



**ISONKYRÖN
SEURAKUNTA**



TASEKIRJA, TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS 2016

KIRKKOLAKI

Kirkon tunnustus ja tehtävä

Suomen evankelis-luterilainen kirkko tunnustaa sitä Raamattuun perustuvaa kristillistä uskoa, joka on lausuttu kolmessa vanhan kirkon uskontunnustuksessa sekä luterilaisissa tunnustuskirjoissa. Kirkon tunnustus ilmaistaan lähemmin kirkkojärjestyksessä.

Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi.

TASEKIRJA

1. TOIMINTAKERTOMUS

1.1. YLEISKATSAUS	4
sivu	
1.1.1. Seurakuntatyön kehityksen olennaisimmat muutokset ja tapahtumat	4
1.1.2. Olennaisimmat tapahtumat srk:n taloudessa tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen	6
1.2. HALLINTO	
1.2.1. Hallintoelinten kokoonpano ja toiminta	
1.2.1.1. Hallintomalli	8
1.2.1.2. Kirkkovaltuusto	8
1.2.1.3. Kirkkoneuvosto ja taloudellinen jaosto	9
1.2.1.4. Tilintarkastajat	9
1.2.1.5. Johtokunnat	10
1.2.1.6. Edustus muualla	10
1.2.1.7. Toimikuntia ja työryhmiä	10
1.3. HENKILÖSTÖ	11
1.4. JÄSENMÄÄRÄ	12
1.5. TALOUSARVIOSSA HYVÄKSYTTYJEN TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN ARVIOINTI	
KÄYTTÖTALOUS	
1.5.1. YLEISHALLINTO	
101-108 Yleishallinto ja virastot	13
1.5.2. SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA	16
<u>201-220 Jp-julistus- ja musiikkityö</u>	
201 Jumalanpalveluselämä	16
202 Hautaan siunaaminen	18
203 Muut kirkolliset toimitukset	20
205 Muut srk-tilaisuudet	22
210 Tiedotus- ja viestintä	26
220 Musiikkityö	28
<u>231-236 Kasvatus- ja opetustyö</u>	
231 Päiväkerhotyö	30
230 Perhekerho	32
232 Pyhäkoulutyö	33
233 Varhaisnuorisotyö	35
234 Partiotointi	35
235 Rippikoulutyö	36
236 Nuorisotyö	37
<u>241-243 Diakoniatyö</u>	
241 Diakoniatyö	38
242 Perheasiain neuvottelukeskus	40
243 Sairaalsielunhoitotyö	40
260 Lähetystyö	40

1.5.3.	HAUTAUSTOIMI	
	403 Hautausmaakiinteistöt ym. alueet	42
	404 Varsinainen hautaus toimi	42
	405 Hautainhoitorahasto	43
1.5.4.	KIINTEISTÖTOIMI	44
	531 Srk-talo /keittiö	
	Kiinteistöstrategian päivitys	
	592 Maa- ja metsätalous	
1.5.5.	TULOSLASKELMAN TOTEUTUMINEN	47
1.5.6.	INVESTOINTIEN TOTEUTUMINEN	48
1.6.	TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN JA TOIMINNAN RAHOITUS	
1.6.1.	Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut	53
1.6.2.	Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut	54
1.6.3.	Tase ja sen tunnusluvut	55
1.7.	KIRKKONEUVOSTON ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYÄ JA TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI	56

2. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT s. 56

TULOSLASKELMA
RAHOITUSLASKELMA
TASE

3. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

3.1.	Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet ja menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät	
3.2.	Oikaisut, jotka on tehty edelliseltä tilikaudelta esitettäviin tietoihin	56
3.3.	Selvitys, jos edellistä tilikautta koskevat tiedot eivät ole vertailukelpoisia päättyneen tilikauden tietojen kanssa	
3.4.	Henkilöstökulut	57
3.5.	Satunnaiset tuotot ja kulut	
3.6.	Pakollisten varausten muutos ja muuhun kuin tilikauteen liittyvät erät	
3.7.	Vakuutukset	58
3.8.	Pysyvät vastaavat ja poistot	59
3.9.	Vaihto- ja rahoitusomaisuus	
3.10.	Oma pääoma	
3.11.	Pakolliset varaukset, laskennallinen KiEL eläkevastuu	
3.12.	Hautainhoitorahaston sopimusvastuu	60

4. TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS JA PÄIVÄYS (liite 4)

5. TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ
6. LUETTELO KIRJANPITOKIRJOISTA
7. LUETTELO TOSITTEIDEN LAJEISTA

MUUT TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT

TASE-ERITTELYT, TILIKARTTA JA KIRJAUSUUNNITELMA

SISÄINEN VALVONTA S. 60

TILINTARKASTUSKERTOMUS (liite 4)

LIITTEET

1. Käyttötalouden menojen erittely (sisäiset on mukana)
2. Hautausmaankatselmuspöytäkirja
3. Kirkkoneuvoston allekirjoitus
4. Tilintarkastuskertomus

Kansikuva: Seurakunnan kuorot aloittivat kynttiläkulkueella Kauneimmat joululaulut 11.12.2016.

1. TOIMINTAKERTOMUS

1.1. YLEISKATSAUS

Hallinnollinen asema

- * Kirkollista hallintoa varten maa on jaettu hiippakuntiin. Isokyrö kuuluu Lapuan hiippakuntaan, johon kuuluu kaikkiaan 46 seurakuntaa. Tuomiokapituli sijaitsee väliaikaisesti Seinäjoella.
- * Hiippakunnat on alueellisesti jaettu rovastikuntiin. Nykyisin on yhdistymisten jälkeen 7 rovastikuntaa. Isonkyrön rovastikuntaan kuuluu: Vaasa, Mustasaari, Laihia, Vähäkyrö ja Isokyrö.

Valtakunnallisesti ja paikallisesti on keskusteltu kuntaliitoksista. Kyrönmaan alueen yhteinen kunta ei toteudu ja Vähäkyrö on liittynyt Vaasaan. Sote-uudistuksen kohdalla on Isokyrö suuntautunut Seinäjokeen. Vuoden 2019 alusta Isokyrö siirtyy E-P:n maakuntaan. Nykylainsäädännön mukaan mahdollinen kuntien liittäminen veisi myös seurakunnat yhteen.

1.1.1. SEURAKUNTATYÖN KEHITYKSEN OLENNAISIMMAT MUUTOKSET JA TAPAHTUMAT

Kallista ja halpaa armoa – sinun ei tarvitse luoda itse itseäsi

Dietrich Bonhoeffer kirjoitti kirjassaan *Nachfolge* (suom. *Kutsu seuraamiseen*) kalliista ja halvasta armosta. Teoksessaan Bonhoeffer kohdisti kritiikkinsä omaan kirkkoonsa, joka oli hänen mielestään katastrofaalisesti epäonnistunut natsien vääristelemien kristinuskon tulkintojen vastustamisessa. Luterilaisuuden ydin oli kadoksissa. Bonhoefferin mielestä halpa armo oli tuolloin armoa ilman Kristuksen seuraamista.

Syksyn 2016 papiston synodaalikokouskirjassa *Armon horisontit. Huomisen luterilaisuus* Patrik Hagman hakee tuoretta näkökulmaa Bonhoefferin ajatuksiin. Mitä kalliin ja halvan armon ajatukset voisivat tänään merkitä? Suomalaisessa kristillisyydessä tuota sanaparia on käytetty myös lyömäaseena sanomalla, että jokin toinen liike tai ryhmä julistaa halpaa armoa. Näin on luotu juopaa oikean- ja vääränlaisen uskontulkinnan ja -harjoittamisen välille. Hagman kyselee sen sijaan, onko armo lähtökohta eli edellytys vai lopputulos eli päätepiste: ”Kun armosta tehdään lähtökohta, julistamme halpaa armoa, joka tekee kaikesta ihmisen ponnistelusta tarpeetonta, ellei suorastaan välttävää tai vääräoppista. Lutherin tarkoittama armo annetaan Bonhoefferin mukaan ponnistelujen jälkeen; se on sitä, että ihminen, joka kaikkensa yrittettyään ei ole onnistunut, voi aloittaa uudelleen alusta ja lähteä seuraamaan Jeesusta.” Onko halvan armon Jeesus sitten supersankaripelastaja, joka pelastaa tilanteen, ja antaa meidän jatkaa elämäämme yksilöinä ja yhteisinä entiseen mallin? Merkitseekö kalliin armon Jeesus puolestaan sitä, että hän avaa meille tien, jota voimme kulkea, ja että hän perustaa kirkon, johon hän kokoaa tiellä kulkijat?

Tänä päivänä saarnaaja saattaa kysellä, kenelle minun pitäisi saarnata ja mistä. Kallista vai halpaa armoa vai armoa ylipäänsä? Armahdusta mistä? Saarnaaminen ja puhuminen – kasvattamisen, auttamisen ja monen muun toiminnan ohella – ovat nekin vallankäyttöä, mutta voiko saarnaajalla olla valtaa ihmisiin tänä päivänä? Jos meillä kirkkona on tarjota hyvä sanoma pelastuksesta, niin mistä meidät pitäisi tänään pelastaa? Mikä on ylipäänsä uskonnollisen tai hengellisen kielen sisältö, mielekkyys ja merkitys tässä ajassa?

Hagman kuvaakin hyvin, ettei meille aseteta moraalisia velvoitteita enää saarnatuolista tai lainsäädännöstä käsin: ”Sen sijaan meidät saadaan sisäistämään ne niin, että jo pienestä pitäen opimme hyviksi kuluttajiksi.” Piispa Eero Huovinen huomauttaakin *Saarna?*-kirjassaan, että saarnoista lain ja evankeliumin välinen jännite on siirtynyt salakavalasti vaanimaan kuluttajaa toisaalla, jossa hän ei tajua tätä jännitettä kohtaavansa: kauppias osoittaa, mitä meiltä puuttuu (=laki) ja miten voimme sen saada (=evankeliumi).

Kapitalistinen kunniakulttuuri. Sellaiseksi Hagman kutsuu aikaamme, jossa kaupallinen ajattelu on vallannut sen aseman, mikä joskus on kuulunut uskonnolle ja sittemmin politiikalle. ”Tässä kulttuurissa shoppailusta tulee tärkein uskonnollinen rituaalimme”, mutta tämäkin uskonto vaatii uhrinsa. Toiset tuottavat kulutustavaramme kärsien, ja markkinalogiikan mukaan inflaatio puree myös omaan ihmisarvoomme, jonka onnistumme kuluttamalla hankkimaan. Hagman haluaakin muotoilla meille kapitalistisen kunniakulttuurin kuluttajille evankeliumin uudella tavalla: ”Jos uskot, että olet Jumalan luoma, sinun ei tarvitse enää luoda itse itseäsi. Sinun ei tarvitse todistaa ihmisarvoasi, se annetaan sinulle lahjana, aivan kuin ehtoollinen.” Halpa armo omassa ajassamme tarkoittaa siis sitä, että voimme tehdä niin kuin itse haluamme. Mutta kapitalistisesta kunnia- eli kulutuskulttuurista ei pääse irti ajatuksen voimalla, vaan se istuu meissä lujassa. Se on näennäisuskonnollista peliä, ja sellaisena raamatullisessa mielessä epäjumalien kumartamista.

Kallis armo puolestaan voisi tänään merkitä sitä, että lakkaisimme näkemästä arvomme siinä, mitä teemme. ”Kirkko on yhteisö, joka aktiivisesti pyrkii muuttamaan sitä, miten näemme toinen toisemme, ja luomaan malleja

ihmissuhteille, jotka eivät perustu siihen, että meidän pitää suorittaa kuuluaksemme joukkoon tai omata tiettyjä ominaisuuksia keltaksemme", Hagman muistuttaa. Jumalanpalvelus on tästä hyvänä esimerkkinä ja samalla Hagmanin tulkitseman kalliin armon toteutumispaikkana. Jumalanpalveluksessa me tunnustamme syntimme ja pyydämme anteeksiantoa. Minä olen epätäydellinen, yhteisöni on epätäydellinen, mutta minua tai toisia ei arvioida suoritusten tai yhteiskuntaluokan perusteella. Raamatuntekstit julistavat, että Jumala toimii tässä epätäydellisessä maailmassa, ja esirukouksessa tämä epätäydellinen, apua tarvitseva todellisuus työntyy yhteisöme keskuuteen ja tietoisuuteen. Ja kuten shoppailu on rituaali, joka ohjaa elämääme, on ehtoollinen harjoitus, "jossa opettelemme elämään Jumalaan suuntautunutta elämää". "Jumalanpalveluksessa opimme, että meidän ylijäämämme kuuluu niille, jotka eivät vielä ole saaneet syödäkseen." Kun me löydämme paikkamme jumalanpalveluksen ja ehtoollisen yhteydessä, "löydämme tien ulos minästä meihin, niin että elämme toisia varten, elämme saa todellisen merkityksensä", Hagman visioi jumalanpalveluskeskeisessä hengessä.

Yhteiskuntamme normien purkutalkoot ovat kuitenkin vapauttaneet kauppohen aukioloja. Vaikka tarkoituksena olisi lisätä vapautta, näyttää se Patrik Hagmanin ja Bonhoefferin ajatusten valossa päinvastaiselta. Sunnuntaipäivän aseman muuttuminen näkyy jumalanpalvelusten kävijämäärissä, mutta väitän, että se tulee näkymään kirkon ja yhteiskuntamme elämässä vielä monella muullakin tavalla. Kolmannen käskyn selityksessä Katekismuksessamme lepopäivän pyhittämisen mahdollisuuksista ja tärkeydestä sanotaan näin: "Hiljaisuudessa aavistamme pyhyden olemassaolon, vaikka emme osaisikaan antaa sille nimeä ja muotoa. Oma rikkinäisyytemme ja elämän ristiriitaisuus herättävät meissä kysymyksiä ja pakottavat etsimään niihin vastauksia. Pyhä Jumala tahtoo vastata meille. Sanassaan hän tulee maailmaamme ja puhuu meidän kieltämme. Ellemme tahdo kuunnella Jumalaa, suljemme hänet pois elämästämme."

Tämä käsillä olevan toimintakertomuksen tarkoituksena ei ole kertoa seurakunnallisesta toiminnasta suorittamisen näkökulmasta, eikä myöskään siitä, että olemme sen arvokkaampia, mitä enemmän teemme. Jospa toimissamme vuoden mittaan olisimme oppineet näkemään jotakin arvokasta Luojusta ja luoduistaan ja olisimme osaltamme yhdessä myös voineet muuttaa sitä, miten näemme toisemme ja Jumalan työn keskuudessamme ja todellisuudessamme.

Kiitos kaikille vuoden mittaan toimineille, itsensä monin tavoin alttiiksi antaneille ja hiljaa salassa rukoilleille.

Artturi Kivineva
kirkkoherra



Napuen mamsellien ryhmä kokoontui yhteiskuvaan joulupäivän hartauden päätteeksi Vanhassa kirkossa.
(Kuva: Artturi Kivineva)

1.1.2. KATSAUS TALOUTEEN

OLENNAISIMMAT TAPAHTUMAT SEURAKUNNAN TALOUDESSA TILIKAUDELLA JA SEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Tilinpäätöksen kokonaissummia seuraavassa eriteltynä usealta vuodelta ja ennusteita tulevast.

VERTAILUTIEDOT, luvut 1000 euroina

VERTAILUTIEDOT, luvut 1000 euroina							ennus- te		
	TP 2011	TP2012	TP 2013	TP 2014	TP 2015	TP 2016	TA 2017	TA 2018	TA 2019
veroäyri/-prosentti	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75
toimintatuotot	104,6	101,6	231,5	103,8	118	144,6	128	133	133
toimintakulut	-1091,5	-1097,5	-1066,2	-1039,8	-1068	-1083	-1074	-1064	-1064
TOIMINTAJÄÄMÄ	-986,9	-995,9	-834,7	-936	-950	-938,4	-946	-931	-931
verotulot	1043	1035,5	1087,5	1080,9	1088,6	1083	1085	1080	1080
Keskusrah.maks.ja ver.kust.	-62,6	-63,5	-78,4	-79,5	-80,3	-98,9	-107	-107	-107
korkotuotot - kulut, netto	43	41,6	16,1	25,3	19,4	19	20	20	20
VUOSIKATE	36,5	17,7	190,5	90,7	78,2	64,7	52	62	62
poistot	-112,1	-102,4	-100,1	-99,2	-114,5	-107,8	-99	-99	-99
satunn.erät			30,4	25,4	113	78			
TILIK. TULOS	-75,6	-84,7	120,8	16,3	76,7	34,9	-47	-37	-37
investoinnit	34,3	83,6	66,7	38,6	229	129	75	100	100

Yllä olevan tuloksen kommentointia.

- * Hautainhoitorahasto siirrettiin Kirkon palvelukeskuksen kouluttajan esityksestä srk:n kirjanpidon yhteyteen. Se on korottanut em. laskelman kokonaissummien tuloja ja menoja n. 30.000 €:lla.
- * V. 2016 ylijäämä aiheutuu 7,1 ha:n metsäalueen myynnistä ELY-keskukselle Metso-ohjelmaan ja 15 puhelinosaakkeen myynnistä. Niistä on satunnaisissa tuloissa tasearvon ylittävä osa metsäalueesta 50.700 € ja puhelinosaakkeista 27.271,26 €.
- * Alijäämää olisi viime vuosina tullut ellei olisi ollut kiinteistöjen myyntiä ja arvopapereiden (puhelinosaakkeiden) myyntiä. Se, että seurakunnalla on vielä aikaisempina vuosina kertyneitä säästöjä eikä lainoja ole, on antanut pelivaraa vielä toimia.
- * Talouden tasapainottamiseksi laadittiin mm. talouden tasapainottamisohjelma ja henkilöstöstrategia.
- * Investointien bruttomenot ovat olleet 130.421,61 €. Kirkon sisätilojen remontti ja kalustehankinnat 89541,29 € sekä Vanhan kirkon katon korjaus ja tervaus 40880,32 €.
- * Mikäli em. myyntejä ei olisi, tulos olisi ollut kirkon korjausten aiheuttaman suuremman poiston vuoksi n. 43.000 alijäämäinen
- * Kirkon toiminnallisen korjauksen suunnittelun teki Arkkitehtitoimisto Hanna Lyytinen oy.
- * Verotulot ja valtion rahoitusta kertyi 1.082.700 € eli 6.000 € vähemmän kuin edellisenä vuonna. Väkimäärä on pienentynyt ja rupeaa näkymään verotulokertymässään. Saadut verotulot 2016 olivat kirkollisverot 976.669+yhteisövero tuli vielä 11.403 (se loppuu, tilalle valtionrahoitus) + valtionrahoitus 94.680 = 1.082.753 verotulot 2015 olivat 1.011.155 + 77.462 = 1.088.617 €.
- * Palkkoja on maksettu hiukan enemmän kuin edellisenä vuonna. Jatkettiin säästötoimenpiteitä.
- * Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi liitytty 1.1.2017 lähtien ja sen vuoksi taloushallinnon tehtävät muuttuvat.
- * Talouspäällikkö jäi varhennetulle vanhuuseläkkeelle 1.12.2016. Tuolloin virkaa ei täytetty, vaan ryhdyttiin selvittämään taloustoimistoyhteistyötä muiden seurakuntien kanssa. Toimistosihteerin virka muutettiin hallintosihteerin viraksi ja osa taloustoimiston tehtävistä siirtyy hänelle. Talouspäällikkö jatkaa eläkkeelle jäätyään neljän kuukauden ajan osa-aikaisena KiPaan siirtymävaiheen ja vuoden 2016 tilinpäätöksen teon vuoksi.
- * Kiinteistöstrategiatyöryhmä kartoitti kiinteistöt ja pohti niiden tulevaisuutta mm. säästöjen kannalta.
- * Kerhotupa oli vuokrattuna vuotta kerrallaan Isonkyrön kunnalle avoimen päiväkodin tarpeisiin
- * Sijoitustoimikunnan esityksestä on talletettu syyskuusta 2015 lähtien Nordean salkkuun 500.000 €. Markkina-arvo 31.12.2016 on 553.750,40 €. Tilinpäätöksessä se on arvossa 501.566,59 €. Tuloksi kirjataan aina vasta myynnin jälkeen saatu mahdollinen voitto.

Talouden tasapainottamiseksi laadittiin mm. talouden tasapainottamisohjelma, henkilöstöstrategia ja päivitettiin kiinteistöstrategia

Näiden pohdintoista ja tavoitteista joitakin otteita.

- * Kiinteistöjen vähentäminen ja käyttökustannusten karsiminen
- * Henkilöstökuluissa säästäminen henkilöstösuunnittelun keinoin
- * Säästöt toimintakuluissa: Talousarvioita laadittaessa ja toimintaa suunniteltaessa palveluiden sekä aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden ostoissa pyritään 5 % säästöihin.
- * Tulojen kasvattaminen sijoittamalla vastuullisesti ja maltillisesti olemassa olevia varoja (varautuminen tulevaisuuden investointeihin). Veroprosenttia ei koroteta ohjelmakaudella.

Kiinteistöä luopuminen

- * Miten ja mihin ao. kiinteistössä järjestetyt toiminnot sijoitetaan uudessa tilanteessa? Joudutaanko jostakin toiminnasta karsimaan/luopumaan?
- * Missä/miten muuten jokin toiminta voidaan järjestää (kuin ao. kiinteistössä)?
- * Millaisia investointeja ratkaisu edellyttää? (esim. remontti, kun säästettävä kiinteistö muutetaan tarkoitukseen sopivaksi)

Henkilöstökuluihin kohdistuvat säästötoimenpiteet

- * Miten vaikuttaa toimintojen järjestämiseen?
- * Miten muuten voidaan jokin työ järjestää/organisoida?
- * Työtehtävän liittyminen seurakunnan perustehtävään

<u>Mahdollinen säästötoimenpide</u>	<u>Vaikutukset</u>
* Viran/toimen osa-aikaistaminen tai muuttaminen tuntityöksi	Säästömahdollisuudet merkittäviä: hyväksytyn henkilöstöstrategian mukaisesti talouspäällikön viran muuttaminen osa-aikaiseksi (50 %) tuo noin 25-30 000 euron säästöt per vuosi; Kipa-maksuissa huojenus ensimmäisinä vuosina.
* Sijaisten palkat ja korvaukset	Säästömahdollisuudet pienehköjä: Satoja - tuhansia euroja per vuosi. Sijaisten käyttö on jo nyt tarveharkintaista ja monia tehtäviä sijaistetaan omalla väellä ja olo.
* Tunti- ja urakka-palkattujen työn-tekijöiden palkat ja korvaukset	Säästömahdollisuudet pienehköjä: työ ja toiminta tulee suunnitella huolellisesti
* Henkilöstökoulutus	Säästömahdollisuudet pieniä: satoja euroja per vuosi
* Luottamushenkilöt	Säästömahdollisuudet melko pieniä (kokousmateriaalien monistus- ja postituskulut, kokoustarjoilujen yksinkertaistaminen, Kotimaa-tilausmäärän tarkistus, hallintouudistuksen mahdolliset vaikutukset.

Henkilöstösuunnittelu

- * Erillisessä henkilöstösuunnitelmassa linjattu kunkin toimintavuoden henkilöstösuunnitelmaa. Henkilöstöstrategian toteutusjaksolle osuu kuitenkin muutoksia, joihin on vastattava ja varauduttava. Tiukkeneva taloustilanne haastaa henkilöstöpolitiikan ja kokonaiskirkollisia muutoksia tulee olemaan ainakin Kirkon Palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaaksi siirtyminen vuoden 2017 alusta ja mahdollisesti myös alueellisten keskusrekisterien muodostaminen (selvitystyö on käynnistymässä).
- * Nämä muutokset aiheuttivat henkilöjärjestelyjä. Talouspäällikön eläköitymisen myötä siirrytty osa-aikaiseen talouspäällikön virkaan ostamalla palvelu joko lähiseurakunnasta tai seurakuntien mahdollisesti muodostamasta yhteisestä taloustoimistosta. Tällä on vaikutuksensa hallintoon ja näin esimerkiksi myös kirkkoherran tehtäviin. Kipaan siirtymisestä huolimatta taloushallinto teettää paikallisesti töitä ja mikäli keskusrekisterihanke etenee, toimistosihiteerin toimenkuvaan tulee lisää muutoksia: resursseja vapautuu talous- ja yleishallinnon suuntaan. Toimistosihiteerin nimike muutettiin hallintosihiteeriksi uusien tehtävien myötä. Kirkkoherranviraston aukioloaikoja ja palvelun laajuutta on mietittävä.
- * Mikäli kiinteistöjen myyntisuunnitelmat toteutuvat, on sillä vaikutusta myös kiinteistönhoidollisiin tehtäviin ja keittiöpalveluihin. Kappalaisen eläköitymisen kohdalla viran muuttaminen seurakuntapastorin viraksi on todennäköinen vaihtoehto. Perhe- ja päiväkerhotoiminnassa on pohdittava vielä yhteistyömahdollisuudet myös kunnan varhaiskasvatuksen kanssa, mikäli yhteistyö on seurakunnan perustehtävän toteutumisen kannalta mahdollista.
- * Sairauslomien ja vapaiden kohdalla on harkittava sijaisen tarve, tarvitaanko sijaista vai voiko tehtävän hoitaa toinen työntekijä. Monesti tehtävään kuitenkin vaaditaan erityisosaamista, jolloin ulkopuolisen sijaisen hankkiminen on perusteltua.

- * Seurakunnan väestön ikääntyminen on mahdollisuus ja haaste: millaisia tehtäviä seurakunta voi heille tarjota ja toisaalta miten toiminnan painopisteet saadaan vastaamaan heidän tarpeitaan?

Kiinteistöstrategian painopisteitä (päivitetty v. 2016)

- * Kiinteistöstrategiatyöryhmä kartoitti kiinteistöt ja pohti niiden tulevaisuutta mm. säästöjen kannalta.
- * Suojaksi matkalle -strategiassa (hyväksytty kirkkovaltuustossa joulukuussa 2012) Isonkyrön seurakunnan tulevaisuuden linjauksia mm. kiinteistöjä koskien on tiivistetty seuraavasti:
 - "Tarkoituksenmukaiset rakenteet palvelevat toimintaa
 - Tavoitteena on toiminnallisesti itsenäinen jumalanpalvelus- ja lähiyhteisö.
 - Taloutta tasapainotetaan suunnitelmallisesti:
 - Henkilöstörakenteissa painotetaan toimintaa.
 - Työntekijöiden määrää vähennetään.

Seurakuntamme kiinteistöstrategia sisältää seuraavat painopisteet:

- 1) tarpeettomista kiinteistöistä luopuminen**
- 2) investointien aikataulutus (uudis- ja peruskorjaukset ym. hankinnat)**
- 3) investoinnit rahoitetaan pääsääntöisesti omalla pääomalla**
- 4) kiinteistöstrategia päivitetään vuosittain**

- * Taloudellisesti tiukassa tilanteessa on siis pyrittävä tarkoituksenmukaisiin rakenteisiin: Millaiset henkilöstö- ja kiinteistörakenteet ovat tarkoituksenmukaisia perustehtävän hoitamisen kannalta? Esim. mitkä kiinteistöt ovat toimintamme kannalta tärkeitä ja mistä voimme luopua, mikäli pakko on? Millaisia investointeja on lähivuosina odotettavissa ja mihin meillä on varaa?
- * Myytävien ns. toiminnassa tarpeettomien kiinteistöjen myyntituotolle voidaan rahoittaa jäljelle jäävien kiinteistöjen kunnostamista sellaiseen kuntoon, jotta ne toimisivat taloudellisesti (esim. lämmityskustannuksiin vaikuttavat investoinnit).
- * Nämä ns. tarpeettomat kiinteistöt eivät ole välttämättä tuottaneet tappiota, mutta mikäli niiden tuotolla voidaan saada myönteinen vaikutus jäljelle jäävien kiinteistöjen kustannuksiin, niiden myynti tavallaan hyödyttää.
- * Kiinteistöstrategia otetaan tarkasteluun vuosittain mm. talousarvion teon yhteydessä. Kiinteistöstrategian päivitystarpeista päättää vuosittain kirkkoneuvosto.
- * Kiinteistöjen myyntitoimeksianto tapahtuu kirkkoneuvoston päätöksestä. Kiinteistön luopumispäätöksen tekee kirkkovaltuusto neuvoston esityksestä. Myynti alistetaan Kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

1.2. HALLINTO

1.2.1. HALLINTOELINTEN KOKOONPANO JA TOIMINTA

1.2.1.1. HALLINTOMALLI

KIRKOLLISVAALIT, joka neljäs vuosi	
KIRKKOVALTUUSTO, 19 jäsentä	
KIRKKONEUVOSTO, 11 jäsentä, lisäksi kirkkoherra puheenjohtajana	
TALOUDELLINEN JAOSTO 4 jäsentä sihteerinä talouspäällikkö	JOHTOKUNNAT 4 johtokuntaa valtuusto valitsee

1.2.1.2. KIRKKOVALTUUSTO

Isonkyrön seurakuntalaiset ovat kirkollisvaaleissa valinneet kirkkovaltuustoon seuraavat jäsenet ja ryhmäkohtaiset varajäsenet vuosiksi 2015-2018. Vuosiksi 2015-2016 on valtuuston puheenjohtajaksi valittu Sirkku Rinnekari ja varapuheenjohtajaksi Ullamaija Tiitinen.

Varsinaiset jäsenet:

1. ryhmä

Tiitinen Ullamaija, Leskelä Juhani, Myllyniemi Pasi, Korvola Juha, Erkkilä Leila ja Haapala Ilmo.

2. ryhmä

Salonen Esko, Petäjä Esko, Jouppi Kaisa ja Nuuja Aulis.

3. ryhmä

ei valittu

4. ryhmä

Rinnekeari Sirkku, Pollari Väinö, Karhu Miira, Romu Antti, Yliviitala Johanna, Ojala Heikki, Kauppinen Eeva-Leena, Ala-Reini Marjo ja Hänninen Pentti.

Varajäsenet:

1. ryhmän varajäsenet

Uuttu Raija, Vaismaa Marja, Toikkanen Eetu, Heinonen Esa-Matias ja Uusihaka Arto.

2. ryhmän varajäsenet

Hölsö Mauno, Mäki Marika, Arola Juha-Matti, Tulisalo Erkki, Alanne Soili, Kujanpää Mika ja Engman-Satamo Helli.

3. ryhmän varajäsenet

ei valittu

4. ryhmän varajäsenet

Elina Knaapi, Rantala Eila, Ojala Aila, Rinta-Jaskari Petri, Tirkkonen Maria ja Mäntylä Jaana.

Valtuuston kokouksiin kutsutaan neuvosto, mutta varsinaisesti ovat neuvostoa edustaneet puheenjohtaja Artturi Kivineva ja varapuheenjohtaja Heikki Ojala. Valtuuston pöytäkirjanpitäjänä Raili Raunio.

1.2.1.3. KIRKKONEUVOSTO (suluissa henkilökohtainen varajäsen)

Kirkkovaltuusto valitsi 15.1.2015 neuvoston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2015-2016. Neuvoston puheenjohtajana toimi virkansa puolesta kirkkoherra Artturi Kivineva. Kirkkoneuvoston pöytäkirjanpitäjänä toimi Raili Raunio.

Neuvoston varsinaiset jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet (varajäsenet suluissa)

Puh. joht. Kivineva Artturi, kirkkoherra ja jäsenet: varapj. Ojala Heikki (Saari Sami), Ala-Reini Marjo (Mäntylä Jaana), Assinen Ulpu (Vaismaa Marja), Erkkilä Leila (Uuttu Raija), Hänninen Pentti (Varpula Tapani), Hölsö Mauno (Petäjä Esko), Jouppi Kaisa (Soini Tarja), Karhu Miira (Ojala Aila), Leskelä Juhani (Korvola Juha), Myllyniemi Pasi (Heinonen Esa-Matias), Pollari Väinö (Jouppila Raimo).

Taloudellisen jaoston varsinaiset jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet

Valtuusto valitsi neuvoston varapuheenjohtajaksi ja samalla taloudellisen jaoston puheenjohtajaksi Heikki Ojala. Taloudellisen jaoston pöytäkirjanpitäjänä toimi Raili Raunio.

Jäsenet: Ojala Heikki, puheenjohtaja (Pentti Hänninen), Juhani Leskelä (Pasi Myllyniemi), Marjo Ala-Reini (Miira Karhu) ja Kaisa Jouppi (Ulpu Assinen).

1.2.1.4. TILINTARKASTUS

Vuosien 2015-2018 tiliä tarkastaa JHTT-yhteisö KPMG Julkishallinnon Palvelut Oy ja sieltä päävastuullisena tilintarkastajana Esko Säilä.

1.2.1.5 JOHTOKUNTIEN JÄSENET JA VARAJÄSENET

KIRKKOVALTUUSTO VALITSI KOKOUKSESSAAN 15.1.2015 JOHTOKUNTIEN JÄSENET JA VARAJÄSENET SEKÄ MÄÄRÄSI PUHEENJOHTAJAT VUOSIKSI 2015-2016

JUMALANPALVELUS-, JULISTUS- JA MUSIIKKITYÖN JOHTOKUNTA (8 + 3)

JÄSENET

Yliviitala Johanna, puheenjohtaja, livari Antti, Mäkelä Timo, Mäntylä Jaana, Myllyniemi Pasi, Petäjä Esko, Romu Antti, Soini Tarja ja Tiitinen Ullamaija.

VARAJÄSENET

1. Tirkkonen Maria, 2. Maunuksela Heikki, 3. Ristimäki Matti

Neuvoston edustajana Mauno Hölsö ja työalan teologi Artturi Kivineva ja kanttori Suvi Koivisto.

KASVATUS- JA OPETUSTYÖN JOHTOKUNTA (8 + 3)

JÄSENET

Salonen Esko, puheenjohtaja, Hangassalo Juha, Keltto Katja, Knaapi Elina, Rinta-Jaskari Petri, Silvennoinen Iris, Soini Anne, Toikkanen Eetu

VARAJÄSENET

1. Rinnekari Juha, 2. Raunio Heli, 3. Varo Raili

Neuvoston edustajana Pentti Hänninen, työalan teologi Eero Holma, nuorisotyönohjaaja Päivi Väkiparta ja vs. nuorisotyönohjaaja Juho Suihkonen 27.5.2016 lähtien

DIAKONIATYÖN JOHTOKUNTA (9 + 3)

JÄSENET

Kauppinen Eeva-Leena, puheenjohtaja, Engman-Satamo Helli, Hänninen Pentti, Klankki Juhani, Nuuja Aulis, Rantala Eila, Uusihaka Arto, Uuttu Raija, Vaismaa Marja

VARAJÄSENET

1. Hangassalo Satu, 2. Nikula Marja, 3. Erkkilä Leila

Neuvoston edustajana Pasi Myllyniemi, työalan teologi Artturi Kivineva, diakoni Armin Krueger

LÄHETYSTYÖN JOHTOKUNTA (11 + 3)

JÄSENET

Heinonen Esa-Matias, puheenjohtaja, Assinen Ulpu, Haapala Ilmo, Jouppi Mauno, Karhu Miira, Kleemola Hilka, Laukkanen Liisa, Mourujärvi Paula, Mäki Kari (Palhojainen), Mäki-Reini Jorma ja Sandhu Anneli.

VARAJÄSENET:

1. Nurmela Eero, 2. Hakala Veikko, 3. Keltto Risto

Neuvoston edustajana Väinö Pollari, työalan teologi Eero Holma

1.2.1.6. EDUSTUS MUUALLA

Rovastikuntaneuvostossa on seurakuntaa edustanut Antti Romu (varalla Ullamaija Tiitinen), valittu vuosiksi 2015-2018. Edustajina rovastikunnallisessa maallikkotyöryhmässä Eeva-Leena Kauppinen (Mauno Hölsö). Sairaalasielunhoidon hallinnossa edustana on Eero Holma. E-P:n erityshuoltopiirin hallinnossa edustajana on Armin Krueger ja varalla Vuokko Ovaska. Seinäjoen alueen IT-yhteyshenkilönä on Artturi Kivineva ja varalla Paula Loukola.

1.2.1.7. ERILAISIA TOIMIKUNTIA JA TYÖRYHMIÄ

SUHTEELLISTEN VAALIEN VAALILAUTAKUNTA

Kirkkovaltuusto valitsi vaalilautakunnan jäsenet ja varajäsenet seuraavasti:

Kokoonpano on seuraava:

Heikki Ojala (Marjo Ala-Reini), Ullamaija Tiitinen (Pasi Myllyniemi), Esko Salonen (Kaisa Jouppi)

STRATEGIAOHJAUSRYHMÄ

Ohjausryhmässä ovat toimineet:

- työntekijöistä Artturi Kivineva, Paula Loukola (sihteeri) ja Eero Holma
 - luottamushenkilöistä Eeva-Leena Kauppinen, Kaisa Jouppi, Ullamaija Tiitinen ja Sirkku Rinnekari.
- Samassa järjestyksessä varajäsenet: Johanna Yliviitala, Mauno Hölsö ja Ulpu Assinen.

KIINTEISTÖSTRATEGINEN TYÖRYHMÄ

Työryhmässä ovat toimineet Heikki Ojala, Veikko Hakala ja Juhani Leskelä. Valittiin heille samassa järjestyksessä varajäseniksi: Pentti Hänninen, Esko Petäjä ja Pasi Myllyniemi. Työntekijöistä mukana ovat olleet Artturi Kivineva (puh.joht.), Raili Raunio (siht.), Jaakko Karhu tai Jukka Hakamaa. Hannu Lintala on ollut asiantuntijana.

KIRKON KORJAUSTOIMIKUNTA

Kivineva Artturi, Arkkola Juhani, Leskelä Juhani, Ojala Heikki, Hölsö Mauno, Lintala Hannu, Raunio Raili, Karhu Jaakko ja Savioja Heikki.

SIJOITUSTOIMIKUNTA

Ojala Heikki, Varpula Tapani, Nuuja Aulis, Raunio Raili, Artturi Kivineva mukana mahdollisuuksien mukaan.

YSTÄVYYDENKULMAN VASTUUTYÖRYHMÄ

Juhani Rinta, Paavo Luoma ja Aila Ojala.

SEURAKUNNAN STANDAARIEN JAKAMINEN

Luottamushenkilöistä standaarin saivat Aulis Nuuja ja Antti Romu. Ilmanjoen seurakunnan juhlavuoden kunniaksi he saivat standaarin.

1.3. HENKILÖSTÖ

Seurakunnan virat ja viranhaltijat

VIRANHALTIJA

Artturi Kivineva

Eero Holma

Suvi Koivisto

Armin Krueger

Päivi Väkiparta

Juho Suihkonen

Raili Raunio

Paula Loukola

Jaakko Karhu

Anna-Maija Arkkola

VIRKA

kirkkoherra 1.6.2011-

kappalainen 1.7.2011-

kanttori 1.11.2008-

diakoni 1.6.1986-

nuorisotyönohjaaja 2.9.2013-

vs. nuorisotyönohjaaja 27.5.2016-

talouspäällikkö 1.5.1978-30.11.2016

osa-aik. määräaik. talouspäällikkö 1.12.2016- neljä kuukautta

toimistosihtööri 11.8.1993- 30.11.2016

hallintosihtööri 1.11.2016-

srk-mestari 1.8.2008-

emäntä 1.1.1979-

Seurakunnan työ sopimussuhteiset työntekijät

Miia Niemelä

Aleksandra Riihimäki

Marja-Liisa Latvatalo

Jaana Mäntylä

Jukka Hakamaa

Ritva-Liisa Talso

lastenohjaaja 1.1.2006- (työvapaalla 31.5.2017 asti)

lastenohjaajan sijainen 7.1.2014- 31.7.2016

lastenohjaaja 1.8.2016-

lastenohjaajan sijainen 1.12.2015-31.10.2016

lastenohjaajan sijainen 1.11.2016-

hautausmaanhoitajana 1.6.2008- (ts. 13.6.2001-)

siivooja-hautausmaantyöntekijä 1.1.2009- (ts. 1.6.2006)-

30.11.2016 tuntipalkkaisena

osa-aikaisena kuukausipalkkaisena jatkettu 1.12.2016 lähtien

srk-talon emännän sijainen ja apuemäntä 29.7.2002-

srk-talon apuemäntä 6.2.1988-

Vakituisia sijaisia ja kausityöntekijöitä

Janne Kiltilä

Timo Taanonen

Liisa Kaukonen

Tiia Orpana

Matti Laine

Sasja Jantunen

Hannele Suorauha

srk-mestarin lomittaja, haut. kesätyönt. 2016

srk-mestarin ja hautausmaanhoitajan sijaisuuksia

hautausmaan kesätyöntek. 2.5.- 6.11.2016 (alk. v.1999-)

teologiharjoittelija 15.5.-31.7.2016., josta 1 kk palkaton

vanhan kirkon opas ajalla 6-9.6., 27.6.-1.7. ja 8.-21.8.2016

vanhan kirkon opas 20-24.6- ja 4.7.-5.8.2016

11.1.-30.6. ja 15.8.-30.11.2016 toimistotyö kunnan kautta (4

t/pv, 2-3 pv/vko)

1.4.-31.5. ja 15.8.-15.12.2016 ulkoalueiden hoitotyö kunnan

kautta (4 t/pv, 2-3 pv/vko)

* hautausmaalla ovat kesällä työskennelleet Janne Kiltilä, Markus Nuuja, Jaakko Raina, Santeri Keisala, Jere Vaissalo, Paula Niemi, Iina Valli ja Maiju Ikola

* haudankaivajan tilapäisenä sijaisena on ollut Arto Uusihaka

* kanttorin vuosiloman ja viikkovapaiden sijaisina oli mm. Katariina Korkman, Johanna Tuurinkoski, Jonna Aho

* seurakuntatalon tai pappilan keittiössä ja siivoustöissä olivat lisäksi tarpeen mukaan Raija Uuttu ja Maria Hyvärinen. Maria Hyvärinen on lupautunut myös srk-talon emännän sijaiseksi.

- * srk-talon talonmiehen työt jaettu eri viranhaltijoille ja työntekijöille (srk-mestari, hautausmaanhoitaja, emäntä, siivooja-hautausmaantyöntekijä)
- * päiväkerhossa ovat sijaisena olleet mm. Anneli Ojanen ja Miia Karhu
- * pappilan, pääkirkon, siunauskappelin ja srk-talon ym. kunnostustöissä oli Arto Tammela

Palkkoja on maksettu 128 henkilölle yhteensä 527.394,10 €.

Näiden lisäksi on mm. itsenäisenä yrittäjinä pääkirkon ja vanhan kirkon korjauksien suunnittelussa ja valvonnassa mukana rak.mest. Hannu Lintala ja lumienaurauksessa Vesa Mullola.

Henkilöstöasioita:

- * Koko työntekijäporukalle on pidetty vuoden aikana noin kerran kuukaudessa iso palaveri. Pienempi ryhmä kokoontuu kahden kolmen viikon välein ja pappien ja kanttorin virsipalaveri parin viikon välein.
- * vapaamuotoisempana toimintana työ-toiminnan puitteissa järjestettiin vuorottain toimintaa seuraavasti
 - * huhtikuussa oli työ-päivä, tutustuttiin Vöyrin kirkkoon ja srk-taloon. Syömässä käytiin Tesses Cafessa.
 - * ke 30.11. jouluaateria Koskenkorvan trahteerissa Ilmajoella
- * Työ-toiminta: hankittu työ-seteleitä, joita voi käyttää sekä liikuntaan että kulttuuriin.
- * Srk:ssa on käsitelty suositussopimukset suojavaatetuksesta, sairaanhoidosta, työpaikkaruokailusta, hoitoon ohjaamisesta sekä suositus hyvän kohtelun edistämiseksi työpaikalla sekä käytännön menettelytavat epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi. Suojavaatetuksessa jatketaan nykyisellä linjalla siten että tarkoitus on oman vaatetuksen suojaaminen. Sovelletaan vain niissä töissä, joissa selkeästi kuluminen ja likaantuminen on huomattavaa kuten hautausmaalla, keittiöllä ja siivoustyössä. Kuukausikorvausta ei oteta käyttöön. Ei laajenneta suojavaatehankintaa esim. leirityöhön, kerhotyöhön ja toimistotyöhön. Työpaikkaruokailukäytäntönä on ollut mahdollista ruokailla paikallisessa ruokalassa Tarjantissa sekä Lounas-Kahvila Kyröön Paussissa ja Mersin Kebabissa. Seurakunta on maksanut ruokalalle 1,80 € ja työntekijä on maksanut erotuksen. Seurakunta ostaa työpaikan kahvihetkiin kahvin ja teen.
- * Työsuojeluvaltuutettuna on toiminut Jaakko Karhu, varalla ovat Päivi Väkiparta tai Juho Suihkonen ja Anna-Maija Arkkola. Heistä on muodostettu yhteistyötoimikunta. Siihen kuuluivat lisäksi kirkkoherra ja talouspäällikkö.
- * Työntekijöiden edustajana palkkaneuvotteluissa on työntekijäkokouksen valitsemana Jukka Hakamaa

1.4. JÄSENMÄÄRÄ

Seurakunnan jäsenmäärä laski vuoden 2016 aikana 91 hengellä ja oli vuoden lopussa 4137 henkeä.

	2016	2015
seurakuntaan liittyi	10	19
seurakunnasta erosi	37	26
seurakuntaan muutti	130	134
seurakunnasta muutti	174	169
avioliittoja solmittiin	11	15
avioeroja oli	4	10

5 vuoden tilasto	2016	2015	2014	2013	2012
väkiluku 31.12.	4137	4228	4281	4329	4389
kastetut	43	37	49	45	50
kuolleet	57	48	55	51	55
kuntien väliset muutot	-44	-36	-12	-37	-42

1.5. TALOUSARVISSA HYVÄKSYTTYJEN TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

1.5.1. YLEISHALLINTO

Toimintasuunnitelmien toteutuminen kustannuspaikoittain: toiminta-ajatus, keskeiset painopistealueet ja toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutumisen arviointi. Toiminnan perustelut ja toimintasuunnitelmat ovat kustannuspaikoittain seuraavassa alla olevan mukaisessa järjestyksessä.

1. Toiminta-ajatus / tehtävä: (laatikkoon tarvittava, lyhyt kuvaus työalasta ja sen perustehtävästä)
2. Keskeiset painopistealueet
3. Toiminnalliset tavoitteet
4. Tavoitteiden toteutumisen arviointi
5. Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. erillinen numero-osa.

101-108 Yleishallinto ja virastot

102 Kirkkovaltuusto

Toiminta-ajatus / tehtävä: (laatikkoon tarvittava, lyhyt kuvaus työstä ja sen perustehtävästä)

• Käyttää seurakunnan ylintä päätösvaltaa ohje- ja johtosääntöjen mukaisesti. • Kirkkovaltuusto määrää kirkollisveroprosentin, hyväksyy talousarvion ja toimintasuunnitelman, hyväksyy toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Toiminnalliset tavoitteet:	VUOSIAIKATAULU TAMMIKUU Valitsee kirkkoneuvoston ja johtokunnat joka toinen vuosi. Valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan joka toinen vuosi. Valitsee toimikauden alussa tilintarkastajat. TOUKO - KESÄKUU • Hyväksyy edellisen vuoden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen. SYYS - LOKAKUU • Määrää kirkollisveroprosentin. MARRAS- JOULUKUU • Hyväksyy toimintasuunnitelman ja talousarvion.	- hyväksytty vuoden 2016 toimintakertomus ja tilinpäätös - tuloveroprosentiksi vuodelle 2017 päätettiin 1,75 - hautausmaan katselmuspöytäkirjan hyväksyminen - talousarvion hyväksyminen vuodelle 2017 ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen vuosille 2017-2019 - laadittiin talouden tasapainottamisohjelma vuosille 2016-2019 - hyväksyttiin henkilöstöstrategia ja hallinnon uudistus

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Tehtäväalueen käyttämät varat, ks. numero-osa

103 Tilintarkastus ja sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Lakisäätöiset tehtävät.

Ulkoinen tilintarkastus valvoo lakien ja sääntöjen noudattamista lähinnä menneisyydestä nykyhetkeen. sisäiseksi valvonnaksi voidaan luokitella kaikki toimenpiteet, jotka edistävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen. Tarkemmin kertomuksen lopussa.

104 Kirkkoneuvosto

Toiminta-ajatus / tehtävä: (laatikkoon tarvittava, lyhyt kuvaus työstä ja sen perustehtävästä)

• TEHTÄVÄT • Johtaa yleisesti seurakunnan toimintaa, edistää hengellistä elämää ja toimii muutoinkin seurakunnan tehtävän toteuttamiseksi. • Johtaa seurakunnan hallintoa sekä seurakunnan talouden ja omaisuuden hoitoa. • Huolehtii kirkkovaltuuston päätösten toimeenpanosta. • Valvoo seurakunnan etua, edustaa seurakuntaa sekä tekee sen puolesta sopimukset ja muut oikeustoimet. • Valmistelee kirkkovaltuustossa käsiteltävät asiat. • KL 10: 1§.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Toiminnalliset tavoitteet:	VUOSIAIKATAULU TAMMI-MAALISKUU - Valmistelee toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen kirkkovaltuustolle. TOUKO-MARRASKUU • Valmistelee toimintasuunnitelman ja talousarvion kirkkovaltuustolle. KOKO VUOSI • Toimii johtosäännön ja muiden säännösten mukaisesti valmistellen kirkkovaltuustolle	- Neuvosto on valmistellut valtuustolle menevät asiat - hyväksynyt kolehtisuunnitelmat, vuosilomasuunnitelman, eri tilojen käytöt, koulutussuunnitelmat, standaarien saajat, edustamiset eri tilanteissa, 1. vuosisidonnaisen palkanosan hyväksymiset tässä srk:ssa, avustusanomuksia, merkitty tiedoksi johtokuntien päätökset yms. - Neuvosto on jollain tavalla käsitellyt melkein kaikkia asioita, joita tässä kertomuksessa ilmenee. - Saatiin päätös, että Kirkkohallitus antaa avustusta molempien kirkkojen korjaamiseksi 62 % toteutuneista kustannuksista, kuitenkin korkeintaan myönnettyyn enimmäismäärään 22.800 € asti Vanhan kirkon osalla ja korkeintaan myönnettyyn enimmäismäärään 145.000 € asti pääkirkon osalta - Taloudellinen jaosto on valmistellut neuvostolle menevät talous- ja kiinteistöasiat. Kiinteistöjen ja hautausmaiden

	tulevat asiat ja toimeenpanee kirkkovaltuuston päätökset..	kunnossapitoasioiden yhteydessä on kokoonnuttu monta kertaa paikan päälle katsomaan tilannetta. Joitakin asioita on mainittu kiinteistöhallinto -kohdassa ja lopussa olevassa hautausmaiden katselmuspöytäkirjassa. Näiden lisäksi on käsitelty mm, erilaisia hankintoja, avustusanomuksia, laskujen hyväksymisiä, haudanhoitosopimuksia ym. - laadittiin talouden tasapainottamisohjelma ja henkilöstöstrategia
--	--	---

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Tehtäväalueen käyttämät varat, ks. numero-osa

TUNNUSLUVUT	kokouksia	pykälä
Kirkkovaltuusto	4	43
Kirkkoneuvosto	10	150
Taloudellinen jaosto	9	141

Virkamiespäätöksiä on kirkkoherra tehnyt vuoden aikana 47 ja talouspäällikkö 16, lähinnä vuosilomiin, vapaapäiviin, sairauslomiin, sijaisiin, kokemuslisiin, kesätyöntekijöihin ja hankintoihin liittyviä päätöksiä. Kirkkoherralla lisäksi diakoniatyöhön liittyviä avustuspäätöksiä yhteistyössä diakonin kanssa.

105 Talous- ja henkilöstöhallinto

Toiminta-ajatus / tehtävä: (laatikkoon tarvittava, lyhyt kuvaus työalasta ja sen perustehtävästä)

TALOUSHALLINNON TEHTÄVÄT: - Henkilöstöhallinto: palkat ja niihin liittyvät tilitykset. - Kirjanpito: Maksut, kirjanpito, talousarvio, tilinpäätös - Hallinto: asioiden valmistelua hallintoelimille yhdessä muiden kanssa, esityslistojen tekoa, pöytäkirjat ja päätösten täytäntöönpanoa - Hautainhoitorahaston tarjoukset, sopimukset, kirjanpito ja hoitolistat.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Talouden tasapainottaminen pitkällä aikavälillä.	- puhelinosakkeiden ja metsä-alueen myynnillä saatu positiivinen tulos vuodelle 2016 - laadittiin talouden tasapainottamisohjelma ja henkilöstöstrategia
Resurssit	taloustoimistossa yksi työntekijä - korjaussuunnitelmien, kustannuslaskelmien, urakkasopimusten teossa ja korjaustöiden valvonnassa käytetään apuna asiantuntijoita. - kiinteistötoimi: asioita hoidetaan yhteistyössä muiden työntekijöiden ja taloudellisen jaoston kanssa. - käytetään Statuksen palkka-, kirjanpito, ostoreskontra, hautakirjanpito-ohjelmia suoraan netin kautta Seinäjoelta Rauhalan palvelukeskuksesta.	- Taluspäällikkö jäi varhennetulle vanhuuseläkkeelle 1.12.2016. Tuolloin virkaa ei täytetty, vaan ryhdyttiin selvittämään taloustoimistoyhteistyötä muiden seurakuntien kanssa. - Viraston toimistosihteerin virka muutettiin hallintosihteerin viraksi ja osa taloustoimiston tehtävistä siirtyy hänelle. Taluspäällikkö jatkaa eläkkeelle jäätyään neljän kuukauden ajan osa-aikaisena KiPaan siirtymävaiheen ja vuoden 2016 tilinpäätöksen teon vuoksi.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Status-hautaohjelmaan syötettyjen tietoja tarkistaminen - henkilöstöstrategia ja tarpeettomien kiinteistöjen myynti - liitytään Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi 1.1.2017 lähtien. Liittymisen valmistelua	-Hautainhoitorahasto siirretty varsinaisen kirjanpidon yhteyteen - liitytään Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi 1.1.2017 lähtien. Liittymisen valmistelua. Koulutusta ja tietojen siirtoa ja konversioiden tekoa.

Valtakunnallisesti on toteutettu ns. KiPa-uudistusta. Sen tavoitteena on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon talousyksiköiden kirjanpidon ja palkanlaskennan hoidon uudelleenjärjestäminen. On perustettu kirkkoon kirjanpidon ja palkanlaskennan palvelukeskus. Palvelukeskus hoitaa keskitetysti tietyt tehtävät seurakuntien, hiippakuntien ja kirkon keskusrahaston kirjanpidosta ja palkanlaskennasta. Palvelukeskus ei vaikuta kirkon talousyksiköiden päätösvaltaan. Seurakuntatalous tulee edelleen olemaan talous- ja työnantajayksikkö, jolle jäävät esimerkiksi työnantajavastuut, rekrytointi, oman budjetin valmistelu ja sen sisällöstä päättäminen. Isonkyrön seurakunta lähtenyt mukaan vuonna 2017. Tuolloin liittyivät kaikki loput noin sata seurakuntaa.

Vuoden 2016 käytäntö: Statuksen palkka-, kirjanpito, ostoreskontra, hautakirjanpito-ohjelmia käytetty nyt suoraan netin kautta Seinäjoelta Rauhalan palvelukeskuksesta.

Kirkon palvelukeskus tukee seurakuntatalouksia monin eri tavoin siirryttäessä Kipan asiakkaaksi. Siirtymisvaiheen aikana seurakuntatalouden johtavat viranhaltijat on perehdytetty Kipan toimintaan. Kipan kanssa jatkossa asioivat nimetyt yhteyshenkilöt on koulutettu talous- ja henkilöstöhallinnon koulutuksissa sekä työpajoissa. Yhteyshenkilöiksi on nimetty kirkkoherra, talouspäällikkö ja hallintosihteeri.

Siirtymisvaiheen alussa Kipa järjesti kolme erilaista tilaisuutta, jotka käynnistävät siirtymisvaiheen: 1. Johdon foorumit, 2. Yhteyshenkilökoulutukset ja 3. Infotilaisuus. Elokuusta lähtien on ollut nettikoulutusta kerran viikossa keskiviikkoisin. Vuodenvaihteessa lisäksi koulutukset eri aihealueiden mukaan.

108 Kirkkoherranvirasto

Väestökirjanpidossa päävastuu on 1.10.1999 lähtien maistraatilla. Seurakunnat antavat entiseen tapaan virkatodistuksia ja sukuselvityksiä käyttäen ohjelmana valtakunnallista Kirjuri-jäsentietojärjestelmää ja toimivat monipuolisina palvelupisteinä seurakuntalaisille.

Toiminta-ajatus / tehtävä: (laatikkoon tarvittava, lyhyt kuvaus työalasta ja sen perustehtävästä)

Monipuolinen seurakuntalaisten palvelutoiminta, seurakunnan keskustoimisto. Seurakunnan puhelinkeskus ja ajanvarauspaikka. Hautakirjanpito hoidetaan osin kirkkoherranvirastosta.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Seurakuntalaisten palveleminen monin eri tavoin puhelimitse, sähköisesti ja kohdaten.	- uusi kalenteriohjelma Katriina otettiin käyttöön joulukuun alussa osin Kirkkohallituksen tilastointimuutoksen vuoksi.
Resurssit	- virastossa yksi toimistosihteeri	Toimistosihteerin virka muutettiin hallintosihteerin viraksi ja osa taloustoimiston tehtävistä siirtyy hänelle
Toiminnalliset tavoitteet:	- uusien nettisivujen täydentämistä - KiPan valmistelua	- liitytään Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi 1.1.2017 lähtien. Liittymisen valmistelua ja koulutusta.

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Virkatodistusten maksut on Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaiset ja ovat yhtenäiset kaikissa seurakunnissa. Järjestelmän kehittyessä ja päästessä yhteisiin tietokantoihin maksut tasaantuu, kun tullaan saamaan virkatodistukset keskitetympin. Tähän menee joitakin vuosia, kun kaikkien seurakuntien vanhat digitoidut kirkonkirjat saadaan yhteiseen kantaan.

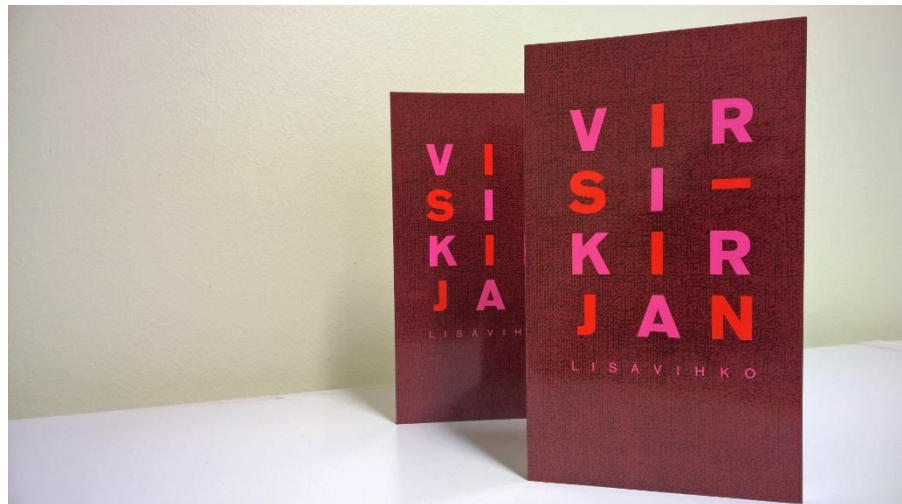
Virkatodistusten ohjeistus kehittyy jatkuvasti. Virkatodistukset tehdään nykyisin toisin kuin ennen ja sukuselvitysten teossa henkilön viimeinen väestökirjanpitäjä antaa todistukset 1.10.1999 lähtien Kirjuri-järjestelmästä. Ohjelman käyttö monipuolistuu vaihteittain, kun eri osioita saadaan valmiiksi ja seurakuntien käyttöön.

1.5.2. SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA

JUMALANPALVELUS-, JULISTUS- JA MUSIIKKITYÖ



Täysi Vanha kirkko joulupäivän iltana 2016.



Virsikirjan lisävihko otettiin käyttöön 1. adventtisunnuntaina 2016.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue Jumalanpalveluselämä 201

Jumalanpalvelus on seurakunnan olemuksen ja toiminnan keskus. Viikoittainen pää- eli päiväjumalanpalvelus on seurakunnan päätapahtuma, johon seurakuntalaisia kutsutaan ja ohjataan osallistumaan. Jumalanpalvelustyön tavoitteena on julistaa Jumalan sanaa ja toimittaa sakramentit oikein ja näin tukea seurakuntalaisten elämää ja kasvua kristittyinä.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	Jumalanpalveluselämän kehittäminen: - monipuolistetaan musiikin ja muiden keinojen (tarkoittaa sekä pääjumalanpalveluksien toteutusta että erityismessujen järjestämistä) - seurakuntalaisten osallisuutta jumalanpalveluksien toteutuksessa lisätään	- Toimintavuonna jumalanpalvelukset ovat olleet muodoiltaan ja toteutustavoiltaan monipuolisia; kirkkotilan toiminnallisuus-remontti toi uusia mahdollisuuksia; virsikirjan Lisävihon mukana tuli uutta ilmaisua jumalanpalveluksiin - Tavoitteessa edetty hiukan; srklaisten osallistuminen suunnitteluun ja toteutukseen kehittämiskohteena keväällä 2017 (lastenohjaaja Jaana Mäntylä kehittäjänä)
Resurssit:	1. Työpanos/palkan kohdistaminen: 15 % khra, 20 % kappalainen, 20 % kanttori, 15 % srk-mestari 2. Vapaaehtoiset seurakuntaiset: jumalanpalvelusryhmien vetäjät ja jäsenet, ehtoollisavustajat, muut avustajat, muusikot 3. Tilat: pääkirkko, srk-talo, Vanha kirkko, Pappila, laitokset, luonto	1. Työpanokset/palkan kohdistaminen melko hyvin kohdallaan. 2. Kuorot palvelivat uskollisesti ja innokkaasti, samoin Houseband. Jumalanpalvelusryhmiä tarvitaan lisää, ehtoollisavustajia on hyvin ja avustajat palvelevat messuissa mielellään (eht.-avustajien vuorolista on tarpeen laatia). 3. Tilaresurssit erinomaiset, esim. pääkirkon toiminnallisuusremontti lasten- ja kahvi-tiloihin valmis, tosin äänentoistoyhteydessä laitoksiin korjattavaa; Palvelukeskuksessa onnistuu monipuolisesti jumalanpalvelusten toteuttaminen; Pappilansaari hyvä paikka luontojumalanpalveluksille!
Toiminnalliset tavoitteet:	- Seurakuntaiset ja luottamushenkilöt palvelevat ja toteuttavat jumalanpalveluksia jumalanpalvelusryhmissä - Messuja vietetään 2-3 kertaa kuukaudessa; nuoria koulutetaan ehtoollisavustajiksi Seko-koulutuksessa - Perhejumalanpalveluksia pidetään vuoden aikana 4-6 kertaa, joista ainakin kaksi on perhemessuja. Perhejumalanpalveluksien yhteydessä järjestetään ruokailu ja muuta ohjelmaa eri työmuotojen tai yhteistyötahojen kanssa. - Hiljaisella viikolla: - Palmusunnuntain perhejumalanpalveluksessa luetaan vuoden aikana kastettujen lasten nimet ja annetaan kastelahjat ja kastepuun lehdet - ti nuorten toteuttama iltajumalanpalvelus, ke kirkkovaellus, torstaina ehtoollisenvietot Laurilanmäellä ja kiirastorstain messu ja pe pitkänperjantain jumalanpalvelus. - Koulujen pääsiäishartaudet - Toteutetaan erityisjumalanpalveluksia, kuten blues- ym. messut, liikuntakirkko; "Syntisen virsikirjan" lauluillan toteuttaminen	- Johtokunnat ovat toimineet tehtävässä vuoden mittaan, samoin luottamushenkilöitä on ollut yksilöinä palvelemissa. - Messuja vietettiin vuonna 2016 pääjumalanpalveluksena yhteensä 37, joissa oli 4407 kävijää (2015: 35 ja 4893) ja ehtoollisvieraita 3192 (2015: 3391). Sanajumalanpalveluksia oli 25, joissa kävijöitä 2419 (2014: 28 ja 3023). Yhteensä kävijöitä 62 pääjumalanpalveluksessa 6826 (2015: 63 ja 7916). Ehtoollisavustajina toimi yhteensä 16 (2015: 12) eri seurakuntalaista työntekijöiden ohella. Muita jumalanpalveluksia kirkossa, kouluilla, laitoksissa tai muissa paikoissa järjestettiin yhteensä 28 ja osallistujia 2186 henkeä (2015: 13 ja 1277). => Pääjumalanpalvelusten keskimääräinen kävijämäärä laski v:sta 2015 125 => 110 kävijään, mutta muiden jumalanpalvelusten lukumäärä vastaavasti nousi (kävijäkeskiarvo laski 98 => 78; mukaan laskettu rukoushetket). => Tilastojen perusteella messujen määrää kannattaa lisätä. Kertomusvuonna ei ollut erityisiä suuria juhla jumalanpalveluksia. - Perhejumalanpalvelukset suosittuja ja tärkeitä jumalanpalveluskasvatukseen ja srk-yhteyden kannalta. Ruokailut järjestettiin. - Palmusunnuntain perhejumalanpalveluksessa muistettiin kastettuja; kastelahjoja noudettiin edellisvuotta enemmän - Hiljaisella viikolla toteutettiin (ti) runon ja musiikin ilta, (ke) nuorten toteuttama hiljaisuuden messu sekä kiirastorstain messu; laitoksissa pidettiin ehtoollishartaudet (ehtoollisenviettoja laitoksissa lisättiin) ja kouluilla pääsiäishartaudet - Erityisjumalanpalveluksina toteutettiin mm. liikuntakirkko (lähetys vastuussa), diakoninen messu, bluesmessu ja Muistojen jp (Palvelu-keskuksessa)

	Vanha kirkko: - Käytetään jumalanpalveluksien pitämiseen 25.6. – 4.9.2016 välisenä aikana (säävaraus) - pidetään iltarukoushetkiä (vesper) (5 krt) - Perinnejumalanpalvelus 14.8. 1700-luvun markkinaviikonloppuna	- Syntisen virsikirjan lauluilta keräsi siunauskappelin täyteen laulajia, ilta herätti tunteita puolesta ja vastaan - Vanha kirkko oli käytössä suunnitelman mukaan - Rukoushetket toteutettiin keskipäivän rukoushetkinä 8 kertaa (päävastuu kesäteologilla) - Markkinaviikonloppun jumalanpalvelus toteutettiin nykykaavalla, messussa saarnasi Turun piispa Kaarlo Kalliala.
--	--	--

Yleistä

Seuraavassa on erittelyä jumalanpalveluksiin ja muihin tilaisuuksiin osallistumisista:

TUNNUSLUVUT	Lkm 2016	Osall.2016	Lkm 2015	Osall.2015	Lkm 2014	Osall.2014
Messut	37	4407	35	4893	38	3876
Sanajumalanpalvelukset	25	2419	28	3023	26	4009
Muita jumalanpalveluksia	28	2186	13	1277	15	1720
Ehtoollisvieraita		3192		3391		2945
Eht. muiden yhteydessä	14	329	12	298	8	619
Yksityinen eht.vietto	16	36	19	37	17	32



Elämän kevät! Lauluesitys alakoulujen kevätjumalanpalveluksessa Vanhassa kirkossa.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue:

202 Hautaansiunaaminen

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Hautaan siunaaminen kuten myös muut kirkolliset toimitukset ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää. Hautaan siunaamisessa seurakunta yhteisönä hoitaa surevia niin, että asianomaiset "voisivat elää luottavaisin mielin ja hyvällä omallatunnolla. Ja etteivät he arjen huolten keskellä kadottaisi iankaikkista päämääräämme". (Kausaalitoimitukset/Hautaus)

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	Läsnäolo ja tukeminen surussa. Omaisten laadukas kohtaaminen ennen siunausta, siunauksessa ja mahdollisuuksien mukaan hautajaisten jälkeen.	Kaikkien hautajaisten kohdalla toimituskeskustelut on käyty omaisten kanssa ennen hautausta vainajan/omaisten kodissa tai srk:n tiloissa (joissakin harvoissa tilanteissa vain puhelinyhteys on ollut mahdollinen). Sururyhmiä oli kaksi. Omaisista on tavattu mahdollisuuksien mukaan hautajaisten jälkeen. Papit ja kanttori ovat aina osallistuneet muistotilaisuuksiin, mikäli omaiset ovat kutsuneet; lähes kaikkiin muistotilaisuuksiin on kutsuttu.
Resurssit:	1. Työpanos/palkan kohdistaminen: 15 % khra, 15 % kappalainen, 25 % kanttori, 15 % srk-mestari 2. Tilat: pääkirkko, siunauskappeli, kirkkohautausmaa, Maijalan hautausmaa 3. Seurakuntalaiset apuna ohjelman suorittamisessa	1. Erityisesti kanttorin työajasta hautaansiunaamiset valmisteluineen täyttävät merkittävän osan. 2. Pääkirkko suosituin, mutta remontoitu siunauskappeli yhä suosituimpi. Kappeliin lahjoituksena saatu piano merkittävä asia musiikin ja kanttorin työskentelyn kannalta. 3. Seurakuntalaisia oli siunauksissa musiikkitehtävissä, mutta myös puhetehtävissä kirkossa tai kappelissa järjestetyissä muistotilaisuuksissa.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Hautaan siunaamisia toteutetaan pääkirkossa, siunauskappelissa ja haluttaessa haudalla. - Muistotilaisuuksia pidetään seurakuntatalolla, kirkossa/siunauskappelissa tai osallistutaan muistotilaisuuksiin omaisten valitsemissa paikoissa. - Osallistutaan muistotilaisuuksiin omaisten toiveiden mukaisesti. - Sururyhmiä (max. 8 henkeä/ryhmä) järjestetään 1-2 kertaa vuodessa tarpeen mukaan yhdessä diakoniatyön kanssa.	- Hautaansiunaamisia oli vuoden mittaan 55, joissa yhteensä 3165 osallistujaa (2915: 57 ja 3119); osallistujamäärässä hienoinen kasvu. Haudalla toteutettiin yksi siunaus. - Muistotilaisuuksia pidettiin pääasiassa seurakuntatalolla, osassa muistotilaisuus oli kirkossa tai siunauskappelissa ja pelkkä tarjoilu seurakuntatalolla tai muualla sekä pienempiä muistotilaisuuksia vietettiin Varoon tuvalla, Jokikartanossa, Leinon hautausmaaston tiloissa sekä kodeissa. Työntekijät olivat mukana ja ohjelmavastuussa omaisten toiveiden mukaisesti. - Sururyhmiä järjestettiin yksi keväällä ja toinen syksyllä, osanottajia oli 7 ja 2 henkeä ja kokoontumiskertoja molemmissa oli viisi. Työntekijöinä keväällä kappalainen, syksyllä kirkkoherra ja diakoni. Ryhmien toiminta perustui vertaistukeen ja tavoitteena oli uudelleen suuntautuminen surun ja sen vaiheiden käsittelyn myötä. Osanottajat antoivat myönteistä palautetta, jonka perusteella toimintamuodolle on tilausta, vaikkakin syksyn ryhmä oli ryhmätoiminnan ja resurssoinnin näkökulmasta liian pieni. Emäntä vastasi ryhmien tarjoiluista.

TUNNUSLUVUT	Lkm 2016	Osall. 2016	Lkm 2015	Osall. 2015	Lkm 2014	Osall. 2014
Hautauksia	55	3165	57	3119	56	3751
Kodin siunaamiset						
Kasteita	45	955	50	1071	42	857
Vihkimisiä	11	547	17	1114	15	958
Avioliiton siunaamiset			4	90	2	37



Onnea uudelle avioparille!

Toimintayksikkö/ tehtäväalue:

203 Muut kirkolliset toimitukset

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Kirkolliset toimitukset ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää. Kirkollisten toimitusten mm. kasteiden, konfirmaatioiden ja vihkimisten sekä kodin siunaamisen toimittamiset kirkkokäsikirjan mukaan.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistea lueet	Toimitukset suunnitellaan ja hoidetaan huolella ja seurakuntalaisten kohtaamiseen varataan aikaa. Toimituksissa julistetaan evankeliumia ja osallistutaan seurakuntalaisten elämän tärkeisiin käännekohtiin.	Painopiste on toteutunut suunnitellusti. Toimituksissa seurakuntalaisille ei saa välittyä kiireen tuntu. Kiireettömyys on samalla merkki laadukkaasta työstä. Kasteita toimitettiin 45 (yht. 955 osallistujaa; lisäksi papit toimittavat kasteita oman seurakunnan ulkopuolella). Avioliittoon vihkimisiä oli 11 (547 osallistujaa). Toimitukset olivat luonteva paikka tuoda evankeliumin sanomaa seurakuntalaisten sen hetkiseen elämäntilanteeseen. Musiikilla oli keskeinen rooli ilon, surun ja muiden tunteiden ilmaisussa sekä evankeliumin välittämisessä.
Resurssit:	1. Työpanos/palkan kohdistaminen: 10 % khra, 10 % kappalainen, 5 % kanttori, 10 % srk-mestari 2. Tilat: pääkirkko, Vanha kirkko, srk-talo, Pappila, seurakuntalaisten kodit, pitopalvelupaikat	1. Palkat on kohdistettu oikean suuntaisesti. 2. Toimitiloja on toimituksia varten useita eli seurakuntalaisilla on valinnanvaraa. Käytännössä kaikki kasteet toimitetaan kuitenkin joko kodissa tai pitopalvelupaikassa. 3. Toimistosihteerin virka muuttui hallintosihteerin viraksi vuoden lopulla ja tehtäväkuva laajeni. Niinpä papistolla tulee olla Kirjuriin riittävät

	3. Toimistos sihteeri hoitaa varaukset ja tekee väestökirjanpidolliset tehtävät 4. Oman seurakunnan vihkipareille lahjoitetaan vihkiraamatut, kastettaville kastekynttilä ja virsikirja. Kodin siunaamisissa annetaan Katekismus. 5. Kirkossa käytössä kastepuu, käsityökökkäläiset valmistavat kaste-enkelit.	oikeudet väestökirjanpidollisten tehtävien hoitamista varten. Hallintosihteerin tehtäviä on siis jaettava. 4. Toimituksia varten on lahjoitettu kirjat ym. suunnitellusti. 5. Kaste-enkeleitä ja kastepuun lehtiä noudettiin joko palmusunnuntain messusta tai kirkkoherranvirastosta edellisvuotta enemmän.
Toiminnalliset tavoitteet:	Kirkollisia toimituksia edeltää aina toimituskeskustelu seurakuntalaisen kotona tai seurakunnan tiloissa. Konfirmaatiot toteutetaan noin viikko leirijakson päättymisen jälkeen. Varataan riittävät työntekijäresurssit myös konfirmaatioihin.	Toimituskeskusteluissa suunniteltiin kirkolliset toimitukset yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Kastekodeissa papit vierailivat noin tunnin keskustelussa ja 1½-2 tuntia toimituksessa. Hautajaisten toimituskeskusteluun varattiin aikaa 1-2 tuntia. Vihkimisen toimituskeskustelu käytiin vihikirkossa harjoitusten yhteydessä (1-1½ t). Musiikkien osalta seurakuntalaiset kävivät keskusteluja sekä harjoittelivat esityksiä kanttorin kanssa. Talvirippikoululeirin konfirmaatio jouduttiin toteuttamaan heti seuraavana sunnuntaina leiriltä palaamisesta, mikä ei ole välttämättä hyvä ratkaisu kotien tai rippikoulunkaan kannalta. Kesän leirissä aikaa oli välissä noin viikko.



Huhtikuun Sohvakirkossa nuoret istuivat sohvalle Esko Salosen haastateltaviksi kertomaan omia kokemuksiaan seurakuntalaisuudesta.

205 Muut seurakuntatilaisuudet (sis. aikuistyön)

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Muut seurakuntatilaisuudet -tehtäväalueen piiriin kuuluu kirkkohallituksen ohjeen mukaan mm. muu julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa. Tällaisia ovat mm. kinkerit, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurakuntat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	Toteutetaan erilaisille kohderyhmille suunnattuja seurakuntatilaisuuksia painottaen yhteyttä jumalanpalveluselämään. Yhteistyötä tehdään eri herätysliikkeiden kanssa kirkkomme yhteisten linjausten ja seurakuntamme käytäntöjen ja periaatteiden mukaisesti. Myös rovastikunnallista yhteistyötä tapahtumien järjestämisessä.	Jäsen360-analyysin perusteella jäsenistämme on "Uskollisia" 41 %, "Avomielisiä" 6 %, "Maltillisia" 27 % ja "Irrallisia" 26 %. Pääasiassa "Uskollisten" ja "Maltillisten" joukosta on tällä tehtäväalueella on saatu toimintaan ja tilaisuuksiin jäseniä mukaan. Erityisesti "Irrallisten" ja "Avomielisten" tavoittaminen nykykonseptilla vaikeaa. Uudetkin konseptit/tilaisuudet tavoittavat usein lähinnä ne, jotka jo muutenkin osallistuvat toimintaan. Jäsenanalyysin tuloksia käytiin läpi 16.11. luottamushenkilöiden ja työntekijöiden kanssa. Seurakuntalaisten tavoittamista ja toiminnan suuntaamista on edelleen kehitettävä. Painopiste on toteutunut suunnitelmien mukaan.
Resurssit:	1. Työpanos/palkan kohdistaminen: 10 % khra, 10 % kappalainen, 10 % kanttori, 5 % srk-mestari 2. Vapaaehtoiset seurakuntalaiset: raamattu- ja rukouspiirien vetäjät, eri tiimien jäsenet 3. Tilat: kirkko, srk-talo, Pappila, kodit	1. Palkkojen kohdistus on kohdallaan. 2. Erilaisia ryhmiä (Raamattu-, rukous-, virsi- ja jne.) on kokoontunut vuoden aikana 15, joilla on ollut 19 eri ohjaajaa (joista 4 työntekijöitä) ja jäseniä yhteensä 172. 3. Tilaresurssit ovat hyvät ja monipuoliset.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Kylillä toteutetaan vuoden mittaan kyläseuroja /järjestetään kinkereitä - Yhteistyötä tehdään eri työmuotojen ja sidosryhmien kanssa - Naisten iltapäivät/tilaisuudet Pappilassa (n. 4 krt/v) - Miesten aamukahvit Tarjantissa (n. 4 krt/v) - metsäkirkot (n. 3 krt/v) - Sohvakirkot (n. 4 krt/v) - Majataloillat (n. 4 krt/v) (lastenhoito/pyhäkoulu)	- Kyläseuroja järjestettiin myös Yhteisvastuuseurojen nimellä muutamalla kylällä kevättalvella ja kesällä. - Sidoryhmäyhteistyö oli monipuolista, mm. herätysliikkeet, kotiseutu- ja maanpuolustusjärjestöt, veteraanijärjestöt, Lionsit ja Lions Ladyt, 1700-luvun markkinat, urheiluseurat, MLL, Kyrönjoen mieskuoro, Kyrönmaan Puhaltajat, Kivikirkon Kansa ry. - Naisten kesken -tilaisuudet toteutuivat suunnitellusti vapaaehtoisten vastuulla - Myös miesten aamukahvit toteutuivat suunnitelmien mukaan yhteistyössä grilli-kahvio Tarjantin kanssa. - Metsäkirkkoista toteutui vain Pappilansaassa yhteistyössä Lionsien kanssa järjestetty metsäkirkko, joka houkutteli paikalle hyvin väkeä (n. 60 h). Pappilansaarta kannattaakin käyttää tähän tarkoitukseen enemmän jatkossa. - Sohvakirkot toteutuivat suunnitellusti ja ovat vakiinnuttaneet paikkansa. - Majataloillat toteutuivat suunnitellusti, mutta kohderyhmän tavoittamisessa parannettavaa.

	järjestetään; kohderyhmänä perheet ja työikäiset) - 70- ja 75-vuotiaiden juhla 10.4. yhteistyössä diakoniatyön kanssa - "Pappilanmutkan yöjuoksut" markkinaviikonlopun perjantaina: vesper ("kisahartaus") Vanhassa kirkossa ja myöhäisillan juoksu-/kävelytempaus diakoni- ja lähetystyön hyväksi Pappilanmutkan lenkkiä kiertäen urheiluseurojen kanssa yhteistyössä - vespereitä toteutetaan Vanhan kirkon kesäkaudella - Kalus Effernin ja Thomas Breizingin veistos- ja maalausnäyttely Vanhassa kirkossa 1.7.-21.8.2016 - Kauneimmat joululaulut järjestetään 10.12. (Kyrö Distillery Company) ja kirkossa 11.12. ja 18.12.	- 70- ja 75-vuotiaiden juhlassa oli koolla noin 100 henkeä, juhlapuhujana kunnanjohtaja Eino Toivola. - Markkinaturnajaiset (nimi muuttui) peruttiin ilmoittautuneiden vähyyden vuoksi. - Rukoushetkiä (Vanhassa kirkossa klo 12) oli 8 kertaa (22.6.-10.8.); kesäteologi vastasi niistä; osallistujamäärät jäivät melko pieniksi, mutta jotkut olivat mukana joka kerralla. - "Father - Isä" -näyttely oli esillä suunnitellusti ja herätti mielipiteitä puolesta ja vastaan: Vanhan kirkon käyttäminen uskonnollisen nykytaiteen esillä pitämiseen oli uutta, ja toisia teokset puhuttelivat, toisia vihastuttivat. Näyttely noteerattiin mediassa hyvin. Haasteena oli erityisesti puuveistosten ja kirkollisten toimitusten yhteensovittaminen samassa tilassa. - Kauneimmat joululaulut toteutuivat suunnitellusti, Kyrön Distilleryssä haasteena oli varsin aikainen aloituskellonaika (la klo 16). => Yhteensä muita seurakuntatilaisuuksia (sis. raamattuopetustilaisuudet, seurakuntatilat, hartausketket, alueelliset, rovastikunnalliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut seurakuntatilaisuudet) oli vuoden aikana 94 kappaletta, joissa oli yhteensä 4676 kävijää.
--	--	--

PIENRYHMÄT			
piiri	kok.kerrat	kirjoilla	ohjaajat tai yhteyshenkilöt
*Srk-talon raamattupiiri Pappilassa	16	11	Tapani Mäki-Reini
*Palvelutalon virsiipiiri	25	-	Kaisa ja Mauno Jouppi, Irma ja Jussi Korpi, Eeva ja Matti Loukola, Helena ja Heikki Maunuksela, Anna-Liisa ja Tapani Mäki-Reini
*Annikin piiri (kodeissa)	10	8	Eeva Kuoppala ja Helena Erkkilä
*Sananen Ystävyyskoulussa	18	14	papit ja kesäteologi
*Lähetysantennipiiri (kodeissa)	12	13	Kirsti Räisänen/Helena Maunuksela
*Miesten käsityöpiiri kirkon kellarissa	16	9	papit ja diakoni
*Ylipään ja Keskustan rukouspiiri	45	14	Helena ja Heikki Maunuksela
*Kesteriikin päivätuokio	17	12	papit, diakoni ja kesäteologi
*Perhepiiri (kodeissa)	8	12	Eero Holma
*Tuuralan raamattupiiri	1	7	Marja Nikula
*Sunnuntain raamattupiiri	6	10	Hanna Petäjä/Helena Maunuksela
*Joupin lähetysraamattupiiri	8	6	Kaisa ja Mauno Jouppi
*Käsityökokki pappilassa	15	17	työntekijät pitävät hartausketken
*Keskustelu- ja kasvojaan" Pappilassa	3	15	kesäteologi Tiia Orpana
*Perjantain raamattupiiri	51	24	Mikko Nuuja



Kukkakauppias ja taidehistorioitsija Krista Pollari Father – Isä -näyttelyn avajaisissa.



Metsäkirkkoon Pappilansaaren kokoontunut seurakunta kuuli myös Kari Lehtosen alustuksen saaren vaiheista.



Lääkäripariskunta Minna ja Veli-Pekka Joki-Erkkilä kertoi Sohvakirkossa lapsensa menettämisestä väkivallanteon seurauksena ja anteeksiannon salaisuudesta.



50 vuotta sitten ripille päässet kokoontuivat yhteiskuvaan...



...ja viisivuotiaat synttäreille askartelemaan.
5-vuotiaiden synttärät järjestetään yhteistyössä MLL:n Isonkyrön paikallisosaston kanssa



Liukasta keliä laskiaisriehassa! Rieha järjestettiin jälleen Yhteisvastuukeräyksen hyväksi. Riehaa toteuttamassa oli iso joukko vapaaehtoisia, mm. diakoniatyön johtokunta ja Vainion Vesat.



Luottamushenkilöitä ja työntekijöitä koolla tammikuussa 2016. Arvotyöskentely liittyi talouden tasapainotussuunnitelman laadintaan: mikä toiminta on luovuttamattoman arvokasta ja mitä kiinteistöjä se "sitoo"?

Toimintayksikkö/ tehtäväalue:

210 Tiedotus ja viestintä

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Tehtävänä on tiedottaa seurakunnan sanomasta ja toiminnasta Isonkyrön ja Kyrönmaan alueella asuville. Tehtävänä on myös kuunnella seurakunnan, kunnan ja yhteiskunnan viestejä ja reagoida niihin. Lisäksi tehtävänä on hoitaa myös seurakunnan sisäistä viestintää.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	Viestinnän kehittäminen ja monipuolistaminen: jatkuvaa arviointia, millä keinoilla tavoitetaan seurakuntalaiset mahdollisimman laajasti? Viestinnän kokonaisvaltaisuuden hahmottaminen: viestintä myös tunneviestintää. Vapaaehtoisuuden ja talkootyön lisääminen seurakunnan toiminnassa ja tiedottamisessa. Muutosviestintä (oman srk:n ja kaikkien srk:ien rakennemuutos, seurakuntalaisten tukeminen ja rohkaiseminen muuttuvassa yhteiskunnassa).	Jäsen360-analyysin perusteella jäsenistämme on "Uskollisia" 41 %, "Avomielisiä" 6 %, "Maltillisia" 27 % ja "Irrallisia" 26 %. Jäsenanalyysin tuloksia analysoitiin luottamushenkilöiden ja työntekijöiden kanssa 16.11. Tuloksia on hyödynnettävä myös viestinnän kehittämisessä. Sähköinen viestintä on tehokasta monella tavalla, mutta printattuja mainoksia ja kirkollisia silti tarvitaan, koska eri kohderyhmät käyttävät eri viestimiä. Syksyn aikana hallinnon uudistamisprosessissa valmisteltiin viestinnän vastuuryhmän perustamista. Ohjesääntö hyväksyttiin ja henkilövalinnat tehtiin helmikuussa 2017. Mm. seurakunnan organisaation muutoksista tiedotettiin kotisivuilla, sosiaalisessa mediassa ja paikallislehdessä. Seurakuntalaisten kanssa on käyty keskusteluja myös yhteiskunnallisista muutoksista, ja niitä on käsitelty myös saarnoissa ja puheissa.
Resurssit:	1. Kirkkoherra päävastuussa, toimistosihteeri keskeinen tiedottaja; kaikki työntekijät	1. Toimistosihteerin viran muuttuessa hallintosihteeriksi myös toimenkuva laajeni. Muiden työntekijöiden on otettava enemmän

	vastaavat tiedottamisesta omilla työaloillaan 2. Kirkolliset ilmoitukset ja puffit, uudet kotisivut, sosiaalinen media, ilmoitustaulut, julisteet ja flyerit, kirjeet.	vastuuta tiedottamisesta. Viestinnän vastuuryhmä tuo lisää resursseja. 2. Em. viestintäkeinot käytössä suunnitellusti. Kiinnitettävä huomiota aikataulutukseen: mainostus saatava liikkeelle aina tarpeeksi ajoissa.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Nykyistä visuaalista ilmettä käytetään monipuolisesti toiminnasta tiedottamisessa; yhtenäinen ilme esitteissä ja todistuksissa (kirkolliset toimitukset) - Seurakunnan uusien internetkotisivujen monipuolinen käyttö (videoesittelyt, blogit, kuvat jne.); käyttöönotto syksyllä 2015, kirkon yhteinen kotisivujen julkaisujärjestelmä on Lukkari - Sosiaalisen median (FB, Instagram) kautta tapahtuvan viestinnän kehittämistä ja organisointia - Koulutetaan Seko-koulutuksessa olevia nuoria avustamaan seurakunnan viestinnässä	- Tavoite toteutunut melko suunnitellusti. - Pääkirkon toiminnallisuusremontissa hankittiin kirkkoon kaksi videotykkiä (langattoman lähettimet ja vastaanottimet) valkokankaineen; systeemi on toimiva ja mahdollistaa mm. kuvien ja videoiden tai laulunsanojen näyttämisen jumalanpalveluksissa ja muissa tilaisuuksissa. Pääkirkon äänentoistossa otettiin käyttöön myös tablettipohjainen ohjausmahdollisuus. - Työntekijöiden käyttöön hankittiin vuoden lopulla Katrina-kalenteriohjelmisto, joka on monipuolinen työkalu. Sen hankkimista puolsi uudet rajapinnat: Katrinan avulla onnistuu samalla kertaa myös seurakunnan Lukkari-pohjaisten kotisivujen tapahtumakalenterin päivitys sekä v. 2017 alusta alkanut kirkon uuden tilastointijärjestelmän hoitaminen. Kotisivujen käyttö voisi olla vielä monipuolisempaa, esim. video- ja blogisisältöä. - Facebookissa seurakunnan ryhmässä on n. 420 jäsentä, ja ryhmää käytetään pääasiassa tapahtumista tiedottamiseen. Lapsityön ryhmässä on yli 100 jäsentä, ja siellä näkyy mukavasti esim. kerholammas Kuuran seikkailut lasten kodeissa. Nuorten ryhmässä on niin ikään yli 100 jäsentä; lisäksi nuori seurakunta on mukana Instagramissa ja Snapchatissa. - Nuorten kouluttamista ja värväämistä jatketaan; olisi tärkeä saada myös uusia nuoria oppimaan äänentoiston hoitamista bändiesiintymisissä.



Vox Angelorum Kauneimmissa joululauluissa 11.12.2016.

220 Musiikkityö

Seurakunnan musiikkityötä johtaa kanttori. Hän vastaa seurakunnan jumalanpalveluksissa sekä kirkollisissa toimituksissa esitettävästä musiikista. Kanttorin tehtävänä on edistää musiikkikasvatustyötä sekä musiikin laajaa käyttöä seurakunnan eri toiminnoissa. Musiikkityön toimesta järjestetään konsertteja omin ja vierailevin voimin. Musiikkityö on seurakunnan kaikki työalat läpäisevää toimintaa

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopiste alueet:	Musiikkityön tavoite on toimia niin, että ihmisille välittyy armon, toivon ja ilon kokemuksia. Musiikin tekeminen rikkaasti ja seurakuntalaisten kanssa yhdessä, niin jumalanpalveluksissa kuin muissa tapahtumissa.	Vuoden aikana oli useita tilaisuuksia, joista musiikki on saanut erityistä kiitosta. Musiikkia toteutettiin kanttorin toimesta, vierailevien esiintyjien sekä yhdessä seurakuntalaisten/kuorojen/soittajien kanssa messuissa/muissa tilaisuuksissa/konserteissa resurssit huomioon ottaen melko monipuolisesti.
Resurssit	40% kanttorin työajasta - Soittimet: Urut (Heinrich-Virtanen), Yamaha-flyygeli, digiurut, srk-talon flyygeli, pappilan piano. - Seurakunnan musiikkiryhmät: Kirkkokuoro, Laurius, Malaika, Päiväkuoro ja Vox Angelorum. - Paikkakunnalla toimivat muut musiikkiryhmät: Kyrönmaan mieskuoro, Kansanlaulukkuoro ja Kyrönmaan puhaltajat. - Muut resurssit: Yhteistyö kunnan kulttuuritoimen kanssa. Kuula-opisto, yksittäiset soittajat ja laulajat.	-urkujen puhdistustyö siirrettiin seuraavalle vuodelle -lisäselvitysten vuoksi -Siunauskappeliin saatiin lahjoituksena piano -säännöllisenä musiikkiryhmänä toimi myös Houseband -kulttuuritoimen kanssa on pidetty tiivistä yhteistyötä mm. yhteisiä konsertteja -Kuula-opiston oppilaita esiintynyt srk:n tilaisuuksissa. -Kuula-opisto järjesti konsertin keväällä 2016 kirkossa
Toiminnalliset tavoitteet:	Musiikkityön toiminnallinen tavoite on pitää toiminta ihmistä lähellä. Toiminnan tulee olla nk. matalan kynnyksen toimintaa, jotta kaikilla olisi helppo tulla mukaan ja sitä kautta kokea yhteisöllisyyttä ja onnistumisen riemua. -Isonkyrön kuorojen yhteinen konsertti -Valmistaudutaan tulevaan juhluvuoteen 2017: Suomi 100v, Kirkon musiikkijuhlat Helsingissä ja Reformaation juhluvuosi. -Lounasmusiikit Vanhassa kirkossa kesätorstaisin -Konsertteja laadukkaasti ympäri vuoden -Virsimerkkien suorittaminen -Bänditoiminnan kehittäminen -Lauriuksen kevätretki -Kirkon urkujen täyspuhdistushuolto ja osittainen uudelleen äänitys tehdään kirkon remontin jälkeen, vuoden 2016 investointeihin varattu 12 000 euroa.	-Kauneimmat joululaulut myös Kyrö Distilleryllä -Syntisen virret -ilta 12.10 veti kappelin täyteen, laulut Syntisen virsikirjasta srk:n Housebandin säestyksellä -Paikallisten musiikkiryhmien ja esiintyjien YV-konsertti tuotti 926€ -Reformaatio 500 -vuoteen liittyvä barokkisellisti Markku Luolajan-Mikkolan konsertti 23.7. - Konserttisarja on osa kirkon juhluvuoden sarjaa. -musiikkitilaisuuksia vuoden aikana 31 kpl (joista Lounasmusiikkeja 9), yht. 3218 hlöä, ka. 104 hlöä -virsimerkkien suorittaminen ei toteutunut kouluilla, siirrettiin tuleville vuosille -Houseband alkoi vuoden 2016 kokoontua säännöllisesti ja esiintyivät vuoden aikana 8 kertaa. -kuorojen lisäksi myös houseband vieraili vanhainkodeissa -Lauriuksen perinteinen retki tehtiin Powerparkiin yhdessä varhaisnuorisotyön kanssa -urkujen puhdistus-äänitys-remontti siirrettiin vuodelle 2017 lisäselvitysten vuoksi. Haluttiin lausunto myös tällä hetkellä Suomen johtavalta urkurakentamolta (Virtanen)



Lounasmusiikit Vanhassa kirkossa olivat jälleen suosittuja ja kiiteltäviä. Lounasmusiikit ovat hyvä esimerkki laadukkaasta "matalan kynnyksen" toiminnasta. Lounasmusiikeissa esiintyivät kanttori Suvi Koiviston (kuvassa säestämässä cembalolla) lisäksi pääasiassa Vanhan kirkon oppaat Matti Laine (huilu) ja Sasja Jantunen (piano).



Laurius-kuorolaisia esiintymässä Kauneimmissa joululauluissa pääkirkossa.



Enkeli pääsi yllättämään perhekirkossa!

TUNNUSLUVUT	Osanott. 2016	esiintymisiä	Osanott. 2015	esiintymisiä
Aikuisten kuoroja 3	50	21	49	19
Nuorten kuoroja 1	6	8	15	6
Lasten kuoroja 1	18	7	20	8
Muut soitinyhtyeet 1	5	8	5	3
Musiikkitilaisuuksia	3218/31		3662 / 28	

231-236 KASVATUS JA OPETUSTYÖ

Toimintayksikkö/ tehtäväalue:

231 PÄIVÄKERHOTYÖ

Päiväkerhot ovat luonnollinen jatkumo 3v. Vekkulikerhon jälkeen. Vekkuleissa aloitetut pienet hartaushetket syvennämme ja laajennamme ikäkauteen sopivaksi. Kasteopetuksessa ja hartauksissa käytämme lasten raamattua. Seuraamme hartauksissa kirkkovuoden (vuodenaikojen) kulkua, johon myös laulut ja leikit liittyvät. Lapsen kunnioitus ja kuuleminen myös kirkkohetkiin kuuluvissa asioissa on toiminta-ajatuksemme tälle vuodelle. Eli lapsille/lapsiperheille suunnattuja messuja ja kirkkoja.

	Kaudelle asetetut tavoitteet /	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	-Suojaksi matkalle strategian pohjalta: vahvistaa lapsen uskoa armollisesta ja rakastavasta Jumalasta raamatunkertomusten avulla. -Kirkkovuoteen tutustuttaminen laulujen ja leikkien avulla. -Lapsen ja heidän vanhempiansa kuuleminen ei vain kuunteleminen. -vanhempien osallisuuden vahvistaminen esim. ehtoollisiin lapsen kanssa -Kursseihin ja koulutuksiin osallistuminen. (myös Rovastikunnalliset)	- Käytämme hartauksissa lapselle sopivia Raamatunkertomuksia. - Olemme helposti lähestyttäviä kerhonohjaajia ja olemme pyrkineet ottamaan enemmän vanhempien toiveita vastaan. Se näkyy nykyään esim. perhekerhon aikaistamisessa ja eväiden sisällössä. - Lapsi -ja perhetyölle tehty omat Facebook sivut minne laitamme kaikki ajankohtaiset asiat. - Tyytyväisyyskysely tehty keväällä 2016 - Olemme ottaneet hartauksissa lauluja ja leikkejä jotka liittyvät kirkkovuoteen - Elokuussa koulutus Kalajoen kristillisessä opistossa; rovastikunnallisia kokouksia Vaasassa; Rovastikunnallinen spurttipäivä 10.9., aiheena oli lapsen suru
Resurssit:	-Työajasta käytämme noin 85-90 % päiväkerhojen pyörittämiseen. -Tilat eivät parhaat mahdolliset päiväkerhojen pitämiseen: esim. askartelujen kuivatus/ esille laittaminen (olisi lapselle tärkeää) -Pappilassa ulkoportaat vaikeakulkuiset ja hankalat lapsille -Tilat ahtaat eikä kovin lapsiystävälliset etenkin Orismalassa ja Tervajoella. - Pihaleikkeihin ei juurikaan mahdollisuutta (kesäkerhoissa on hyvä kun voimme käyttää Kerhotuvan maastoa ja pihaleikki telineitä)	- Askartelut annamme aina mukaan. Olemme silti pyrkineet laittamaan enemmän lasten töitä esille ja tehneet tiloista enemmän lasten näköiset. - Sisäportaat eivät ole hankalakulkuiset lapsille, portaita käytetään ainoastaan liukumäkeen menemisessä.

Toiminnalliset tavoitteet:	-Viikoittaiset kerhot; 3v ja 4-5v. +kesäkerhot alk. 4v-3lk.menevät -perhemessut / kirkot /srk. muut tilaisuudet: kouluun lähtevien siunaaminen, Mikkelinpv. ja 1 adv.-kirkko, lasten joululaulut (syyskauden päätös), osallistuminen joulunavaukseen esiintyen, Palmusunnuntai ja kevät Kirkko (eskarien siunaaminen/ kevätkauden päätös) -päiväkotivierailut Nuppula, Pikkutervakko ja avoin pk.(Isonkyrön kunta) -yhteistyö eri työalojen kanssa -yhteistyö eri srk. ja työntekijöiden kanssa -kyyditykset kerhoihin pph.sta keskustan alueelta -yhteinen vanhempain ilta /perheilta -valokuvaukset 2016 (joka toinen vuosi) - <u>uuden sisarusryhmäkerhon perustaminen</u> (3 v. joka ei halua tulla yksin vielä kerhoon)	- Päiväkerholaiset ovat osallistuneet perhemessuihin - Nuppulassa ja Kylkkälän päiväkodissa olemme käyneet yhteensä 28 kertaa. Avoimessa päiväkodissa emme ole käyneet. - Olemme käyttäneet kanttoria päiväkerhoissa laulattamassa lapsia. - Pidimme syksyllä vanhempainillan, joka koettiin tarpeelliseksi. - Sisarusryhmää ei ole tulossa ainakaan hetkeen.
-----------------------------------	---	--

TUNNUSLUVUT	2016	osanottajia	2015	osanottajia
Päiväkerhoryhmiä	8	117	8	78
Kesäkerho	2	25	2	25



Päiväkerholaisia ja Laurius-kuorolaisia perhemessussa pääkirkossa.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue:

230 PERHEKERHO

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Pienin on suurin, myös srk:n perhekerhossa, jossa luomme pohjan jatkumolle 3 vuotiaiden Vekkulikerhon kautta päiväkerhoihin. Pienet hartaushetket yksinkertaisine raamatunkertomuksineen, lauluineen ja leikkeineen kannustavat vanhempia lähtemään myös perhekerkkoihin ja pienten lasten muihin tilaisuuksiin seurakunnassa. Nuorelle äidille/vanhemmalle on tärkeää kohdata muita samassa tilanteessa olevia aikuisia saadakseen tukea ja ymmärrystä toimiessaan pienten lasten vanhempina.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Suojaksi matkalle -strategia antaa hyvät lähtökohdat myös meille työntekijöille <u>kannustamaan</u> vanhempia rukoukseen, lukemaan lapselle esim. iltasadun sijaan pieniä raamatun kertomuksia ja laulamaan lasten virsiä. Ne kantavat lasta eteenpäin elämässä.	- Olemme aikaistaneet perhekerhoa ja pidensimme kerhoaikaa. Vaihdoimme myös hartauden alkuun mutta koimme sen huonoksi ja vaihdoimme jälleen takaisin loppuun. - Olemme perhekerhossa ottaneet paljon uskonnollisia laululeikkejä, joita vanhemmat saavat lasten kanssa kotona laulaa. Olemme antaneet laulujen sanoja kotiin.
Resurssit	Perhekerhon kannalta Pappila on <u>kodinomainen</u> pienille lapsille sopiva tila. Tilat käyvät joskus hieman ahtaiksi. Meidän työajasta kuluu noin 10 -15% perhekerhon pyörittämiseen. <u>Yhteistyö</u> esim. Vähänkyrön srk:n perhekerhon kanssa yhteistyö on tärkeää meille työssäjaksamisessa ja ideoiden saamisessa.	- Yhteys Vähänkyrön seurakuntaan on suunnitteilla.
Toiminnalliset tavoitteet:	-Viikoittaiset kerhot (Pappilassa) -perhemessut/kirkot -perhetapahtumat srk:ssa -kevätrekki -äitienillat ja tai perheillat -isovanhempien päivät kerhossa (isänpv. aikoihin) -toimintapäivät Orisbergissä -työntekijävierailut -ulkopuoliset vierailijat -isien, isovanhempien ja perhepäivähoitajien osallistuminen kerhoihin	- Perhekerho on joka keskiviikko 9.00-11.00 - Perhekerholaiset ovat osallistuneet perhemessuihin - Emme ole järjestäneet äitieniltaa tai perheiltaa - Orisbergin toimintapäivät ovat saaneet suuren suosion ja sitä jatkamme. - Vierailijoita ovat olleet kanttori Suvi Koivisto, joka on laulattanut perhekerholaisia, ja teologiharjoittelija Tiia Orpana. - Olemme mainostaneet perhekerhoja ja ilmoittaneet myös että paikalle ovat tervetulleita isovanhemmat, kummit ja isät, mutta emme niitä ole vielä montaa paikalle saaneet.

TUNNUSLUVUT	kokoont.kerrat	aikuisia	lapsia	osanott.yht
Perhekerhot	36	291	440	731

Toimintayksikkö/ tehtäväalue:

232 Pyhäkoulu

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Pyhäkoulu on lasten oma jumalanpalvelus, jossa tutustutaan Raamatun kertomuksiin erilaisin toiminnallisin tavoin. Opetellaan myös hiljentymään rukoukseen.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Yhteyden pitäminen pyhäkouluohjaajiin	Pyhäkoulusihteeri on ollut yhteyksissä pyhäkoulunohjaajiin puhelimitse, kirjeitse, sähköpostitse sekä facebookin yksityisviestien ja ryhmäkeskustelujen kautta. Pyhäkoulunohjaajien palaverit pidettiin 14.1. ja 25.8.2016.
	Ilmoitusten laittaminen lehteen ja mainostauluille	Pyhäkouluja on mainostettu paikallislehden kirkollisissa, seurakunnan netti- ja facebook-sivuilla; päiväkerhojen lasten mukana on koteihin kulkeutunut pyhäkoulumainoksia; myös pappilan eteisen seinällä on mainostettu.
	Pidetään vanhat pyhäkoulut pystyssä ja saada enemmän pyhäkoululaisia. Yritetään saada myös uusia ohjaajia.	Vuoden 2016 aikana saatiin yksi uusi pyhäkoulunohjaaja, joka kuitenkin lopetti heti. Toiminnassa mukana olevia ohjaajia on 11. Pyhäkoululaisia oli yhteensä 28.
	Pyhäkoulusihteerin ja pyhäkouluohjaajien saaminen rovestikunnallisiin toimintapäiviin ja spurttipäiviin	Pyhäkoulunohjaajien rovestikunnallisiin koulutuksiin ei ollut lähtijöitä. Rovestikunnallisessa spurttipäivässä Vaasassa 10.9.2016 oli mukana pyhäkoulusihteerin lisäksi kaksi ohjaajaa. Aiheena lapsen suru.
	Kirkkotapahtumiin osallistuminen ja niissä esiintyminen resurssien mukaan	10.4.2016 pyhäkoululaisten Liikunnallinen psalmi -esitys messussa. Mukana srk-talon ja Orismalan pyhäkoululaisia. Ennen esitystä pidettiin pyhäkoulu siunauskappelissa.
	Joulujuhlan järjestäminen ja ahkerimpien pyhäkoululaisten palkitseminen 1 ja 4 -vuotiaiden muistaminen onnittelukorteilla	Pyhäkoululaisten joulujuhla järjestettiin jumalanpalveluksen jälkeen 4.12.2016. Tuolloin luovutettiin vuoden verran myöhässä ansiomerkki Annika Nuujalle kymmenvuotisesta ohjaajatyöstä seurakuntamme hyväksi ja annettiin kaikille pyhäkoululaisille lasten hengellistä kirjallisuutta. Lapset saivat itse valita useista eri vaihtoehtoista itselleen mieluisimman.
	Yksi- ja nelivuotiaiden muistaminen onnittelukortein	Yksi- ja nelivuotiaita on muistettu postitetuin onnittelukortein.
Resurssit:	Pyhäkouluohjaajia vähän	Ohjaajien määrää ei pystytty lisäämään toimintakertomuksen ajanjakson aikana. Yksi uusi aloitti ja lopetti saman tien. Toiminnassa mukana olevia ohjaajia 11.
	Pyhäkoululaisia liian vähän	Pyhäkoululaisia ei saatu lisää. Vuonna 2016 pyhäkoululaisia oli yhteensä 28.
	Pyhäkoulujen pitoon hyvät tilat mm. seurakuntatalo ja lehmäjoen koulu	Pyhäkoulun pitämiseen on ollut käytössä hyvät tilat. Lisäksi mahdollisuus olisi pitää pyhäkoulua pappilassa, kappelissa ja loppuvuodesta valmistuneessa kirkon lastentilassa, mutta näihin ei saatu ohjaajia.

	Pyhäkoulutoimintaan liian vähän työaikaa	Pyhäkoulusihteerin toimenkuvaan kuuluu pääasiallisesti päivä-, perhe- ja vekkulikerhojen pitäminen, mikä vie toki suuren osan työajasta. Loppuvuodesta lastenohjaaja-pyhäkoulusihteerin lähti muualle töihin; tilalle valittiin uusi määräaikainen työntekijä.
Toiminnalliset tavoitteet:	Kaksi pyhäkoulua sunnuntaisin Kesäpyhäkoulu Orismalassa ja Napuessa Osallistuminen kirkkotapahtumiin Uusien pyhäkoulujen hankkiminen Syysretken järjestäminen	Seurakuntatalon ja Lehmäjoen pyhäkoulut toimivat keväällä ja syksyllä. Seurakuntatalolla neljä ohjaajaa ja seitsemän pyhäkoululaista. Lehmäjoella kolme ohjaajaa ja seitsemän lasta. Orismalan ja Napuen pyhäkoulut ovat toimineet kesäkauden ajan. Orismalassa yksi ohjaaja ja yksitoista lasta. Napuessa kolme ohjaajaa ja kolme lasta. Pyhäkoulu on lapsen kirkkoetä. Itse kirkon jumalanpalveluksiin eivät pyhäkoululaiset ryhmänä osallistuneet kuin keväällä kerran. Ensimmäisen adventin jumalanpalvelukseen ja lastentilan siunaamistilaisuuteen pyhäkoulunohjaajat ja pyhäkoululaiset kutsuttiin mukaan, mutta osanotto oli vähäistä. Yhden uuden pyhäkoulun toiminta ei päässyt alkua pitemmälle mukavien perhesyiden takia. Syysretkeä ei järjestetty, mutta 12.5.2016 tehtiin retki Vaasaan Jukka Salmisen konserttiin. Paikalla 17 henkilöä: pyhäkoululaisia, ohjaajia, vanhempia ja pyhäkoulusihteerin.



Pitkäaikaista pyhäkoulun opettajaa, Annika Nuujaa muistettiin kunniakirjalla pyhäkoulun joulujuhlissa.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue:

233 Varhaisnuorisotyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Varhaisnuorisotyön keskeisenä tehtävänä on alakouluikäisten tyttöjen ja poikien kohtaaminen ja evankeliumin ilosanoman levittäminen heidän iälleen sopivilla tavoilla. Tarkoituksena on seurakuntayhteyden vahvistaminen pienestä pitäen ja luonnollisen jatkuvuuden turvaaminen siirryttäessä pois lapsityön piiristä.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Tyttöjen ja poikien ja heidän perheidensä laadukas kohtaaminen - Koulutyön arvossa pitäminen ja siihen panostaminen - Tyttöjen ja poikien kristillisen kasvun tukeminen heidän iälleen sopivalla tavalla	- Tytöt ja pojat tulivat kohdatuiksi kouluissa ja kerhoissa. Perheitä kohdataan kerhojen ja partion kautta. - Koulutyössä yhteistyön kehityskäyrä on jatkanut positiivista nousujohdettaan vakaasti positiiviseen suuntaan. - Tyttöjen ja poikien kristillistä kasvua tuettiin päivänavauksilla sekä kerhossa pidetyillä hartauksilla.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Kerhot pappilassa ja Kylkkälässä - Kerhotoiminnan kehittäminen kouluttamalla lisää kerhonohjaajia ja nykyisten tukeminen - Rovastikunta- ja hiippakuntayhteistyöhön osallistuminen mm. kevätretki Powerparkiin - Lastenleirit kesäkuussa	- Kerhotoiminta suosio on pysynyt tasaisena. Kylkkälän urheilukerhossa käy 15 – 20 lasta, ja pappilan kerhossa 15 – 20. Kerhoissa avustavat seko-koulutuksessa olevat. Syyskuussa alkoi uusi puutyökerho, joka kokoontuu keskiviikkoisin keskustan koulun puutyöluokassa. Kerhossa käy n. 10 lasta. - Powerpark-retkelle osallistui 45 lasta/nuorta - Lastenleireille osallistui 48 lasta

TUNNUSLUVUT	2016	osanottajia	2015	osanottajia
Ryhmiä	3	42	3	11
Erityistilaisuuksia			2	24
Retket, leirit	2	93	1	30

234 Partio toiminta

Seurakunta on Partiolippukunta Vainion Vesojen taustayhteisö. Partio toimii ison pappilan vintin toimitilassa. Partiot ovat kokoontuneet säännöllisesti viikoittain. Partiolaisilla on myös oma partiomaja seurakunnan maalla Mustikkamäessä.

Tapahtumia mm. itsenäisyyspäivän soihtukulkue, lippuvartio, Yrjöpäivän viettoa, Kauneimmat joululaulut, nälkäpäiväkeräyksessä mukana, pikkujoulu.

TUNNUSLUVUT	2016	osanottajia	2015	osanottajia
Partioryhmiä	5	28	2	30
Tapahtumia			2	24
Leirit ja retket	11	170	3	55
Ohjaajat, lukumäärä	9		8	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue:

235 Rippikoulutyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Rippikoulun tehtävänä on opettaa nuorelle keskeisimmät asiat siitä uskosta, johon hänet on kastettu tai tullaan mahdollisesti kastamaan. Rippikoulu vahvistaa nuoren tunnetta ja tietoisuutta omasta uskostaan ja Suomen evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuulumisesta. Rippikoulu kokoaa yhteen lähes koko ikäluokan. Rippikoulu mahdollistaa erilaisten oppijoiden mukana olemisen.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Rippikoulu tarjoaa nuorelle positiivisen kokemuksen seurakunnasta - Rippikoulu sisältää tärkeimmät opetukset kristinuskosta - Rippikoulun yhtenä tehtävänä on opettaa nuorta näkemään itsensä ja muut Jumalan kuvana ja sellaisenaan arvokkaana	- Rippikoulu jätti nuorille positiivisen kokemuksen - Opetuksen sisältöä kehitettiin esimerkiksi kyselemällä nuorten mieltä askarruttavia kysymyksiä.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Rippikouluja järjestetään kaksi. Toinen hiihtolomalla ja toinen kesäkuun ensimmäisellä viikolla - Rippikoulun opetusmateriaalina käytetään Raamattua, Katekismusta ja virsikirjaa - Rippikoulun työntekijät pyrkivät kohtaamaan rippikoululaisten koko perheen	- Hiihtoloma- ja kesäripari toteutuivat. - Rippikoululaisten perheitä tavoitettiin esim. aloituspyhän, vanhemmille suunnatun illallisen ja vanhempainiltojen kautta.

TUNNUSLUVUT	2016	osanottajia	2015	osanottajia
Ryhmiä	2	52	2	50
Isoskoulutukseen (=seko-koulutukseen) osallistujia		24		21
Isosia toiminnassa		21		21
Vierailut koteihin	26		26	
Tilaisuuksia	8	240	2	110



Isosia muistettiin kiitosillallisella elokuussa 2016. Hovimestari Juho otti vieraat vastaan La Kyrö -ravintolaan, jossa tarjoi Anna-Maija -huippukokin ruokia. Myös asessori laittoi itsensä likoon isosten puolesta.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue:

236 Nuorisotyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Seurakunnan nuorisotyö on vakaumuksellista toimintaa, jonka keskiössä on evankeliumi ja sen levittäminen eri tavoin. Nuorisotyö on nuorelle paikka, jossa voi kokea hyväksyntää ja jonne tuntee kuuluvansa. Nuorisotyönohjaaja kulkee nuoren vierellä elämän ylä- ja alamäissä.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Nuori tulee kohdatuksi omana itsenään - Toiminnassa pyritään tukemaan nuoren hengellistä kasvua ja kristityn identiteettiä - Nuoria tuetaan matkalla aikuisuuteen - Yhteistyötä yläasteen ja lukion kanssa pidetään arvossa ja kehitetään mahdollisuuksien mukaan - Seurakuntakoulun eli SeKo:n kautta nuoret löytäisivät tiiviimmän yhteyden koko seurakuntaan	- Yhteistyössä yläasteen ja vapaa-ajanohjaajan kanssa toteutettiin 7-luokkien ryhmäytyksen osat 1 ja 2. sekä torstaisin koulupäivystys koulukeskuksen ruokalassa 10.00-12.00 - Sekosta valmistui keväällä 15 nuorta ja syksyllä sekon aloitti 10 nuorta. - Isosten kiitosillallinen järjestettiin toistamiseen.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Nuortenillat joka perjantai - Seurakuntakoulun läpi vieminen - Nuorille suunnattua ja nuorten toteuttamaa jumalanpalvelustoimintaa - Nuorten retket, esimerkiksi Maata Näkyvissä-festareille	- Nuorteniltoja on järjestetty joka 2. perjantai klo 18-21. - Nuoret ovat olleet apuna toteuttamassa jumalanpalveluksia. - Retki Maata Näkyvissä-festareille keräsi 7 lähtijää.



Nuoret (ja nuoret aikuiset) toteuttivat joulukonsertin siunauskappelissa edellisvuoden tapaan.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue:
241-243 Diakoniatyö
241 Diakoniatyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Diakonia on seurakunnan palvelu- ja avustustyötä, se kuuluu kirkon perustehtäviin. Diakoniatyön tehtävä on auttaa lähimmäistä ihmiselämän henkisissä, hengellisissä, taloudellisissa ja terveydellisissä kysymyksissä. ”Minkä te olette tehneet minun vähimmille veljilleni, sen te olette tehneet minulle”, sanoi Kristus. Diakonia merkitsee konkreettista jumalanpalvelusta.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Diakoniatyö tavoittaa ja auttaa mahdollisimman monia ja kaikenikäisiä ihmisiä. Sielunhoidon merkitystä korostetaan. Diakoniatyön tehtävä on - etsiä yksinäisiä - ehkäistä itsemurhia - minimoida perheväkivaltaa, - puuttua päihderiippuvuuteen - tukea yksinhuoltajia - tukea surevia - lievittää vammaisuuden tai sairauden aiheuttamaa ahdistusta - auttaa talousvaikeuksissa olevia on läsnä laitoksissa Yksi- ja nelivuotiaiden muistaminen onnittelukortein	Asiakaskontakteja 441, joista - kotikäyntejä 369 - vastaanotolla 18 - ja muualla 54. Ikäryhmät: 21 nuoria, 101 aikuisia ja 319 vanhuksia. Toimenpiteet: hengelliset kysymykset 49, ihmissuhdekysymykset 132, taloudelliset kysymykset 118, terveys/sairaus 51, muut aiheet 91. Myönnetty 33 avustusta, yhteensä 6330 €, joista yksin asuville 11 kpl 2071 €, kahden huoltajan lapsiperhe 11 kpl 2247 €, yksinhuoltajaperhe 9 kpl 1512 € ja parisuhde ilman lapsia 2 kpl 500 €. Käsityökökkäläiset toimivat erittäin hyvin lähetystön ja diakonian hyväksi. Naisten ja miesten kökkien käsitöiden, leivonnaisten, Lähetysopin tuotteiden ym. yhteistuotto lähetykselle ja diakoniale oli bruttona 7078, 45 € ja nettona 3866,33 €.
Toiminnalliset tavoitteet:	Työntekijä toimii: - puhelinpäivystys - kotikäyntityössä - syntymäpäiväk:t tehdään 80v., 85v. ja 90v. lähtien joka vuosi - vierailut palvelukeskuksessa ja hoivaosastolla - Kesteriikin päiväpiiri - vierailut päivä- ja perhekerhoissa - mielenterveyskuntoutujien retki - omaishoitajien retki - erityiskirkkopyhiin osallistumista - taloudellista avustustoimintaa - Yhteisvastuun hyväksi isänpäivälounas - Hartauksia Palvelukeskuksessa, Hoivaosastolla, Tervajoen asuntolassa - sururyhmä, HEHU ryhmä - AA ryhmä - yhteistyö sosiaalialan terveysalan ja kolmannen sektorin kanssa	Diakoniatyön johtokunta kokoontui 2 kertaa. Hartauksia pidettiin Palvelukeskuksessa, Hoivaosastolla, Kyrööntuvassa, Koivusillan toimintakeskuksessa ja Kyrönmaan palvelukodissa. Ryhmät: Kesteriikin päiväpiiri, 2 sururyhmää, kuurojen lähetyspiiri ja AA-ryhmä. Retket: rovastikunnallinen mielenterveyspotilaiden retki, omaishoitajien retki ja käsityökökkäläisten retki (käsityömessuille Seinäjoelle). Erityskirkkopyhiin osallistuminen: kehitysvammaisten, kuurojen ja omaishoitajien kirkkopyhät sekä 70- ja 75-vuotiaiden syntymäpäiväjuhla. YV keräyksen hyväksi toteutettiin laskiaisrieha, lipaskeräys ja Isänpäivälounas sekä YV-konsertti (musiikkityö). Joulujuhlat: mielenterveyskuntoutujien, kehitysvammaisten, y.m.

DIAKONIATYÖN VAROJEN HANKINTA JA KÄYTTÖ VUONNA 2016

Talousarvion puolella		€	€
TULOT	yhteisvastuukeräys 10 % srk:lle	437,57	
	jp-kolehdit	1350,12	
	JRistiluoman rahastosta	2000,00	
	käsitöiden myyntiä (vähennetty kuluja) ym.	1964,27	
	muuta kolehteja ja lahjoituksia	780,42	6532,38
MENOT	avustuksia myönnetty		5704,00

YHTEISVASTUUKERÄYS

Kolehtivaroissa taseessa			
TULOT	lipaskeräys	502,92	
	kolehdit	1189,91	
	isänpäivälounastulo 2015	2682,90	
	yhteensä		4375,73
	tilitetty Isonkyrön srk:n diakoniatyölle		437,57
	tilitetty keräystoimistolle		3938,16
Isänpäivälounas 2016	isänpäivälounas, syksy 2016 tulot	3966,25	
v:n 2017 yv-keräykseen	isänpäivälounas, syksy 2016 menot	-1844,00	
	siirtyy vuodelle 2017		2122,25

JAAKKO RISTILUOMAN MUISTORAHASTO JA DIAKONAATTI RAHASTO

	VAROJA 1.1.2016	KÄYTETTY ja myyty puh.osake	SALDO 31.12.2016
JRistiluoman rahasto	24000,00	-2000,00+2000,00	24000,00
Diakonaattirahasto	3363,76	0	3363,76

Diakonaattiyhdistyksen varat ovat 3363 €. Varat ovat tulleet diakonaattiyhdistyksen lopettamisesta v. 1965. Valtuusto on v. 2009 tehnyt päätöksen, että voidaan käyttää diakoniatyöhön ja että seurakunta antaa jatkossakin stipendin koulunsa päättävälle tai ylioppilaalle vuorovuosin.

JAAKKO RISTILUOMAN MUISTORAHASTO

Sinikka ja Toini Ristiluoman testamenttimääräyksen mukaan pesän varat ovat tulleet Isonkyrön seurakunnalle haudan hoitoon ja diakoniarahaston yhteyteen perustettavaan Jaakko Ristiluoman muistorahastoon käytettäväksi sairaitten ja vähävaraisten vanhusten auttamiseksi. Siitä kirkkovaltuusto v. 2012 erotti 30.000 € Jaakko Ristiluoman muistorahastoa varten ja loput hautainhoitorahastoon Ristiluoman haudan 50 vuoden hoitoa varten. Lisäksi hautainhoitoon laitettu ne varat, jotka saatu myydyistä postimerkeistä, koruista, rahoista.

"Seurakunta myöntää rahastosta tarpeelliseksi katsottuja avustuksia. Rahastosta voidaan tukea vanhusten lähimmäispalvelua. Avustukset myönnetään saman käytännön mukaan, mikä seurakunnassa on muiden diakonia-avustusten myöntämisessä."



Käsityökokkäläiset myymässä käsitöitä ja leivonnaisia palmusunnuntaina 2016.

242 Perheneuvontatyö

TOIMINTA-AJATUS/PERUSTEHTÄVÄ

Perheasiain neuvottelukeskukseen perustehtävänä on auttaa kristilliseltä pohjalta toimien keskusteluavun ja terapian keinoin aikuisväestöön kuuluvia henkilöitä lähi- ja ihmissuhteiden ongelmissa ja elämän kriisitilanteissa sekä antaa työnohjausta ja koulutusta perheiden kanssa tekemisiin joutuvien ammattiryhmien työntekijöille.

TOIMINNAN ARVIOINTIA:

Resursseista: Perheasiain neuvottelukeskuksessa Seinäjoella on kuusi perheneuvojaa. Isokyröläiset käyttävät jonkin verran lisäksi Vaasan perheasiain neuvottelukeskuksen palveluja.

Toiminnasta:

Perheasiain neuvottelukeskuksessa selvitetään parisuhteeseen, perheeseen ja ihmisen henkilökohtaiseen elämään liittyviä kysymyksiä. Asiakkaat voivat tulla joko yksin, parina tai perheenä. Useimmissa perheasiain neuvottelukeskuksissa suoritetaan myös perheasiain sovittelua. Neuvottelukeskuksessa odotusajat pysyvät pääosin kohtuullisina. Neuvotteluihin tullaan useimmiten parisuhteen ristiriitaisuuden takia tilanteessa, jossa vaihtoehtona on avioero. Perheasiain neuvottelukeskuksen toiminta on pisteytetty moduleiksi. Vaasan käynnit lisääntyneet.

Tunnusluvut

	2010	2012	2013	2014	2015	2016
modulit, Sjoki	22	22	25	55	21	30

243 Sairaalasielunhoito

TOIMINTA-AJATUS/PERUSTEHTÄVÄ

Sairaalasielunhoidon tehtävänä on kristillisen, kokonaisvaltaisen ihmiskäsityksen pohjalta nouseva, ihmisen henkinen ja hengellinen auttaminen, erityisesti sairauden synnyttämässä elämäncrisiseissä. Tämä tapahtuu seurakuntien ylläpitämänä sairaalasielunhoidon toimintana potilaan ja asiakkaan ehdoilla liittyen kunnalliseen sairaanhoidon ja terveydenhuollon organisaatioon.

TOIMINNAN ARVIOINTIA

Resursseista: Sairaalasielunhoidossa työskentelee neljä sairaalapastoria

Toiminnasta: Etelä-Pohjanmaalla sairaalasielunhoito toimii sairaanhoitopiirin toimialueella, Kivipuron sairaus ja kuntoutuskodissa sekä Härmän kuntokeskuksessa ja palvelukoti Pihapihlajassa. Sairaalasielunhoito toteuttaa tehtäväänsä yhteistyössä sekä sairaanhoitopiirin laitos ja avohoidon organisaation, että paikallisseurakuntien kanssa.

Tunnusluvut: Sairaanhoitopäiviä oli v:n 2016 laskutuksessa Seinäjoella 935. Ne laskutetaan vuoden 2014 hoitopäivien mukaan.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue:

260 Lähetystyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Maailmaan lähetetyn kirkon tehtävä on osallistua pyhän kolmiyhteisen Jumalan toimintaan maailmassa. Lähetystyö on olennainen osa kirkon ja seurakunnan perustehtävää, sen olemusta, seurakuntaelämää ja kristillistä uskoa. Lähetystyö perustuu ylösnouseen Jeesuksen Kristuksen antamaan lähetys- ja kastekäskyyn.

Kaudelle asetetut tavoitteet

Tavoitteiden toteutus

- Isonkyrön seurakunta jatkaa kolmen nimikkokohteen sopimusta, jotka on tehty Suomen Lähetysseuran kanssa (Namibian ev.lut. kirkon työntekijä-koulutus, Botswanan vammaistyön keskus ja Joshkar-Olan seurakunta Venäjällä) - Seurakunta tukee Keski-Aasian mielenterveystyötä Suomen ev.lut Kansanlähetysten kautta - Seuraperinteen elvyttäminen kylillä lähetys- ja diakoniatyön tukemiseen - Jatkamme osallistumista rovastikunnallisen Lähetysseuran toimintaan - Uusien jäsenten hankkiminen lähetysrenkaaseen - Nuorten innostaminen lähetysvastuuseen	SLS:n kanssa laadittiin yksi sopimus (3 kohdetta) Sopimus laadittiin Ei muutosta Toteutui Ei uusia jäseniä Kummilapsi piristi lapsi- ja nuorisotyötä
- Loppiainen 6.1.2016 - hölkkäkirkko 5.5. - lähetysarvojen myynti keväällä - lähetyslounas äitienpäivänä - myyntituotteita Sirpistä puimuriin-tapahtumassa - osallistuminen 1700-luvun markkinoille, pappilassa kahvio - hiippakunnan lähetysseminaari 24.9.2016 Haapaniemi - kirkkoissa lähetyskynttelikkö - kynttiläkirkko Vanhassa kirkossa 11.9. - kinkkuarpajaiset ja myyjäiset yhdessä diakoniatyön kanssa - Kauneimmat joululaulut - lähetysrengas, jonka kautta voi osoittaa lahjansa haluamaansa kohteeseen - lähetysten kortteja ja adresseja myynnissä kirkkoherranvirastossa ja pankeissa ROVASTIKUNNALLISET TAPAHTUMAT: - elomarkkinat Vaasassa lokakuulla - Kauppapuistikolla olevan Lähetysseuran Isonkyrön myyntipäivä on kuukauden neljäs torstai	Medialähetys Sansa Painija Janika Vakkila Toteutui Noin 500 ruokailijaa Toteutui Toteutui 4 osallistujaa Vain pääkirkossa Toteutui Myyjäiset 13.12. 10.,11.,18. ja 26.12. Jäseniä 6 Toteutui Toteutui 1.10. Toteutui laaditun listan mukaisesti

LÄHETYSVARAT 1.1.2016		648,41
	kertynyt 2016	tilittämättä 31.12.2016
SLS, kohdennettuja lahj., mm. lähetysrengas	1200,43	8,56
päivälliset	4131,00	
kolehteja yms.	818,45	
Kansanlähetys	1154,85	
lähetysarvat 1700-luvun markkinoilla	939,00	
korttien myyntitulot	137,60	
adressien myyntitulot	284,00	
lähetysarpajaiset	935,00	
elomarkkinat	219,50	
käsitöiden myyntiä ja joulumyyjäiset	1660,26	
pankkimaksuja	-38,63	
lähetyskynttelikkö	132,55	
lähetysseurapi 2015 tilityksiä	1666,80	
nuorisotyön kummilapsityö	623,53	249,12
yhteensä	13864,34	
SRK.N LÄHETYSTILIEN KAUTTA TILITETTY		
Suomen lähetysseuralle	7526,43	
SLEY:lle	657,06	
Kansanlähetykselle	3591,82	
Suomen piipiseuralle	498,13	
Läh.yhd.Kylväjä	288,03	
Sanansaattajat	1693,60	
yhteensä		14255,07
LÄHETYSVAROJA 31.12.2016 tilittämättä		257,68

1.5.3. HAUTAUSTOIMI

403 Hautausmaat, Vanhan kirkon puisto ja pappilan puistot, Pappilansaari, leiripaikan ranta-alue

Toiminta-ajatus / tehtävä: (laatikkoon tarvittava, lyhyt kuvaus työalasta ja sen perustehtävästä)

Hautausmaat Kuolleiden hautaaminen on kirkon ja seurakuntien yhteiskunnallinen tehtävä. Seurakunnalla tulee olla oma tai toisen seurakunnan tai seurakuntayhtymän kanssa yhteinen hautausmaa tai oikeus käyttää muuta vihittyä hautausmaata. KVJ 17 luku 1 §. Hautausmaakiinteistöjen tehtäväalueen tarkoituksena on seurakunnan omistamien hautausmaiden ja niillä olevien kiinteistöjen hoidosta ja ylläpidosta huolehtiminen kunnioittaen hautausmaiden kulttuuriperintöä ja vaalien hautausmaita puistomaisina rauhan tyyssijoina.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Hautausmaa-alueiden ja niillä sijaitsevan rakennusten ja kaluston suunnitelmallinen kunnossapito - Ympäristöasioiden huomioon ottaminen kiinteistöjen ja alueiden hoidossa - Asiakkaiden palveleminen hyvin ja tasapuolisesti ja laadukkaasti	- Hautausmaa-alueiden ja niillä sijaitsevan rakennusten ja kaluston suunnitelmallinen kunnossapito - Ympäristöasioiden huomioon ottaminen kiinteistöjen ja alueiden hoidossa - Asiakkaiden palveleminen hyvin ja tasapuolisesti ja laadukkaasti
Resurssit	- Hautausmaiden ja eri kiinteistöjen puistoalueiden kesäajan hoidossa työllistetään touko-lokakuuksi 1 henkilö sekä toukokuuksi 1 opiskelija ja kesä-heinäkuuksi 7 opiskelijaa noin kuukauden mittaisiin työsuhteisiin (osin 3 hautainhoitorahaston tehtävissä) - 1 työntekijä 2 kk:n ajaksi vakioväen avuksi kesän lomien ajaksi - lisäapua ainakin syksyksi työvoimatoimiston kautta mikäli on saatavissa	- Hautausmaiden ja eri kiinteistöjen puistoalueiden kesäajan hoidossa työllistetty touko-lokakuuksi 1 henkilö sekä kesä-heinäkuuksi 7 opiskelijaa noin kuukauden mittaisiin työsuhteisiin (osin 3 hautainhoitorahaston tehtävissä) - 1 työntekijä 2 kk:n ajaksi vakioväen avuksi kesän lomien ajaksi - lisäapua saatiin syksyksi kunnan ja työvoimatoimiston kautta
Toiminnalliset tavoitteet:	- Hautausmaakiinteistöjen ja niihin kuuluvien kojeiden ja laitteiden vuosihuollot ja -korjaukset tehdään suunnitelmallisesti ja huoltokirjat joka koneesta - Luovutaan hautakivien oikomispalvelusta - Työnkuvien ja tarjottavien palveluiden tarkistaminen - Jätteiden lajittelun ja kompostoinnin jatkaminen sinnikkäästi - uusi ajoleikkuri	- lopussa liitteenä hautausmaankatselmuspöytäkirja, jossa kerrottu siihen mennessä tehty toimenpiteet. Keväällä pidettiin katselmus kesän tavoitteiden kartoittamiseksi - Luovuttu hautakivien oikomispalvelusta - Työnkuvien ja tarjottavien palveluiden tarkistaminen - Jätteiden lajittelun ja kompostoinnin jatkaminen sinnikkäästi - hankittu uusi ajoleikkuri - saatu lupa ottaa yksi iso muistomerkki osin srk:n käyttöön. Omaiset voivat luovuttaa haudan srk:lle ja vainajien nimet laitetaan sitä varten varattuun muistomerkkiin laattana

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

404 Varsinainen hautaus toimi

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Varsinaisen hautaus toimen tehtävänä huolehtia hautaus toimintaan liittyvien palvelujen tarjoamisesta kirkkolain ja -järjestyksen, hautaus toimilain, hautaus toimen ohjesäännön ja muiden säännösten ja päätösten perusteella kunnioittaen vainajia ja tukien omaisten surutyötä.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Hautaustoimen hinnoittelujen tarkistaminen kustannuksia vastaavaksi - Ympäristöasioiden huomioiminen hautaustoiminnassa - Työntekijöiden työnkuvien ja tarjottavien palveluiden kartoittaminen - Toimintojen ja vastuiden selkeyttäminen.	- Hautaustoimen hintoja ei v. 2016 nostettu - Työntekijöiden työnkuvien ja tarjottavien palveluiden kartoittaminen - Toimintojen ja vastuiden selkeyttäminen. - työsuojelutarkastus oli syksyllä. Tarkastuskertomuksessa maininta, että haudankaivua ei saa suorittaa yksin.
Toiminnalliset tavoitteet:	- Palveluiden ja työntekijöiden määrän suhteuttaminen - Hautausmaan kunnossapito - Asiakkaiden palveleminen hyvin ja tasapuolisesti ja laadukkaasti.	- Palveluiden ja työntekijöiden määrän suhteuttaminen - Hautausmaan kunnossapito - Asiakkaiden palveleminen hyvin ja tasapuolisesti ja laadukkaasti.

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

TUNNUSLUVUT				yhteensä
Hautaukset	oma srk 52	muut evl.lut.6	muu 2	60
Hautaukset	arkkuhaut. 45	urnia 15		60

405 Hautainhoitorahasto

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Hautainhoitorahasto hoitaa korvauksesta seurakunnan hoitoon annetut haudat rahaston sääntöjen ja sopimusehtojen mukaisesti. Hoitosopimukset ovat joko 5, 10, 15 tai 20 vuoden mittaisia. Pelkästään yhden kesän ns. kesähoitoja ja kasteluja on myös runsaasti.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Hyvä asiakaspalvelu hautojen hoidossa ja hoitosopimusten markkinoinnissa. Päätyvien sopimusten tilalle tarjotaan automaattisesti uusi sopimuksia niin kesähoitojen kuin pitkäaikaistenkin hoitosopimusten osalta. Kalustohankintoja: kastelukannuja yms.	- Siirretty varsinaisen kirjanpidon yhteyteen - haudanhoito tarjouskierros marraskuussa vuotta 2017 varten jotta helpottaisi KiPaan liityttäessä. Osin 1 vuoden asiakkaat tekivät pidempiä sopimuksia ja osin maksoivat valmiiksi kesän 2017 hoidon.
Resurssit	Hautainhoitorahastolla on kesäisin määräaikaisessa työsuhteessa yksi kokoaikainen hautausmaantyöntekijä ja siivoaja-hautausmaantyöntekijä osallistuu niin paljon kuin jää aikaa muulta siivoustyöltä. Opiskelijoita palkataan 3 kukin kolmen viikon työsuhteeseen	- Liisa Kaukonen ja Ritva-Liisa Talso ovat huolehtineet pääasiassa seurakunnan hoitoon annetuista haudoista sekä sankarihautausmaasta ja asevelihaudasta. Heillä on apuna kesätyöntekijä.
Toiminnalliset tavoitteet:	Hyvä asiakaspalvelu hautojen hoidossa ja hoitosopimusten markkinoinnissa. Päätyvien sopimusten tilalle tarjotaan automaattisesti uusi sopimuksia niin kesähoitojen kuin pitkäaikaistenkin hoitosopimusten osalta. Kalustohankintoja: ruohonleikkuri, lyhytteräinen pensasleikkuri	- hoidettavia hautoja on kaikkiaan vajaa 700 kpl (hoitohautoja kukkien kera 300, ilman kukkia n. 100, sankarihaudat 220, asevelihaudan haudat 40 ym.). - kukat hoitohautoille hankittiin EJ-Tarhat Oy:ltä Soinista: 1070 ruusubegoniaa ja 1280 hopealehteä. - hankittu pienkalustoa

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Tavoitteiden toteutuminen ja arviointi

Hautainhoitorahaston kirjanpito lopetettu erillisenä ja siirretty srk:n kirjanpidon yhteyteen. Kirjanpidon menot ja tulot 2016 kustannuspaikassa 405.

Varat ja pääomat 291.118,19 € ovat srk:n taseessa. Varat muiden varojen kanssa samassa.

Pääoma vastattavassa tilillä Saadut ennakot määräaikaisista haudanhoitosopimuksista

0012 HAUTAINHOITORAHASTO	31.12.2016	31.12.2015
9400 VASTAAVAA		
9440 RAHOITUSOMAISSUUS		

9470 RAHAT JA PANKKISAAMISET		
9111 HH-r. sp-524265		182201,19
9112 Sp, Nordean salkku myöh.		90000,00
9470 RAHAT JA PANKKISAAMISET		272201,19
9440 RAHOITUSOMAISUUS		272201,19
9400 VASTAAVAA	0,00	272201,19
9500 VASTATTAVAA		
9510 OMA PÄÄOMA		
9525 TILIKAUSIEN ALI/YLIJÄÄMÄ		
9220 Tilikauden ali/ylijäämä		3130,07
9221 Tilik.ali/ylijäämä ed. vuosilta		12618,13
9525 TILIKAUSIEN ALI/YLIJÄÄMÄ		15748,20
9510 OMA PÄÄOMA		15748,20
9540 VIERAS PÄÄOMA		
9210 Vanhat määräaik.sopimukset		15688,85
9211 Uudet määräaik.sopimukset		224485,14
9213 Hh-hoitotili S Hakala, Orisb.h.		1500,00
9214 Hh-hoitotili Lehtonen K1-2-3		1721,00
9545 LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
9250 Haut.h.sirto lyhyt.aik.saam.		13058,00
9545 LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		13058,00
9540 VIERAS PÄÄOMA		256452,99
9500 VASTATTAVAA	0,00	272201,19

Seurakunnan kirjanpidon kohta Kustannuspaikka 405

000405 HAUDANHOITOSOPIMUKSET	Budjetti 2016	Bud.muutos 2016	Toteutuma 2016	erotus
3230 Kesähoitomaksut haudanhoitosopimuksista		7000,00	6760,00	-6760,00
3239 Jaksotetut hoitomaksut haudanhoitosopimuksista		17600,00	19357,00	-19357,00
4070 Tunti- ja urakkapalkat		-15500,00	-18372,56	18372,56
4100 Sosiaalivakuutusmaksut		-1100,00	-700,47	700,47
4120 Eläkevak.maksut KIEL		-4000,00	-4116,03	4116,03
4470 Muut palvelut		-3000,00	-3000,00	3000,00
4727 Kukat ja kynttilät		-4000,00	-2164,47	2164,47
4740 Muut aineet, tarvikk. ja tavarat		-2000,00	-1416,23	1416,23
6010 Korkotuotot sijoituksista ja talletuksi		5000,00	3652,76	-3652,76
yhteensä	0	0,00	0,00	

1.5.4. Kiinteistötoimi

521-592 Kiinteistöt ja irtaimistot

Kiinteistöjen ylläpitokulut

Kiinteistöjen ylläpidon kustannukset ovat kasvaneet viime vuosina noin kaksi prosenttia vuodessa. Ainoastaan kevyen polttoöljyn ja lämmityksen kustannukset ovat alentuneet. Halventuneen öljynhinnan ja alhaisen inflaation jatkuessa kiinteistöjen ylläpitokulujen kasvun odotetaan olevan noin yksi prosentti.

Toiminta-ajatus / tehtävä:

- Kiinteistöhallinto vastaa kiinteistötoimesta, tilojen kunnosta, kalustuksesta ja työvoimajärjestelyistä erilaisia tilaisuuksia varten.
- Kiinteistötoimi tarjoaa asianmukaiset tilat seurakuntatyölle.

- Seurakunnalla on alla olevan luettelon mukaiset kiinteistöt mm. Pääkirkko ja Vanha kirkko. Lisäksi seurakunnalla on siunauskappeli, seurakuntatalo, pappila, Ystävyydenkulma ja pikkupappila. - Kiinteistötoimen tehtävänä on pitää kiinteistöt toimintaa palvelevina yksikköinä. Kiinteistöt tulee pitää myös kunnossa siten, että niiden niin käyttö- kuin mahdollinen myyntiarvo säilyy. - Molemmat kirkot ovat peruskorjatut ja hyvässä kunnossa. - Seurakuntatalo, pappila ja Ystävyydenkulma ovat muun toiminnan keskipisteitä. - Leirikeskusmökki on huonossa kunnossa. - Kerhotuvan toiminta siirtynyt pappilaan. Kerhotupa vuokrattu kunnalle 4.6.2017 saakka		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	- Kiinteistöjen huoltojen ja korjausten dokumentointia parannetaan huoltovihkojen ja kansiodien avulla (vedenkulutus, sähkö, ilmastoinnin seuranta, korjaukset). - Kirkkohallituksen aloitteesta tehtävän kiinteistörekisteriohjelman yhteyteen voi hankkia huolto-lisäosan. Hinta n. 60 €/kiinteistö/vuosi. - kiinteistöjen tarkastuksen suorittanut rak.ins. Hannu Lintala. Tarkastusmuistioon merkittyjä tehtäviä kirjattu kunkin kiinteistön kohtaan. - alla olevan rakennusluettelon oikeassa reunassa toimenpide-ehdotuksia	- päivitetty kiinteistöstrategia - kiinteistöjä kunnostettu Hannu Lintalan tekemän vuosikatselmuksen mukaan - työsuojelutarkastus oli syksyllä. Saadun kehotuksen mukaan parannettiin kulkua kirkon tornin kellon luo. - Isonkyrön lämpö hoiti kirkon hakelämmityksen hakkeen hankkimisen ja lämmityksen valvonnan. Hakkeen laadun vuoksi oli toiminnassa ajoittain häiriöitä.

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

531 Seurakuntatalo/Keittiö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Toimia pääemäntänä seurakuntatalossa ja muissa srk- tiloissa järjestettävissä tilaisuuksissa. Omaisten tapaamiset muistotilaisuuteen liittyvissä asioissa. Yksityiset ja yleiset tilaisuudet. Ruokahuoltoon liittyvä työn suunnittelu ja toteutus. Ruoanvalmistuksen ja tarjoilutyöhön osallistuvan henkilöstön työn organisointi ja ohjaaminen . Hygieniasta ja siivouksesta vastaaminen. Tekstiilien huollosta ja hankinnasta vastaaminen. Koneiden ja kalustosta huollosta vastaaminen.		
	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Seurakuntalaisten palvelu yksityiset ja yleiset tilaisuudet. Kalustohankinnat minimiin. Seurakunnan omissa tilaisuuksissa talkoolaisten käytön lisääminen saatavuuden mukaan.	palvelu on laadukasta vähäisellä miehityksellä - näistä yritetty huolehtia mahdollisuuksien mukaan ja kukin parhaansa tehden - - työsuojelutarkastus oli syksyllä. Saadun kehotuksen mukaan uusittiin yleiskone turvakehikon ja hätäseis-piirin puutteen vuoksi

Kiinteistöstrategian päivitys

Seuraavassa on esillä muutamia toimenpide-ehdotuksia kiinteistöjen osalta:

1) PÄÄKIRKKO

- Pääkirkon sakastia kunnostetaan 2017

2) SEURAKUNTATALO, PAPPILA, YSTÄVYYDENKULMA JA KERHOTUPA

Näiden kohtalo selvitetään, mikä säilytetään ja mikä myydään tai vuokrataan

- Seurakuntatalo

- Pappila (rakenteellinen kunto selvitetään)

- Ystävyydenkulma

- Kerhotupa

3) LEIRIKESKUSALUE

Leirikeskusalueen myyntiä valmistellaan lähivuosille.

Leiripaikan aluetta ei vuokrattu. Juhani Loukola hoiti kökällä alueen. Alueen myynti siirrettiin eteenpäin.

4) PIKKUPAPPILA

Kiinteistöjen myynnit ja edellisten vuosien säästöt ovat antaneet meille vielä mahdollisuuden kattaa epätasaisten vuositulosten aiheuttamia vajeita. Vaikka seurakunnalla on talletuksia tällä hetkellä noin 1,3 miljoonaa euroa, tulee saada talous pysymään tasapainossa, jotta on varoja tulevia investointeja ja vuosivaihteluja varten.

Kiinteistöjen myyntitoimeksianto tapahtuu kirkkoneuvoston päätöksestä. Kiinteistön luopumispäätöksen tekee kirkkovaltuusto neuvoston esityksestä. Myynti alistetaan Kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Tarpeettomia kiinteistöjä myymällä ei vähennetä vielä vuotuisia käyttömenoja, koska näistä ei ole kertynyt suurta alijäämää. Kustannuserittelyä katsoessa joutuu toteamaan, että vain seurakuntatalon tai Pappilan poistumisella olisi huomattava kustannusvaikutus.

ISONKYRÖN SEURAKUNNAN RAKENNUKSET							
KUST.PAIKKA							
	RAKENNUS	VALMIST.	SISÄ M2	ULKO M2	LÄMMITYS	RAK.AINE	KATTO
521	Kirkko	1877	843	988	hake	tiili	kupari
	Siunauskappeli	1878	104	129	" "	"	"
	ruumissuoja	1939	36				
	kellari, varasto, muu osa						
	Taukotupa (korj. -84)	1939		54	sähkö	lauta	pelti
	Palonkylän var.					lauta	pelti
	srk:n 2/3 + lisäosa						
	Uuden haut. varasto	1982		39		lauta	pelti
522	Vanha kirkko	1304	360	432		kivi	paanu
531	Srk-talo	1978	455	543	öljy	tiili	huopa
	asunto	1978	60	72			
	varasto	1984					
532	Kerhotupa (korj. -87)	1928		224	sähkö	hirsi	pelti
	ulkorakennus					lauta	varttil.
533	Ystävyydenkulma, osakk.1-228 ostettu v. 1993	1980	114		öljy	tiili	pelti
534	Pappila	1848	420	433	kaukolämpö	hirsi	pelti
	Lämpökeskus	1962		202		tiili	"
541	Pikkupappila	1962	130	156	kaukolämpö	lauta	pelti
551	Leiripaikan sauna	1983		38	sähkö	hirsi	pelti
							myyntiin jossain vaiheessa

592 Maa- ja metsätalous

Metsätalouden tehtävä on huolehtia seurakunnan metsäomaisuudesta niin, että se säilyy tuottavana sukupolvelta toiselle.

Isonkyrön seurakunnalle on laadittu metsänhoitosuunnitelma vuosiksi 2012-2021.

- Metsäasiantuntijana on toiminut Metsänhoitoyhdistys Etelä-Pohjanmaan Mika Saari.
- Metsätaloussuunnitelman mukaan seurakunnalla on metsätalousmaata 277,8 ha, josta kangasta 78,8 ha ja suota 85,7 ha, kitumaata 25,3 ha ja joutomaata 88 ha.

Lisäksi seurakunta on vuokrannut ulkopuolisille:

- * Pappilainvainio 3,11 ha ja Maijalan hautausmaan tausta 0,8 ha vuokrattu Jukka Ojalalle
- * Museon tontti n. 1,4 ha Isonkyrön kotiseutuyhdistykselle vuosiksi 1998-2027
- * ns. Mummaluhta Isonkyrön Metsästys- ja ampumaseuralle 1,94 ha peltoa ja 3,84 ha suota ampumarata- aluetta varten vuosiksi 1968-2017
- * Partiolippukunta Vainion Vesoille 0,8 ha tontti Mustikkamäestä on vuokrattu vuosiksi 2013-17
- * Ilmajoen puolella olevasta Marjametsä 6:50 -alueesta on 29 ha vuokrattuna turvealueeksi Vapolle 30 vuoden vuokrasopimuksella vuosiksi 2010-2039, vuosivuokra on 2500 € elinkustannusindeksiin sidottuna.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
--	------------------------------	-----------------------

Strategian mukaiset keskeiset painopistealueet:	Luettelo maa-alueista ja toimenpiteistä.	Ks. alla oleva taulukko
Toiminnalliset tavoitteet:	- Metsänhoitosuunnitelman toteuttaminen - Maa-alueet vuokrataan - Alustavia neuvotteluja käyty Ilmajoen Marjametsä -alueella olevien tervaleppäalueiden rauhoittamisesta. Valtio voi ostaa alueen täyden korvauksen periaatteella. Laskelma saataneen loppuvuodesta.	- Maa-alueet vuokrattu - Ilmajoen Marjametsä -alueella oleva alue 7,1 ha myyty ELY-keskukselle hintaa 51.700 €.

Maat ja metsät

n:o	TILAN NIMI	pinta- ala,ha	alueid. lkm	REK:N:O	KYLÄ	toimenpide tai muita huom.
	Mariedal	149,249	5	6:59	Ikola	
1	*Tervaneva=138,1861 ha					
7	*Pappil. ja V.kkon alue= 7,2677 ha					tontit, pelto, puisto
8	*Pappilansaari=0,8212 ha					suojelualue
TY	*Ampumaradan ympär.= 6,3326 ha					vuokrattu IMAS
22	*Vanha kirkko +1,195 ha					tontti+hautausmaa
11	Marjametsä	83,77	1	6:50	Ilmaj. Ikola	osa vuokr.turvealueeksi
12	Varpola, Mustikkamäki	12,0681	1	10:36	Palonkylä	partiokämpä
13	Kotiniemi, Maj.hautausm.	3,13	1	8:27	Palonkylä	tausta vuokralla
14	Lukkarin virkatalo, Puoliv.metsä	36,94	2		Laur.L.-joki	
15	Kaunistola	0,752	1	4:152	Palonkylä	srk-talon tontti
16	Kirkko ja hautausmaa	3,938	1	30:0	Palonkylä	Pääkko, kko-haut.alue
17	Lammi, Lammintalon tontti,	0,183	1	3:16	Palonkylä	myyty osaksi, ei pysäkö.al.
18	Kuusikko, Lammintalon tontti	0,104	1	3:17	Palonkylä	myyty osaksi, ei pysäkö.al.
19	Ruutikellarinmäki, srk-t. takana	0,424	1	4:155	Palonkylä	
20	Seurapuisto, srk-t. takana	0,6185	2	4:156	Palonkylä	
21	Kyröönranta, leirik.alue	2,42	1	2:51	Oravainen	ei omaa käyttöä

1.5.5 TULOSLASKELMAN TOTEUTUMINEN (mukana sisäiset erät)

00000001 ISONKYRÖN SEURAKUNTA	Budjetti	Toteutuma	poikkeama	poikk.- %
Korvaukset	7000,00	9017.65	-2017.65	128.8
Myyntituotot	18000,00	17354.06	645.94	96.4
Virastotuotot	3500,00	5726.50	-2226.50	163.6
Seurakuntatyön maksut	10200,00	9076.15	1123.85	89.0
Hautustoimen maksut	11500,00	38686.20	-27186.20	336.4
Muut maksut ja korvaukset	4200,00	6651.77	-2451.77	158.4
Maksutuotot	29400,00	60140.62	-30740.62	204.6
Vuokratuotot	23440,00	29504.25	-6064.25	125.9
Metsätalouden tuotot	7500,00		7500.00	
Kolehdit ja muut keräystuotot	15100,00	23723.48	-8623.48	157.1
Tuet ja avustukset	1500,00	2840.00	-1340.00	189.3
Muut toimintatuotot	2000,00	2000.00		100.0
Vuokratulot (sisäinen)	342880,00	325659.42	17220.58	95.0
TOIMINTATUOTOT	446820,00	470239.48	-23419.48	105.2

Palkat ja palkkiot	-497950,00	-532362.36	34412.36	106.9
Muut palkat	-5820,00	-5661.04	-158.96	97.3
Henkilösivukulut	-137800,00	-138174.36	374.36	100.3
Henkilöstökulut	-641570,00	-676197.76	34627.76	105.4
Palvelujen ostot	-206730,00	-180250.35	-26479.65	87.2
Vuokrat	-6100,00	-6454.31	354.31	105.8
Vuokrat (sisäinen)	-341920,00	-317375.50	-24544.50	92.8
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-159720,00	-155471.67	-4248.33	97.3
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-159720,00	-155471.67	-4248.33	97.3
Annetut avustukset	-37430,00	-38764.32	1334.32	103.6
Muut toimintakulut	-27350,00	-25889.22	-1460.78	94.7
TOIMINTAKULUT	-1420820,00	-1400403.13	-20416.87	98.6
VEROTULOT	1085000,00	1082753.72	2246.28	99.8
VEROTUSKULUT	-20500,00	-15009.20	-5490.80	73.2
KESKUSRAHASTOMAKSUT	-89500,00	-83796.00	-5704.00	93.6
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
Korkotuotot	15000,00	17861.40	-2861.40	119.1
Muut rahoitustuotot		3262.83	-3262.83	-100.0
Muut rahoituskulut		-1949.79	1949.79	-100.0
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	15000,00	19174.44	-4174.44	127.8
VUOSIKATE	16000,00	72959.31	-56959.31	456.0
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-103670,00	-107766.03	4096.03	104.0
SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT		77971.26	-77971.26	-100.0
SISÄISET VYÖRYTYSERÄT				
Sisäiset vyörytystuotot	281240,00	271139.14	10100.86	96.4
Sisäiset vyörytyskulut	-281360,00	-279423.06	-1936.94	99.3
SISÄISET VYÖRYTYSERÄT	-120,00	-8283.92	8163.92	6903.3
TILIKAUDEN TULOS	-87790,00	34880.62	-122670.62	-39.7
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-87790,00	34880.62	-122670.62	-39.7

1.5.6. INVESTOINTIEN TOTEUTUMINEN

000900 KIRKON KORJAUS	Budjetti	Toteutuma	poikkeama	toteutuma-%
8490 Inv/Muut investointimenot	-115000	-89541.29	-25458.71	77.9
000905 VANHAN KIRKON KORJAUS				
8490 Inv/Muut investointimenot	-30000	-40880.32	10880.32	136.3
000921 URKUJEN PERUSHUOLTO				
8490 Inv/Muut investointimenot	-12000		-12000.00	
000950 OSAKKEET, myynti, tasearvon väh.				
8510 Inv/Käyttöomaisuuden myynti		228.74	-228.74	-100.0
000961 MAANMYynti, tasearvon aleneminen				
8510 Inv/Käyttöomaisuuden myynti		1000.00	-1000.00	-100.0
yhteensä	-157000	129192,87	-27807,13	

VANHA KIRKKO

- * Pääkirkon korjaustoimikunta vei eteenpäin kirkkojen korjauksia.
- * Erkki Hiipakka ja Hannu Lintala tekivät kirkon korjauksen suunnitelmat.
- * Urakoitsijana toimi Uudenkaarlepyyn paanukatto, ukkosenjohdattimien kiinnikkeet teki TT-Fertek.
- * Vanhan kirkon katon korjaus ja tervauskustannukset olivat 40.880,32 €.
- * Kirkkohallitus antoi avustusta Vanhan kirkon korjaamiseksi 62 % toteutuneista kustannuksista, kuitenkin korkeintaan myönnettyyn enimmäismäärään 22.800 € asti Vanhan kirkon osalla. Summan 22.800 € tilitys seurakunnalle siirtyi vuoden 2017 puolelle.

Tervaa, uudet harjalaudat ja naakkapiikit katolle

Kirkko Paanukaton kuntoa selvitettiin kuvauskopterin avulla.

ISOKYRÖ Isonkyrön Vanhan kirkon paanukattoa puhdistetaan, tervataan ja kunnostetaan. Työt etenevät säiden mukaan. – Jos ei rupea satamaan, niin yritämme saada työt valmiiksi nyt, kun olemme täällä, arvioi töistä vastaava urakoitsija **Tom Nylund** Uudenkaarlepyyn Paanukatosta.

Urakkaan kuuluu muun muassa paanukaton etelälaipion eli eteläpuolen tervaaaminen. Pinta-alaa katon puoliskolla on noin 800 neliötä. Katon eteläpuoli on tervattu edellisen kerran kuusi vuotta sitten. Pohjoispuolen tervaaamisesta on kulunut kymmenen vuotta. Tarvetta uuden tervakerroksen vetämiselle ei sillä puolella kattoa edelleenkaan ole.

Naakkojen ulosteet ovat turmelleet pohjoispuolen katon vajaan 100 neliön alalta. Ilmajoella asuva restaurointimestari **Erkki Hiipakka** kertoo, että tämä osa kattoa puhdistetaan ja tervataan. Myös katon harjalaudat uusitaan kokonaan. Remonttimiehet saavat työskennellessään ihailla komeita Kyrönjoen maiseimia, sillä katon harja kohoaa 23,8 metrin korkeudessa.

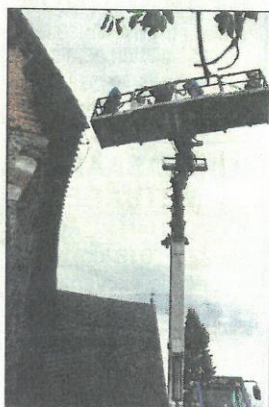
Naakkojen ulosteista on ollut sen verran harmia, että paanukaton harjalle asennetaan lisäksi naakkapiikit, joiden avulla halutaan estää niiden oleskelu katolla. – Lintujen lannoittama alue

Pohjankyrö 7.7.2016



PIA KORPELA-MÄKI

Erkki Hiipakka, Tom Nylund ja Kari Lehtonen huomasivat, että Vanhan kirkon länsipäädyn päätyristin toinen sivusakara on hieman murtunut. Sen korjataan kunnostustöiden yhteydessä.



Isonkyrön Vanhan kirkon paanukattoa tervataan ja kunnostetaan. Katon harja kohoaa 23,8 metrin korkeuteen.

alkaa kasvaa levää ja samalta ja tuhoaa siten puuta,

selvittää Hiipakka.

Kunnostusurakkaan kuuluu vielä kirkon päätyristin tervakarkaisu. – Käsittely lisää niiden ikää parilla sadalla vuodella, kaavailee Hiipakka.

Paanukaton tervaukset tehdään nykyään lisävärillä, jolla tervalla. Katto vaalenee tämän vuoksi tervauksen jälkeen parissa kuukaudessa. Hiipakka selvittää, että kimröökkiä eli mustaa pigmenttiä ei enää lisätä tervaun, koska on todettu, että musta paanukatto kuumenee liikaa ja liika kuumuus tuhoaa puolestaan puuta.

Isonkyrön seurakunnan entinen luottamushenkilö **Kari Lehtonen** dokumentoi kirkon korjaus- ja ter-

vaustyöt. – Kuvasin Vanhan kirkon paanukaton harjan viime vuonna kuvauskopterialla. Se osoittautui käteväksi tavaksi selvittää katon kuntoa. Siinä yhteydessä löytyi ne asiat, jotka nyt laitetaan kuntoon, sanoo Lehtonen.

Hän on sopinut Isonkyrön seurakunnan väen kanssa dokumentoivansa jatkossakin Vanhan kirkon kiinteistöä, jotta sen kuntoa voidaan seurata dokumentoinnin avulla.

Isonkyrön seurakunta on saanut Kirkkohallitukselta 22 800 euron avustuksen Vanhan kirkon katon korjaukseen ja tervaukseen. Remontin kustannusarvio on yhteensä 37 000 euroa.

PIA KORPELA-MÄKI

PÄÄKIRKKO

- * Pääkirkon korjaustoimikunta vei eteenpäin kirkkojen korjauksia.
- * Urakoitsijana toimi Hannu Lehtorinta, kaiteet teki TT-Fertek ky, kalusteita hankittiin Verdek Oy:ltä, Jurvan Tyylikalusteelta ja Lehmäjoen puutyöltä. IT-laitteita RSC:ltä ja kirkon IT:n kautta, mattoja VM-Carpetilta.
- * Entisöinti ja maalaus Vuojolainen oy teki maalaustyöt
- * Marjaliisa Kaarniaho teki alttarivaatteiden muutostyöt kökällä.
- * Kustannukset 89.541,29 €.
- * Kirkkohallitus antaa avustusta pääkirkon korjaamiseksi 62 % toteutuneista kustannuksista, kuitenkin korkeintaan myönnettyyn enimmäismäärään 145.000 € asti pääkirkon osalta. Summan 66.000 € tilitys seurakunnalle siirtyi vuoden 2017 puolelle. Avustussummassa huomioitiin myös vuosina 2014-5 tehty arkkitehtisuunnittelu ja kirkon historia- ja nykytietojen dokumentoinnista aiheutuneita kustannuksia.
- * Arkkitehtitoimisto Hanna Lyytinen teki kirkon sisätilojen suunnitelmat. Hannu Lintala toimi paikan päällä valvojana.

TORSTAINA 1. SYYSKUU 2016 | Pohjankyrö 05

Liikkumiseen sujuvuutta, tiloihin monikäyttöisyyttä

Kirkko Isonkyrön pääkirkon remontti on kompromissi isommasta suunnitelmasta.

ISOKYRÖ Kirkon alttarille johdattaa luiskaa on pidennetty useilla metreillä.

– Näin on saatu luisan kulkua pienemmäksi, eli se ei ole enää niin jyrkkä, kirkkoherra Artturi Kivineva kertoo.

Samassa yhteydessä alttarin kaiteet vaativat uusimisen, koska luiska tuli pidemmäksi.

Remontissa on mitailtu etäisyyksiä ja väyliä muun muassa paikalla olevan pyörätuolin kanssa. Esteettömyyden parantamiseksi esimerkiksi saarnastuolin alin rappunen on rakennettu paikan päällä uusiksi liikkumisen helpottamiseksi.

Kirkkosalissa näkyviä töitä on tehty sivulaivoissa.

Pääovesta katsottuna oikealle puolelle, kappelin puoleisen sisäänkäynti-oven vieren on tullut lapsille oma tila.

– Sen lisäksi leikkikalan vastakkaiselle puolelle tulee kahvila, jossa on muutama pöytä, kirkkoherra kertoo.

Pääovelta katsottuna vasemman puoleisen sisäänkäynti-oven vieren salin puolelle on tuotu uusi säilytyslokerikko antependiumeille.

– Se on pelkästään näitä tekstiilejä varten valmistettu laatikosto.

Kirkon vasemmanpuoleisessa eteisessä oleva varasto-tila on remontoitu täysin.

– Se on nyt lämpöeristetty ja siitä tulee lämmin varasto-tila muun muassa kirkossa säilytettävälle useille musiikkilait-



Viime viikolla työt Isonkyrön kirkossa olivat loppusuoralla. Alttarin remontti valmistui alttaripöydän ootauksen myötä. Pöytää ootasi maalarimestari Harri Vuojolainen.



Timo Karhu asensi saarnastuolin alarappusen. Rappusta muokattiin sen verran, että luisan ja rapun välistä pääsee liikkumaan pyörätuolilla. Artturi Kivineva ja Kari Lehtonen ovat hengessä mukana.

teille.

Samassa yhteydessä kirkon urut puhdistetaan perusteellisesti.

– Puhdistus ja äänikertojen äänittäminen tehdään hieman myöhemmin, kun remonttipöly on kokonaan asetunut, kirkkoherra sanoo.

Urkuremontin ajaksi käyttöön otetaan digiurut.

Myös uutta tekniikkaa asennetaan kirkkosaliin.

– Parven alle asennetaan kiinteä videotykki, valkokangas tulee kuoriosaan.

Kirkkoherran mukaan videotykillä heijastetaan muun muassa laulujen sanoja, saarnoja voi tukea valokuvien.

Langaton tuettu verkko tulee apuun musiikin miksausessa ja äänentoiston ohjauksessa tableteilla.

Kirkkoherra kertoo, että kirkon remontti on kompromissi alun perin suunnitellusta.

– Aluksi meillä oli ajatusta tehdä kirkosta isosti monitoimitila. Sivulaivoihin kummankin lehterin alle olisi tullut kokonaan seinillä, mahdollisesti läpinäkyvillä, eristetyt tilat. Niin isoista muu-

toksista kuitenkin luovuttiin monestakin syystä, Kivineva sanoo.

Seurakunta on varannut remonttiin 100 000 euroa. Isonkyrön seurakunta sai 66 prosenttia kustannuksista remonttiavustusta kirkkohallitukselta.

– Teimme lämpöremontin viime vuonna omalla kustannuksellamme. Taloudellista tilannetta helpottaa tuore ympäristöministeriön pää-



Enää ei tarvitse olla selin seurakuntalaisiin.

ARTTURI KIVINEVA

tös, kun Ilmajoen puolella oleva seitsemän hehtaarin metsä vahvistettiin Metsosuojeluohjelmaan. Siitä tulee seurakunnalle 51 000 euron korvaus, kirkkoherra Artturi Kivineva kertoo tuoreesta päätöksestä.

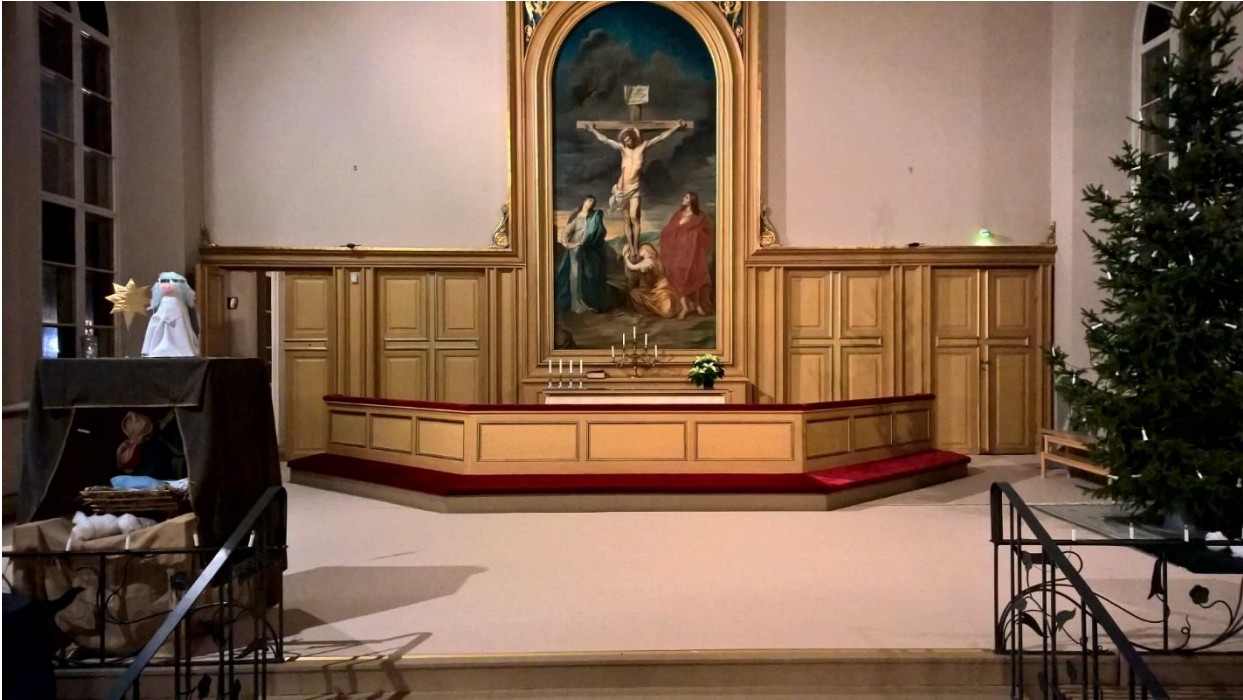
ARTO ERKKILÄ



Uusi alttaripöytä tuotuna ja odottamassa asennusta kirkkoon elokuussa 2016.

Joulukuussa alttarialue näytti tältä. Marja-Liisa Kaarniaho muokkasi vanhat alttaritekstiilit sopimaan uuteen alttaripöytään.





Kuorialueen ilme vaaleni ja keveni uuden maton myötä.



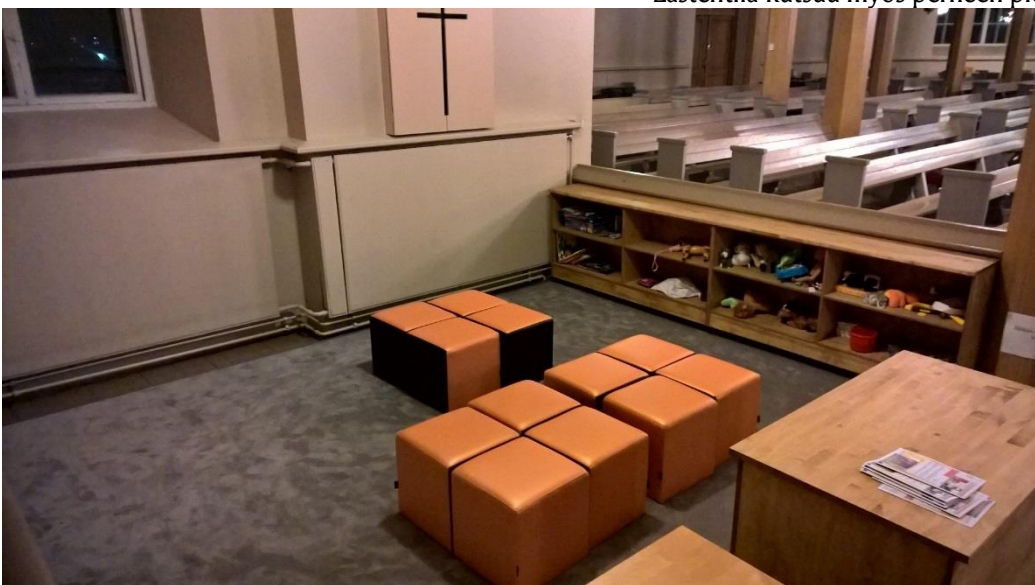
Uusi invaluisa parantaa pääkirkon esteettömyyttä.



Pääkirkon kahvitila tarjoaa monia käyttömahdollisuuksia jumalanpalveluksista kirkkokahveihin ja muihin tilaisuuksiin.



Lastentila kutsuu myös perheen pienimmät kirkkoon!



1.6. TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN JA TOIMINNAN RAHOITUS**1.6.1.TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT** (vertailu edelliseen vuoteen, ei sisäisiä eriä)

3000 TOIMINTATUOTOT	vuosi 2016	vuosi 2015
3001 Korvaukset	9017.65	9246.07
3100 Myyntituotot	17354.06	19150.44
3150 Maksutuotot		
3151 Virastotuotot	5726.50	6024.90
3170 Seurakuntatyön maksut	9076.15	10457.15
3210 Hautaustoimen maksut	38686.20	14105.08
3230 Muut maksut ja korvaukset	6651.77	2818.29
3150 Maksutuotot	60140.62	33405.42
3300 Vuokratuotot	29504.25	26193.70
3600 Metsätalouden tuotot		161.29
3620 Kolehdit ja muut keräystuotot	23723.48	25621.62
3700 Tuet ja avustukset	2840.00	2002.04
3801 Muut toimintatuotot	2000.00	2367.65
3000 TOIMINTATUOTOT	144580.06	118148.23
4000 TOIMINTAKULUT		
4010 Henkilöstökulut		
4022 Palkat ja palkkiot	-532362.36	-501323.43
4080 Muut palkat	-5661.04	-4219.80
4101 Henkilösivukulut	-138174.36	-148206.79
4010 Henkilöstökulut	-676197.76	-653750.02
4301 Palvelujen ostot	-180250.35	-220299.21
4501 Vuokrat	-6454.31	-5472.00
4600 Aineet, tarvikkeet ja tavara	-155471.67	-130113.34
4800 Annetut avustukset	-38764.32	-37210.52
4901 Muut toimintakulut	-25889.22	-20841.98
4000 TOIMINTAKULUT	-1083027.63	-1067687.07
5000 VEROTULOT	1082753.72	1088617.34
5201 VEROTUSKULUT	-15009.20	-20977.68
5300 KESKUSRAHASTOMAKSUT	-83796.00	-59376.00
6011 Korkotuotot	17861.40	19194.90
6110 Muut rahoitustuotot	3262.83	253.55
6310 Muut rahoituskulut	-1949.79	
6000 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	19174.44	19448.45
6395 VUOSIKATE	64675.39	78173.27
6401 POISTOT JA ARVONALENTUMISET		
6405 Suunnitelman mukaiset poisto	-107766.03	-114468.92
6401 POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-107766.03	-114468.92
6601 SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT	77971.26	113000.00
6771 Tuotot		31538.17
6775 Kulut		-28408.10
6779 Siirto rahastosta/rahastoon		-3130.07
6770 ERILLISKIRJANPITONA HOIDETUT		
6795 TILIKAUDEN TULOS	34880.62	76704.35
6900 TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	34880.62	76704.35

	2016	2015	2014	2013
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %	13,4	11	10	21,7
Vuosikatteen osuus poistoista, %	60	68,3	90,8	190
Vuosikate, euroa/jäsen	15,6	18,5	21	44

Toimintatuotot toimintakuluista: Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista osoittaa paljonko seurakunnan toiminnan kuluista saadaan katetuksi palvelusuoritteiden maksutuloilla ja korvauksilla.

100*Toimintatuotot	100*144580 = 13,4 %
Toimintakulut	1083027

Vuosikate-%

100*Vuosikate	100*64675 = 60 %
Poistot	107766

Vuosikate 15,6 €/jäsen. Jäsenmääränä tunnusluvuissa käytetään läsnä olevan väestön määrää vuoden lopussa.

Vuosikate	64675 = 15,6 €/ jäsen
	4137 jäsentä

Vuosikate 64.675 €, ei riitä poistoihin 107766 €. Ylijäämää tuli 34.880,62 € satunnaisten tulojen vuoksi.

1.6.2. RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

0020 R a h o i t u s l a s k e l m a	vuosi 2016	vuosi 2015
8600 Kassavirta/varsinainen toimin		
8610 Tulorahoitus		
8615 Vuosikate	64675.39	78173.27
8620 Satunnaiset erät	77971.26	113000.00
8625 Tulorahoituksen korjauserät	-50700.00	-113000.00
8610 Tulorahoitus	91946.65	78173.27
8630 Investoinnit		
8635 Käyttöomaisuusinvestoinnit	-130421.61	-236006.74
8645 Käyttöomaisuuden myyntitulo		
8650 Käyttöomaisuuden vars.myynti	1228.74	7000.00
8655 Käyttöomaisuuden myyntivoi	50700.00	113000.00
8645 Käyttöomaisuuden myyntitulo	51928.74	120000.00
8630 Investoinnit	-78492.87	-116006.74
8600 Kassavirta/varsinainen toimin	13453.78	-37833.47
8720 Toimeksiantojen varojen ja	29735.13	
8735 Lyhytaikaisten saamisten mu	22599.48	-11421.12
8740 Korottomien pitkä/lyhytaik.	285759.38	7031.35
8710 Muut maksuvalmiuden muutokse	338093.99	-4389.77
8660 Rahoitustoiminnan kassavirta	338093.99	-4389.77
8760 Kassavarojen muutos	351547.77	-42223.24
8770 Kassavarat 31.12.	1547524.48	1195976.71
8775 Kassavarat 1.1.	1195976.71	1238199.95
8780 Kassavarojen muutos	351547.77	-42223.24

	2016	2015	2014	2013
Investointien tulorahoitus, %	50	34	235	256
Kassavarojen riittävyys, pv	429	315	398	356
Lainanhoitokate, %	ei ole lainoja	ei ole lainoja	ei ole lainoja	ei ole lainoja

Investointien tulorahoitus -tunnusluku kertoo kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu tulorahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta kertoo prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi

pääomarahoituksella eli käyttöomaisuuden myynnillä, lainalla tai toimintapääomalla.

Tunnusluvut esitellään toimintakertomuksessa heti rahoituslaskelman jälkeen samalla tavalla kuin tuloslaskelman osalta vähintään kolmen vuoden ajalta.

100*Vuosikate	64675 €	100* = 50,1 %
investointien omahankintameno	129192,87 €	

1.6.3. TASE

0001 TASE	2016	2015
1000 V A S T A A V A A		
1002 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	6997,25	10495,25
1100 AINEELLISET HYÖDYKKEET		
1110 Maa- ja vesialueet	67605,18	68605,18
1130 Hautaustoimen aineell.hyödykkeet	41224,48	50410,48
1160 Rakennukset	1005637,04	960510,43
1180 Kiinteät rakenteet ja laitteet	20780,86	28724,86
1190 Koneet ja kalusto		1843,03
1200 Muut aineelliset hyödykkeet	168,19	168,19
1100 AINEELLISET HYÖDYKKEET	1135415,75	1110262,17
1300 SIJOITUKSET (Puhelinosakkeet)		228,74
1001 PYSYVÄT VASTAAVAT	1142413,00	1120986,16
1400 TOIMESIANTOJEN VARAT		
1410 Lahjoitusrahastojen erityiskatteet		7009,53
1420 Muut toimeksiantojen varat	8,56	296198,33
1400 TOIMESIANTOJEN VARAT	8,56	303207,86
1460 VAIHTUVAT VASTAAVAT		
1602 Myyntisaamiset		16433,70
1605 Muut saamiset	8675,90	18146,68
1606 Siirtosaamiset	6681,00	3376,00
1600 Lyhytaikaiset saamiset	15356,90	37956,38
1700 Rahoitusarvopaperit		
1701 Osakkeet ja osuudet	511317,94	219938,65
1700 Rahoitusarvopaperit	511317,94	219938,65
1800 Rahat ja pankkisaamiset	1036206,54	976038,06
1500 Saamiset	1562881,38	1233933,09
1460 VAIHTUVAT VASTAAVAT	1562881,38	1233933,09
1000 V A S T A A V A A	2705302,94	2658127,11
2000 V A S T A T T A V A A		
2008 Peruspääoma	1451238,53	1451238,53
2011 Muut omat rahastot	100000,00	100000,00
2080 Edellisten tilikausien ylijäämä	686575,26	609870,91
2090 Tilikauden ylijäämä	34880,62	76704,35
2002 OMA PÄÄOMA	2272694,41	2237813,79
2200 TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	29743,69	303207,86
2380 Saadut ennakot hautojenhoitoon	291118,19	
2305 Pitkäaikainen vieras pääoma	291118,19	
2595 Muut velat	9471,60	10683,75
2600 Siirtovelat	102275,05	106421,71
2500 Lyhytaikainen vieras pääoma	111746,65	117105,46
2300 VIERAS PÄÄOMA	402864,84	117105,46
2000 V A S T A T T A V A A	2705302,94	2658127,11

Omavaraisuus mittaa seurakunnan kykyä selviytyä sitoumuksistaan pitkällä aikavälillä. Suhteellinen velkaantuneisuus-%. Ei ole lainoja. Tilikauden yli-/alijäämä siirretään kirjanpidossa taseen Tilikauden yli-/alijäämä -tilille ennen tilinpäätöksen hyväksymistä. Tilikauden yli-/alijäämä kirjataan avaavassa taseessa aina edellisten tilikausien yli-/alijäämä -tilille. Siirto oman pääoman muihin eriin ei ole mahdollista.

	2016	2015	2014	2013
Omavaraisuusaste, %	95,3	96	95	95
Rahoitusvarallisuus, €/jäsen	350	264	269	248
Suhteell. velkaantuneisuus				
Lainakanta, €/jäsen	0	0	0	0

Omavaraisuusaste -prosentti lasketaan kaavalla:

$100 \times (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$

Rahoitusvarallisuus jäsentä kohti lasketaan kaavalla: (kasvoi ed. vuoteen, tässä hh-varat myös mukana)

$= ((\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})) / \text{Väkiluku}$

1.7. KIRKKONEUVOSTON ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYÄ JA TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 34.880,62 euroa siirretään edellisten tilikausien ylijäämä -tilille omaan pääomaan. Tili on 2090 Tilikauden ylijäämä/alijäämä.

Seurakunnan tasekirjaan sisältyvä tuloslaskelma esitetään tilinpäätöksessä kaavan mukaisesti sisäiset erät eliminoituina. Tuloslaskelma laaditaan kirjanpidon mukaisena sentin tarkkuudella.

Luvut osoittavat, että seurakunnallamme on tulevaisuudessa haastetta. Toiminta- ym. kulujen osuus on liian suuri verotuloihin nähden ja tilinpäätöksen vuosikatteen ovat jääneet liian pieniksi poistoihin nähden. Tulevien investointien rahoittaminen omalla pääomalla ei ole pidemmällä aikavälillä mahdollista.

Tehty ohjelma talouden tasapainottamiseksi vuosille 2016-2019. Kiinteistöjen kohtaloa yritetty selvittää, mikä säilytetään ja mikä myydään tai vuokrataan. Valmisteltiin ohjelmaa ja aikataulusta. Tasapainottamisohjelma hyväksyttiin kirkkovaltuustossa 24.8.2016. Työ tehtiin kirkkoneuvoston alaisuudessa.

2. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT: TULOSLASKELMA, RAHOITUSLASKELMA JA TASE (ks. edellä olevat sivut)

Laaditaan kirjanpidon mukaisena sentin tarkkuudella.

3. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

3.1. TILINPÄÄTÖSTÄ LAADITTAESSA NOUDATETUT ARVOSTUSPERIAATTEET JA MENETELMÄT SEKÄ JAKSOTUSPERIAATTEET JA -MENETELMÄT

Vuosittain vain muutos kirjataan menoksi tai tuloksi

- * lomapalkkakajaksotuskirjaus
- * korkotulojen jaksotuskirjaus

3.2. OIKAISUT, JOTKA ON TEHTY EDELLISELTÄ TILIKAUDELTA ESITETTÄVIIN TIETOIHIN, ei ole

3.3. SELVITYS, JOS EDELLISTÄ TILIKAUTTA KOSKEVAT TIEDOT EIVÄT OLE VERTAILUKELPOISIA PÄÄTTYNEEN TILIKAUDEN TIETOJEN KANSSA

- * Hautainhoitorahasto siirrettiin Kirkon palvelukeskuksen kouluttajan esityksestä srk:n kirjanpidon yhteyteen. Se on korottanut em. laskelman kokonaissummien tuloja ja menoja n. 30.000 €:lla.

3.4. HENKILÖSTÖKULUT

Seurakunnan kokonaispalkkojen raha-arvo sekä eläkekulut ja muut henkilösivukulut ilmoitetaan palkkakirjanpidon mukaisena.

Vapaaehtoisina henkilöstökuluina suositetaan esitettäväksi virkistystoiminnan kustannukset, matkakorvaukset, majoitus- ja ravitsemuspalvelut, kuljetuspalvelut sekä koulutuspalvelut omalle henkilökunnalle. Myös työterveyshuollon kustannukset esitetään vapaaehtoisissa henkilöstökuluissa.

Henkilöstökulut	
*Rahapalkat (sis.myös hh-rahaston palkat)	527 394
*Eläke ja sosiaalim.	144 332
*Virkistystoiminta, joulujuhla ja tyky-toiminta	1 529
- Saadut henkilöstökorvaukset	-6 158
*Yhteensä	666 797
*Matkakulut	13 286
* Koulutus	6 731
* Työterveyshuolto	3 023
*Yhteensä	689 837

3.5. SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT

Myyty ELY-keskukselle 7,1 ha:n määräraha Marjametsä tilasta 51.700 eurolla. Siitä on satunnaisissa tuloissa tasearvon ylittävä osa metsäalueesta 50.700 €.

Puhelinosaakkeita myyty 15 kpl hintaan 30.000 €. Siitä on satunnaisissa tuloissa 27.271,26 €. Yksi puhelinosaake oli Sinikka Ristiluoman jäämistöstä ja ne varat 2000 € on laitettu diakoniatyöhön. Loput investointiosan tuloissa, tasearvojen alenemisen osuus, yhteensä 1228,74 €.

3.6. PAKOLLISTEN VARAUSTEN MUUTOS JA MUUHUN KUIN TILIKAUTEEN LIITTYVÄT ERÄT (ei ole muita kuin siirtovelat ja siirtosaamiset).

3.7. VAKUUTUKSET

Vakuutukset käyty läpi v. 2016 Pohjola-vakuutusyhtiön edustajan kanssa.

- * työntekijöillä on pakollinen työajan tapaturmavakuutus, ryhmähenkivakuutus, työttömyysvakuutus ja vastuuvakuutus
- * voimassa ns. toimintavakuutus. Se kattaa srk:n järjestämän ja valvoman toiminnan laajemmin kuten vanhusten retket, jumalanpalvelukset, talkoot yms. Maksu on srk:n jäsenmäärän mukaan.
- * omaisuuden ja toiminnan vakuutus – julkisyhteisön hallinnon vastuuturvavakuutus
- * Tietokoneita ei vakuuteta, ovat IT-alueen omia.
- * uutena v. 2016 on tehty oikeusturvavakuutus

1) Kirkkovakuutuksessa on omavastuu 3 364 €.

2) (Sisältää palo, murto, vuoto, myrsky, ilkivalta rakennuksille.)

Seuraavassa on lueteltu palo-, kirkko- ja täysarvovakuutukset rakennuksittain.

RAKENNUSTEN JA IRTAIMISTON VAKUUTUSMÄÄRÄT

KOHDE	KUUTIOT	täysarviov.	KIINTEISTÖ	IRTAIMISTO
Vanha kirkko 1), Museotie 3			2340822	256361
Pääkirkko 1), Ruusup.tie 31			9239642	437158
Urut, Ruusup.tie 31				271746
Siunauskappeli, Ruusup.tie 31	388	x		20743
Seurakuntatalo 2), Ruusup.tie 29	2690	x		175062
Pappila 2) Marjendahl) Pappilanmutka 1	1615	x		102798
Kappalaisen pappila, Pappilanmutka 5	359	x		
Lämpökeskus, Pappilanmutka 3	525	palovak.	65000	4051
Kerhotupa, Pappilanmutka 8	770	x		25716
Kerhotuv. talousrak. Pappilanmutka 8			37934	3763
Taukotupa, Ruusup.tie 31	210	x		
Palonkylän var.(kones.) Ruusup.tie 31			48680	15762
Uuden haut.varasto, Urikantie 1 A			12793	3259
Srk-talon varasto Ruusup.tie 29	45	x		
Leiripaikan saunamaja, Aurasvägen 20, Komossa			24719	4882
Saunamajan varasto, ed.			11703	
Grillikatos, ed.			3554	
Metsävakuutus, 177 ha		x		
Ystävyysdenkulma, Asematie 5,Tjoki				25096
Kubota -kaivinkone			liikenne-ja työkonevak	
pienkaivinkone Wiljam 200			15528	
Valmet 504 -traktori 531-UH			liik.vak.,työkonevak.	
Norrcar -pienkuormaaja			liikenne-ja työkonevak	
Allen-urut QL-319			kuljetusvakuutus	30000
Peräkärri Muuli WAI-913			liik.vak. ja osakasko	
Hakekontti			87195	

3.8. PYSYVÄT VASTAAVAT JA POISTOT JA SELVITYS PYSYVIEN VASTAAVIEN MUUTOKSISTA JA SUUNNITELMAN MUKAISTEN POISTOJEN PERUSTEISTA

PYSYVIEN VASTAAVIEN POISTOLASKELMA V. 2016

Suunnitelman mukaiset vuosittaiset poistot pysyvistä vastaavista on laskettu hyödykkeen hankintamenosta poistoprosentin mukaan seuraavaa kirkkovaltuuston vahvistamaa poistosuunnitelmaa noudattaen.

PYSYVIEN VASTAAVIEN POISTOLASKELMA.				vuoden	poisto-%	muutos	vuoden
				alussa	2016	2016	lopussa
				€	poisto	lisäykset	€
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET							
1010	6560107	Kirkonk.digitointi ym.pitkäv.5v		10495	3498		6997
AINEELLISET HYÖDYKKEET							
1030		Maa-, metsä-, ja vesialueet, ver.ar		68605		-1000	67605
HAUTAUSMAAT							
1050		Hautausmaat,verotusarvo, ei poistoa		1604			1604
1061		Siunauskappeli, 10%		168			168
1062	6460403	Hautausmaan huoltorakenn., 10 %		9397	940		8457
1063	6490403	Hautausmaalla rakent.ja laitt. 15 %		15640	2346		13294
1064	6520403	Hautausmaan koneet ja kalusto, 25 %		13836	3459		10377
1064	6520404	Hautausmaan kaivinkone, 25 %		9765	2441		7324
		yhteensä		50410	9186	0	41224
RAKENNUKSET							
1080	6460521	Pääkirkko, 8 %		338311	27065	89541	400787
1085	6460522	Vanha kirkko, 8 %		36888	2951	40880	74817
1110	6460531	Srk-talo, 10 %		184709	18471		166238
1111	6460532	Kerhotupa, 10 %		63135	6314		56822
1112		Ystävyydenkulma, Ei POISTOA		34112			34112
1140	6460551	Leirikeskusmökki, 10 %		0	0		0
1150	6460541	Pappila, 10 %		260608	26061		234548
1151	6460541	Huoltorakennus, lämpökeskus, 15 %		3182	477		2705
1152	6460541	Pikkupappila, 10 %		39564	3956		35608
		yht.		960511	85295	130421	1005637
KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET							
1200	6490403	Maa- ja vesirakenteet, 15 %		5352	803		4549
1210	6520521	Urut, 15 %, flyygeli		19095	2864		16231
1220		Salaojat, 20 %		4277	4277		0
		yht.		28724	7944	0	20780
KONEET JA KALUSTO							
1250	6520541	Koneet ja kalusto, 30 %		1841	1841		0
1265		Arvo- ja taide-esineet, ei poistoa		168			168
		yht.		2009	1841	0	168
1360		Puhelinosaakkeet		229		-229	0
YHTEENSÄ				1120982	107764	129192	1142410

3.9. VAIHTO- JA RAHOITUSOMAISUUS taseeseen.

Rahoitusomaisuus sisältyy eriteltynä

3.10. OMA PÄÄOMA sisältyy edellä olevaan taseeseen

3.11. PAKOLLISET VARAUKSET, LASKENNALLINEN KIEL ELÄKEVASTUU

KIEL eläkevastuu

Seurakunnat vastaavat yhteisvastuullisesti KIEL:n mukaan määräytyvistä eläkesitoumuksista eikä niiden kattamatonta osaa voida jakaa seurakuntakohtaisesti. Vastuuta voidaan likimääräisesti arvioida suhteuttamalla eläkevastuuvajaus seurakunnan palkkasummaan

Seurakunnan laskennallinen
osuus kirkon yhteisestä
eläkevastuuvajauksesta

=

Kirkon eläkevastuuvajaus * Srk:n palkkasumma

Kirkon palkkasumma

Eläkevastuuvajaus ei tule realisoitumaan lyhyellä aikavälillä eikä kerralla vaan lisää seurakuntien eläkekustannuksia eläkkeelle jäämisen kasvun myötä.

$\frac{3\,138,3\text{ €} \cdot 0,527\text{ milj.€}}{508,4\text{ €}} = 3,25\text{ milj. €}$
--

Keva on laskenut yksilöllisellä menetelmällä kirkon eläkelain mukaisen eläkevastuun 31.12.2016. Tämän laskelman perusteella kirkon eläkevastuu 31.12.2016 on 4 561 800 000 euroa. Eläkerahaston suuruus 31.12.2016 on 1 423 518 271 euroa, joten koko kirkon kattamaton eläkevastuu 31.12.2016 on 3 138 281 729 euroa. Tilinpäätöksen liitetietoihin seurakunnat ja seurakuntayhtymät laskevat laskennallisen osuutensa kattamattomasta eläkevastuusta. Koko kirkon palkkasumma vuonna 2016 oli 508 412 173 euroa.

3.12. HAUTAINHOITORAHASTON SOPIMUSVASTUUT

Hautainhoitorahaston sopimusvastuun sekä siihen liittyvän yli- tai alikatteisuuden laskeminen

Hautainhoitorahaston avulla seurakunta hoitaa korvauksesta seurakunnan hoitoon annetut haudat rahaston sääntöjen ja sopimusehtojen mukaisesti.

Tavoitteiden toteutuminen ja arviointi

Hautainhoitorahaston kirjanpito siirretty srk:n kirjanpidon yhteyteen.

Kirjanpidon menot ja tulot 2016 kustannuspaikassa 405.

Varat ja pääomat ovat 291.118,19 € taseessa. Varat muiden varojen kanssa samassa.

Pääoma vastattavassa tilillä Saadut ennakot määräaikaista haudanhoitosopimuksista

Päätyvien pitkäaikaisten sopimusten tilalle tarjotaan automaattisesti uusi sopimuksia niin kesähoitojen kuin pitkäaikaistenkin hoitosopimusten osalta lähettämällä tarjouskirjeet hautapaikan haltijoille.

Hautainhoitorahaston taseen liitetiedoksi tehdään

1. laskelma rahaston hoitovastuiden määrästä tilinpäätöspäivänä

2. laskelma hautainhoitorahaston yli- tai alikatteisuudesta.

Hautainhoitorahastojen kuluiksi kirjataan vuosittain kaikki haudanhoitosopimuksista aiheutuneet menot. Kun tilivuoden menot jaetaan hoidettujen hautojen lukumäärällä, saadaan yhden hoidetun haudan menot keskimäärin vuoden aikana.

Määräaikaisten hoitosopimusten toteuttamiseen käytetään sekä rahaston tuotto että pääoma.

Hautainhoitorahastojen hoitovastuut saadaan kertomalla yhden hoidetun haudan menot jäljellä olevien hoitosopimushautojen ja -vuosien lukumäärällä.

1. hoitovastuita määräaikaissopimuksissa jäljellä 2299 vuotta. Lisäksi loppuvuonna maksetut 1 vuoden hoidot vuotta 2017 varten 40 kpl.

2. hoitohaudan menot n. 90 €/hauta/vuosi (tavallinen hoitohauta). $90\text{ €} \times 2339\text{ v.} = 210.510\text{ €}$. Määräaikaishoitosopimusten pääoma on 291.118,19 € eli +77.387 € riittää hoitovastuuseen. Määräaikaisten hoitosopimusten summan sisältyy kaksi hoitotilisopimusta yht. 3.221 €.

JAAKKO RISTILUOMAN MUISTORAHASTO

Sinikka ja Toini Ristiluoman testamenttimääräyksen mukaan pesän varat tulivat Isonkyrön seurakunnalle haudan hoitoon ja diakoniarahaston yhteyteen perustettavaan Jaakko Ristiluoman muistorahastoon käytettäväksi sairaitten ja vähävaraisten vanhusten auttamiseksi. Siitä kirkkovaltuusto v. 2012 erotti 30.000 € Jaakko Ristiluoman muistorahastoa varten ja loput hautainhoitorahastoon Ristiluoman haudan 50 vuoden hoitoa varten. Ainaishoitosopimuksia ei enää nykyään tehdä.

4. TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS JA PÄIVÄYS (liite 3)

Seurakuntien taloussääntömallin 25 §:n mukaan tilinpäätöksen allekirjoittavat päätösvaltainen kirkkoneuvosto ja talouspäällikkö. Allekirjoitukset merkitään tasekirjaan tilinpäätöslaskelmien ja liitetietojen jälkeen.

5. TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ (liite 3)

Suoritettuaan seurakunnan tilintarkastuksen tilintarkastajat kirjoittavat tilinpäätökseen merkinnän missä viitataan tarkastuskertomukseen.

6. LUETTELO KIRJANPITOKIRJOISTA

- Päiväkirja tietokonetulosteena
- Pääkirja tietokonetulosteena
- Talousarvion toteutumisvertailu tietokonetulosteena
- Ostoreskontra tietokonetulosteena
- Palkkakirjanpito tietokonetulosteena
- Tasekirja sidottuna kirjana
- Tase-erittelyt sidottuna kirjana
- Kirjanpidon, laskutuksen, ostoreskontran, myyntireskontran, palkanlaskennan, hautatoimen ja hautainhoitorahaston sekä käyttöomaisuuskirjanpidon hoitamiseen on käytetty Status -ohjelmistoa.
- Hautainhoitorahaston kirjanpito on pidetty erilliskirjanpitona.

7. LUETTELO TOSITTEIDEN LAJEISTA

Tunnus	Tositelaji	Käytetyt tositenumerot
- 10	Tiliotetositteet	0001-952
- 20	Ostotositteet	20001-20879
- 30	Ostoreskontran suoritukset	30001-30067
- 40	Avaussaldoja	40000-40000
- 50	Laskutus	50100-50167
- 60	Palkkatositteet	60001-60064
- 70	Lähetystositteet	70001-70071
- 75	Vyörytykset	75001-75002
- 80	Hautainhoitorahasto	80000-80001

Tositteet säilytetään tositelajeittain tositenumerojärjestyksessä. Muden kuin palkkatositteiden säilytysaika on 6 vuotta tilikauden päättymisestä.

MUUT TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT

Sisällytetään erillisenä säilytettävään aineistoon.

TASE-ERITTELYT, TILIKARTTA JA KIRJAUSUUNNITELMA

Tilikartta ja kirjaussuunnitelma noudattavat Kirkkohallituksen ohjetta. Status kirjanpito-ohjelman menetelmäkuvaus on taloustoimistossa. Tase-erittelyn tiedot, liitetietojen erittelyt, tilikartta ja kirjaussuunnitelma ym sisällytetään erillisenä säilytettävään aineistoon. Vakuutukset sisältyvät tämän vuosikertomuksen kohtaan 3.7.

SISÄINEN VALVONTA

Nykyisen kirkkojärjestyksen mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys hallinnosta, toiminnasta, taloudesta, sisäisestä valvonnasta sekä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Aikaisempaan säädökseen verrattuna muutos on siinä, että toimintakertomuksessa esitettäviin selvityksiin on sisällytetty velvoite antaa selvitys myös sisäisestä valvonnasta.

Koska seurakuntien tilinpäätösmalli on annettu ennen 1.1.2013 voimaan tullutta kirkkojärjestyksen muutosta, ei tilinpäätösmallissa ole erikseen otettu kantaa miten ja mitä tietoja sisäisen valvonnan osalta tilinpäätöksen toimintakertomuksessa tulee olla.

Sisäisen valvonnan tavoitteena on mm.

- varmistaa sujuva ja tarkoituksenmukainen toiminta sekä hyvin toimiva hallinto
- varmistaa seurakuntia koskevien lakien, säännösten ja ohjeiden noudattamisen
- edistää toimintojen säännönmukaisuutta, tuottavuutta, taloudellisuutta ja vaikuttavuutta sekä parantaa palveluiden laatua
- auttaa organisaatiota saavuttamaan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet
- antaa toimintamalli, kun työntekijä vaihtuu, sijaisuuksia hoidettaessa ja ongelmatilanteissa - antaa oikeaa ja tosiasioihin perustuvaa tietoa toiminnasta ja taloudesta määräaikaissa raportoinneissa
- estää resurssien menetyksiä, jotka aiheutuvat asioiden huonosta hoidosta, virheistä, väärinkäytöksistä tai tuhlauksesta

Hyvin toimiva sisäinen valvonta vähentää ja ehkäisee tahallisia ja tahattomia toimintavirheitä, epäjohtonmukaista toimintaa, taloudellisia menetyksiä ja asioiden huonoa hoitoa. Toiminnan dokumentoitu suunnittelu (toiminta- ja taloussuunnittelussa) varmistaa, että tavoitteet tulevat asetetuksi. Toiminnan säännönmukainen seuranta etukäteen sovitulla tavalla varmentaa, onko toiminta ollut tavoitteiden mukaista.

Sisäisen valvonnan tavoitteena on auttaa seurakunnan johtoa havaitsemaan seurakunnan toimintaan liittyvät riskit ja varmistaa, että ne pysyvät hyväksyttävällä tasolla.

Riskillä tarkoitetaan kaikkea odottamatonta, mitä voi tapahtua, kun organisaatiossa toimitaan, hallinnoidaan ja tehdään päätöksiä. Jos toimintaan, talouteen ja tavoitteisiin liittyviä riskejä ei tiedosteta, niihin ei osata etukäteen varautua.

Toteutuneen toiminnan vertailu suunnitelmiin sekä talousarvion toteutumisvertailu kohdistuvat menneisyyteen, mutta niiden avulla pystytään arvioimaan toiminnan ja talouden kehitystä tulevaisuudessa sekä havaitsemaan todennäköiset uhat ja mahdollisuudet.

Sisäisen valvonnan menetelmät

Kirkkojärjestyksen 15:11,1 mukaan tilintarkastajien on tarkastettava hyvän tilintarkastustavan mukaisesti mm., onko seurakunnan sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Taloussääntömallin 18:2 mukaan kirjanpitoa järjestettäessä tulee ottaa huomioon sisäisen valvonnan lähtökohdat. Taloussääntömallin 26 §:n mukaan seurakunnan hallinnon ja talouden valvonta järjestetään niin, että ulkoinen valvonta ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Sisäinen valvonta voidaan myös jakaa kolmeen osaan: sisäinen tarkkailu, sisäinen tarkastus ja luottamushenkilöiden suorittama seuranta.

Seurakuntien ulkoinen ja sisäinen valvonta jakautuu seuraaviin osa-alueisiin:

1. Seurakunnan järjestämä ulkoinen tarkastus-

- vähintään yksi varsinainen tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja tai näiden sijasta tilintarkastusyhteisö valtuustokauden ajaksi kerrallaan (KJ 15:10,1)

Toteutus

- meillä yksi tilintarkastusyhteisö, vastuullisena Esko Säilä

2. Muu ulkoinen valvonta

- kirkkohallitus ja tuomiokapitulit
- valtion ja kunnan viranomaiset
- seurakuntalaiset ja muu paikkakunnan väestö
- EU-tarkastajat

Toteutus

- määräysten ja ohjeiden noudattaminen, mm. KL, KJ, taloussääntö, neuvoston ohjesääntö jne

3. Seurakunnan järjestämä sisäinen valvonta

- hallintoelinten ja luottamushenkilöiden sekä johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden suorittama sisäinen valvonta
- sisäiset tarkastukset, mm. hautausmaan ja kiinteistöjen katselmukset.

Toteutus

- Rahavarojen tarkastus (kaksi neuvoston jäsentä), hautausmaan katselmus (tal.jaosto), kiinteistöjen katselmukset (Hannu Lintala) ja strategiaohjausryhmä.

Ulkoinen tilintarkastus valvoo lakien ja sääntöjen noudattamista lähinnä menneisyydestä nykyhetkeen. Sisäiseksi valvonnaksi voidaan luokitella kaikki toimenpiteet, jotka edistävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen.



Joulunalusaikana seurakuntalaiset saivat nauttia komeista ja maistuvista pöytäkattauksista seurakuntatalolla.



Työntekijät opettelemassa jälleen yhtä uutta työhön liittyvään tietokonejärjestelmää. Tällä kertaa vuorossa Katrina-toiminnanohjausjärjestelmän opettelu. Kipa-opetusta saatiin läpi vuoden.



Miesten kökkäpiirin valmistamia tuotteita Pappilan joulumyyjäisiin.

Uskollinen taloudenhoitaja - talouspäällikkö Raili Raunio

Raili jäi eläkkeelle 1.12.2016 (mutta toimi Kipa-siirtymän vuoksi vielä talouspäällikkönä 31.3.2017 saakka)

Kuvia eläkkeellelähtöjuhlasta 27.11.2016







Kuvia aamulta 30.11.2016 - limusiinilla töihin



TILINTARKASTUSKERTOMUS (liite 3)
Isonkyrön seurakunnan kirkkoneuvosto

Allekirjoitukset

Isosakyrössä _ / ____ 20_

Artturi Kivineva

Raili Raunio

Heikki Ojala

Marjo Ala-Reini

Leila Erkkilä

Pentti Hänninen

Mauno Hölsö

Kaisa Jouppi

Juhani Leskelä

Pasi Myllyniemi

Aila Ojala

Väinö Pollari

Raija Ulutu

Tilintarkastajien merkintä

Tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpitoavan mukaisesti. Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Isokyrö _ / _ 20__

Esko Säilä
JHT, HT