velka	43.241,00

Oma pääoma

	2018	2017	Muutos
Peruspääoma	1.451.238,53	1.451.238,53	-
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	834.846,96	721.455,88	113.391,08
Tilikauden yli-/alijäämä	24.011,05	13.391,08	10.619,97

Vuoden 2017 alussa seurakunta on siirtynyt kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi. Asiakkaaksi siirtymisen yhteydessä aikaisemmin omassa pääomassa ollut eläkerahasto, euromäärältään 100.000 euroa, on muutettu pakolliseksi eläkevaraukseksi ja se on poistunut omasta pääomasta. Varaus on purettu kirkkovaltuuston päätöksellä vuoden 2018 aikana ja siirretty edellisten tilikausien yli / alijäämään.

Vakuutukset

Seurakunnan vakuutusyhtiö on Pohjola. Vakuutus-sopimukseen kuuluu vakuutuksien läpikäynti vähintään vuosittain vakuutusyhtiön yhteyshenkilön kanssa. Tällöin omaisuudessa tapahtuneet arvonmuutokset otetaan huomioon vakuutusturvaa tarkasteltaessa. Omaisuuden vakuutukset ovat täysarvo- tai euromääräisiä vakuutuksia. Vakuutettuna ovat kaikki seurakunnan omistama kiinteistö-, metsä-, irtaimisto-, kone- ja laiteomaisuus. Omaisuutta turvaavissa vakuutuksissa omavastuu on 1.000,00 euroa.

Lakisääteinen tapaturmavakuutus ja muut henkilöstöön kohdistuvat vakuutukset ovat vakuutusyhtiö Pohjolassa. Seurakunnalla on vakuutus myös palkattomassa työssä olevien tapaturmien varalta sekä kaikkia seurakunnan jäseniä turvaava ryhmätapaturmavakuutus. Vuoden 2018 aikana ei ollut merkittäviä seurakunnan vakuutuksesta korvattuja vahinkoja.

Henkilöstökulut

Seurakunnan henkilöstökulut koostuvat suurimmaksi osaksi palkoista, palkkioista ja eläkekuluista. Palkkojen ja palkkioiden yhteismäärä pysyi lähes ennallaan. Muita olennaisia henkilöstökuluja ovat matkakorvaukset, työterveyshuolto ja henkilöstön koulutus. Taulukossa ovat mukana myös hautainhoitorahaston ja investointien palkkamenot ja se poikkeaa tästä syystä seurakunnan tuloslaskelmasta.

Henkilöstökulut	2018
Palkat ja palkkiot	460.776,57
Eläkekulut	98.254,30
Muut henkilösivukulut	13.186,50
Saadut henkilöstökorvaukset	949,36
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	1.536,80
Yhteensä	566.363,17
Matka-, majoitus- ja ravitsemiskulut	9.529,66
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	2.779,70
Työterveyshuolto	4.998,08
Yhteensä	17.307,44

Seurakunnan eläkevastuu 31.12.2018

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon eläkevastuuvajauksesta vuonna 2018 saadaan suhteuttamalla seurakunnan palkkasumma vuodelta 2018 koko kirkon palkkasummaan ja laskemalla tämän suhteen mukaisesti Isonkyrön seurakunnan osuus kokonaisvastuusta.

Seurakunnan KiEL- palkkasumma	460.776,57
Kirkon KiEL eläkevastuuvajaus	3.208.462.000,00
Kirkon palkkasumma	497.714.106,00
Seurakunnan laskennallinen osuus eläkevastuuvajauksesta	2.970.348,03

Verotulot

Kirkollisveroa maksavat kunnallisverotuksessa vahvistetun äyrimäärän mukaan kaikki seurakunnan jäsenet, joita on verotettu kunnallisverotuksessa. Seurakunnan tulovero kirjataan tilinpäätöksessä veronkantajan tilitysten suoritusajankohdan mukaan tilikauden verotuloksi. Vuoden 2018 kirkollisverotilitykset laskivat vuodesta 2017 noin 5 prosenttia. Yhteensä kirkollisveroja kertyi 887.935,31 euroa. Seurakunnan osuus valtionrahoituksesta oli 91.614,84 euroa.

Osakkeet (170000)

Seurakunta on tehnyt sijoituksen Nordean varainhoidon kautta Nordean rahastoihin. Sijoitettu summa on ollut 501.566,59 euroa. Sijoitukseen on liittynyt myös hoitotili, jonka kautta on rahoitettu varainhoidon tekemät rahastomuutokset. Hoitotilin pääoma on ollut sijoituksen alusta saakka kirjattuna tilille osakkeet (170000). Varainhoitosopimus on purettu vuoden 2018 lopussa ja rahastot on lunastettu. Osa lunastukseen liittyvistä varoista on vielä vuodenvaihteessa tuloutumatta seurakunnan omistamalle sijoitukseen liittyneelle hoitotilille, vaikka lunastukset onkin tehty vuoden 2018 puolella. Hoitotilin saldo tilinpäätöshetkellä on ollut 533.045,93 euroa ja se on edelleen kirjattuna tilille osakkeet (170000). Varainhoidosta saatu tuotto kirjattu kokonaisuudessaan vuoden 2018 tuloksi, koska lunastustoimeksianto on pankin toimesta vahvistettu. Sijoituksen tuotto on ollut koko sijoitusajalta 46.160,93 euroa. Summa parantaa kertaluontoisena eränä seurakunnan tuloslaskelman ylijäämää 46.160,93 eurolla. Pääkirjatilin osakkeet arvoksi tilinpäätökseen on näin saatu 547.727,52 euroa.

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Tilikauden ylijäämä on tuloslaskelman mukaan 24.011,05 euroa.

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden 1.1.2018-31.12.2018 ylijäämä 24.011,05 euroa siirretään oman pääoman edellisten vuosien yli-/alijäämätilille.

Isossakyrössä 10. päivänä huhtikuuta 2019

KIRKKONEUVOSTO

Satu Linko

Antti Viita

Satu Hangassalo

Pentti Hänninen

Eeva-Leena Kauppinen

Juhani Leskelä

Pasi Myllyniemi

Heikki Ojala

Aila Ojala

Väinö Pollari

Esko Salonen

Iris Silvennoinen

Ulla-Maija Tiitinen

Tilintarkastajan merkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Isossakyrössä ____ / ____ 2019

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Esko Säilä
JHT, HT